



Plan de acción

2026

Reto: 1.- El poder de las personas

Plan 1.- Co-liderazgo y despliegue

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2.Planificar y ejecutar las iniciativas contempladas en el Plan de la Plataforma Estatal para el año 2026, configurando el nuevo equipo y actualizando los procedimientos necesarios.	Asentar la participación estable de 2 personas con grandes necesidades de apoyo en la plataforma estatal.	Participaran de forma 2 personas con grandes necesidades de apoyo en la Plataforma Estatal.
	Avanzar en la creacion de sinergia de trabajo comunes entre entre la plataforma y los comités autonómicos.	Habremos realizado un encuentro presencial con la participacion de almenos 60 líderes. Habremos consolidado 2 de los nuevos canales de comunicación diseñados entre ambas estructuras
	Realización de acciones de sensibilización e incidencia política y social para la reivindicación de los derechos de las PDID.	Habremos realizado al menos 20 acciones de sensibilización y incidencia política y social para la reivindicación de los derechos de las PDID.
	Revisión y actualización de procedimientos internos de la Plataforma Estatal de Representantes, para poder responder a las nuevas necesidades detectadas.	Dispondremos de 3 nuevos documentos explicativos con los procedimientos acutualizados, en formatos accesibles.
Objetivo1.Fomentar que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo asuman roles de liderazgo y representación en sus organizaciones y comunidades, garantizando las condiciones para una participación significativa.	Implementacion de un sistema de registro y seguimiento para conocer la evolucion de la participacion y el liderazgo de las personas con discapacidad	Dispondremos de una herramienta de registro y visualizacion de datos de las 16 organizaciones que despliegan el proyecto del Poder de las personas en nuestro territorio.
	Realización de acompañamientos a entidades interesadas en iniciar un proceso de incorporación de personas con discapacidad en sus juntas directivas o generar equipos de representación en sus entidades	Habremos acompañado al menos a 17 entidades

Reto: 1.- El poder de las personas

Plan 2.- Capacidad Jurídica

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1 - Reivindicar la existencia de sistemas de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica que respeten los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Elaboración de informe 2026 sobre implementación de la Ley 8/2021	Dispondremos de un informe que analice 1.000 resoluciones dictadas en aplicación de la Ley 8/2021.

Plan 3.- Acceso a la justicia y defensa del consumidor

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2 - Promover el ejercicio efectivo de los derechos de las persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias, incluyendo la tutela judicial efectiva de estos.	Desarrollo de los cursos formativos sobre derechos del consumidor para personas y familias	Habremos formado a 1200 personas sobre de los derechos del consumidor.
	Difusión del informe sobre legislación sobre derechos de los consumidores	Habremos realizado la difusión del informe sobre legislación de los derechos de los consumidores a través de redes y grupos de interés, así como a través de CRM y redes sociales (aprox. 10 mil personas)
	Investigación sobre víctimas con di de delitos contra la libertad sexual	Dispondremos de un informe sobre víctimas con DI de delitos contra la libertad sexual sobre la base de, al menos, 75 sentencias y con la participación de un grupo interdisciplinar de, al menos, 5 expertos/as.
	Organizaremos una nueva edición del curso de experto para facilitadores procesales	II y III Edición del curso UNED - Plena inclusión 'Experto para facilitadores procesales' en el que formaremos a 120 alumnos/as.

Reto: 1.- El poder de las personas

Plan 3.- Acceso a la justicia y defensa del consumidor

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3 - Lograr mejoras el sistema penitenciario y en la calidad de vida de las personas con discapacidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que están, o han pasado, por el sistema penitenciario.	Colaboración con ESADE para una investigación sobre mujeres en medio penitenciario	Habremos colaborado en una investigación sobre mujeres en el entorno penitenciario, en el que participaran más de 100 mujeres reclusas
	Colaboración con la SGIIPP y Protedis en la implementación del programa terapéutico para agresores sexuales (PASDI) y la elaboración del programa para personas drogodependientes (TADI)	Tendremos un programa terapéutico elaborado y pilotado para agresores sexuales (PASDI) y habremos elaborado el programa para personas drogodependientes (TADI). Lo pondremos en práctica con todos los equipos de tratamiento de 24 centros penitenciarios.
	Desarrollo de un curso de formación sobre extranjería y migración en el entorno penitenciario para el equipo del programa	Habremos realizado el curso de extranjería y migraciones para el equipo del programa, en el que participarán las 15 entidades ejecutantes (100%).
	Diseño de una guía sobre salud mental dirigida a los equipos profesionales de los establecimientos penitenciarios	Dispondremos de una guía publicada en papel que se difundirá en 45 centros penitenciarios, sobre salud mental y discapacidad intelectual.
	Elaboración y validación de una herramienta de evaluación sobre reincidencia	Dispondremos de una herramienta validada para evaluar el impacto del empleo y las redes familiares en la disminución de la reincidencia de 229 personas en situación de riesgo delictivo y ex reclusas.
	Elaboración, validación y pilotaje de una adaptación del código ético al medio penitenciario	Habremos elaborado y validado una adaptación del código ético al medio penitenciario, trabajándolo al menos en tres centros penitenciarios.
	Puesta en marcha de las actividades del Plan de género en el entorno penitenciario	Habremos realizado al menos 1 actividad del plan por entidad ejecutante llegando a más de 200 hombres y más de 100 mujeres.

