





Índice

• Quiénes somos	6
1. Carta del Presidente	6
2. Nuestro objetivo es la plena inclusión	7
3. Manifiesto reivindicativo	8
4. Nuestra organización	9
• Qué hemos hecho	10
1. Hacia un futuro diferente (ODS)	10
2. Gracias a la solidaridad de la ciudadanía	11
3. Construimos mundo	12
4. Disfrutar de su sexualidad de un modo libre, autónomo y saludable	15
5. Proyecto Mujeres	16
6. Plena inclusión en el Mundo	20
7. Con las personas con grandes necesidades de apoyo	22
8. Defendemos el derecho de acceso a la Justicia e igualdad ante la Ley	26
9. Transformación e Innovación	30
10. Accesibilidad Cognitiva	34
11. Mi Voto Cuenta: enfocamos nuestra incidencia en un acceso equitativo al proceso electoral	36
12. Una educación inclusiva para una vida plena	39
13. Trabajamos por oportunidades en el empleo	42
14. AEDIS	46
15. Apoyo a la toma de decisiones (AEFT)	47

16. Escuchamos a las familias	48
17. Ocio y Deporte.....	52
18. Formación y conocimiento para la inclusión social	56
19. Innovación y conocimiento compartido.....	58
20. Hacemos incidencia social, política y legislativa.....	61
21. Campaña X Solidaria 2019.....	62
22. Publicaciones.....	62
• Nuestras alianzas	64
• Nuestras cuentas	66
• Dónde nos encontramos.....	68

Carta del Presidente

Coliderazgo, unidad e influencia social

Santiago López. Presidente

El año 2019 ha supuesto para el movimiento asociativo de Plena inclusión afrontar el momento final de un periodo estratégico (2010-2020), y la apertura de un nuevo momento de nuestra historia. Para ello, hemos trabajado en una nueva visión que profundiza en tres aspectos: el coliderazgo, el impacto de nuestras acciones y la cohesión del movimiento asociativo de Plena inclusión.

Además de la mirada hacia el futuro, el año 2019 ha sido un año centrado en la innovación, el conocimiento y las mejores prácticas desde un enfoque centrado en la comunidad, las personas y sus derechos.

Como veis este año que termina nos reta para avanzar durante el 2020, debemos profundizar en nuestro proyecto común con más cohesión, impacto y coliderazgo, y enfrentar las nuevas problemáticas escenarios que plantea la crisis social y económica generada por la pandemia del COVID-19, una labor que no puede hacerse realidad sin tu participación. Gracias por lo hecho y por tu compromiso con lo que nos queda por hacer.



Reconocimiento de nuestros derechos

Maribel Cáceres. Vocal de la Junta Directiva



2019 ha sido un año muy importante para mí y para las demás personas con discapacidad intelectual, parálisis cerebral y TEA. Hemos avanzado en el camino de nuestra participación como ciudadanos en pleno derecho, ejerciendo y aportando valor a la sociedad.

Quiero resaltar la incidencia de la Campaña Mi Voto Cuenta, que se centró en mejorar la accesibilidad cognitiva de las elecciones, es decir, luchamos para que éstas fueran más fáciles de entender.

También fue un momento muy importante el Encuentro de Buenas Prácticas en Zaragoza, en el que surgió la apuesta por el coliderazgo, punto de inicio de un nuevo proyecto común hacia la búsqueda y apertura de nuevas oportunidades de participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Nuestro objetivo es la plena inclusión

Que cada persona con discapacidad intelectual, parálisis cerebral y trastorno del espectro del autismo pueda tener un proyecto de vida propio y participar en la sociedad como el resto de la ciudadanía.

Nuestra Visión es la de ser una organización con poder para el cambio del Movimiento Asociativo, de las actitudes sociales, de los derechos, desempeñando un liderazgo participado y reconocido tanto en lo ideológico, en lo estratégico como en lo técnico, con calidad y ética, mediante participación y transparencia.



Movimiento asociativo con
56
años de historia



17
federaciones autonómicas más Ceuta y Melilla



3
organizaciones miembro a nivel nacional; Asociación Empresarial para la Discapacidad (AEDIS), Asociación Española de Fundaciones Tutelares (AEFT) y Special Olympics España



140.000
personas con discapacidad intelectual o del desarrollo



8.000
personas voluntarias



935
entidades



235.000
familiares



40.000
profesionales

Para ayudarnos a mejorar de forma continua y adaptarnos a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés nos apoyamos en dos normas de calidad: ISO 9001:2015 y Ongcalidad



En 2019 hemos realizado con éxito las auditorías de seguimiento de estas dos normas:

ISO:



ONGCALIDAD:



Además, estamos auditados por los **Principios de Transparencia de la Fundación Lealtad**.



Manifiesto reivindicativo

Plena inclusión España presentó 16 reivindicaciones fundamentales, que aluden a la mejora del marco jurídico y a la toma de decisiones que garanticen un acceso igualitario a derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Estas son las propuestas:

- 1. Promoción** de la educación inclusiva
- 2. Desarrollo** de la accesibilidad cognitiva
- 3. Reforma** del Código Civil
- 4. Igualdad** en el proceso de la justicia
- 5. Ley de protección** de la igualdad y la adolescencia
- 6. Participación** en la vida política y electoral
- 7. Protección** social y nivel de vida adecuado
- 8. Políticas de igualdad y prevención** contra la violencia machista
- 9. Apoyo** y promoción del empleo
- 10. Vida independiente** e incluida en la comunidad
- 11. Participación** en la vida cultural y el deporte
- 12. Apoyo** a las familias y conciliación
- 13. Sostenibilidad** del tercer sector en el ámbito estatal.
- 14. Promoción** de la salud
- 15. Desarrollo** rural inclusivo
- 16. Recopilación de datos**, estadísticas e investigación



Más información aquí



Nuestra Organización

Junta Directiva

Presidente: Santiago López

Director Plena inclusión España: Enrique Galván

Vicepresidente: Mario Puerto. Comunidad Valenciana

Vicepresidente: Juan Pérez . Castilla y León

Vicepresidenta: Antonia Fortuño. Navarra

Secretaria: M^a Carmen González. Galicia

Tesorera: Carmen Laucirica. Canarias

Vocales:

Bernabé Blanco • AEDIS

Luis Perales • AEFT

Felipe Gutiérrez • Plena inclusión Andalucía

Santiago Villanueva • Plena inclusión Aragón

Clara González • Plena inclusión Principado de Asturias

Miguel Ángel Benito • Plena inclusión Illes Balears

Eloísa Gutiérrez • Plena inclusión Cantabria

Maise Balcells • DINCAT - Plena inclusión Cataluña

Lucio Gómez • Plena inclusión Castilla La Mancha

Amalia Caravaca • Plena inclusión Ceuta

Cristina Paredero • Grupo GADIR

Maribel Cáceres • Grupo GADIR

Hugo Baroja • FEVAS - Plena inclusión Euskadi

Pedro Calderón • Plena inclusión Extremadura

Ana Revilla • Plena inclusión La Rioja

Araceli del Barrio • Plena inclusión Madrid

Noelia Pastor • Melilla

Joaquín Barberá • Plena inclusión Región de Murcia

Miguel Sagarra • Special Olympics

Equipo de gerentes

Raquel Manjavacas • AEDIS

Cinta Ruiz • Plena inclusión Andalucía

José Ramón Álvarez • Plena inclusión Aragón

Irene Yepes • Asociación Española de Fundaciones Tutelares

Casilda Sabín • Plena inclusión Principado de Asturias

Sonia Castro • Plena inclusión Illes Balears

Natalia Cañeque • Plena inclusión Canarias

Francisco Linares • Plena inclusión Cantabria

Vanessa García • Plena inclusión Castilla y León

Daniel Collado • Plena inclusión Castilla La Mancha

Albert Tarradellas • DINCAT - Plena inclusión Catalunya

Meriem Hamido • Plena inclusión Ceuta

Vicen Castillo • Plena inclusión Comunidad Valenciana

Valeria García-Landarte • FEVAS - Plena inclusión Euskadi

Sebastián González • Plena inclusión Extremadura

Antonio Fuentetaja • FADEMGA - Plena inclusión Galicia

Silvia Andrés • Plena inclusión La Rioja

Silvia Sánchez • Plena inclusión Madrid

Cristina Casado • ASPANIES - Plena inclusión Melilla

Eugenia Oroz • Plena inclusión Navarra

Elvira Moreno • Plena inclusión Región de Murcia

Enric Blesa • Special Olympics



1. Hacia un futuro diferente

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad enmarcados en la Agenda 2030.

Plena inclusión quiere contribuir a su cumplimiento, por en este Informe de Actividades hemos querido relacionar nuestras acciones con algunos de estos Objetivos.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para elegir las mejores opciones con el fin de mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras.

Más información aquí



2. Gracias a la solidaridad de la ciudadanía

Plena inclusión España ha llevado cabo los siguientes programas con la financiación del IRPF (que concede el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social), en la que contribuyen los ciudadanos con su solidaridad, gracias a la casilla 106 de la Declaración de la Renta, de “Actividades de Interés Social”, o comúnmente llamada “X Solidaria”.



Programas del IRPF 2019



Total beneficiarios

203.162

Atención integral a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo reclusas, exreclusas, que cumplen medidas alternativas o se encuentran en procedimiento judiciales.

1.771

Acceso a la justicia de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

10.839

Red para la educación inclusiva.

4.300

Formación y gestión del conocimiento para la inclusión social.

35.420

Transformación hacia servicios centrados en la persona y en la familia.

5.522

Líderes con discapacidad intelectual: Programa para la Sensibilización social y empoderamiento en derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

144.600

Creando nuevas estrategias de apoyo a la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

710

3. Construimos Mundo:

Promovemos la participación de personas con discapacidad intelectual en sus vidas, sus organizaciones y en la comunidad



"Mi vida ha cambiado bastante desde que estoy en este equipo. He tenido oportunidad de conocer y colaborar con otras personas con y sin discapacidad de toda España para pensar juntos en campañas y encuentros".

José Manuel Ávila, miembro del Equipo de Líderes con discapacidad intelectual o del desarrollo de Plena inclusión España, por la federación de Asturias.



144.600

personas alcanzadas en programas de sensibilización

José Manuel Ávila es una de las 19 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que participa en el Equipo de Líderes de Plena inclusión España. Este equipo se formó para impulsar las actividades del Programa de Sensibilización de nuestra organización, que realiza campañas estatales de comunicación para visibilizar la participación social de este colectivo. Forma parte del Proyecto Construimos Mundo, mediante el cual se pretende promover un papel activo de estas personas en la toma de decisiones importantes sobre su propia vida, en sus organizaciones y en su contribución social.

CONTRIBUIMOS AL ODS



En 2019, este programa ha impulsado todas las acciones de la campaña 'Mi Voto Cuenta' y otras campañas como la del 8 de marzo (Día de la Mujer) o la del 25 de noviembre (Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres).

La principal actividad de este proyecto en 2019 ha consistido en la organización y celebración de un encuentro entre 60 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y 4 eurodiputados españoles de diferentes formaciones políticas en el que compartieron las reivindicaciones principales de la Campaña Mi Voto Cuenta.



150

personas con discapacidad intelectual o del desarrollo participan en el documento de reivindicaciones del Encuentro Estatal de Construimos Mundo



50

personas con discapacidad intelectual o del desarrollo participan en la Comunidad de Aprendizaje 'Corresponsales'



Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través de la X Solidaria del IRPF. Junto a ello, algunas actividades del proyecto Construimos Mundo se financian a través de Fundación ONCE.

• Qué hemos hecho

Ponemos en contacto a Líderes con Discapacidad Intelectual de toda Europa. Proyecto Europeo We are in this together

2019 ha sido el año de cierre del proyecto europeo "We Are in This Together" ("Estamos juntas en esto"), financiado por la Comunidad Europea a través del programa Erasmus+.

Su principal objetivo ha sido ofrecer una serie de talleres formativos y de sensibilización de diferentes temáticas a líderes con discapacidad intelectual que a su vez pudiesen implicar a personas más jóvenes en el ámbito de la participación social, la incidencia política y la sensibilización.

El proyecto ha sido impulsado y coordinado por la organización checa Rytmus junto con Plena inclusión España y las organizaciones Selbstvertretungszentrum für Menschen mit Lernschwierigkeiten (Austria), Realife Trust (Cambridge, Reino Unido) y Udruga za samozastupanje (Croacia).



42

personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de 5 países europeos participan en este proyecto

Más información sobre el Apoyo a la participación aquí



4. Disfrutar de su sexualidad de un modo libre, autónomo y saludable

Proyecto de Sexualidad y Discapacidad intelectual

CONTRIBUIAMOS AL ODS

3 SALUD Y BIENESTAR



“No podemos ejercer, ni defender nuestros derechos sexuales y reproductivos si no los conocemos”. Ana Martínez



Congreso Nacional de Sexualidad

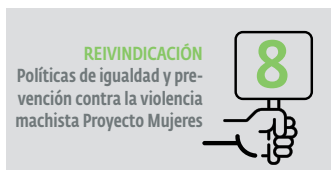
Bajo el lema #AcortandoDistancias, se celebró el Congreso Nacional de Sexualidad de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo, co-organizado por Plena inclusión España y Plena inclusión Canarias, el Congreso fue un éxito de convocatoria: 293 asistentes llegados desde diferentes lugares del Estado y de perfiles diversos: profesionales, familiares y personas con discapacidad vinculados al movimiento Plena inclusión, y representantes de la universidad, el tercer sector, servicios sociales y de salud.

Nunca antes se habían reunido en nuestro país tantas personas implicadas en la atención a este colectivo para reflexionar sobre las barreras a las que se enfrenta a diario para disfrutar de su sexualidad de un modo libre, autónomo y saludable, así como para compartir experiencias para facilitar vías para superarlas.

Más información aquí



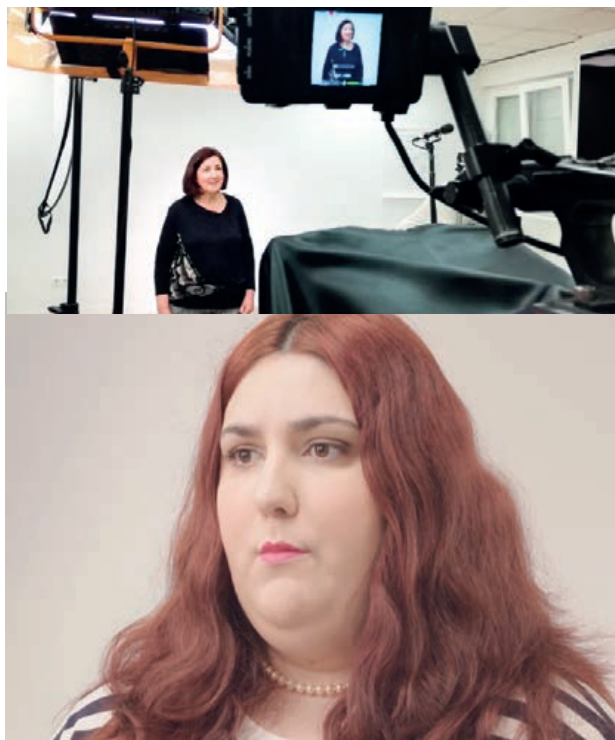
5. Proyecto Mujeres



Visibilidad social para las mujeres con discapacidad intelectual

#MujeresXDerecho. Campaña del Día de la Mujer, 8 marzo

Plena inclusión España, de manera conjunta con sus federaciones miembro, desplegó una campaña en redes sociales la primera semana de marzo en la que, a través de 4 vídeos, varias mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo se dirigieron al movimiento feminista para sumarse a sus reivindicaciones e implicar al mismo en su visibilidad social.



Las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo sufren en mayor medida todas las situaciones de discriminación y desigualdad que reivindica el feminismo entre las que se encuentran: situación laboral precaria, menos oportunidades de formarse y acceder a puestos relevantes, mayor posibilidad de sufrir agresiones y abusos, y menor de poder denunciarlos, mayor dificultad para disfrutar libremente de su sexualidad, afectividad y maternidad.

Más información sobre esta campaña aquí



#DóndeEstánEllas

Este proyecto pretende visibilizar la presencia de mujeres expertas como ponentes en conferencias y debates. La iniciativa busca aumentar la presencia de mujeres en estos espacios tradicionalmente copados por hombres, en una práctica que se conoce como all-male panels (grupos todo-hombres).

Entre las 40 organizaciones que se han adherido a la campaña figuran, además de Plena inclusión España: ONCE, CERMI; universidades y escuelas de negocios (U. Complutense, U. Autónoma, U. Rey Juan Carlos, U. Europea, ESADE, etc.); think tanks (Instituto Elcano, CIDOB); el Ministerio de Asuntos Exteriores; medios de comunicación (RTVE, EFE, 20 Minutos); las embajadas de Canadá y Malta; colegios profesionales, empresas y diversas organizaciones sin ánimo de lucro.





“Estar presentes en estos actos, y formar parte de estas reivindicaciones, nos permite constatar que las mujeres con discapacidad intelectual también somos parte de una sociedad que ahora se escribe en femenino”.

Maribel Cáceres, miembro de la Junta Directiva.

Más información sobre esta
campaña y Manifiesto en
Lectura fácil aquí



Ponentes en los eventos de Plena inclusión España en 2019



177
mujeres

46,25%
mujeres sin
discapacidad

9,06%
mujeres con
discapacidad



143
hombres

33,44%
hombres sin
discapacidad

11,25%
hombres con
discapacidad

• Qué hemos hecho

Campaña del 25N

#DiViolenciaCero
#Pintaelmundodenaranja

Plena inclusión España, en colaboración con sus federaciones miembro, lanzó la campaña #DiViolenciaCero, que pretendía visibilizar situaciones de abuso y violencia contra estas mujeres dándoles además el protagonismo en denunciar dichas realidades. Situaciones que muchas veces son desconocidas y pasan desapercibidas por los estereotipos asociados a estas mujeres.

Asimismo, la campaña difundió otros materiales como el Manifiesto de CERMI Mujeres del #25N adaptado a Lectura Fácil. Y se sumó a la campaña de la ONU "ÚNETE de aquí al 2030 para poner fin a la violencia contra las mujeres, con un gesto de color naranja".

En la página web de Plena inclusión España, se creó un espacio dedicado a esta campaña.



Más información sobre esta campaña aquí



La participación en eventos de mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo

III Conferencia Sectorial de Mujeres con Discapacidad

“Necesitamos ser conscientes de nuestros derechos y defenderlos, y requerimos de personas, organizaciones, gobiernos y empresas que contribuyan a este fin”.

Maribel Cáceres, en la clausura de la III Conferencia Sectorial de Mujeres con Discapacidad, organizada por la Fundación Cermi Mujeres, evento que tuvo lugar en Madrid el 21 de marzo 2019.

III Foro Social de Mujeres con Discapacidad

Más de 50 mujeres con discapacidad de entidades de Plena inclusión de Cataluña, Extremadura, Galicia, Madrid, Murcia y Navarra participaron en el III Foro Social de Mujeres con Discapacidad, celebrado en Pamplona, organizado por Fundación Cermi Mujeres y Cermi Navarra.



Jornada “Es hora de que me creas”

“Me di cuenta que, si podía conseguir, mediante mis testimonios y mis palabras, poder ayudar aunque solo fuera a una persona que hubiera sufrido lo mismo que yo, el sacrificio habría merecido la pena”.

Cristina Paredero, de la Junta directiva de Plena inclusión España en la Jornada “Es hora de que me creas” sobre violencia sexual en España, organizada por Amnistía Internacional.

Sesión de formación sobre Derechos de las mujeres

Teresa Cifuentes, del Equipo de Líderes participó en la sesión de formación sobre Derechos de las Mujeres realizada en Bruselas en diciembre de 2019, organizada por Inclusion Europe.

Más información aquí



6. Plena inclusión en el Mundo

Proyectos América Latina

Ecuador

Entidad: FENODIS

Proyecto: Transformación

¿Qué hemos compartido?: Intercambio de experiencias y conocimiento sobre el modelo de trabajo en centros ocupacionales.

Entidad: Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES)

Proyecto: Transformación

¿Qué hemos compartido?: Asesoramiento y formación sobre sexualidad.

Argentina

Entidad: Ministerio de Educación

Proyecto: Educación

¿Qué hemos compartido?: Convenio de colaboración para la de promoción de la educación inclusiva y participación en el III Simposio Internacional sobre educación inclusiva.

Entidades: Universidad ISALUD. Centro de Estudios en Discapacidad

Proyecto: Transformación

¿Que hemos compartido?: Intercambio de conocimiento y buenas prácticas.

México

Entidad: CONFE México

Proyecto: Transformación

¿Qué hemos compartido?: Convenio de colaboración para el intercambio de materiales y formación sobre autodeterminación, derechos y accesibilidad cognitiva.

República Dominicana

Entidad: Ministerio de Educación

Proyecto: Educación

¿Qué hemos compartido?: Asesoramiento reorganización del Centro de recursos para la discapacidad visual.

Perú

Entidad: Ministerio de la mujer y Poblaciones Vulnerables y CONADIS

Proyecto: Transformación

¿Qué hemos compartido?: Intercambio de experiencias y conocimiento.

Chile

Entidad: Líderes con mil capacidades

Proyecto: Construimos mundo

¿Qué hemos compartido?: Intercambio de experiencias y conocimiento. Participación en el 2º Encuentro de Prácticas Admirables.

Proyectos Europeos

My talent for diversity (Mi talento para la diversidad)

Entidades: Inclusion Europe, Ambers Management School (Bélgica), EVPIT (Estonia) y Plena inclusión España.

We are in this together (Estamos juntas en esto)

Entidades: Rytmus junto con Plena inclusión España y las organizaciones Selbstvertretungszentrum für Menschen mit Lernschwierigkeiten (Austria), Realife Trust (Cambridge, Reino Unido) y Udruga za samozastupanje (Croacia).

Talleres de sensibilización del proyecto en:

- Zagreb (Croacia)
- Viena (Austria)

Promoting positive attitudes and evidence based policy for inclusive education (Promover actitudes positivas y políticas basadas en la evidencia para la educación inclusiva)

Entidades: Inclusion Europe dentro del programa Erasmus+ y países socios como Bélgica, Bulgaria, Grecia y Portugal.

Otros grupos de trabajo

- Grupo de autorrepresentación de EPSA (European Platform of Self-Advocates).
- Grupo de empleo - EASPD (European Platform of Self-Advocates).
- Grupo de Vida independiente - EASPD.

Otras actividades:

- Formación sobre Derechos de la Mujer e Igualdad de Género organizada por Inclusion Europe. Parlamento Europeo. Bruselas.
- Conferencia Anual Europe in Action celebrada. Inclusion Europe. Lituania.
- Participación en el Congreso de EASPD. Rumanía.
- Participación en el Congreso Internacional de Reducción de restricciones. Organizado por la Red Internacional de Reducción de Restricciones. Reino Unido.

7. Con las personas con grandes necesidades de apoyo



Fotografía de Arturo Rodríguez - XII Concurso de Fotografía Digital del INICO, Premio Fundación Grupo Norte.



Proyecto Todos somos Todos

En España hay 65.000 personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo que viven situaciones de mayor discriminación que el resto de las personas. Es por ello que Plena inclusión España desarrolla cada año diferentes acciones que contribuyen a mejorar la calidad de vida de estas personas y sus familias, así como las oportunidades y los apoyos que reciben desde las organizaciones.

Las líneas de trabajo en 2019 han sido:





Fotografía de Pablo Ponce Vera - XV Concurso de Fotografía Digital del INICO. Premio Fundación Grupo Norte.

Guía Mi Carta de Derechos
aquí



Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través el IRPF.

Proyecto Mi Carta de Derechos

Mi Carta de Derechos es una metodología que ayuda a las personas con grandes necesidades de apoyo y a sus familiares, amigos y profesionales de apoyo a identificar, comprender y reivindicar mejoras en el ejercicio de sus derechos en el día a día.

También contribuye a identificar qué acciones se pueden realizar desde el Centro o Servicio para apoyar de forma más efectiva el ejercicio de los derechos de las personas.

Número de participantes del proyecto:



21
centros y servicios



130
beneficiarios

• Qué hemos hecho



Asistencia personal

Este pilotaje apoya un año más a organizaciones para el impulso, la puesta en marcha y desarrollo de “Servicios de Apoyo a la Vida Independiente” fomentando la figura de la Asistencia Personal.

Las perspectivas para el concepto de Vida Independiente son el derecho a contar con oportunidades y apoyos para tener el mayor control posible sobre tu vida y desarrollar tu proyecto de vida en libertad.

Y es una manera de vivir que consiste en construir y desarrollar tu vida según tus propios criterios, valores, metas, formas de ser con los apoyos que quieres y necesitas.

Participantes:



153

beneficiarios



25

centros y servicios



Proyecto “Mi Casa”

Con este proyecto que-remos desarrollar modelos de vivienda en la comunidad para todas las personas, especialmente para aquellas que tienen mayores necesidades de apoyo y que generalmente quedan excluidas de los modelos de vivienda inclusivos y más personalizados.

Durante el año 2019 más de 15 organizaciones de 13 comunidades autónomas se han adherido al proyecto “Mi Casa”.

Este proyecto ha sido financiado por Fundación Once y el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través del IRPF.

Datos destacados:



50

personas con discapacidad intelectual se han mudado a pisos en la comunidad





Campaña #QuieroMisLlaves

Plena inclusión España, HOGAR SÍ y Provivienda, tres organizaciones sociales que trabajan en la defensa de los derechos de estos colectivos se reunieron para exigir a las administraciones públicas que se impliquen en un cambio de modelo que transforme el ahora vigente, en el que se priman las residencias y albergues como solución ante la necesidad de casa.

#QuieroMisLlaves es el nombre de una campaña que se lanzó través de las redes sociales y con la que se reivindica una vivienda digna, independiente y en comunidad para miles de personas con discapacidad intelectual o en situación de sinhogarismo. Dentro de la misma, Plena inclusión España, HOGAR SÍ y Provivienda firmaron un manifiesto conjunto que plantea alternativas a la institucionalización residencial.



Más información aquí



8. Defendemos el derecho de acceso a la Justicia e igualdad ante la Ley



Acceso a la Justicia

2019 ha sido el segundo año en el que se lleva a cabo el Programa para la prevención del delito, violencia y discriminación contra personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

En este año se ha continuado con las charlas de sensibilización y formación de operadores jurídicos en todo el ámbito nacional. Esta formación, que se desarrolla a nivel autonómico, es impartida por un grupo de promotores constituido por: dos personas con discapacidad, agentes colaboradores del entorno y el técnico de la entidad.



10.839

personas beneficiarias del programa Acceso a la Justicia

“Me gusta contar mi historia porque quiero ayudar a que a las personas que pasan por la misma situación que yo, se les explique qué está pasando y por qué”.

José Miguel Cárceles, miembro del equipo de formadores de Plena inclusión Región de Murcia.

Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través el IRPF.



I Encuentro Estatal sobre Acceso a la Justicia y Ajustes de Procedimiento para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo



Se celebró el I Encuentro Estatal sobre Acceso a la Justicia y Ajustes de Procedimiento para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

El encuentro reunió a representantes de la Administración de justicia, así como a profesionales del movimiento asociativo, que dieron a conocer experiencias de apoyo a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo durante los procedimientos judiciales y en centros penitenciarios. Se contó con la presencia de un representante del Defensor de pueblo que presentó el Informe de esa institución sobre la situación de las personas con discapacidad intelectual internas en centros penitenciarios.

Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través el IRPF.

Colegio de Abogados



En 2019 hemos continuado colaborando con la Fundación Abogacía española en el Aula de Derechos Humanos con el curso: "Las personas con discapacidad ante los procedimientos judiciales. Los estándares de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad", en el que también participan otras entidades del sector como Fundación ONCE y CERMI. Se han llevado a cabo cursos en 8 colegios de abogados de toda España en total 180 profesionales de la abogacía formados.



180
profesionales
formados

"Hay cosas en las que todavía tengo que seguir trabajando y recibiendo apoyos, pero otras ya las he conseguido. Por eso creo que contar mi experiencia puede servir a otras personas".

Manuel Francisco Elías Pérez, formador en derechos de Plena Inclusión Canarias, que participó en el curso impartido en el colegio de abogados de Santa Cruz de Tenerife.

Con la colaboración de Fundación Abogacía Española.



Programa de personas reclusas y exreclusas con discapacidad intelectual o del desarrollo

Artículo 12 de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad: "Igual reconocimiento como persona ante la ley"

"Ya entiendo por qué estoy aquí y he aprendido a decir que no. Me junto con otras personas (en la cárcel) y no tengo problemas. Además, me están enseñando un trabajo".

Víctor Fernández, interno en el Centro Penitenciario de Ocaña durante el evento celebrado por Servimedia.

En 2019, y gracias a la financiación del IRPF, 1.771 personas con discapacidad han participado en las actividades del programa de personas reclusas y exreclusas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



1.771
personas con discapacidad
intelectual beneficiarias del programa

Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través el IRPF.





Datos destacados:

El número total de personas usuarias han aumentado significativamente en comparación con el año anterior.



143
hombres



177
mujeres

Y además en este programa han participado:



564
familiares



1.091
profesionales del ámbito penitenciario



518
operadores jurídicos o judiciales

Otras actividades que realizamos

Curso de formación sobre la figura de la persona facilitadora

La formación contó con la participación de 45 técnicos de federaciones de 16 Comunidades Autónomas. Financiado por la Oficina de Derechos Humanos del Ministerio de Asuntos Exteriores.

Más información sobre
Justicia e igualdad aquí



9. Transformación e innovación



97.309

personas participan
en el programa de
Transformación

Proyecto de Transformación: hacia servicios centrados en la persona y en su familia

Este proyecto pretende dinamizar una red de centros y servicios que quieren transformarse y avanzar hacia la personalización de los apoyos, la ciudadanía y la inclusión social.

Se han desarrollado procesos de pilotaje en los siguientes temas de Asistencia Personal, Apoyo Conductual Positivo, Apoyo Activo, Mi Casa, Mi carta de derechos y Transición a la vida adulta. Y cuatro comunidades de Aprendizaje Virtuales Abiertas: Buena Vejez, Atención Temprana, Empleo, Apoyo Activo.

"Aprender diferente, trabajando distinto".

Remedios Barea, profesional ASPRODISIS.

"Nos ayuda y nos guía en el camino".

Isabel Ayala.

Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través del IRPF y Fundación Once.





Atención Temprana

Apoyo a centros y servicios de Atención Temprana

Dentro del proyecto de Apoyo a centros y servicios de Atención Temprana se han beneficiado a 10.666 niños y familiares, 1060 profesionales y 118 voluntarios. También se ha continuado dando apoyo y asesoramiento a los grupos de trabajo y profesionales que están dinamizando los proyectos de transformación en los 109 centros y servicios que participan.

“Experiencia que nos ha aportado el punto de inicio para generar un espacio de reflexión sobre las mejoras que podíamos llevar a cabo en nuestra práctica profesional”.

Manuela, ASPAPROS.

Conoce la Guía de Implementación de la Atención Temprana que queremos aquí



11.844

personas apoyadas
con el proyecto de Atención Temprana

Este apoyo se concreta en:

- » Asesoramiento sobre el uso de las herramientas de evaluación.
- » Difusión online en las metodologías de intervención con un modelo de atención temprana abierto a la comunidad.
- » Reuniones y entrevistas online ante consultas y dudas.
- » Reuniones con los responsables de transformación de las federaciones miembro de Plena inclusión.
- » Asesoramiento y Formación online a las entidades de Perú que han solicitado participar.

Durante este tercer año, además de seguir acompañando a entidades de Perú, se ha incorporado una entidad de México.

Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través el IRPF y Mutua Madrileña.

• Qué hemos hecho

Apoyo Activo

El Apoyo Activo es un enfoque sistemático que ayuda a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a participar en actividades cotidianas y significativas consiguiendo que mejore su calidad de vida y su desarrollo personal. Es un enfoque centrado en la persona, que promueve apoyos personalizados respondiendo a los intereses y necesidades de cada persona (K. Lowe y E. Jones, 2015)

Han participado 28 centros o servicios de 11 Comunidades Autónomas de diferentes tipos de centros o servicios.

"Me ha supuesto un gran cambio en mi filosofía de trabajo, soy más observadora y estoy continuamente proponiendo pequeños cambios. Ha supuesto un gran cambio en mí y en las personas a las que apoyo en el día a día".

Persona de atención directa participante en el pilotaje.

El pilotaje ha impactado en un total de:



350
personas

93 personas con
discapacidad

41 familiares

194 profesionales

Se ha formado a **69**
profesionales de atención
directa



El 89% de los centros o servicios considera que el pilotaje ha tenido mucho o bastante impacto en la vida de las personas con grandes necesidades de apoyo.

Conoce la Guía de Apoyo Activo aquí



Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través el IRPF.



Apoyo Conductual Positivo

El Apoyo Conductual Positivo es un enfoque de apoyo al comportamiento que incluye un proceso continuo de evaluación basada en la investigación, intervención y toma de decisiones basada en datos.

Enfocado en la construcción de competencias sociales y otras competencias funcionales, la creación de contextos de apoyo y la prevención de la ocurrencia de conductas problemáticas.

Han participado 38 centros o servicios de 14 Comunidades Autónomas de diferentes tipos de centros o servicios.



Curso de autoformación en Apoyo Conductual Positivo con la participación de 2.300 personas.

"Me ha encantado la experiencia, creo que es un espacio para poder aprender, compartir y "remover" la forma de trabajar que tenemos en los centros. Nos abre la mirada y da muchas ideas para poder trabajar".

Testimonio de las encuestas de satisfacción de la experiencia del pilotaje.

El pilotaje ha impactado en un total de:



258

personas beneficiadas con el proyecto de Apoyo Conductual Positivo

76 personas con discapacidad

30 familiares

152 profesionales

76 profesionales de atención directa

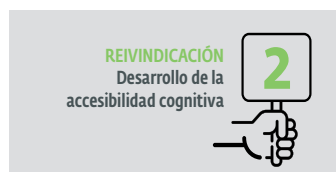
Más información aquí



Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través el IRPF.

10. Accesibilidad Cognitiva

Proyecto para brindar herramientas e información fácil de entender



“Es una experiencia más para todas nosotras y se nos hace muy grato el ratito que estamos en el Club. Si vemos apropiado que los participantes leamos todas y que se respete el turno del Moderador. Al conectarnos grupos de toda España, es algo que nos une y nos hace sentir muy cerca”.

Testimonio de Serafina, Yanira, Gustavo, Verónica, Antonio Y Rosa M^a, de la Fundación Zamora.

Durante 2019 en el club de lectura fácil que organizamos por internet han participado 720 personas. Se trata de un proyecto para leer y comentar libros fáciles de internet.

Datos destacados:



72.136
visitas a la web
Planeta fácil.
Un 17% más que
en 2018



603
personas se
apuntaron al
curso en internet
sobre accesibilidad
cognitiva



150
participan en
el Seminario de
Accesibilidad
Cognitiva de
Mérida



Adaptamos **27**
publicaciones a
lectura fácil y
gestionamos la
adaptación de
otras 23



8
federaciones
participaron en
Vidas conectadas
y crearon
112 apoyos
tecnológicos fáciles
de entender con
la app Mefacilyta.
2.271 personas
usaron esos apoyos



Publicaciones destacadas

- Guía cómo evaluar la accesibilidad cognitiva de webs y apps.
- Guía de pictogramas y versión en lectura fácil.
- Estudio de comprensión lectora y su resumen en lectura fácil.

Más información sobre Accesibilidad Cognitiva y consultar las publicaciones aquí



Este proyecto ha sido financiado por financiado por Fundación Vodafone España, Fundación ONCE y Ministerio de Cultura.

11. Mi Voto Cuenta: enfocamos nuestra incidencia en un acceso equitativo al proceso electoral



Mi Voto Cuenta comenzó en 2011 como una campaña que combinaba la sensibilización hacia las propias personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias sobre el derecho al voto, con la incidencia política para garantizar el completo ejercicio del mismo.

En 2018, gracias en parte a esta campaña, las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo lograron que el Gobierno cambiara la LOREG con el fin de garantizar el derecho al voto de forma total, incluyendo a aquellas personas incapacitadas judicialmente. Esto supuso un hito en la historia de la lucha por los derechos de nuestro colectivo, que no obstante ha de desarrollarse de forma correcta.

Durante 2019, nuestra reivindicación se ha centrado asegurar una fácil comprensión del proceso electoral, no solo para lograr el pleno ejercicio del sufragio para nuestro colectivo, sino para provocar un avance en todo el sistema democrático.





Qué hemos hecho:



Más de 50

acciones reivindicativas en
varios puntos de España



85.882

personas visitaron la web
de Mi Voto Cuenta en 2019



1.047

colegios electorales
adaptados en Aragón,
Castilla y León,
Extremadura, Galicia,
Región de Murcia, Navarra
y de la ciudad autónoma
de Melilla



Más de 70

programas electorales
recopilados adaptados a
lectura fácil



1.135

personas participaron
en la encuesta sobre
la accesibilidad de las
elecciones



31 millones

de impactos potenciales de
la etiqueta #MiVotoCuenta
en Twitter (solo entre los
meses de enero y mayo
de 2019)

Acciones de promoción del derecho al voto y de incidencia política

- » Actos de calle, jornadas formativas, simulacros electorales, pegadas simbólicas de carteles, documentos y guías, etc.
- » Encuentro a nivel estatal entre líderes con discapacidad y eurodiputados/as españoles para mostrar nuestras reivindicaciones. Este formato se ha replicado en algunas federaciones de Plena inclusión.
- » Reuniones con representantes de los principales partidos políticos en España, tanto de carácter nacional como autonómicos.
- » Escrito a la Junta Electoral Central y al Defensor del Pueblo reclamando el cambio en una instrucción de la Junta Electoral que permitía a los miembros de las mesas apuntar el DNI a las personas con discapacidad intelectual cuando consideraban que no estaban votando libre y conscientemente.
- » Vídeo sobre candidatos/as con discapacidad intelectual o del desarrollo que han ido en las listas electorales.

• Qué hemos hecho

Publicaciones destacadas

- Cómo adaptar programas electorales.
- Resultados de la encuesta de accesibilidad en las elecciones.
- Manual de mesa electoral en lectura fácil.



“Es importante que las guías y programas estén adaptados para que todas las personas las podamos entender y saber qué es lo que se quiere decir. También viene muy bien tanto la señalización como la accesibilidad en todos los sentidos”.

Ainhoa Millán, autogestora de ANFAS.

Reconocimientos

Mi Voto Cuenta ha sido reconocido a nivel mundial en los Premios Zero Project, en su convocatoria de 2019 dirigida a proyectos de participación política de colectivos desfavorecidos.

Además, la propias entidades del movimiento asociativo de Plena inclusión concedieron a esta campaña el título de Práctica Excelente (entre las 3 mejores de España) en su Encuentro Estatal de Prácticas Admirables celebrado en octubre de 2019.



“Llegaron a mi casa los programas electorales de los partidos, y los estuve leyendo, pero me parecían muy difíciles de entender. No estaban adaptados a lectura fácil y las palabras que no entendía las tenía que buscar en el diccionario. Si yo hubiera podido entender todos los programas electorales por igual, seguro que mi elección habría sido más fácil”.

Jon Ander Baleztena.

Conoce la web de la campaña Mi Voto Cuenta aquí



Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través de la 'X Solidaria' del IRPF.



12. Una educación inclusiva para una vida plena



Red para la Educación inclusiva

En 2019 el proyecto Red para una Educación Inclusiva contó con la participación de 105 colegios, 58 colegios de educación especial y 47 colegios de educación ordinaria que desarrollaron proyectos en "tándems". Un tándem es una agrupación de dos colegios que trabajan de forma colaborativa a través de alguno de los temas planteados para transformar sus entornos. Este año fueron:

- » La accesibilidad cognitiva de los centros
- » El apoyo conductual positivo en las aulas
- » Los patios inclusivos
- » El Aprendizaje Servicio, como metodología inclusiva
- » Mi Plan de futuro, para ciclos escolares de jóvenes con discapacidad



4.300
personas
beneficiarias
con la Red de
Educación inclusiva

Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través del IRPF.



• Qué hemos hecho

Encuentro de Educación Inclusiva

En 2019 se celebró en Encuentro de Educación Inclusiva en Toledo, coorganizado por Plena inclusión España y Plena inclusión Castilla La Mancha, que albergó a 500 personas y contó con ponencias, talleres formativos y una feria de exposición de trabajos de los colegios del proyecto de educación inclusiva.



500

personas participaron en el
Encuentro de Educación Inclusiva

“El cambio llega antes cuando la convicción sobre la necesidad de abordar la inclusión educativa es gracias a la formación del equipo directivo con el apoyo de los equipos de orientación y el claustro. El círculo perfecto se cierra cuando la comunidad educativa se implica en todo el proceso de transformación”.

Mabel Villaescusa.



Datos destacados:

Participó una delegación de Inclusion Europe que fue recibida por un grupo de autogestores y familias, y representantes de la Consejería de Educación de Castilla-La Mancha. Visitaron un colegio en Toledo para conocer de primera mano cómo se está apoyando la educación inclusiva en España.

El programa del encuentro contó con 7 mesas donde participaron administraciones y organizaciones de ámbito estatal y universidades, así como familias y alumnado con discapacidad intelectual. Además de 10 sesiones formativas simultáneas orientadas a docentes y familias donde participaron 370 personas.



Conoce más
sobre este
encuentro
aquí

Proyecto “ParTICipando”



También se promovió el conocimiento del derecho a la participación del alumnado con discapacidad intelectual o del desarrollo a través del proyecto “ParTICipando” en colaboración con CadaRed (www.cadared.com) y en el que participaron 9 colegios de diferentes comunidades autónomas.

Más información aquí



Manual para la promoción de actitudes positivas para la educación inclusiva



En 2019 inició la co-producción de un “Manual para la promoción de actitudes positivas para la educación inclusiva” en colaboración con Inclusion Europe y países socios como Bélgica, Bulgaria, Grecia, Portugal y en el que se contó con la participación de profesionales, familias y personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Este proyecto dirigido a sensibilizar a agentes clave (administración pública, direcciones territoriales, de centros educativos y familias) acerca del derecho a una educación inclusiva y cómo avanzar en su implementación.

Grupo motor para avanzar hacia una educación inclusiva

En 2019 se reunió a un grupo de profesionales, familias y personas con discapacidad intelectual para elaborar un documento marco de avance hacia la transformación de los centros específicos en centros de recursos. Participaron más de 30 personas de todas las Comunidades Autónomas.



“Estuve en un colegio “normal” [ordinario]. Como no entendía la mitad de las cosas pues repetía curso y me quedaba atrás. Tan solo tuve un amigo, pero cuando lo pasaron de curso, me quedé solo. (...) Al final me cambié de colegio y estuve en clase de educación especial. Nos ponían a todos los que teníamos discapacidad juntos, no nos relacionábamos con niños sin discapacidad”.

Actualmente **Carlos de la Torre**, miembro GADIR, participa en el grupo motor de educación inclusiva aportando su visión como líder de personas con discapacidad.

Más información
sobre Educación
inclusiva aquí



13. Trabajamos por oportunidades de Empleo



4.916

personas beneficiarias
de los proyecto de Empleo

Emprendimiento con apoyo

El Emprendimiento con Apoyo es un proyecto piloto, en el que se plantea aprender a acompañar proyectos de emprendimiento de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo desde las entidades del movimiento asociativo de Plena inclusión.

Para las 3 entidades que participaron en el proyecto en 2019, ha sido un proceso muy poderoso de aprendizaje, que les ha hecho plantearse cómo prestan los apoyos para garantizar que la persona es quien toma las riendas de su proyecto de vida. Para los emprendedores y potenciales emprendedores, fue también un camino de enriquecimiento personal y de desarrollo profesional.

Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través del IRPF.

"Me siento más feliz, valorado y más seguro de mí mismo y todo esto ha sido gracias al proyecto de Emprendimiento con Apoyo. Me ha servido para conocerme mejor y conocer las capacidades que no sabía que tenía".

Gustavo Medreros



Empleo Público

2019 ha sido un año importante, se han incorporado 299 personas con discapacidad intelectual como personal laboral en las plazas de Ayudante de Gestión y Servicios Comunes y Ordenanza.



4.000

personas con discapacidad intelectual informadas sobre Empleo Público

Más de 4.000 personas como Ángel, fueron informados de los procesos por los que pasaban en las oposiciones a las que se presentaban. Además, en este año se hizo un especial hincapié en la formación y asesoramientos presenciales y telefónicos por lo que podemos decir que se ha asesorado a 443 personas y formado a 217 personas con discapacidad intelectual de toda España.

Otras actividades relacionadas

- » Comunidad Abierta y Virtual de Aprendizaje de empleo público
- » APP para la gestión de convocatorias específicas de empleo público para personas con discapacidad intelectual. Este proyecto ha sido financiado Mutua Madrileña.

Más información aquí



"Conseguir sacar la oposición ha sido un gran cambio en mi vida, me siento feliz porque he trabajado duro y lo he sacado con mi esfuerzo. Además, es un trabajo fijo, me he olvidado de los trabajos temporales, eso hace que me guste más. Me ha tocado trabajar en la Subdelegación de Defensa y estoy encantado de aprender cosas cada día".

Ángel Díez

Este proyecto ha sido financiado por Fundación Universia, Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través del IRPF y Fundación Once a través del Fondo Social Europeo POISES.



• Qué hemos hecho

Proyecto de Empleo Personalizado

El Empleo personalizado es una metodología que fomenta el acceso al empleo, hay una parte muy importante de observación de la persona en su entorno y de probar nuevas experiencias para descubrir los talentos de cada persona, también es fundamental negociar con las empresas ordinarias, fuera del empleo protegido.

Durante 2019 hemos hecho un esfuerzo por intentar llevar esta metodología al mayor número de comunidades autónomas y entidades posible.

Las principales actividades realizadas:

- » Creación de una comunidad de aprendizaje con 25 entidades de 13 comunidades autónomas.
- » Formación presencial, en la que participaron 50 personas de 13 comunidades autónomas.
- » Evaluación pre y post de todas las personas participando en la experiencia piloto y de los servicios de apoyo.

Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través el IRPF.



49

personas con discapacidad intelectual fueron asesoradas



19

personas consiguieron un contrato en 12 comunidades autónomas

"Empleo personalizado me ha hecho muy feliz. He mejorado muchas cosas: manejo mejor el dinero, hablo mejor, sé lo que quiero para mi vida. Soy más responsable, ayudo en mi casa con las tareas. También soy voluntaria con niños pequeños en mi asociación y doy apoyo a compañeros en el taller en la cocina".

Noli Riveiro Cambeiro.



Mi talento para la diversidad

"Mi Talento para la diversidad" es un proyecto europeo con una duración de dos años que comenzó en febrero de 2019, con el que queremos abrir el debate sobre el empleo inclusivo de las personas con discapacidad intelectual y verificar su viabilidad en Europa.

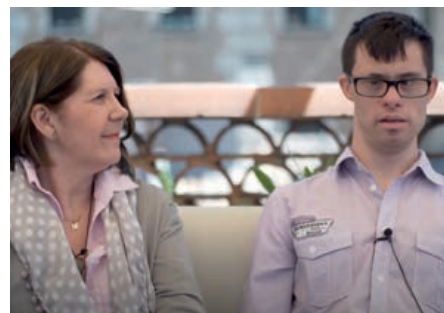
Entre las principales actividades realizadas se encuentran:

- » Participación en la investigación del proyecto, para identificar los beneficios de la gestión de la diversidad, en el ambiente laboral, cuando hablamos de personas con discapacidad intelectual.
- » Participación en la elaboración de un catálogo online, para compartir las experiencias de empresas con experiencias positivas en la gestión de la diversidad.
- » Elaboración de una Caja de Herramientas disponible en la web de Plena inclusión España y su intranet.

