

Plan de acción

2024



Borrador

Reto: 1.- El poder de las personas

Plan 1.- Co-liderazgo y despliegue

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Fomentar el co-liderazgo y la participación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en las organizaciones y en la comunidad.	Elaboración y ejecución del plan de acción de la Plataforma Estatal de Representantes 2024.	Tendremos un documento que recoja el Plan de acción de la Plataforma Estatal de Representantes y lo habremos ejecutado las acciones descritas.
	Generar canales de comunicación bidireccionales que favorezcan el conocimiento entre la Plataforma Estatal de Representantes y los comités de representantes autonómicos.	Habremos identificado y establecido un contacto para buscar canales de comunicación con los comités autonómicos.
	Realización de espacios sobre el co-liderazgo dirigidos a órganos de decisión.	Habremos realizado al menos 8 espacios divulgativos dirigidos a órganos de decisión sobre el co-liderazgo de las personas con discapacidad intelectual y el desarrollo.
	Vincular a la Plataforma Estatal de Representantes a proyectos en desarrollo.	Habremos establecido alianzas y canales de comunicación entre la Plataforma Estatal de Representante con al menos tres proyectos en desarrollo.
Objetivo 2. Desarrollar un plan de incidencia política para aumentar la participación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.	Diseño, ejecución y comunicación del plan de incidencia pública y política de la Plataforma Estatal de Representantes.	Habremos realizado al menos 40 participaciones de la Plataforma Estatal e Representantes en acciones de incidencia publica y política.
Objetivo 3. Diseñar el despliegue de acciones para el desarrollo del Plan 1 y 4 recogido en 6º Plan Estratégico de Plena Inclusión.	Análisis de la realidad existente del co-liderazgo y la participación de las personas con discapacidad en los diferentes territorios.	Habremos elaborado un informe interno de análisis de la realidad del co-liderazgo y la participación en los distintos territorios.
	Diseño de estrategias ajustadas a la realidad territorial para el cumplimiento de los retos definidos.	Dispondremos de una parrilla de estrategias ajustadas a distintas realidades territoriales para avanzar en el cumplimiento del Plan 1 y 4 del 6º Plan Estratégico.

Reto: 1.- El poder de las personas

Plan 1.- Co-liderazgo y despliegue

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Diseñar el despliegue de acciones para el desarrollo del Plan 1 y 4 recogido en 6º Plan Estratégico de Plena Inclusión.	Elaboración de la planificación operativa del Área del Poder de las Persona	Habremos hecho una planificación operativa de las acciones del Área del poder de las personas vinculas al desarrollo del plan 1 y 4 de nuestro 6º Plan Estratégico.

Plan 2.- Capacidad Jurídica

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1: Reivindicar la existencia de sistemas de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica que respeten los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Coordinación con las federaciones para el desarrollo de las distintas jornadas formativas sobre discriminación o capacidad jurídica (P. Acceso justicia)	Habremos realizado cursos formativos sobre capacidad juridica y discriminación en todo el territorio nacional
	Elaboración de indicadores para evaluar el cumplimiento de la jurisprudencia que aplica el contenido de la Ley 8/2021 y elaboración de un informe de conclusiones del análisis jurisprudencial a través del Observatorio de jurisprudencia	Publicación del informe anual en la página web y difusión a través de una jornada
	Maquetación y difusión de los documentos elaborados en el marco del proyecto Documentos Notariales en lectura fácil	Haber publicado los documentos maquetados en la web y haber hecho un evento de presentación de forma presencial

Plan 3.- Acceso a la justicia y defensa del consumidor

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2: Promover el ejercicio efectivo de los derechos de las persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias, incluyendo la tutela judicial efectiva de estos.	Desarrollo del Proyecto europeo Enable	Mejorar el conocimiento sobre las barreras en la participación y cómo superarlas, experimentadas por personas con discapacidad intelectual y psicosocial en el sistema de justicia penal.

Reto: 1.- El poder de las personas

Plan 3.- Acceso a la justicia y defensa del consumidor

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2: Promover el ejercicio efectivo de los derechos de las persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias, incluyendo la tutela judicial efectiva de estos.	Seminario sobre la figura del facilitador en el marco del P. Acceso a la justicia	Habremos celebrado el seminario
	Colaboración con la SGIIPP en el desarrollo del programa TADI (Drogadicción	Habremos organizado los talleres formativos
	Coordinación con la SGIIPP para la elaboración y puesta en marcha del programa PASDI (agresores sexuales)	Habremos llevado a cabo una jornada formativa e implementado el programa a nivel nacional
	Elaboración de una publicación que impulse el cumplimiento en regimen abierto	Publicación editada, impresa y distribuida en CIS

Plan 4.- Derecho a la participación política y social

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Desarrollar un plan de incidencia política para aumentar la participación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.	Elaboración y difusión de un informe de los recursos disponibles en las comunidades autónomas y a nivel estatal.	Dispondremos de un informe de recursos disponibles en las comunidades autónomas y a nivel estatal.

Reto: 2.- Cada Familia Importa

Plan 5.- Marco de reconocimiento de derechos y protección para las familias. ECF

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Desarrollar herramientas y propuestas para mejorar los apoyos en la diversidad familiar	Elaboración de documento de difusión sobre el estudio de conciliación	Documento elaborado y difundido
	Elaboración y difusión de documentos y materiales.	Al menos 3 documentos elaborados
	Formación sobre mediación para profesionales de familia	20 profesionales formados
	Mantenimiento y actualización de la web para familias	Espacio online actualizado con la participación de familiares
Objetivo 2. Promover herramientas y la implementación del Enfoque centrado en familias	Desarrollo y difusión de herramienta de las escalas de necesidades familiares	Herramientas elaboradas y seminarios de difusión

