

Empleo, familias y discapacidad intelectual o del desarrollo.

Colaboración con las familias

Las familias valoramos que:

Los Servicios de Empleo y Entidades de Apoyo

Trabajen con las familias:

Acogiéndolas e implicándolas desde el principio.
Acompañándolas en sus miedos y temores.
 Iniciando el diálogo sobre el empleo desde edades tempranas de su familiar.
Compartiendo buenas experiencias de empleo de otras familias con ellas, dándolas a conocer.



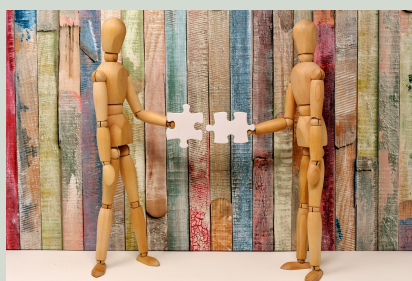
Trabajen con nuestros familiares:

La **prevención ante abusos o engaños.**
 La **seguridad** y el **respeto a su dignidad** en el entorno laboral.
 El acceso a **formaciones prelaborales** personalizadas.
 La búsqueda de puestos de **trabajos adecuados** a su perfil laboral y **en un entorno favorable.**



Trabajen con el entorno:

Realizando un **trabajo previo de conocimiento** de la empresa.
Formando y sensibilizando a las empresas sobre la metodología



Las empresas



Estén **comprometidas** con la discapacidad.
 Fomenten **oportunidades de empleo** para perfiles laborales diferentes.

dónde tengan cabida personas con más necesidades de apoyo.

Sean empresas accesibles y den una información clara a los familiares.
 Den **respuestas a las dudas** y **acepten sugerencias.**

¿Cómo facilitar el acceso al empleo? La opinión de las familias.

El preparador o preparadora laboral: hace de enlace y facilita la **coordinación** y **comunicación.**

- Preparador o preparadora laboral
- Servicio de empleo
- Familias
- Empresas
- Persona con discapacidad intelectual o del desarrollo

Los Servicios de Empleo deben establecer un **protocolo de inclusión sociolaboral** para las empresas.

Es importante que se fomente la figura de la **asistencia personal**, diferente a la figura del preparador o preparadora laboral.



Apoya en la toma de decisiones que afectan al desarrollo de la vida independiente de nuestro familiar en su día a día.
 También facilita la conciliación en las familias.

Con la colaboración de:

