

5º Plan Estratégico

2016 a 2020

¿Qué conseguimos?

¿Qué es?

Es el documento que recoge las acciones que se propusieron realizar las 935 entidades de Plena inclusión para lograr sus objetivos.

El plan cuenta con:



9 horizontes estratégicos



65 retos a 3 años



59 indicadores



más de 300 resultados a 3 años



Descarga:

- [Plan completo](#)
- [Versión en lectura fácil](#)



Vídeo:

[V Plan estratégico](#)

Cómo se hizo

Realizamos un proceso de participación y reflexión



5.000

personas participaron



2015
Elaboración

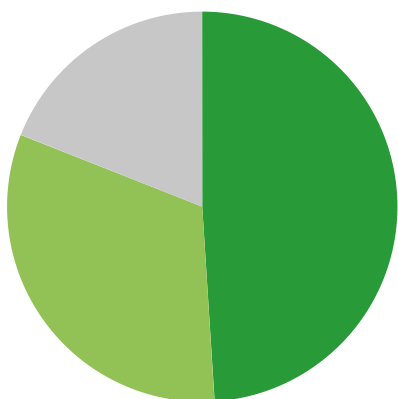
Octubre 2015
Aprobación de las líneas generales en el Foro de Oviedo

Enero 2016
Diseño de contenidos fundamentales en las Jornadas de Guadarrama

Junio 2016
Aprobación en la Asamblea General

Datos destacados

Estos datos se refieren solo a los 59 indicadores.



■ Conseguido (49%) ■ En proceso (32%)
■ No conseguido (19%)



Principales resultados

Estos resultados sobre todo visibilizan acciones de confederación y federaciones, pero en muchas ha sido imprescindible la participación de las entidades



Norte

las personas y sus familias

Horizonte 1

- Avances en auto-representación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo
- Estrategia Todos somos todos sobre personas con más necesidades de apoyo
- Impulso de la Accesibilidad Cognitiva
- Puesta en marcha procesos de desinstitucionalización y vivienda
- Consolidación estrategia empleo público para personas con discapacidad intelectual



Horizonte 2

- Nuevo modelo Calidad de vida familiar
- 2018. Celebración Año de las Familias
- Impulso de la Atención Temprana
- Mayor apoyo a familias fuera del movimiento asociativo



Sur

nuestros recursos y capacidades

Horizonte 4

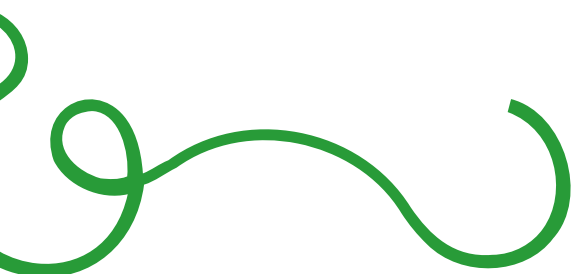
- Consolidación colaboración en América Latina
- Representación en EPSA
- Incremento desarrollo proyectos con universidades
- Impulso proyectos con entidades fuera de la discapacidad





Horizonte 6

- Impulso de la Red de hermanos/as y cuñados/as
- Nuevo modelo online formación para dirigentes “En Plena forma”
- Despliegue de las estrategias T-apoyo familiar y Soledad Cero



Este trabajo compartido

Horizonte 5

- Diseño y empuje de metodologías, formación y herramientas para los apoyos centrados en las personas con discapacidad
- Incremento servicios centrados en las personas con discapacidad
- Despliegue transformación de centros y servicios
- Impulso Buenas prácticas. Encuentros Córdoba (2016) y Zaragoza (2019)



Horizonte 8

- Despliegue convenio laboral
- Actualización y difusión Código Buen Gobierno Plena inclusión
- 2019. Encuentro estatal de Ética

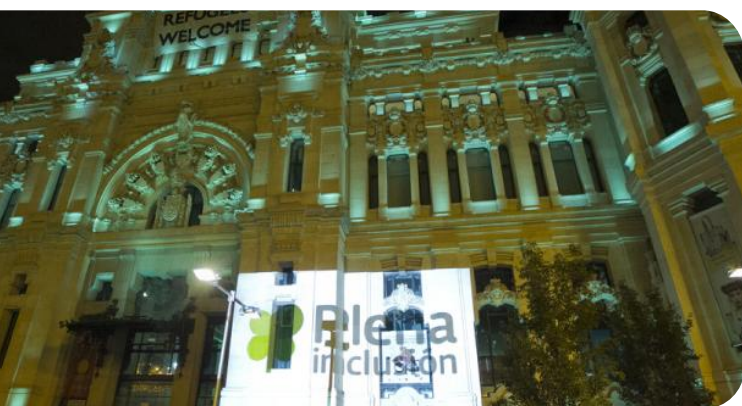
Horizonte 9

- Estrategia incidencia política y legislativa
- Sistema de gestión de conocimiento compartido entre confederación y federaciones a través de la intranet
- Impulso de la innovación y el trabajo en red: PlenaLAB
- Desarrollo nuevos programas IRPF estatales y autonómicos



Horizonte 3

- Desarrollo del proyecto de Acceso a la justicia
- Estrategia educación inclusiva
- Impulso de herramientas para el apoyo en la toma de decisiones
- Despliegue incidencia personas reclusos y ex reclusas
- Consolidación de la Red estatal de juristas



Horizonte 7

- Aumento de la participación de personas con discapacidad en acciones de incidencia, sensibilización y comunicación
- Campaña Mi voto cuenta
- Cambio de nombre: FEAPS pasa a llamarse Plena inclusión
- Mayor presencia de Plena inclusión en medios



Retos no alcanzados o con menos avances

- Despliegue de la figura de asistente personal
- Estrategias en el ámbito de salud
- Despliegue de servicios de apoyo a familias
- Incidencia políticas apoyo a familias
- Incidencia mejoras en el SAAD
- Despliegue iniciativas Transparencia y Buen Gobierno: Compliance, RS, Ley transparencia
- Dinamización y renovación base social entidades y órganos de gobierno

- Despliegue nuevo Sistema de Calidad Plena
- Impulso del papel de las mujeres (con discapacidad intelectual y familiares) en las organizaciones de Plena inclusión
- Coordinación de los mensajes y acciones en medios y redes sociales
- Impulso proyecto ético
- Impulso papel de los voluntarios/as en las entidades