Reto: 1.- El poder de las personas

Plan 3.- Acceso a la justicia y defensa del consumidor

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Lograr mejoras el sistema penitenciario y en la calidad de vida de las personas con discapacidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que están, o han pasado, por el sistema penitenciario.	Desarrollo de un curso sobre "nuevas masculinidades" en el entorno penitenciario para el equipo del programa	Habremos realizado el curso de nuevas masculinidades en el entorno penitenciario (realizado en marzo de 2026, 22 personas, valoración positiva)

Plan 4.- Derecho a la participación política y social

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3.Fomentar el activismo de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a través de talleres de empoderamiento y participación en el marco del programa UNIDIVERSIDAD.	Desarrollo de talleres en colaboración con Fundación ONCE dentro del programa Universidad a través de ponentes con di/dd de la Plataforma y equipos de líderes autónomos	Habremos realizado al menos 22 talleres en Universidades Españolas
Objetivo1.Fomentar que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo asuman roles de liderazgo y representación en sus organizaciones y comunidades, garantizando las condiciones para una participación significativa.	Activacion entre las personas con di/dd para adquirir roles de activismo y participación a través de la Campaña ¿Tu donde estars?	Habremos realizado la campaña con al menos 200 visualizaciones, con las personas en espacios de participación dentro y fuera de nuestras entidades
	Creación de un espacio web de consulta con documentos accesibles sobre la participación y el liderazgo	Espacio web generado, con al menos 12 materiales de referencia accesibles y de libre acceso.
	Jornada celebración 20º aniversario de la Convención de las Naciones Unidas en colaboración con Plena inclusión Aragón	Participación de al menos 300 personas con discapacidad intelectual.

Reto: 2.- Cada Familia Importa

Plan 5.- Marco de reconocimiento de derechos y protección para las familias. ECF

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Desarrollar herramientas y espacios centrados en familia, teniendo en cuenta la diversidad familiar.	Desarrollo de un Servicio de Orientación a Familias con inteligencia artificial (SOFIA)	Elaboración, testeo y lanzamiento de una inteligencia artificial propia que responda a las preguntas de las familias y que esté "alimentada" por todas las federaciones
	Elaboración y difusión de documentos y materiales de Familia	Al menos 2 documentos elaborados
	Mantenimiento y actualización de la web de familias	Espacio on line actualizado con la participación de familiares
Objetivo 3. Generar productos y acciones que permitan hacer incidencia sobre los derechos de las familias	Elaboración de un Estudio de Benchmark sobre políticas de familias en Europa	Contaremos con análisis y propuestas de políticas europeas para familias
	Elaboración y difusión del Estudio sobre necesidades de las familias de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo	Contaremos con un estudio difundido a nivel estatal y autonómico, con al menos 500 visualizaciones
	Jornada de presentación del informe de la relatora especial de la ONU	Desarrollo de la Jornada con al menos 100 personas y la representación de todas las federaciones

Plan 6.- Familias e infancia

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Desarrollar herramientas y espacios centrados en familia, teniendo en cuenta la diversidad familiar.	Asesoría jurídica a familias sobre educación	Orientación personalizada al 100% de las familias que soliciten asesoría a través de las federaciones
Objetivo 3. Evaluar el impacto del despliegue de metodologías preventivas de conductas que nos preocupan en infancia (0 a 5 años)	Capacitar a 12 formadoras en 6 CCAA para impartir formación a familias de niños y niñas de entre 0-5 sobre ACP en infancia	Habremos formado a 6 profesionales y 6 familiares, que habrán dinamizado grupos con al menos 40 familiares

Reto: 2.- Cada Familia Importa

Plan 6.- Familias e infancia

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Evaluar el impacto del despliegue de metodologías preventivas de conductas que nos preocupan en infancia (0 a 5 años)	Programa de Parentalidad Positiva	Despliegue de los Programas para familias con hijos de 0-6 y 7-12 en, al menos, 5 federaciones

Plan 7.- Familias mayores

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Desarrollar herramientas y espacios centrados en familia, teniendo en cuenta la diversidad familiar.	Difusión de la publicación Apoyos a familias mayores	Elaboración y difusión de una documento de sensibilización y con orientaciones para sensibilizar sobre la situación de las familias mayores

Plan 8.- Proyecto de hermanos/as y otros miembros de la familia.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Desarrollar herramientas y espacios centrados en familia, teniendo en cuenta la diversidad familiar.	Publicación de itinerario de apoyos a hermanos/as	Documento con orientaciones a entidades para prestar apoyos a hermanos elaborado y compartido
Objetivo 2. Potenciar el papel de las familias en nuestras organizaciones	Acciones de apoyo e información a hermanos/ase (Red de Hermanos/as)	Al menos 4 cafés virtuales, 3 charlas y reorganización de la Red
	Encuentro on line de hermanos/as y cuñados/as	Contaremos con la participación de al menos 50 hermanos/as

Reto: 2.- Cada Familia Importa

Plan 9.- Familias en vulnerabilidad

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Desarrollar herramientas y espacios centrados en familia, teniendo en cuenta la diversidad familiar.	Despliegue del Pilotaje Soledad Cero año 2026	Consolidación de los prototipos de al menos 12 entidades y elaboración de un documento de difusión
	Elaboración de la herramienta de detección de familias en situación de vulnerabilidad	Intrumento de detección elaborado y profesionales de, al menos, 15 federaciones formados
	Elaboración y difusión del informe sobre familias en situación de vulnerabilidad	Presentación del informe de la investigación; elaboración y difusión de un documento accesible con los resultados.

Plan 10.- El papel de las familias en nuestras organizaciones.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Proveer de recursos y servicios de comunicación a federaciones y entidades de Plena inclusión	Difusión del proyecto 'Con Voz Propia' a través de noticias, boletines y mensajes en redes sociales que hagan visible la participación de las familias en el movimiento asociativo	Contaremos con al menos 20 familiares que participan en acciones de difusión del proyecto en noticias, redes sociales y mailings.
Objetivo 2. Potenciar el papel de las familias en nuestras organizaciones	Desarrollo de la Formación de ConVozPropia (vinculado con retos 1 y 9)	Desarrollo de las 5 ediciones de la formación con, al menos 125 personas que finaliza un barco
	Dinamización y acompañamiento a las redes y comisiones de familiares y profesionales	Planes de trabajo desarrollados de las 4 comisiones (información, inclusión, UDS yapoyos hermanos/as) y 2 redes (hermanos/as y profesionales)
	Encuentro Estatal de Familias ConVozPropia 2026	Desarrollo del encuentro con la participación de 300 personas en colaboración con Plena inclusión Madrid

Reto: 3.- Nuestra dignidad necesita de la comunidad. Ética de la Interdependencia

Plan 11.- Proyecto “En clave ético”

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Mejorar las competencias del movimiento asociativo Plena inclusión en ética aplicada	Comienzo de la primera edición del posgrado de ética aplicada	Participarán más de 25 personas de, al menos, 10 federaciones
	Desarrollo de una formación sobre ERESS (Equipos de reflexión ética para servicios sociales)	Concluyen la formación más de 100 personas
	Diseño y gestión del posgrado de Ética Aplicada	Se tiene un acuerdo con una Universidad para ofrecer un posgrado de ética aplicada
Objetivo 2. Difundir y promover la adhesión al Código Ético de Plena inclusión	Adhesión al Código Ético	Las federaciones y el 50% de las entidades se han adherido al Código Ético
	Presentación del Código Ético a las federaciones y entidades	Se realizan al menos encuentros con 5 federaciones para exponer el Código Ético y fomentar las adhesiones
	Realización de concurso de vídeos sobre los valores del Código Ético	Se reciben, al menos, 20 vídeos que suman más de 1.500 visualizaciones
Objetivo 3. Responder a las demandas sobre dilemas éticos	Elaboración de unas normas de funcionamiento del Comité de Ética	Se cuenta con unas normas de funcionamiento del Comité de Ética de Plena inclusión
	Incorporación de nuevos miembros al Comité de Ética	Se incorporan, al menos, 2 personas al Comité de Ética, siendo una de ellas un familiar y otra una PDID
	Respuesta a las demandas que lleguen al Comité de Ética	Habremos atendido a la totalidad de las consultas recibidas por el Comité de Ética
	Selección y entrenamiento en un nuevo método de deliberación	El Comité de Ética cuenta con un proceso de deliberación ajustada a sus necesidades y miembros, y se forma en él

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 13.- Educación inclusiva

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Generar conocimiento riguroso para impulsar la transformación del sistema educativo mediante la realización de investigaciones y el diseño de materiales que mejoren la atención a la diversidad.	Elaboración de material accesible sobre acoso escolar para apoyar a los centros educativos en la implementación de programas y protocolos eficaces.	Tendremos 1 material práctico elaborado. Se difundirá en al menos 14 CCAA. Se habrá compartido con al menos 30 centros educativos.
	Elaboración de material para apoyar al profesorado en la reducción de prácticas restrictivas en el aula.	Tendremos 1 material práctico elaborado. Se difundirá en al menos 14 CCAA. Se habrá compartido con al menos 100 profesionales.
	Realización de las fases 2 y 3 del estudio “El camino a la transformación educativa: ¿Estamos cumpliendo el compromiso con la diversidad?”	Tendremos 1 estudio publicado. Se habrá analizado la información de al menos 10 CCAA. Se habrá realizado una encuesta de difusión de resultados.
	Realización de las fases 2 y 3 del estudio “La formación universitaria en educación inclusiva de los futuros docentes”	Tendremos 1 estudio publicado. Se habrán analizado los datos provenientes de al menos 20 universidades públicas y 3 programas de formación. Habrán participado al menos 10 CCAA. Se habrá realizado una encuesta de difusión de resultados.
	Realización del estudio “Mejora de la calidad de vida del alumnado con DID mediante la participación familiar”	Tendremos un informe final sobre participación de las familias. Habrán participado al menos 10 CCAA. Habrán participado de al menos 50 familias. Se habrá realizado una encuesta de difusión de resultados.
Objetivo 2. Implementar pilotos y proyectos de acompañamiento para docentes, profesionales y personas con discapacidad intelectual, promoviendo buenas prácticas, la transformación del sistema educativo y la reducción de la brecha digital.	Implementación del Piloto Estatal de Transformación de Centros Educativos, orientado a convertir los CEE en centros de referencia y apoyo y a acompañar a los CEO en su transición hacia modelos inclusivos que garanticen una educación equitativa.	Habremos desarrollado un piloto estatal de transformación educativa en el que habrán participado 11 CCAA y al menos 20 centros educativos.

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 13.- Educación inclusiva

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2.Implementar pilotos y proyectos de acompañamiento para docentes, profesionales y personas con discapacidad intelectual, promoviendo buenas prácticas, la transformación del sistema educativo y la reducción de la brecha digital.	Participación en el encuentro anual de BBPP de la Red de Aprendizaje y Servicio.	Habremos participado en el encuentro anual y renovado el convenio de colaboración.
	Realización de formaciones para el alumnado y los docentes de educación especial sobre el manejo de herramientas tecnológicas y ciberseguridad.	Habremos llevado a cabo 6 sesiones formativas.Se habrán desarrollado 6 paquetes de formación en TIC.Habremos tenido un encuentro estatal online de cierre y compartir experiencias.El 80% de los centros educativos estará satisfecho.
	Realización de las formaciones del proyecto “Navega tu Futuro: Competencias digitales para la vida”.	Habremos llevado a cabo 6 sesiones formativas. Se habrán desarrollado 6 paquetes de formación en TIC para adultos. Habremos tenido un encuentro estatal online de cierre y compartir experiencias. El 80% de las entidades participantes estará satisfecho.
Objetivo 3. Impulsar acciones de incidencia política en favor de la educación inclusiva con base en evidencia, promoviendo la transformación de políticas públicas a través del seguimiento del PEEI, la colaboración con el Ministerio y un Congreso Estatal.	Organización y celebración del Encuentro estatal de Educación inclusiva.	Habrán participado más de 300 personas. Se habrán presentado las investigaciones realizadas durante el año. Se habrá contado con la presencia de autoridades educativas estatales y autonómicas.
	Realización del seguimiento del Plan Estratégico de Educación Inclusiva desarrollado por el Ministerio de Educación.	Tendremos 1 informe que recogerá el seguimiento del PEEI.