Más información aquí



"Mi Talento para la diversidad" se realiza gracias a la colaboración de Inclusion Europe, Plena inclusión España, Amberes Management School (Bélgica) y EVPIT (Estonia).



Otros proyectos que realizamos

Proyecto FRIDA Pull&Bear

Tiene como objetivo incorporar como personal de tienda a personas con discapacidad.

PULL&BEAR

Convenio de colaboración con Fundación Universia y el Banco Santander

Se enfoca en el asesoramiento en la identificación de puestos de trabajo para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Santander

FUNDACIÓN uni>ersia

Más información sobre empleo aquí



14. AEDIS: Proyectos de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual

CONTRIBUIMOS AL ODS



6

proyectos encaminados a la creación de
nuevas oportunidades laborales

“El curso que me han dado para aprender a utilizar la biotrituradora me ha enseñado muchas cosas para poder hacer otros trabajos. Ahora hago más cosas que antes no sabía. Me gusta mucho el campo y con esa máquina estamos en el campo siempre. Además, me gusta trabajar porque necesitamos estar con trabajo para sobrevivir y poder tirar para adelante”.

Valeriana, trabajadora del Centro Especial de Empleo de Servicios e Iniciativas Laborales SEILA SL de Salamanca desde 2006, actualmente con jornada completa y contrato indefinido.

AEDIS lanzó en 2019 la sexta edición de la convocatoria de líneas de apoyo a proyectos de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual en el marco del Proyecto DICE (Discapacidad, Innovación, Calidad y Empleo), en colaboración con Plena inclusión España y BBVA.

A dicha convocatoria se presentaron 54 proyectos de los que se seleccionaron 6, encaminados a la creación de nuevas oportunidades laborales, incluidas iniciativas en entornos ordinarios, o el mantenimiento de los empleos ya existentes a través de la transformación de las líneas de actividad en los centros especiales de empleo (CEE).



El Proyecto DICE permitió la creación de 30 puestos de trabajo directos para personas con discapacidad con especiales dificultades para la inserción y el mantenimiento de otros 60 empleos para personas con discapacidad. También se logró la consolidación de líneas de actividad en los CEE, así como nuevas oportunidades que han supuesto una mejora sustancial de su accesibilidad al mercado laboral.

Conoce AEDIS aquí



Con la colaboración de BBVA.

BBVA

15. Apoyo a la toma de decisiones (AEFT)



3.000

personas con discapacidad intelectual apoyadas por AEFT



Minerva Alonso, Ruth Mauricio y Alfredo Chaparro, tres de las más de 3.000 personas con discapacidad intelectual con la capacidad modificada jurídicamente, apoyadas por las Fundaciones Tutelares miembro de la AEFT.

Alfredo, por su parte, explica que ha ayudado para que “las personas que no tienen discapacidad alguna se den cuenta que las personas con discapacidad somos iguales y tenemos que tener las mismas oportunidades”, a lo que Minerva añade que “se da a conocer que las personas con discapacidad podemos hacer lo mismo que otras personas, con la ayuda de Fundaciones, como sacar dinero con una tarjeta”. Por su parte, Ruth explica que, es importante hacer este tipo de campañas “para visibilizar y que las personas con discapacidad mejoren su autoestima y les ayude a considerarse igual que el resto de los seres humanos”.

La decisión más importante de tu vida es el resultado de la escucha de las necesidades de las personas apoyadas, una muestra del trabajo de las

Fundaciones Tutelares y un intento por explicar a qué se dedican y cómo impactan en la vida de las personas.

La Asociación Española de Fundaciones Tutelares es una entidad formada por 28 Fundaciones Tutelares, que prestan apoyo a más de 3.000 personas, gracias al trabajo de más de 270 profesionales y a la labor desinteresada de las más de 700 personas Voluntarias Tutelares y más de 240 miembros de patronatos.

Durante 2019, la Asociación desarrolló varios proyectos de continuidad, como el de investigación aplicada sobre el apoyo a la toma de decisiones, a través del que se desarrolló un pilotaje en 8 Fundaciones Tutelares, que abordaron la aplicación de buenas prácticas y herramientas para el apoyo a la toma de decisiones con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y que concluyeron en la identificación de líneas de actuación para la mejora de la práctica profesional.



Más información sobre AEFT aquí



Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social a través el IRPF.



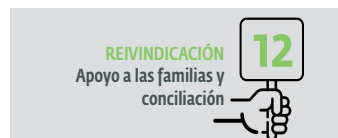
Colaborador: Fundación Mapfre



Otros financiadores: Fundación ONCE



16. Escuchamos a las familias



25.000

cartas entregadas en la
sede de la Presidencia del Gobierno



Un año más, Plena Inclusión España ha desarrollado diferentes acciones con el objetivo de poner en valor la aportación de los familiares en el movimiento asociativo, así como contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias.

En mayo de 2019 se entregaron 25.000 cartas en la sede de la Presidencia del Gobierno, solicitando unas condiciones de vida dignas para las familias. En ellas, se exigió que las administraciones públicas adoptaran medidas económicas para asegurar un nivel de protección social y el acceso a los recursos necesarios para que las familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo puedan disfrutar de un nivel de vida adecuado y en igualdad de condiciones con las demás familias.

Más información aquí



Espacios de encuentro y grupos de trabajo



4º Encuentro Estatal de herman@s y cuñad@s

En junio de 2019 se celebró en Salamanca el IV Encuentro Estatal de Herman@s y Cuñad@s de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Fue organizado junto a Plena inclusión Castilla y León y a un grupo de hermanos/as coordinados por la entidad Asprodes Salamanca, con la colaboración de la Universidad de Salamanca. Participaron 90 personas de 14 comunidades autónomas.

Los objetivos fueron crear un espacio de intercambio poner en común las actividades y estrategias de los grupos y visibilizar su papel en las familias, las entidades, el movimiento asociativo y la sociedad.



“En este encuentro me ha quedado algo muy claro e importante: las personas con discapacidad intelectual deben de decidir con los apoyos necesarios para llevar una vida plena y no plana”.

M. Mar García Serna.

Más información aquí



• Qué hemos hecho



Red de hermanos y hermanas

Tras el IV Encuentro Estatal, un grupo de herman@s y cuñad@s lideró la constitución de una Red Estatal con el objetivo de compartir información y experiencias, promover la creación de grupos de participación en el movimiento asociativo. En su primera convocatoria, más de 200 hermanos y hermanas de comunidades autónomas, manifestaron estar interesados en participar en la red con distintos niveles de implicación.



200
hermanos y
hermanas
participaron en el
Encuentro Estatal

"Me encontré con muchas familias con las mismas inquietudes que yo, familias que venían para escuchar, a dedicarnos testimonios con mucha profundidad, personas preocupadas por el bienestar de sus familiares, surgieron ideas, propuestas, diferentes formas de hacer en los distintos centros. Me fui con ganas de seguir trabajando, con ilusión, con entusiasmo".

Carmen Barrionuevo.



Otras actividades:

Encuentro Escuchando Voces Familiares

Este encuentro se realizó en Bilbao y participaron cerca de 70 personas, miembros de la Junta Directiva y del Equipo de Gerentes Estatales, así como miembros de las comisiones de familia estatales.

Más información aquí



Publicaciones

Durante 2019 fueron varias las publicaciones que se han revisado y reeditado en formato digital:



Manuales de uso y las escalas de Calidad de Vida Familiar, elaboradas en colaboración con la Universidad Ramón Llull (Barcelona) y la Universidad Autónoma de Madrid.



Reflexionando juntos sobre los derechos de las familias, que ayuda a profundizar y reflexionar sobre los derechos, para que las familias puedan ejercerlos y tener una vida personal y familiar de calidad.

Conoce más sobre el área de Familias aquí



Más información sobre publicaciones aquí



Calidad de Vida Familiar, que explican de forma sencilla cuales son las dimensiones y características de la calidad de vida familiar.

Puesta en marcha de dos experiencias piloto

- » **Enfoque centrado en familia:** El objetivo es implementar el enfoque en servicios de personas adultas con discapacidad, contando con el liderazgo de los familiares.
- » **Soledad Cero:** Es un proyecto que surgió con el objetivo de promover soluciones innovadoras, que contribuyan a que las familias participantes mejoren su calidad de vida familiar y su red de apoyos, disminuyendo el riesgo de la soledad no deseada.

17. Ocio y deporte



¡Un sueño cumplido!



4.307

personas beneficiarias de
Programa Vacaciones IMSERSO -
Plena inclusión España

En el Proyecto de Ocio inclusivo hay dos líneas de trabajo: la Red de Ocio Estatal y el Programa de Vacaciones IMSERSO-Plena inclusión España.

Este programa es sin duda uno de los más importantes del movimiento asociativo, tanto por la dotación económica y el número de personas que participan como por el impacto en la calidad de vida de las personas. Está financiado por el IMSERSO y está dirigido a personas con discapacidad con discapacidad mayores de 16 años y con más de un 33% de discapacidad.

"La experiencia que guardo en mi recuerdo con mucho cariño es la visita a Marina d'Or, un lugar al que desde pequeño deseaba ir. No se me olvidará nunca. ¡Un sueño cumplido!"