Plan 6.- Familias e infancia

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Promover herramientas y la implementación del Enfoque centrado en familias	Formación y difusión del Programa de Parentalidad Positiva para familias con hijos/as de 0-6 años	Formación realizada y elaboración del proceso de acceso al Programa
Objetivo 3. Diseñar un programa de parentalidad positiva para menores de 6 a 12 años.	Desarrollo del Progra de Parentalidad Positiva para familias con hijos/as con DID de 6-12 años	Materiales del Programa elaborados

Plan 8.- Proyecto de hermanos/as y otros miembros de la familia.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Promover espacios, apoyos y servicios para los hermanos/as y abuelos/as y otros miembros de la familia desde un enfoque un ECF	Desarrollo de reuniones y encuentros on line para hermanos	Al menos 4 cafés y 3 sesiones realizadas
	Estudio sobre los apoyos que las entidades prestan a hermanos/as y abuelos/as	Estudio e informe realizados

Reto: 2.- Cada Familia Importa

Plan 10.- El papel de las familias en nuestras organizaciones.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Desarrollar herramientas y propuestas para mejorar los apoyos en la diversidad familiar	Acompañamiento a las redes y comisiones de familiares y profesionales	Dinamización de redes (hermanos/as y profesionales; desarrollo de plan de trabajo de 3 comisiones de familiares
	Dinamización y acompañamiento a las redes y comisiones de familiares y profesioanles	Planes de trabajo desarrollados de las 2 redes (hermanos y profesionales y y 3 comisiones (información, inclusi
Objetivo 2. Promover herramientas y la implementación del Enfoque centrado en familias	Campaña: el valor de la familia	Campaña realizada

Reto: 3.- Nuestra dignidad necesita de la comunidad. Ética de la Interdependencia

Plan 11.- Proyecto “En clave ético”

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Transferir el modelo de vivienda en comunidad para personas con grandes necesidades de apoyo (Mi Casa)	Diseño y desarrollo de una Escuela de conectores comunitarios	- Creación de la Escuela on line de conectores comunitarios- Ciclo de semianrios on line para su difusión- Creación de una red de federaciones- Difusión de la escuela
Objetivo 1. Mejorar las competencias de Plena inclusión en ética aplicada	Diseño y gestión del posgrado de Ética Aplicada	Habremos ofrecido, junto a la Universidad Pontificia de Comillas, el posgrado de Ética Aplicada
	Respuesta a las demandas que lleguen al Comité de Ética	Habremos atendido a la totalidad de las consultas recibidas por el Comité de Ética
Objetivo 2. Actualizar el Código Ético de Plena inclusión	Elaboración de un plan de despliegue del Código Ético que contemple los recursos necesarios para tal fin	Contamos con un plan de despliegue del Código Ético
	Facilitación y coordinación del proceso de participación en la actualización del Código Ético	Contamos con un nuevo Código Ético en el que han participado más de 500 personas de Plena inclusión

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 13.- Educación inclusiva

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Incidir en el desarrollo efectivo de la normativa estatal y autonómica que promueva una educación inclusiva	Presentación pública de investigaciones sobre la Disposición Adicional 4ª (estudio de casos y hoja de ruta)	Documentos presentados a la Administración y difundidos en sesión/encuentro de trabajo
	Asesoría jurídica con expertos/as para acompañamiento a familias	Acompañamiento, al menos, a 10 familias con dificultades en procesos de escolarización
Objetivo 2. Incrementar los apoyos y estrategias de colaboración con la comunidad educativa, con la participación del alumnado y familia	Colaboración con otras organizaciones para avanzar hacia la educación inclusiva	Coorganización con EQUIDEI de 5 seminarios sobre experiencias de educación inclusiva. Convenio con la OEI
	Desarrollo de espacios online con información y recursos útiles para docentes	Desarrollo de, al menos, dos seminarios online para docentes
	Desarrollo de formación y estrategias para que jóvenes con DID conozcan oportunidades formativas y laborales inclusivas (Orientad@s al futuro)	Adaptación de la 1ª fase de empleo personalizado a educación. Participación de 15 centros educativos en el proyecto.
	Desarrollo de materiales para docentes	1 publicación y 1 vídeo
	Desarrollo de píldoras formativas para familias	Desarrollo de, al menos, dos seminarios online para familiares
	Difusión de dos documentos dirigidos a profesionales	Presentación y difusión de los documentos
	Formación a alumnado y docentes de educación especial en el manejo de herramientas tecnológicas y ciberseguridad	Habremos llevado a cabo al menos cinco sesiones de formación
	Mantenimiento de espacio online para familias y recursos útiles para familias	Espacio online de educación revisado y actualizado. Elaboración de dos materiales audiovisuales y dos materiales gráficos para familias.
	Participación en el encuentro anual de BBPP de la Red de Aprendizaje y Servicio	Habremos participado en el encuentro anual y renovado el convenio de colaboración

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 14.- Empleo digno para todas y todos

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Realizar transferencia de conocimiento, para obtener compromisos de continuidad de Empleo Personalizado por parte de la administración y facilitar nuevas implementaciones de la metodología, a través de pilotos entre nuestras entidades.	Piloto de transición al empleo ordianrio+envejecimiento	10 entidades emplean la metodología de empleo personalizado para acompañar la prolongación satisfactoria de la vida laboral o la transición al empleo ordinario, acompañado de 4 procesos de acreditación de competencias.
	Presentación de resultados de empleo personalizado a administraciones públicas	administraciones públicas de 14 CCAA conocen los resultados del pioto de empleo personalizado con el Ministerio de Inclusión
Objetivo 2. Acompañar al acceso y mantenimiento del puesto de trabajo, a través de formación en herramientas tecnológicas y la prolongación satisfactoria de la vida laboral.	Piloto envejecimiento laboral (BBVA)	10 entidades generan un servicio o recurso estable de acompañamiento al envejecimiento laboral
	Proyecto EmpleON de formación a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el uso de herramientas tecnológicas	80 personas con discapacidad intelectual se forman en el uso de herramientas tecnológicas: pistola de radiofrecuencia e impresora de etiquetas.
Objetivo 2. Acompañar al acceso y mantenimiento del puesto de trabajo, a través de incidencia política, proyectos de acreditación de competencias, formación en herramientas tecnológicas y la prolongación satisfactoria de la vida laboral.	Participación en espacios para la incidencia política en el empleo (CERMI, EASPD...)	Estar al tanto de modificaciones legislativas y oportunidades de incidencia.
	Proyecto europeo sobre Acreditación de Competencias: Talenti Latenti (2022-2024)	Presentación de resultados del proyecto y memoria de justificación
Objetivo 3. Generar conocimiento y evidencias sobre la situación del empleo público para las personas con discapacidad intelectual: barreras y facilitadores...	Capacitación a personas con discapacidad intelectual para la preparación de oposiciones en colaboración con la UNED, para conseguir un título que puntúe en los méritos de las oposiciones	más de 100 personas con discapacidad intelectual consiguen un título que les prepara para las oposiciones estatales y les da puntos en los méritos