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 14.- Empleo digno para todas y todos

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Diseñar, ejecutar y evaluar las soluciones innovadoras y proyectos piloto para la mejora de los sistemas de intervención en el acceso al empleo.	Colaboración con las Unidades de Inclusión u otros departamentos de la AGE	Se desarrollarán las acciones de 2026 del Convenio de Colaboración con el MDSCA2030. Se impartirá formación sobre DI en al menos 3 Ministerios. Se formalizarán acuerdos de colaboración/convenios.
	Desarrollo de una microcredencial sobre ofimática accesible con la UNED	Alcanzaremos un mínimo de 60 personas con discapacidad intelectual inscritas en la microcredencial; al menos el 80% finalizan la formación y el 70% consiguen la titulación. El 70% de los alumnos la valora positivamente.
	Desarrollo del pilotaje de transición al empleo ordinario	Contaremos con 12 mujeres con discapacidad intelectual que inician procesos de acreditación de competencias y al menos 1 consigue un empleo a través de la conuinación de estos procesos y la metodología de empleo personalizado.
	Realización de formación sobre sistemas de apoyo al empleo (empleo personalizado y empleo con apoyo) y medidas de calidad en estos sistemas.	Habremos impartido 3 cursos (empleo personalizado, escalas de fidelidad de empleo personalizado y sistema de calidad de empleo con apoyo) y contaremos con 78 personas formadas.
	Realización de la formación Ayudante de Gestión y Servicios Comunes en colaboración con la UNED	Habremos finalizado 1 Formación, con 160 alumnos con DI y al menos el 80% la finalizan. Al menos el 70% aprobará.
	Realización de un encuentro de incidencia de empleo personalizado.	Habremos conseguido que participen un 25% de los asistentes representantes de administraciones públicas. Al menos 2 administraciones públicas autonómicas apoyarán la metodología de empleo personalizado.

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 14.- Empleo digno para todas y todos

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Diseñar, ejecutar y evaluar las soluciones innovadoras y proyectos piloto para la mejora de los sistemas de intervención en el acceso al empleo.	Realización de una investigación sobre las características de las familias con familiares con DI trabajando.	Habremos diseñado 1 cuestionario y se contestará por al menos 100 familiares de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Contaremos con 1 informe de resultados, disponible en nuestra página web.
	Recogida de información y elaboración de un informe para conseguir cuestionarios estandarizado que midan el acceso y la inclusión laboral de las personas con DI en la administración pública	Contaremos con 2 cuestionarios estandarizados.
Objetivo 2. Promover el acompañamiento a los procesos de envejecimiento en el ámbito laboral.	Acompañamiento de 10 proyectos para el desarrollo de servios de acompañamiento al envejecimiento laboral.	Habremos diseñado 10 servicios, recursos o dispositivos. 100 personas trabajadoras con discapacidad intelectual habrán sido evaluadas con PROLAB.
Objetivo 3. Promover la colaboración con empresas de ámbito estatal para mejorar el acceso al empleo de personas con discapacidad intelectual	Colaboración con empresas privadas para promover la contratación de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo	Habremos conseguido que al menos 2 nuevas empresas pongan en marcha iniciativas con la colaboración de Plena inclusión España, para contratar a personas con discapacidad intelectual.
	Desarrollo del convenio de colaboración con INDITEX para 2026.	Habremos conseguido que 40 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo sean contratadas por INDITEX. Elaboración de materiales en lectura fácil. Realización de 9 talleres a responsables de RRHH de las cadenas de INDITEX.

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 15.- Salud, sanidad y derechos sexuales

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Apoyar el despliegue y la implementación de la Hoja de Ruta para la transformación de la Atención Temprana en España, promoviendo un modelo centrado en la familia, basado en derechos, apoyos naturales y prácticas basadas en la evidencia	Generar espacios de transferencia de conocimiento para el desarrollo de prácticas de calidad en el contexto de la Atención Temprana	Habremos generado al menos dos seminarios sobre temas de interés relacionados con la implementación de la AT de calidad. Al menos 1000 personas visualizan estos contenidos
Objetivo 3. Desarrollar líneas de implantación y actualización de las acciones recogidas en el posicionamiento de sexualidad del movimiento asociativo.	Desarrollo de trabajo colaborativo con la red de sexualidad para identificar líneas de acción que favorezcan la implantación y avance en las recomendaciones recogidas en los posicionamiento de sexualidad.	Dispondremos de un documento infográfico realizado con la colaboración de 12 federaciones autonómicas para avanzar en la implantación del posicionamiento de sexualidad vigente.
Objetivo 1. Implementar y evaluar la eficacia de un programa de acompañamiento a equipos de apoyo a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo para reducción y uso racional del uso de psicofármacos.	Analizar el impacto de los contenidos de la formación sobre el conocimiento del uso de psicofármacos y la reducción justificada de estos	Habremos recogido datos del impacto de estos contenidos en al menos 300 profesionales y 100 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
	Diseñar una formación tutorizada sobre la reducción del uso de psicofármacos como medida de control y práctica restrictiva	Dispondremos de un curso tutorizado de 32h en la plataforma de formación de Plena inclusión. Al menos 100 personas se matriculan

Plan 16.- Sistemas de apoyo para la autonomía lavida independiente y el cuidado.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Aumentar las herramientas y estrategias con un enfoque preventivo disponibles para el acompañamiento de las familias y personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con grandes necesidades de apoyo.	Desarrollo de 3 seminarios con expertos/as sobre temas de interés para la mejora de los apoyos a las personas con problemas de salud mental y DID y sus familias	Habremos emitido y tendremos publicados 3 seminarios con herramientas y estrategias útil para el apoyo de PCDID y problemas de salud mental. Al menos 1000 personas se conectan

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 16.- Sistemas de apoyo para la autonomía lavida independiente y el cuidado.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Aumentar las herramientas y estrategias con un enfoque preventivo disponibles para el acompañamiento de las familias y personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con grandes necesidades de apoyo.	Digitalización de herramienta de aplicación del ACP junto a la Universidad de Deusto	Dispondremos de la herramienta actualizada y en un formato digital para su uso por cualquier persona interesada. Al menos 30 entidades la usan en 2026
	Publicación de un protocolo que sirva de base para el desarrollo de protocolos propios de las entidades sobre cómo se llevan a cabo y motivan las prácticas restrictivas	Habremos publicado un documento que recoja propuestas mínimas de actuación en las entidades sobre la reducción de prácticas restrictivas con la participación de al menos 12 federaciones
	Transferencia de conocimiento y despliegue de los contenidos de la guía de ACP	Habremos generado al menos 3 espacios de difusión y trabajo compartido sobre los contenidos de la guía y al menos 1.500 personas descargan la guía y 1.500 visualizan los seminarios

Plan 18.- Vivienda en comunidad y procesos de desinstitutionalización

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Generar evidencias de que puede haber oportunidades y otros modelos de apoyo fuera de las instituciones	Desarrollo de modelos de vivienda en comunidad fuera de las instituciones	Tendremos 20 nuevas vivienda en comunidad bajo el nuevo modelo de apoyos y cuidados
	Desarrollo de un plan de formación a familias y personas con discapacidad en materia de desinstitutionalización	Tendremos 2 píldoras formativas para famliasy personas con discapacdad sobre Personalizació y Enfoque comunitario
	Realización de un encuentro de la red de desinstitutionalización	Habremos hecho un paseo de Jane las personas responsables de las viviendas en comunidad y las federaciones

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Plan 18.- Vivienda en comunidad y procesos de desinstitutionalización

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Generar evidencias de que puede haber oportunidades y otros modelos de apoyo fuera de las instituciones	Realización de una campaña de sensibilización sobre el impacto positivo de la calidad de vida de las personas en la comunidad	Tendremos una campaña
Objetivo 2. Diseñar una certificación estatal dirigida a profesionales del ámbito social, sanitario y educativo orientada a promover la reducción y la eliminación de prácticas restrictivas.	Desarrollo del pilotaje de los estándares de calidad de la RRN adaptados al contexto español	Habremos pilotado los estándares en al menos 10 entidades del movimiento asociativo (servicios diurnos, residencias y centros educativos)
	Formación de formadores/as para acompañar a las entidades en el pilotaje de la certificación sobre prácticas restrictivas	Habrán al menos dos personas formadas por BILD para acompañar a las entidades en el despliegue de la certificación en cada CCAA participante

Plan 20.- Cultura, deporte y actividades de ocio.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Generar evidencias de que puede haber oportunidades y otros modelos de apoyo fuera de las instituciones	Difusión de los proyectos culturales: documental Lo imposible se hará y la web Artistas con DI	Al menos 30 proyecciones del documental y al menos 3 reportajes de artistas
Objetivo 2. Transformar los centros/servicios hacia modelos que tengan en cuenta la personalización y el enfoque comunitario	Desarrollo del Programa de Vacaciones IMSERSO	Que al menos el 85% de las personas que viajan estén satisfechas
	Dinamización de la Red de Ocio	Desarrollo de 3 encuentros on line formativos y de intercambio
	Elaboración de materiales sobre Ocio inclusivo	Edición de dos materiales para apoyar a las entidades a desarrollar apoyos personalizados en ocio

Reto: 5.- Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar

Plan 21.- Proyectos de apoyo a la ciudadanía vulnerable y otros colectivos y ongs.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Diseñar una certificación estatal dirigida a profesionales del ámbito social, sanitario y educativo orientada a promover la reducción y la eliminación de prácticas restrictivas.	Adaptación de indicadores y estándares de calidad de la Restraint Reduction Network al contexto español para la certificación de entidades en la reducción de prácticas restrictivas	Dispondremos de un documento preliminar con los estándares adaptados al contexto español, validados por un grupo de personas expertas. Habremos identificado al menos 30 indicadores de estándares de calidad para el contexto español.

Plan 22.- Contribuimos a comunidades + accesibles/inclusivas/resilientes. Construye Comunidad.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Impulsar estándares de accesibilidad cognitiva en los sectores público y privado.	Despliegue de acciones y proyecto de accesibilidad cognitiva con agentes aliados de la Admón Pública, Tercer Sector y empresa privada.	Al menos desarrolladas 15 acciones de accesibilidad cognitiva con agentes aliados. (Por ejemplo: CERMI, F.ONCE, PTS, POI, Museo Reina Sofía, LaLiga, AEB, Basurama, etc).
Objetivo 1. Generar evidencias de que puede haber otros modelos preventivos fuera de las instituciones	Despliegue de la microcredencial sobre Desarrollo Comunitario con la UNED	Tendremos una microcredencial sobre desarrollo comunitario en colaboración con la UNED: 75h para 50 alumnos
Objetivo 2. Transformar los centros/servicios hacia modelos que tengan en cuenta la personalización y el enfoque comunitario	Desarrollo de una campaña de reconocimiento del voluntariado, en colaboración con Special Olympics y LIBER	Contaremos con más de 30 nominaciones y premiaremos a 3 voluntarios/as
	Desarrollo del Piloto de Transformación de servicios de vivienda	Participación de al menos 25 entidades en Transformación de recursos de vivienda hacia modelos de apoyo personalizados y con enfoque comunitario
	Mayores en Acción: Puesta en marcha de proyecto de Transformación de centros ocupacionales	Contaremos con al menos 50 entidades que están generando procesos de transformación en centros/servicios ocupacionales