Martín Cañaveras Morales (Aframias-Cuenca)

Datos destacados:



3.144

con discapacidad intelectual o del desarrollo



1.163

personas de apoyo (monitores)



181

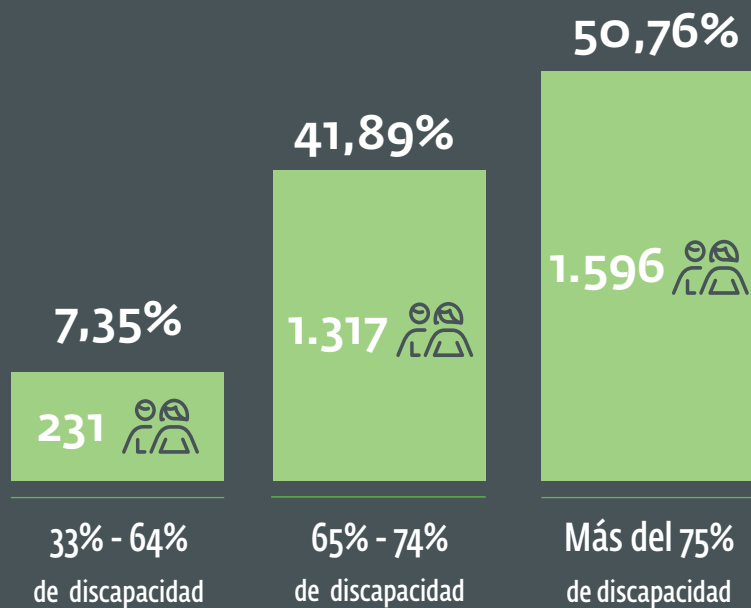
turnos (129 en la convocatoria 2018/2019;
52 en la convocatoria 2019-2020)



14 de las 17

comunidades autónomas y Ceuta
fueron visitadas

Distribución por grado de discapacidad:



Distribución por sexo:



Más información sobre el Programa de Ocio aquí



Este proyecto ha sido financiado por el Programa de Vacaciones IMSERSO - Plena inclusión España.



• Qué hemos hecho

Deporte para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

Special Olympics



3.000
personas beneficiarias
de las actividades
deportivas



En 2019, más de 3.000 personas como María del Mar, se han beneficiado de las actividades deportivas que desarrolla Special Olympics España a lo largo del año, ya sea en nuestros campeonatos o en los programas deportivos, basados en entrenamientos semanales y encuentros finales.

“Desde que hago deporte me siento más valorada por mis compañeros, he conocido a gente y he hecho muchos amigos. El tenis me hace ver las cosas con más optimismo, veo la vida de otra forma”.

María del Mar.





Más concretamente, Maria del Mar y otros 250 deportistas, participaron en Más que Tenis. Programa que desarrollamos junto a Fundación Rafa Nadal, gracias al cual hemos acercado el tenis a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y lo hemos adaptado a los diferentes niveles de habilidad.

Otros deportistas se decantaron por participar en nuestros Campeonatos de deporte unificado, los cuales destacan por juntar en un mismo equipo y terreno de juego a personas con y sin discapacidad intelectual. También, pensando especialmente en las personas con más necesidades de apoyo, un año más, se lanzó el programa Juntos lo Logramos de la mano de Fundación Mapfre.

La gran novedad de 2019 fue poner en marcha un nuevo programa deportivo junto a Invest for Children, en el que se abrieron escuelas de pádel en cuatro comunidades autónomas. Toda nuestra actividad no sería posible sin contar con los apoyos de grandes entidades como Plena inclusión España, Fundación ONCE, Fundación Bancaria "la Caixa" y Fundación Ricky Rubio, Fundación Mapfre, Fundación Rafa Nadal y Invest for Children.



Conoce la labor de Special Olympics aquí



18. Formación para la inclusión social

Durante 2019 se han desarrollado un gran número de acciones de formación online



126

cursos online
tutorizados



11

temáticas diferentes



3.023

personas
matriculadas



16

Comunidades
Autónomas han
participado



2.531 (84%)

mujeres



492 (16%)

hombres

Este programa se ha financiado con una subvención del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, a través de la asignación del IRPF o la X Solidaria. La formación está dirigida a profesionales y personas voluntarias de federaciones y entidades del movimiento asociativo y, de otras organizaciones externas.

Píldoras formativas



39.000

visualizaciones de
nuestros vídeos

Las píldoras formativas, vídeos de corta duración, publicadas en nuestro canal de YouTube, fueron vistas por más de 39.000 personas.

Cursos abiertos de autoformación



4.939

personas inscritas en los
cursos de autoformación

Cuatro cursos online abiertos de autoformación en accesibilidad cognitiva, ética, participación y discapacidad y apoyo conductual positivo, impartidos en la plataforma de:

<http://www.formacionplenainclusion.org/>

<https://miriadax.net>



Huerto de las ideas



1.500

ideas registradas
(350 más en 2009)

En 2019, el Huerto de Ideas continúa siendo un referente como espacio abierto en el que compartir y aprender de lo que otros hacen.

Más información aquí



Se continúa desarrollando el sistema para gestionar el conocimiento generado dentro y fuera de nuestra organización. Todo este sistema se ha implementado dentro de la intranet de Plena inclusión España en la que están registradas



3.500

personas

19. Innovación y conocimiento compartido



Plena inclusión España apuesta por la innovación y el conocimiento, por lo que la unión y colaboración con el ámbito universitario es fundamental para que podamos enfocar los proyectos y la atención a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias desde el conocimiento profundo de la realidad.

En 2019 se llevaron a cabo 14 iniciativas para la elaboración de contenidos y proyectos en colaboración con universidades, algunas de ellas son: INICO de la Universidad de Salamanca, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad de Valencia. IDOCAL, Universidad de Deusto, Universidad Ramón LLULL, Universidad Nacional Educación a Distancia UNED, Universidad Loyola Andalucía, Universidad Carlos III Madrid y la Universidad Pontificia de Comillas.



14

iniciativas y proyectos
con universidades

Proyecto COMPLIANCE

Plena inclusión España puso en marcha un proyecto piloto para promover la creación de canales de denuncia (Compliance) entre sus entidades miembros. En marzo de 2019 tuvo lugar una jornada de lanzamiento del proyecto, que contó con la colaboración del despacho de abogados Sánchez Cervera.

En este proyecto participaron 17 entidades de 8 comunidades autónomas, 7 federaciones del movimiento asociativo de Plena inclusión España y AEFT.

Más información aquí



A Contracorriente: construimos comunidades inclusivas

2º Encuentro de Prácticas Admirables del movimiento asociativo de Plena inclusión



En 2019 Plena inclusión España celebró el 2º Encuentro de Prácticas Admirables en Córdoba, junto con Plena inclusión Aragón bajo el lema "A Contracorriente: Construimos Comunidades inclusivas".

El Objetivo del Encuentro fue:

- » Compartir y visibilizar las prácticas que están desarrollando las entidades miembro de Plena inclusión.
- » Conocer experiencias y metodologías de otros países y organizaciones que trabajan con otros colectivos.
- » Tener un tiempo de encuentro, reconocimiento y disfrute compartido.

Esta cita contó con la colaboración de la Fundación ONCE, el Banco Santander, El Gobierno de Aragón y el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. Se recibieron un total de 270 Prácticas.

De las 270 Prácticas, 249 pertenecían a entidades del movimiento asociativo de Plena inclusión y 21 a Entidades externas (13 de España y 8 de Latinoamérica). Durante el Encuentro se eligieron las tres prácticas excelentes, entre las catorce Prácticas Admirables seleccionadas para presentarse en los plenarios.



• Qué hemos hecho

Las tres prácticas Excelentes seleccionadas fueron:

- » “Yo, tú, ellas. Ellas en movimiento” de Plena inclusión Extremadura.
- » “Generando sinergias con la administración para el desarrollo de proyectos de vida en personas mayores y/o en etapas finales de su vida” de Plena inclusión Castilla y León.
- » “Actos de reivindicación de Mi Voto Cuenta” de confederación Plena inclusión España.



DATOS ASISTENTES:



492

personas inscritas



5

países
(España, México, Chile,
Argentina y Andorra)



“A mí me gusta el teatro mucho y siento cada vez que subo al escenario una valoración y emoción. El teatro me ha cambiado la vida por completo. Muchas gracias a Plena inclusión Extremadura por hacerlo realidad”.

María Cacho Nogales de Plena Inclusión Xerez (Aprosuba 5), es una de las protagonistas de la Práctica Excelente “Yo, tú, ellas. Ellas en movimiento”.

Más información sobre
el Encuentro aquí



Conoce más sobre el proyecto
de Calidad Plena aquí



Conoce nuestro Proyecto Ético y las publicaciones

Más información aquí



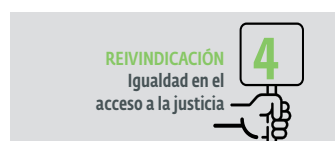
Otros proyectos:

Trabajando por el Buen Trato

Trabajando por el Buen trato es un proyecto con el que Plena inclusión España, en colaboración con PROTEDIS (organización dependiente de la UNED), pretende dar herramientas a sus entidades para prevenir, identificar y actuar frente al maltrato y fomentar una cultura de buen trato.

Este proyecto ha sido financiado por Fundación Once.

20. Hacemos incidencia social, política y legislativa



Formulario de denuncias

En 2019, Plena inclusión España habilitó en su página web un formulario para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias puedan reportar vulneraciones de derechos por razón de discapacidad. Se recibieron un total de 30 denuncias.

El objetivo del formulario es visibilizar la situación de indefensión a que se enfrentan en muchos casos y recopilar los abusos en un informe de vulneraciones de derechos humanos, que sirva como guía para planificar y realizar acciones de incidencia política y legislativa en Plena inclusión España.

Más información sobre formulario de denuncias [aquí](#)



Protocolo General de Actuación en materia de asistencia a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo



Más información sobre el acuerdo [aquí](#)



Queja al Defensor del Pueblo por discriminación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el ejercicio del derecho al voto

Más información [aquí](#)



21. Campaña X Solidaria 2019

11 millones de personas ya practican la #Rentaterapia.



Plena inclusión España viene participando e impulsando la campaña de la X Solidaria desde los inicios de la misma, alrededor del año 2000. Desde entonces esta campaña se realiza por los responsables de Comunicación de las diferentes ONG de acción social en España, coordinados por la Plataforma de ONG de Acción Social.

En estos momentos, las organizaciones que desarrollan estos programas sociales calculan que hay 7 millones de personas en riesgo de exclusión que mejoran su vida gracias a esta contribución.

Cada año, las organizaciones de la Plataforma de ONG de Acción Social, realizan una aportación y organizan conjuntamente la campaña "X Solidaria", en el último ejercicio fiscal (año 2018) la campaña fue un éxito y aumentó en más de 250.000 personas las que marcaban fines sociales en su declaración de la renta, además de aumentar la recaudación en 20 millones de euros.

Por ello, este año, manteniendo de fondo la Rentaterapia, se ha querido incidir en esos casi 11 millones que ya marcan la casilla y que son el altavoz que necesitamos para que más personas se sumen.



22. Publicaciones

Ferias virtuales: celebramos el conocimiento compartido

En 2019, Plena inclusión España realizó ferias virtuales de sus diferentes programas y proyectos, en los que participaron profesionales de atención directa, técnicos, familiares y personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para compartir sus experiencias y conocimientos.



Se puede acceder a ellas
través de nuestro canal de
YouTube aquí



Suscríbete a nuestras publicaciones



SIGLO CERO

**Revista
Española sobre
Discapacidad
Intelectual
y del Desarrollo**

Plena inclusión España y el Instituto de Integración en la Comunidad -INICO, impulsan este proyecto con la colaboración de Ediciones de la Universidad de Salamanca, para acercar los contenidos científicos sobre la discapacidad intelectual o del desarrollo a todos los públicos.

Suscríbete gratuitamente aquí



VOCES

**La revista de
actualidad del
movimiento
asociativo**

Suscríbete gratuitamente a la revista de actualidad del movimiento asociativo. En ella encontrarás noticias, entrevistas y toda la información de interés del ámbito de la discapacidad intelectual.

Más información aquí



Este proyecto es financiado por Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.



• Nuestras alianzas

Patrocinadores



Alianzas



Colaboradores



Patrocinios actividades y jornadas



Formamos parte de:



Colaboradores: universidades



Desde Plena inclusión España queremos hacer una mención a todas las entidades que apoyan nuestro trabajo financiando y colaborando en proyectos y programas.

Por el apoyo, compromiso y confianza depositada en nuestra actividad.

Gracias.

Balance

Balance al cierre del ejercicio 2019

ACTIVO	EJERCICIO 2019	EJERCICIO 2018
A) ACTIVO ACTIVO NO CORRIENTE	657.307,68	665.568,09
I. Inmovilizado intangible	0,00	0,00
5. Aplicaciones informáticas	0,00	0,00
II. Inmovilizado material	657.307,68	665.568,09
1. Terrenos y construcciones	620.211,41	633.937,73
2. Instalaciones técnicas y otro inmov. material	37.096,27	31.630,36
B) ACTIVO CORRIENTE	5.982.773,95	5.982.358,82
II. Existencias	171,00	1.531.326,91
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	1.539.871,18	1.531.326,91
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	351.592,91	2.148.391,40
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	18.224,37	12.772,99
3. Deudores varios	18.940,04	18.940,04
4. Personal	238,50	0,00
5. Activos por impuesto corriente	0,00	0,00
6. Otros créditos con las Administraciones Públicas	314.190,00	2.116.678,37
VI. Inversiones financieras a corto plazo	2.314,03	68,03
5. Otros activos financieros	2.314,03	68,03
VI. Periodificaciones a corto plazo	121,80	416,09
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	4.088.703,03	2.302.156,39
1. Tesorería	4.088.703,03	2.302.156,39
TOTAL ACTIVO	6.640.081,63	6.647.926,91

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	EJERCICIO 2019	EJERCICIO 2018
A) PATRIMONIO NETO	2.489.436,89	2.340.679,88
A-1) Fondos propios	728.946,85	742.675,20
I. Capital	310.565,98	310.565,98
1. Dotación Fundacional / Fondo Social	310.565,98	310.565,98
V. Excedentes de ejercicios anteriores	432.109,22	402.973,28
1. Remanente	432.109,22	402.973,28
2. Excedente negativo de ejercicios anteriores	0,00	0,00
VII. Excedente del Ejercicio	-13.728,35	29.135,94
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	1.760.490,04	1.598.004,68
I. Subvenciones	1.547.937,76	1.381.609,90
II. Donaciones y legados	212.552,28	216.394,78
C) PASIVO CORRIENTE	4.150.644,74	4.307.247,03
I. Provisiones a corto plazo	0,00	0,00
III. Deudas a corto plazo	8.830,50	37.254,90
2. Deudas con entidades de crédito	8.380,50	37.254,90
5. Otros pasivos financieros	450,00	0,00
V. Beneficiarios - Acreedores	3.829.946,49	3.967.242,71
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	311.867,75	302.749,42
1. Proveedores	0,00	0,00
3. Acreedores varios	163.600,92	152.999,27
4. Personal (remuneraciones pdtes de pago)	439,44	2.123,43
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas	147.827,39	147.626,72
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	6.640.081,63	6.647.926,91

Cuenta de resultados

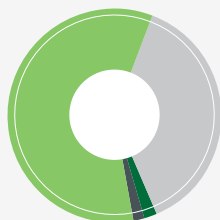
Ingresos 2019

● 58,5%

donaciones y subvenciones privadas

● 1,5%

cuotas federaciones



● 38%

subvenciones públicas

● 2%

prestación de servicios y cuotas de jornadas

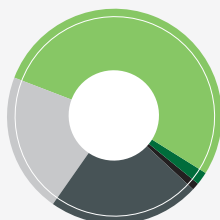
Gastos 2019

● 53%

transferencias a federaciones y otras entidades

● 21%

servicios exteriores y actividades



● 23%

personal

● 2%

compensación gastos colaboradores y órgano de gobierno

● 1%

otros

Cuenta de Resultados correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2019

	EJERCICIO 2019	EJERCICIO 2018
A) OPERACIONES CONTINUADAS		
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	5.464.990,43	5.537.256,62
a) Cuotas de Asociados y Afiliados	82.205,41	81.289,92
b) Aportaciones de usuarios	103.369,16	82.268,24
c) Ingresos promociones, patrocinadores y colaboraciones	0,00	0
d) Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	2.077.961,75	2.116.657,45
e) Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	3.196.821,83	3.257.041,01
d) Reintegro de ayudas y asignaciones	4.632,28	0,00
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	0,00	0,00
3. Gastos por ayudas y otros	-3.046.289,76	-3.043.272,46
a) Ayudas monetarias	-2.905.420,70	-2.923.043,35
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	-127.509,70	-119.010,49
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados	-13.359,36	-1.218,62
6. Aprovisionamientos	-509.990,20	-476.581,42
7. Otros Ingresos de la actividad	2.128,50	1.705,77
8. Gastos de personal	-1.269.756,43	-1.435.555,57
a) Sueldos, salarios y asimilados	-986.839,28	-1.164.726,97
b) Cargas sociales	-282.917,15	-270.828,60
9. Otros gastos de la actividad	-629.574,72	-610.206,42
a) Servicios exteriores	-629.399,31	-610.017,08
b) Tributos	-175,41	-189,34
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones por operaciones comercial	0,00	0,00
d) Otros gastos de gestión corriente	0,00	0,00
10. Amortización del inmovilizado	-22.847,59	-21.679,66
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	11.057,64	30.876,40
12. Deterioro y resultados por enajenación del inmovilizado	-1.703,31	54.976,50
13. Otros Resultados	-3.724,65	24,39
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	-5.710,09	37.544,15
14. Ingresos financieros	0,00	0,00
b) De valores negociables y otros instrumentos financieros	0,00	0,00
15. Gastos financieros	-7.905,85	-8.317,75
b) Por deudas con terceros	-7.905,85	-8.317,75
17. Diferencias de cambio	-112,41	-90,46
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	-8.018,26	-8.408,21
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	-13.728,35	29.135,94
B) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO		
1. Subvenciones recibidas	2.414.890,98	2.631.480,85
2. Donaciones y legados recibidos	3.033.435,60	4.980.602,15
B-1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio	5.448.326,58	7.612.083,00
C) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
1. Subvenciones recibidas	-2.083.897,02	-2.602.136,68
2. Donaciones y legados recibidos	-3.201.944,20	-5.520.592,90
C-1) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (B.1 + C.1)	-5.285.841,22	-8.122.729,58
D) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al P.N	162.485,36	-510.646,58
I) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+E+F+G)	148.703,01	-481.510,64

• Dónde nos encontramos



Oficina Central

General Perón, 32, 1º
28020 MADRID
Teléfono: 915567413
info@plenainclusion.org



Federaciones
miembro Plena
inclusión España
haz click aquí



Nuestra web
www.plenainclusion.org



Facebook
<https://www.facebook.com/plenainclusion>



Web Planeta fácil
<http://planetafacil.plenainclusion.org>



Instagram
<https://www.instagram.com/plenainclusion/>



Twitter
<https://twitter.com/Plenainclusion>



Youtube
<https://ng.cl/plenainclusion>



Edita: Confederación Plena inclusión España

Avda. General Perón 32 1º 28020 – Madrid

Tel.: 91.556.74.13

info@plenainclusion.org www.plenainclusion.org

Coordina: Valentina Lara con el apoyo del Equipo Técnico y de Comunicación de Plena inclusión España

Diseña y maqueta: www.pontella.es

Foto de portada: *Plena inclusión La Rioja*

Fotos: archivo *Plena inclusión*

Impresión:

Fecha de publicación: *junio 2020*



Avda. General Perón, 32 1ª
28020 - Madrid
Tel.: 91.556.74.13
www.plenainclusion.org