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 14.- Empleo digno para todas y todos

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Generar conocimiento y evidencias sobre la situación del empleo público para las personas con discapacidad intelectual: barreras y facilitadores...	Creación de un observatorio de empleo público	Contamos con un cuestionario estandarizado para medir las barreras al empleo público, con datos de la situación.
Objetivo 3. Seguir acompañando procesos de empleo público a través de la formación, adaptación de materiales, incidencia y análisis de las barreras	Formación a trabajadores del Ministerio de Industria	20 trabajadores del Ministerio formados
Objetivo 4. Obtener nuevos convenios de colaboración con empresas y mantener los existentes con el grupo INDITEXos convenios con empresas del grupo INDITEX otras	Implementación y seguimiento de los convenios con empresas del grupo INDITEX otras	200 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo consiguen un empleo estable

Plan 15.- Salud, sanidad y derechos sexuales

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Sistematizar nuevos modelos de apoyo basados en la coordinación socio-sanitaria	Promoción y acompañamiento de encuentros de incidencia política en relación a la coordinación con la Red pública de salud mental.	Se habrán producido al menos, 3 encuentros autónomicos con la participación del equipo estatal.
	Publicación de informe de resultados sobre la situación de la coordinación socio-sanitaria en nuestras entidades	Publicación documento y seminario de presentación público
Objetivo 2. Acompañar a entidades del movimiento asociativo en la identificación y reducción de prácticas restrictivas farmacológicas.	Diseño y publicación de materiales accesibles sobre el uso de fármacos como restricción.	Contaremos con un repositorio de materiales para poder informar a profesionales, familias y PCDID sobre algunos fármacos.

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 16.- Sistemas de apoyo para la autonomía lavida independiente y el cuidado.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Promover figuras de apoyo basadas en la personalización, el control y la participación en la comunidad.	Taller de reflexión e incidencia sobre Asistencia Personal y otras figuras de apoyo personalizadas en el Congreso de Plena internacional	Taller de incidencia realizado con administraciones públicas

Plan 18.- Vivienda en comunidad y procesos de desistitucionalización

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Transferir el modelo de vivienda en comunidad para personas con grandes necesidades de apoyo (Mi Casa)	Desarrollo de un Manual de desinstitucionalización para la transferecnia del modelo Mi Casa en federaciones y entidades	Contaremos con un manual de desinstitucionalización donde aparezcan los diferentes entregables del proyecto Mi Casa
	Diseño y realización de una formación para conectores comunitarios, acreditado por la Universidad de Valladolid	Tendremos diseñaο un curso de 120h para conectores comunitarios.Habremos acreditado la formacion con la UVA.Habremos formado a 100 nuevos conectores comunitarios.
	Elaboración de 8 videos que reflejen las soluciones innovadoras experimentadas en el proyecto mi Casa para la indicencia y transferencia del modelo.	Contaremos con 8 videos (7 vinculados a las 7 soluciones innovadores y 1 general del proyetcο)
	Elaboración del Modelo de vivienda en comunidad para personas con grandes necesidades de apoyo (destinatario: AAPP)	Contaremos con un modelo de vivienda en comunidad que se difundirá entre las AAPP para la incidencia política
	Realización congreso final del proyecto Mi Casa	Habremos realizado un congreso final del proyecto Mi Casa donde habrán participado 300 personas en Madrid
	Realización de talleres de incidencia política sobre el modelo de vivienda en comunidad para personas con grandes necesidades de apoyo	Habremsos realizado 4 talleres de incidencia politica en: Aragón, Castilla La Mancha, Canarias y MurciaCada taller contará con una Hoja de Ruta para la incidenica política

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 18.- Vivienda en comunidad y procesos de desistitucionalización

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
----------	--------	---------------------------

Plan 20.- Cultura, deporte y actividades de ocio.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Crear oferta accesible e inclusiva de ocio, turismo y actividades recreativas y sociales	Desarrollo del Programa de Vacaciones-IMSERSO	Que al menos el 85% de las personas con discapacidad que viajan estén satisfechas
	Difusión de los resultados del estudio de vacaciones	Infografía y presentación sobre resultados
	Elaboración de formación sobre temas estratégicos de ocio	Itinerario formativo y 2 acciones formativas on line elaboradas
	Encuentros on line de la Red de Ocio	Desarrollaremos intercambio de experiencia y trabajo conjunto en 3 encuentros on line (60 personas participando)
	Proceso de reflexión sobre los servicios de ocio y su aportación comunitaria	Documento con propuestas para servicios de ocio
Objetivo 2. Celebrar el 60 Aniversario de Plena inclusión	Preparación y realización Concierto aniversario	Habremos seleccionado a los músicos con discapacidad y realizado el concierto
	Preparación y realización Exposición 60º Aniversario	Contaremos con materiales para una exposición itinerante conmemorativa del 60 aniversario

Reto: 5.- Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar

Plan 21.- Proyectos de apoyo a la ciudadanía vulnerable y otros colectivos y ongs.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3: Lograr mejoras el sistema penitenciario y en la calidad de vida de las personas con discapacidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo reclusas y ex reclusas.	Participación en el grupo de trabajo de IIPP para generar un programa terapéutico que trabaje adicciones en personas con discapacidad reclusas	El documento estará publicado

Plan 22.- Contribuimos a comunidades + accesibles/inclusivas/resilientes. Construye Comunidad.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Mejorar la accesibilidad cognitiva en entornos significativos de la comunidad	CEACOG - Promoción de medidas de accesibilidad cognitiva en entornos sanitarios	Habremos elaborado un documento de recomendaciones técnicas basadas en el diagnóstico de la accesibilidad cognitiva en entornos sanitarios evaluados.
	Promoción de medidas de accesibilidad cognitiva aplicadas a transporte público (líneas de autobús)	Habremos realizado 10 pilotajes en diferentes territorios y una guía de recomendaciones comunes. Además, estos resultados serán transferidos a nivel territorial.
	Promoción de medidas de accesibilidad cognitiva en estadios de fútbol profesional	Habremos realizado una guía de recomendaciones sobre sistemas de señalización basados en la accesibilidad cognitiva y en la evaluación de 2 estadios. En colaboración con Plena inclusión Extremadura.
Objetivo 3. Promover normativa sobre accesibilidad cognitiva	CEACOG - Elaboración de documento de recomendaciones para la homogeneización de los sistemas de señalización de los espacios públicos	Documento de recomendaciones elaborado en colaboración con otros centros (CETEA y CEAPAT)

Reto: 5.- Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar

Plan 22.- Contribuimos a comunidades + accesibles/inclusivas/resilientes. Construye Comunidad.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 4. Formar en accesibilidad cognitiva y cualificar a profesionales.	CEACOG - Elaboración de formaciones a profesionales de la Administración Pública y otros ámbitos de interés	Habremos formado a al menos 150 personas.
	CEACOG - Elaboración de un curso de formación de formadoras con y sin discapacidad intelectual y del desarrollo en accesibilidad cognitiva	1 paquete formativo realizado
Objetivo 5. Estudiar, investigar, generar y transferir conocimiento sobre accesibilidad cognitiva.	Difundir y transferir conocimiento sobre medidas de accesibilidad cognitiva en transporte público	Habremos realizado un encuentro online interterritorial
Objetivo 6. Ser referentes en accesibilidad cognitiva	Adaptación a lectura fácil de formación sobre educación financiera	Adaptación y validación de formación realizada y manual con recomendaciones para la formación a personas con discapacidad intelectual (no LF) realizado.
	Adaptación y validación de materiales sobre ciberseguridad.	Habremos generado 4 documentos, 1 glosario y un vídeo.
	Elaboración de documentos en lectura fácil relacionados con RENFE	Habremos realizado 3 documentos en lectura fácil.

Reto: 6.- Plena inclusión por la igualdad entre mujeres y hombres

Plan 24.- Lideresas por la igualdad

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Identificar y visibilizar las condiciones para que las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo puedan ejercer su derecho a ser o no ser madres.	Búsqueda y compilación de materiales sobre maternidad y mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Habremos recopilado los materiales existentes en la materia unificándolos en un espacio común para favorecer su consulta e uso.
	Realización y difusión de un estudio para identificar la realidad de las madres con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Habremos realizado y difundido 1 estudio sobre la realidad de la maternidad de mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo y 1 jornada donde difundir resultados obtenidos.
Objetivo 2. Identificar y difundir los recursos de salud sexual y reproductiva existentes en los distintos territorios.	Configuración y capacitación de un equipo de mujeres con discapacidad intelectual para la elaboración de una guía que recoja la cartera de servicios de salud sexual, reproductiva y apoyo a madres disponibles.	Habremos configurado un grupo de mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo, que tras formarse en la materia elabore una guía con la cartera de servicios disponibles de salud sexual, reproductiva y de apoyo a madres.

Plan 25.- Lucha contra la violencia de género y la explotación sexual.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Avanzar en el diseño de propuestas enfocadas a la lucha contra la violencia de género y la explotación sexual	Difusión y adaptación de los recursos generados a través del proyecto Response	Habremos adaptado los materiales y recursos al ambito español y hecho un evento de difusión.
	Identificación y generación de sinergias con organismos y entidades estratégicas en la lucha contra las distintas formas de violencia hacia las mujeres	Haber generado 2 propuestas en alianza con otras organizaciones para favorecer la reduccion de las distintas formas de iolencia en mujeres con discapacidad intelectual.

Reto: 7.- Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad

Plan 26.- Tendencias internacionales y académicas sobre la evolución social de la discapacidad.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 4. Analizar y evaluar el impacto del nuevo baremo de discapacidad	Exploración de vías para extraer datos sobre la aplicación del baremo	Contar con un Informe realizado por experto/as en base a datos de nuestras entidades sobre el impacto del nuevo baremo
Objetivo 5. Analizar datos explotados en la encuesta EDAD.	Explotación de datos a través de una universidad	Disponer de un Informe Accesible sobre los datos más relevantes de la EDAD
Objetivo 6. Indagar sobre enfoque transdiagnóstico	Alianzas con otros grupos de expertos a nivel internacional	Se contará con alianzas internacionales expertas
	Creación de un grupo estatal experto	Se contará con una Hoja de Ruta para avanzar en la profundización del tema

Reto: 8.- Todos Somos Todas

Plan 27.- TST Clásico

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 8. Contribuir a la defensa de los derechos de las personas con TEA, sensibilización de la sociedad y difusión del conocimiento, y apoyar a las entidades para que cada persona con TEA y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida	Constitución de un Grupo Estatal de TEA	Contamos con un Grupo Estatal de TEA en el que hay representación de 7 federaciones
	Elaboración de un Plan de acción y desarrollo de este	Se participa en el Congreso de AETAPI como patrocinador y se pone en marcha el curso de TEA
Objetivo 3. Investigar y acompañar el abordaje de necesidades de apoyo complejas en relación a las conductas que nos preocupan.	Publicación de documento de referencia sobre el Apoyo Conductual Positivo.	Habremos elaborado una guía sobre el ACP.
Objetivo 1. Visibilizar las especiales necesidades y vulnerabilidad de personas con grandes necesidades de apoyo y sus familias	Realizar al menos 6 sesiones del equipo de la Red TST	Disponer de información sobre la situación de directa personas con DIGNA a través de familias y profesionales directos
Objetivo 1. Visibilizar las especiales necesidades y vulnerabilidad de personas con grandes necesidades de apoyo y sus familias	Elaborar un listado de factores de especial vulnerabilidad que nos sirva como base para un Estudio en colaboración con la UCM en 2025	Disponer de datos para diseñar con la Facultad de Económicas y Sociología un estudio estatal en 2025
Objetivo 2. Transversalizar la mirada hacia las personas con discapacidad intelectual y mayores necesidades de apoyo en todos los programas	Jornada técnica con el equipo para incluir las grandes necesidades de apoyo en todas las propuestas de Plena inclusión	Al menos una acción de cada programa estará vinculada a personas con grandes necesidades de apoyo y/o sus familias

Plan 28.- Interseccionalidades

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
----------	--------	---------------------------

Reto: 8.- Todos Somos Todas

Plan 28.- Interseccionalidades

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Investigar y acompañar el abordaje de necesidades de apoyo complejas en relación a las conductas que nos preocupan.	Coordinación de espacio de "escuela de aprendizaje" con participación de los canales de conducta autonómicos	Dispondremos de un itinerario de capacitación para profesionales que asesoran a personas con conductas que nos preocupan y sus familiares.
Objetivo 3. Establecer vínculos de desarrollo con organizaciones/colectivos de los que formamos parte desde un enfoque interseccional	Inmersiones para coproducir acciones interseccionales con otras organizaciones	Disponer de un Plan de trabajo conjunto con otras realidades

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 29.- Plan Dignifica

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Promover una cultura de la sostenibilidad económica, social y medioambiental entre las entidades miembros de Plena inclusión	Facilitar y coordinar el estudio comparativo de nuestro Convenio Colectivo	Contamos con un estudio de nuestro Convenio Colectivo

Plan 30.- Reskilling. Formación y conocimiento

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Ofrecer una formación online que sea valorada	Creación de cursos online nuevos sobre Salud Mental	Tendremos 2 cursos nuevos sobre SM
	Creación espacio web donde se visualice toda la formación online que tenemos y se faciliten búsquedas	Espacio web creado y funcionando
	Desarrollo adecuado de los 72 cursos solicitados por las federaciones dentro del IRPF	Se responderá en plazo a todas las demandas de formación online recibidas.Se recopilará y analizará información para informes.Valoración positiva del alumnado y del equipo de formación
	Desarrollo de todas las demandas de formación online del catálogo, que estén fuera del programa de formación del IRPF	Se responderá en plazo a todas las demandas de formación online recibidas
Objetivo 2. Garantizar formación de calidad y temas clave para familias	Estudio elaborado por una Universidad que identifique las necesidades formativas de familiares	Estudio realizado
Objetivo 1. Gestionar plataformas tecnológicas y herramientas que dan soporte a los diferentes proyectos	Actualización de la plataforma de autoformación	Plataforma actualizada a nueva versión.
		Cursos del proyecto MiCasa y TDI incorporados en la plataforma.

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 30.- Reskilling. Formación y conocimiento

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Explorar e identificar nuevas líneas de actuación en el ámbito de la Transformación Digital.	Presentación de proyecto europeo sobre formación acerca de productos de apoyos tecnológicos	Obtención de un proyecto europeo e inicio de su ejecución en septiembre de 2024

Plan 31.- Tecnología y digitalización y dato

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Promover una cultura de la sostenibilidad económica, social y medioambiental entre las entidades miembros de Plena inclusión	Promoción de la cultura del dato entre las entidades de Plena inclusión	Se consigue que el 50% de las entidades tengan rellena, al menos, una ficha de Plena en datos
Objetivo 2. Desplegar el Plan de Calidad	Despliegue uso herramienta CRM	Conocimiento y aplicación de la herramienta
Objetivo 1. Promover la Transformación digital en organizaciones del movimiento asociativo de Plena inclusión.	Apoyar en el diseño y despliegue de espacios colaborativos a federaciones	Federaciones con Office 365 en funcionamiento y colaborando con entidades
	Capacitar a profesionales en digitalización y uso de herramientas tecnológicas desarrolladas en el proyecto Transformación Digital para la inclusión	Se habrá impartido al menos una acción formativa sobre cada uno de los siguientes temas: CRM; Plena en Datos; Office 365; Herramienta de seguimiento y justificación de subvenciones, con la participación de al menos el 70% del equipo técnico de la Confederación.
	Creación de una red colaborativa para compartir aprendizajes y herramientas tecnológicas con y desde las federaciones	Se habrá creado una red de trabajo estable sobre Tecnología, en la que participarán al menos el 70% de las federaciones.
Objetivo 2. Explorar e identificar nuevas líneas de actuación en el ámbito de la Transformación Digital.	Analizar e identificar necesidades derivadas de otros proyectos susceptibles de ser resueltas mediante IA	Solución identificada y evaluada

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 31.- Tecnología y digitalización y dato

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Explorar e identificar nuevas líneas de actuación en el ámbito de la Transformación Digital.	Avanzar en temas relacionados con la ciberseguridad	Documento Protocolo informático creado
	Identificar e implantar al menos 1 herramienta de IA para la mejora de procesos en la confederación	Herramienta implementada y en uso

Plan 32.- Economía circular, verde y social

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Promover una cultura de la sostenibilidad económica, social y medioambiental entre las entidades miembros de Plena inclusión	Facilitar y coordinar el estudio de sostenibilidad	Contamos con un estudio de sostenibilidad de las entidades de Plena inclusión

Plan 33.- Buen Gobierno.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Promover una cultura de la sostenibilidad económica, social y medioambiental entre las entidades miembros de Plena inclusión	Elaboración y cumplimiento del plan de acción del equipo sostenibilidad	Habremos desarrollado el 70% de acciones propuestas
Objetivo 1. Desplegar el 6º Plan Estratégico 2024-2030	Diseño y despliegue del sistema de indicadores, seguimiento y evaluación del Plan	Contaremos con un cuadro de mando, grupos de trabajo y sistema de evaluación
Objetivo 2. Desplegar el Plan de Calidad	Coordinación Compliance, Fundación Lealtad y Herramienta POAS Buen Gobierno y Transparencia	Coordinación efectiva sobre cumplimiento normativo y de transparencia

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 34.- Calidad y mejora

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Ofrecer un programa de apoyos flexible que contribuya al fortalecimiento de las organizaciones, a partir del impulso de la ética, la excelencia en la gestión y la calidad de vida de los beneficiarios	Creación de un espacio de fortalecimiento organizacional que incluya una herramienta de diagnóstico, recursos de apoyo, documentos, materiales audiovisuales y permita la inscripción a los itinerarios	Habremos creado el espacio web y contendrá todas las sesiones de los itinerarios realizados en el 2024, las anteriores, así como todos los recursos documentales
	Desarrollo de los acompañamientos a las entidades de Plena inclusión en 10 itinerarios diferentes del programa de Fortalecimiento de organizaciones	Habremos acompañado a más de 40 entidades y beneficiado a más de 2.680 personas
Objetivo 3. Preparar el modelo de Calidad Plena para su despliegue en todo el movimiento asociativo	Acompañamiento personalizado a las 14 entidades seleccionadas para el proceso de evaluación con el SECP	Tendremos diseñado y validado el proceso de acompañamiento personalizado. 14 entidades habrán realizado su autoevaluación y plan de mejora respecto al SECP
	Celebración de una jornada para presentar los resultados obtenidos y transferir el conocimiento	Habremos difundido los resultados de los procesos de acompañamiento personalizado y acompañamiento on line
	Difusión y capacitación sobre la herramienta de autoevaluación elaborada y del aplicativo informático para su despliegue y gestión del sistema de evaluación	Habremos capacitado a los equipos de autoevaluación de las entidades sobre el SECP y el uso del aplicativo.
	Dinamización y capacitación a las personas del club de evaluación encargado de otorgar los diferentes reconocimientos.	Contaremos con 100 personas que formen parte del Club de Evaluación.
	Elaboración de materiales de apoyo accesibles para la realización de la autoevaluación y diseño del plan de mejora (vídeos, tutoriales, formación)	Habremos elaborado los documentos del sistema de forma accesible.
	Realización del acompañamiento on line a las entidades participantes	Habremos diseñado y validado el proceso de acompañamiento on line. 35 entidades habrán participado en el proceso.
Objetivo 4. Indagar en la convergencia del modelo de calidad plena con otros sistemas de calidad.	Elaboración de un informe sobre la convergencia de los distintos sistemas y el sistema de calidad plena.	Contaremos con el informe.

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 34.- Calidad y mejora

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 4. Indagar en la convergencia del modelo de calidad plena con otros sistemas de calidad.	Elaborar un argumentario para el reconocimiento del SECP por las administraciones	Argumentario elaborado
Objetivo 5. Contar con un sistema de reconocimiento y transferencia del conocimiento de Buenas Prácticas	Elaboración un proceso tipo que facilite la forma de compartir y reconocer las BBPP en el movimiento asociativo.	Proceso elaborado y difundido.
Objetivo 6. Colaborar con Redes vinculadas a Calidad	Desarrollo de la Secretaría Técnica de la Red Compartir	Se habrán realizado 2 encuentros de la Red Compartir. e habrá elaborado el inoforme de los resultados de los indicadores de la Red Comparir.
Objetivo 7. Facilitar los procesos de cambio para que cada entidad desarrolle su proyecto de mejora organizacional	Atención a las demandas de consultoría que llegan al Servicio de Consultoria	Se atienden todas las demandas y se responden desde el servicio a 2/3
Objetivo 2. Desplegar el Plan de Calidad	Desarrollo del plan de formación	Al menos haremos el 70% de las acciones
	Elaboración plan de igualdad	Plan de igualdad elaborado
	Indagación y análisis en el Esquema Nacional de Seguridad y norma ISO 27001 sobre Seguridad de la Información	Certificarnos bajo el Esquema o la Norma
	Integración de la nueva versión V6 de ONGCalidad, Bequal en el SGC	Único sistema integrado
	Realización acciones de formación sobre relaciones con los medios de comunicación	Formados JD, Representantes y Confederación

Plan 35.- Articulación organizacional y patronal

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
----------	--------	---------------------------

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 35.- Articulación organizacional y patronal

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 6. Ser referentes en accesibilidad cognitiva	Impulso de la red estatal de accesibilidad cognitiva	Habremos impulsado la presencia y reconocimiento de la red estatal de accesibilidad cognitiva a través de encuentros, jornadas, formaciones y proyectos compartidos
Objetivo 3. Impulsar nuestro papel de incidencia en el ámbito patronal	Colaboración para el fortalecimiento de AEDIS a través de la creación de más patronales autonómicas	Puesta en marcha de patronales autonómicas
Objetivo 2. Celebrar el 60 Aniversario de Plena inclusión	Colaboración con el Congreso de empleo de AEDIS	Contaremos con la participación de 300 personas y conclusiones para difundir

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 36.- Visibilidad, comunicación y relevancia social.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 5. Estudiar, investigar, generar y transferir conocimiento sobre accesibilidad cognitiva.	CEACOG - Difusión de los trabajos realizados para contribuir a una Administración Pública más accesible	Habremos puesto en conocimiento de las administraciones públicas competentes los trabajos realizados para mejorar procesos y modelos de la Administración Pública a través de la accesibilidad cognitiva
	Presentación de resultados de los entornos evaluados: 2 centros de salud y 1 centro educativo	Habremos realizado las presentaciones sobre los trabajos realizados de evaluación e implementación de medidas de AC en entornos de especial relevancia.
	Presentación de resultados sobre investigaciones en inteligencia artificial y otros colectivos	Habremos presentado los resultados de las 2 investigaciones realizadas y sus protocolos.
Objetivo 6. Ser referentes en accesibilidad cognitiva	Contribución a la mejora de la accesibilidad cognitiva en organizaciones del tercer sector	Habremos contribuido a mejorar las condiciones de acceso a la información a través del apoyo a organizaciones del tercer sector con la elaboración de documentos en lectura fácil (CERMI y Fundación ONCE)
Objetivo 7. Promover la accesibilidad cognitiva en la Administración pública española	CEACOG - Elaboración y presentación de procedimientos adaptados a medidas de accesibilidad cognitiva	Habremos realizado y presentado 3 procedimientos adaptados a medidas de accesibilidad cognitiva a las administraciones públicas competentes
Objetivo 1. Difundir la campaña del 60 aniversario	Desarrollo de la campaña del 60 aniversario	Habremos publicado noticias y difundido en redes sociales y otros canales el 60 aniversario de Plena inclusión
	Documentación del concierto del 60 aniversario	Habremos grabado un documental sobre el concierto

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 36.- Visibilidad, comunicación y relevancia social.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Difundir los proyectos de Plena inclusión	Coordinación de las acciones de difusión con el equipo técnico	Habremos tenido reuniones con todo el equipo y volcado en un espacio colaborativo la información y las tareas para realizar seguimiento
	Difusión de los eventos comprometidos en los proyectos	Habremos anunciado y publicado noticias de los eventos
Objetivo 3. Desarrollar el proyecto de Planeta fácil	Difusión de noticias fáciles de entender	Habremos grabado 9 programas de Planeta fácil TV, 11 programas de Planeta fácil radio y publicado unas 300 noticias en la web de Planeta fácil

Plan 37.- Plan de incidencia política

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Promover normativa sobre accesibilidad cognitiva	CEACOG - Elaboración de propuesta de Real Decreto sobre el Reglamento de condiciones básicas de accesibilidad cognitiva	Habremos elaborado un documento de propuesta de Real Decreto para regular las condiciones básicas de accesibilidad cognitiva en España en colaboración con entidades del tercer sector y grupos de interés.
Objetivo 5. Estudiar, investigar, generar y transferir conocimiento sobre accesibilidad cognitiva.	CEACOG - Elaboración de informe sobre contenidos formativos para la capacitación de facilitadores procesales	Habremos realizado y difundido el informe
Objetivo 1. Contribuir, a través de la participación en procesos de incidencia, a la mejora de la cobertura de prestaciones para las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias (SAAD, Seguridad Social, etc.)	Impulsar la flexibilización de la cartera de servicios a través de un sistema de apoyos autodirigidos o “personal budgets” que tengan en cuenta la personalización, la autodeterminación y los derechos de las personas con discapacidad.	A través de alianzas generadas con la Administración Pública y el Tercer Sector habremos elaborado una propuesta de flexibilización de la cartera de servicios para incorporar sistemas de apoyos autodirigidos.

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 37.- Plan de incidencia política

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Contribuir, a través de la participación en procesos de incidencia, a la mejora de la cobertura de prestaciones para las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias (SAAD, Seguridad Social, etc.)	Incidir para que se desarrolle reglamentariamente la figura del asistente personal y que se compatible con el resto de servicios del catálogo.	Habremos realizado aportaciones a las iniciativas legislativas y tendremos al menos una reunión con la Secretaría de Derechos Sociales para que se promueva este desarrollo legislativo.
	Promover la ampliación de la cartera de servicios para que tengan cabida las viviendas incluidas en la comunidad del proyecto Mi Casa.	Habremos presentado un borrado de nuevo servicio de viviendas en la comunidad para personas con grandes necesidades de apoyo para que se incluya en la nueva cartera de servicios
	Proponer mejoras en el sistema de copago.	Habremos llevado a cabo un análisis para conocer el momento actual del copago en cada CCAA
Objetivo 2. Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a través de procesos de incidencia política y legislativa.	Incidir para que las demandas del movimiento asociativo Plena inclusión se contemplen en la futura Ley de Familias.	Habremos tenido al menos una reunión con un grupo parlamentario para trabajar sobre las enmiendas propuestas por Plena inclusión al Proyecto de Ley de Familias
	Promover el desarrollo normativo y material de los ajustes de procedimiento y la figura del facilitador.	Habremos participado en los diferentes grupos de trabajo sobre el facilitador y en los procesos de aportaciones a las iniciativas legislativas para promover el desarrollo de los ajustes de procedimiento y de la figura del facilitador
	Promover medidas que garanticen la protección de las personas con discapacidad como consumidoras vulnerables.	Habremos llevado a cabo un estudio que permita conocer cuál es el regimen jurídico que se aplica a las personas con discapacidad como consumidoras

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 37.- Plan de incidencia política

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a través de procesos de incidencia política y legislativa.	Promover mejoras en el acceso al IMV de las personas con discapacidad intelectual.	A través de alianzas con otras organizaciones, habremos llevado a cabo procesos de incidencia política para cambiar la normativa del IMV e incorporar mejoras para el acceso a las personas con discapacidad
Objetivo 3. Reivindicar medidas que contribuyan a la sostenibilidad de las organizaciones del movimiento asociativo Plena inclusión.	Incidir para que se apruebe un Plan de choque para la dignificación de las condiciones de trabajo de las personas que trabajan en el sector de la discapacidad.	Habremos llevado a cabo al menos dos acciones de incidencia para que se continúe con las medidas del plan de choque y se incremente el presupuesto para mejorar las condiciones laborales de los profesionales del tercer sector.
	Promover una modificación en la normativa europea sobre el IVA.	Habremos defendido en el ámbito europeo el documento de posicionamiento de Plena y fund. ONCE, implicando a organizaciones representativas de nivel europeo
	Solicitar planes de inversión para la transición justa de las entidades del Tercer Sector.	Habremos tenido al menos una reunión con derechos sociales para trasladarle la necesidad de que haya fondos para planes de inversión para la transición justa de las entidades del Tercer Sector.
Objetivo 2. Desplegar la red de Atención Temprana a nivel estatal.	Publicación de un documento de incidencia política sobre las diferencias normativas entre CCAA en el ámbito de la atención temprana	Publicación de documento comparativo.

Plan 38.- Plan de cooperación y presencia internacional.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
----------	--------	---------------------------

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 38.- Plan de cooperación y presencia internacional.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Fortalecer la presencia de Plena inclusión en el ámbito internacional a través de las alianzas con organizaciones de otros países	Colaboración con organizaciones o alianzas internacionales en el ámbito del acceso a la justicia y de incidencia internacional.	Haber participado en al menos dos grupos de trabajo internacionales
	Desarrollo de sesiones online con entidades internacionales que impulsan el liderazgo de personas con discapacidad.	Al menos 5 sesiones desarrolladas, coproducidas con diferentes países.
	Participación en encuentros o jornadas con plataformas u organizaciones internacionales.	Haber participado en al menos dos encuentros internacionales
	Preparación y celebración del Congreso de Plena Internacional	150 asistentes de más de 5 países, con expositores de diferentes países.
Objetivo 2. Consolidar nuestra participación en proyectos y actividades de organizaciones del Tercer Sector y de las administraciones públicas	Establecimiento de alianzas con organizaciones para incidencia sobre el IMV	Haber promovido una alianza con al menos tres organizaciones del sector para proponer cambios a la legislación sobre el IMV
	Participación en los grupos de trabajo de las Plataformas del Tercer Sector donde somos miembros.	Participar en al menos tres grupos de trabajo
Objetivo 1. Transferir el modelo de vivienda en comunidad para personas con grandes necesidades de apoyo (Mi Casa)	Desarrollo de un viaje de exploración a Escocia con el fin de conocer: apoyos autodirigidos, AP, modelos de vida en comunidad	Habremos realizado un viaje de exploración 36 personas a Edimburgo y Glasgow
Objetivo 2. Desplegar la red de Atención Temprana a nivel estatal.	Traducción, adaptación y publicación de la "Guía para profesionales sobre prácticas recomendadas" de EURLY AID	Habremos publicado el documento y se presentará en evento online.

Reto: 11.- Somos impulsores de innovación e investigación

Plan 39.- PlenaLab

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 4. Prototipar el sistema de Apoyos Autodirigidos con casos reales, monitorizando el impacto en sus vidas, el sistema de apoyos y los roles profesionales	Diseño y elaboración de sistemas de recogida de información (aplicativo, escalas, evaluaciones)	Contaremos con un sistema de evaluación testado
	Elaboración de informe final de resultados sobre coste e impacto del sistema SDS	Dispondremos de un Informe detallado de resultados
	Puesta en marcha de los procesos y acompañamiento con Brokers y pcdi en cada CCAA	Habremos desarrollado 21 experiencias piloto en España bajo este sistema
Desarrollar Encuentro de Innovación Social (Barcelona)	Realización de un Encuentro estatal de Innovación Social	Que hayan participado agentes clave participantes en los proyectos que contienen líneas de innovación

Plan 40.- Investigación y universidad

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Contribuir a la agilización de los procesos de adaptación de lectura fácil a través de herramientas tecnológicas	Testeo y mejora de la aplicación de Interigencia Artificial SimplyfAID	Contaremos con una herramienta de apoyo a la adaptación, validada por profesionales expertos y que incluye normas y recomendaciones de lectura fácil.
Objetivo 5. Estudiar, investigar, generar y transferir conocimiento sobre accesibilidad cognitiva.	CEACOG - Promoción de medidas de accesibilidad cognitiva en el ámbito educativo	Habremos elaborado un informe de conclusiones sobre investigación realizada en el ámbito de educación.
Objetivo 3. Crear un equipo de investigación inclusivo compuesto por universidades y pcdi/dd	Alianzas con universidades que cuente con experiencia en investigación inclusiva	Contar con al menos 2 universidades participantes que tengan experiencia en investigación inclusiva

Reto: 11.- Somos impulsores de innovación e investigación

Plan 40.- Investigación y universidad

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Promover figuras de apoyo basadas en la personalización, el control y la participación en la comunidad.	Poner en marcha un observatorio de asistencia personal	Contamos con las herramientas suficientes para iniciar un Observatorio de Asistencia Personal.
Objetivo 1. Testar metodologías preventivas de conductas que nos preocupan en menores de 0 a 5 años.	Adaptación y publicación del programa "E-PAtS" de la Universidad de Kent al contexto español	Dispondremos de materiales adaptados al castellano para la implementación de la metodología
Objetivo 2. Desplegar la red de Atención Temprana a nivel estatal.	Codirección de la segunda edición del título de experto en prácticas recomendadas en Atención Temprana junto a la UCV	Habremos colaborado con la UCV en la segunda edición del título de experto que diseñamos en conjunto.
	Diseño e implementación de itinerario de formador de formadoras en el ámbito de las prácticas basadas en la evidencia en AT	Habremos diseñado una formación de formadoras y acompañado al menos a 2 personas por cada CCAA participante.