Reto: 5.- Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar

Plan 22.- Contribuimos a comunidades + accesibles/inclusivas/resilientes. Construye Comunidad.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Generar productos y acciones que permitan hacer incidencia política sobre otros modelos de apoyos y cuidados en la comunidad	Despliegue de la estrategia y acciones sobre Desarrollo Comunitario	Dispondremos de una narrativa y herramientas que nos permita avanzar en propuestas de desarrollo comunitario

Reto: 6.- Plena inclusión por la igualdad entre mujeres y hombres

Plan 23.- Igualdad efectiva en nuestras organizaciones y acciones

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género desde el liderazgo y la participación de las mujeres con discapacidad en el movimiento asociativo.	Elaboración, puesta en marcha y difusión de un curso de perspectiva de género aplicada a nuestro movimiento asociativo accesible para las mujeres con discapacidad	Dispondremos de un curso de perspectiva de género accesible a y de libre acceso. Que se distribuirá en 14 CCAA
	Realización de un proceso de revisión interna del actual posicionamiento de igualdad para detectar nuevas necesidades y actualizar los retos comunes que nos ayuden a avanzar en la incorporación de la perspectiva de género en nuestro movimiento.	Habremos actualizado nuestro actual posicionamiento en igualdad de género contacto con al menos 250 aportaciones de personas del movimiento asociativo.

Plan 24.- Lideresas por la igualdad

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género desde el liderazgo y la participación de las mujeres con discapacidad en el movimiento asociativo.	Creación y capacitación de los equipos de promotoras de igualdad vinculados a los distintos territorios.	Habremos creado 14 equipo de mujeres vinculados al proyecto que se habrán formado en perspectiva de género, en al menos 2 sesiones.
Objetivo 2. Construir conexiones y alianzas con otros movimientos de mujeres con el objetivo de generar sinergias comunes y transferir conocimiento para que avanzar en servicios de atención a mujeres más inclusivos.	Elaboración de una compilación de materiales que recoja el material accesible sobre mujer y discapacidad intelectual o del desarrollo, y habilitación de un espacio web para su consulta.	Dispondremos de una compilación de al menos 25 materiales ordenada por categorías que recopile el material accesible de mujer en un microsite publico vinculado a nuestro proyecto.
	Establecimiento de contacto con organizaciones o grupos de mujeres que trabajen por la igualdad para la construcción de sinergias de trabajo común.	Habremos establecido contacto con al menos 18 organizaciones de mujeres para intercambiar prácticas e identificar sinergias de trabajo en común.

Reto: 6.- Plena inclusión por la igualdad entre mujeres y hombres

Plan 25.- Lucha contra la violencia de género y la explotación sexual.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2.Construir conexiones y alianzas con otros movimientos de mujeres con el objetivo de generar sinergias comunes y transferir conocimiento para que avanzar en servicios de atención a mujeres más inclusivos.	Desarrollo de las acciones del proyecto europeo SAFE WORLD, para la prevención de la violencia de género y el ciber acoso.	Habremos desarrollado una caja de herramientas para prevenir la Violencia de Género y el Ciberacoso, Habremos realizado talleres internacionales y nacionales para profesionales para presentar esta caja de herramientas.

Reto: 7.- Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad

Plan 26.- Tendencias internacionales y académicas sobre la evolución social de la discapacidad.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Contribuir a la sostenibilidad de las entidades de Plena inclusión	Desarrollo del plan de acción del Grupo Estatal de Autismo	Se realizan al menos el 65% de las acciones planificadas para el 2026 y todas las que estaban pendientes del año 2025
Objetivo 2. Avance sobre nuevas conceptualizaciones de la discapacidad	Reflexion y análisis sobre nuevas tendencias y su impacto en el concepto de di/dd	Contaremos con un equipo de referencia que impulse la reflexión crítica sobre nuevas conceptualizaciones

Reto: 8.- Todos Somos Todas

Plan 27.- TST Clásico

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Actualización de datos sobre personas con grandes necesidades de apoyo	Publicación del 2º Estudio Todos somos todas	Al menos 500 personas visualizan la información del seminario y al menos 300 descargan el informe.

Plan 28.- Interseccionalidades

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Visibilización de las personas con grandes necesidades de apoyo en todos los proyectos de Plena inclusión	Participación de las personas con grandes necesidades de apoyo, y sus familias, en los proyectos de Plena inclusión	Al menos una persona con grandes necesidades de apoyo se vincula a los programas estatales en los que hay participación directa de personas con discapacidad

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 30.- Reskilling. Formación y conocimiento

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Promover la cualificación y la profesionalización en accesibilidad cognitiva.	Despliegue del plan de acción del grupo de trabajo de Formación	Generado un documento de propuesta formativa interna y externa para cualificar a profesionales de accesibilidad cognitiva y posicionarnos externamente como referentes.
Objetivo 1. Ofrecer una formación online valorada y dar el apoyo necesario para que se desarrolle de forma adecuada	Desarrollo de los cursos online solicitados en el programa específico o fuera de ese programa	Se responde en plazo a todas las demandas de formación online recibidas. Apoyo ágil ante dificultades (alumnado, tutores, dinamizadores) Satisfacción alta del alumnado y de los tutores.

Plan 31.- Tecnología y digitalización y dato

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Impulsar estándares de accesibilidad cognitiva en los sectores público y privado.	Despliegue del plan de acción del grupo de trabajo sobre IA y accesibilidad cognitiva - 2ª fase	Testeadas, al menos, 5 herramientas sobre lectura fácil basadas en IA, con criterios de medición concretos y elaboración de posicionamiento o recomendaciones.
Objetivo 2. Garantizar que cumplimos las medidas de ciberseguridad y recuperación de información	Evaluación y Auditoria en Tenant M365 e Identificación de vulnerabilidades en los sistemas de información.	Realizadas las auditorias de 8 federaciones
Objetivo 2. Diseñar, desarrollar y mantener herramientas y recursos tecnológicos de los proyectos	Diseño y Fomento del uso de espacios de trabajo colaborativo para las federaciones	Espacios colaborativos unificados e implantados en al menos 10 federaciones
Objetivo 1. Mejorar herramientas de recopilación, seguimiento y análisis de datos (Plena en datos...) e implementar soluciones para la explotación y análisis de información	Definición de informes y Desarrollo de cuadros de mando asociados	Cuadro de mandos con datos de diferentes fuentes (Plena en datos, escalas de necesidades familiares...)

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 31.- Tecnología y digitalización y dato

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Impulsar el uso de la IA en nuestras organizaciones y promover la mejora de procesos mediante su utilización	Desarrollo de 2 Jornadas sobre IA y discapacidad, una de ellas en colaboración con Plena inclusión La Rioja	Contaremos con más de 100 participantes y al menos 5 experiencias de éxito
	Despliegue de la red de transformación digital en el movimiento asociativo	Red PlenaTech en funcionamiento con al menos 12 federaciones
Objetivo 3. Promover la mejora de procesos usando inteligencia artificial -IA-	Desarrollo plataforma SOFIA	Plataforma desarrollada y publica con al menos 3 trámites disponibles

Plan 33.- Buen Gobierno.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Contribuir a la sostenibilidad de las entidades de Plena inclusión	Elaboración y cumplimiento del plan de acción del equipo sostenibilidad	Habremos desarrollado al menos el 65% de las acciones propuestas
	Facilitación y coordinación de la segunda parte del estudio de sostenibilidad económica	Contamos con un informe de la segunda parte del estudio
Objetivo 1. Vincular el plan anual de las federaciones con el 6º plan estratégico 2024-2030	Apoyo a la federaciones para la difusión de sus planes vinculados al 6º Plan estratégico	Al menos el 70% de las federaciones vinculan sus planes a los 11 retos del plan estratégico
Objetivo 2. Difundir el informe del cuadro de indicadores del 6º Plan estratégico del año 2025	Elaboración y difusión del Informe del cuadro de indicadores año 2025	Contaremos con un informe con los resultados de los indicadores y recomendaciones difundido en la web y en la Asamblea

Plan 34.- Calidad y mejora

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Impulsar estándares de accesibilidad cognitiva en los sectores público y privado.	Despliegue del plan de acción del grupo de trabajo de metodologías de accesibilidad cognitiva - Fase 2	Revisadas y actualizadas 2 guías metodológicas de evaluación de entornos con criterios de accesibilidad cognitiva de Plena inclusión.

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 34.- Calidad y mejora

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Acompañar a las entidades en los itinerarios seleccionados dentro del programa de fortalecimiento	Actualización del espacio web de fortalecimiento organizacional	Habremos creado el espacio web con las sesiones de los itinerarios realizado en el 2026, las anteriores y todos los recursos documentales
	Desarrollo de los acompañamiento a las entidades de Plena inclusión	Habremos acompañado a más de 70 entidades, con 14 itinerarios diferentes, beneficiando a más de 3.500 personas
	Organización y celebración del Encuentro estatal de Buenas Prácticas en Sostenibilidad Económica	Habrán participado 100 personas. Se habrán presentado más de 25 prácticas en el Encuentro
Objetivo 2. Contribuir a la sostenibilidad de las entidades de Plena inclusión	Atención a las demandas de consultoría que llegan al Servicio de Consultoría	Se atienden al menos el 65% de las demandas
Objetivo 3. Acompañar a la entidades para la acreditación y despliegue de la calidad plena	Acompañamiento presencial a las entidades seleccionadas en el proceso de autoevaluación.	Habremos realizado 3 sesiones presenciales y al menos 3 on line por cada entidad seleccionada durante el proceso
	Capacitación de los miembros club de evaluación del SECP y realización de los procesos de evaluación externa para la acreditación de las entidades.	Habremos realizado 2 acciones formativas I club de evaluación y habremos realizado 25 procesos de acreditación.
	Desarrollo del proceso de acompañamiento on line con las entidades acreditadas para el despliegue de sus planes de mejora.	Habremos tenido 6 sesiones on line y contaremos con una guía de recursos de apoyo en los ámbitos de Calidad de vida, gestión y ética.
	Elaboración de criterios, difusión y selección de las entidades que van a participar en los procesos de acompañamiento en la autoevaluación y acreditación del SECP	Habremos seleccionado a 14 entidades para el acompañamiento presencial
	Evaluación del proceso de acompañamiento de las entidades que han participado en el proceso	Tendremos un informe de evaluación del proceso y el grado de satisfacción de las entidades será de alto o muy alto

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Plan 34.- Calidad y mejora

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 4. Diseñar un sistema de acreditación de calidad plena por servicios	Elaboración de las herramientas y diseño del proceso de acreditación de calidad plena por servicios.	Contaremos con un sistema de reconocimiento y acreditación de los servicios de atención diurna
	Realización de un pilotaje para desplegar el sistema de reconocimineto y acreditación de los servicios de atención diurna.	Habremos realizado el pilotaje con 5 entidades y habremos evaluado el proceso.
Objetivo 3. Desarrollar el sistema de la Calidad y mejora de procesos de la confederación	Análisis e identificación de mejoras en el proceso de satisfacción de cliente	Habremos desarrollado un Procedimiento de Calidad con criterios para analizar la satisfacción de cliente
	Elaboración de un Cuadro de Mando Operativo	Tendremos un Cuadro de Mando por proceso operativo con kpi´s
Objetivo 3. Gestión Sistema de la Calidad y Mejora de Procesos	Revisión e implementación de las medidas de Transparencia y Buen Gobierno	Habremos cumplido con el 100% de los criterios establecidos en Ley de Transparencia, Código de Buen Gobierno y Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 36.- Visibilidad, comunicación y relevancia social.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Concretar la accesibilidad cognitiva en normativa y legislación	CEACOG-Asesoramiento y acompañamiento a la Administración Pública en la aplicación de legislación y normas de accesibilidad cognitiva.	Analizadas y respondidas, al menos, el 70% de las solicitudes de asesoramiento en materia de normativa y legislación.
Objetivo 2. Impulsar estándares de accesibilidad cognitiva en los sectores público y privado.	CEACOG- Despliegue de acciones de toma de conciencia y conocimiento sobre accesibilidad cognitiva	Realizadas el 80% de las acciones de comunicación previstas por el CEACOG: Acto de presentación de la campaña si es fácil es justo, presentación de resultados de acciones del CEACOG como OIAC o Teatro Real y difusión de otras actividades realizadas.
Objetivo 3. Promover la cualificación y la profesionalización en accesibilidad cognitiva.	CEACOG-Desarrollo de formaciones a profesionales de la Administración Pública y otros agentes clave en materia de accesibilidad cognitiva	Al menos 300 personas formadas, entre las formaciones online y las acciones presenciales. Sobre las formaciones presenciales, se dirigirán preferentemente de los uds de igualdad y uds de atención a víctimas de violencia de género.
Objetivo 1. Informar de las actividades de Plena inclusión en coordinación con el equipo técnico	Difusión de eventos presenciales y seminarios online de Plena inclusión España.	Difundiremos el 100% de los eventos presenciales y seminarios de inscripción abierta.
	Difusión de noticias de federaciones y entidades estatales en la web de Plena inclusión.	Publicaremos al menos 80 noticias durante 2026
	Elaboración de noticias estatales en la web de Plena inclusión España.	Publicaremos al menos 150 noticias durante 2026
Objetivo 2. Sensibilizar a la opinión pública y hacer incidencia política a través de una comunicación accesible	Acciones de difusión de la celebración del Año del Voluntariado 2026	Generaremos al menos 10 informaciones relacionadas con el voluntariado
Objetivo 3. Proveer de recursos y servicios de comunicación a federaciones y entidades de Plena inclusión	Formación de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en comunicación ciudadana.	Formaremos al menos a 12 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a través de una Escuela de Comunicación Ciudadana.

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 36.- Visibilidad, comunicación y relevancia social.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 4. Proveer de recursos y servicios de comunicación al equipo de la Confederación y a federaciones de Plena inclusión.	Mantenimiento de un espacio de trabajo compartido con la Red de Comunicación	Actualizaremos cada mes el espacio compartido de la Red de Comunicación.
	Realización de formaciones para la Red de Comunicación de Plena inclusión	Realizaremos al menos 4 formaciones online sobre Comunicación dirigidas a la Red de Comunicación.
Objetivo 1. Apoyar el despliegue y la implementación de la Hoja de Ruta para la transformación de la Atención Temprana en España, promoviendo un modelo centrado en la familia, basado en derechos, apoyos naturales y prácticas basadas en la evidencia	Participación en espacios y grupos de trabajo de la POI, aportando la visión de las necesidades de NNA con discapacidad intelectual y sus familias	Participación en grupos de trabajo de la Plataforma de Organizaciones de Infancia y aportaciones a al menos 2 iniciativas legislativas

Plan 37.- Plan de incidencia política

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Concretar la accesibilidad cognitiva en normativa y legislación	Despliegue del plan de acción del grupo de trabajo de Normativa y Legistación - Fase 2	Hemos generado propuestas sobre accesibilidad cognitiva en, al menos, el 75% de las normas y propuestas legislativas de 2026, en el ámbito estatal, con la participación de la red de accesibilidad.
Objetivo 1. Aumentar el número de alianzas con el Tercer sector (nacional e internacional)	Colaboración con entidades del TS en temas estratégicos como: desinstitucionalización y vivienda	Habremos desarrollado al menos 3 iniciativas en estos ámbitos
Objetivo 2. Sensibilizar a la opinión pública y hacer incidencia política a través de una comunicación accesible	Despliegue de la Campaña del 20º aniversario de la Convención de Derechos de las personas con discapacidad.	Tendremos al menos 10 impactos de la campaña en medios nacionales.

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 37.- Plan de incidencia política

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Generar productos y acciones que permitan hacer incidencia sobre los derechos de las familias	Diseño y difusión de la Campaña Atención a las familias junto a la Red de Comunicación federativa	Tendremos 8 videos sobre la situación de las familias con un impacto de al menos 400.000 visualizaciones de los mensajes de campaña en las redes sociales
Objetivo 1. Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a través de herramientas de incidencia política y legislativa o litigación estratégica.	Formación a las federaciones de Plena inclusión sobre cómo llevar a cabo acciones de incidencia política y legislativa, permitiendo mejorar el impacto del trabajo del movimiento asociativo.	Habremos formado al menos a un técnico/a, una persona con discapacidad y un directivo/a de cada federación
	Reivindicación de la importancia de contar con garantías procesales para las personas con di en los procesos judiciales a través de la incidencia legislativa y la litigación estratégica	Habremos promovido la incorporación de al menos una nueva garantía o mejora de las garantías procesales ya existentes para las personas con discapacidad en la normativa y su reconocimiento en la jurisprudencia
Objetivo 2. Conocer las necesidades, datos y el entorno de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, mediante investigaciones, estudios especializados y la colaboración con expertas y expertos en la materia.	Evaluación de la coherencia normativa de estándares internacionales en el ámbito de salud mental con la CDPD.	Habremos analizado la coherencia del Convenio de Oviedo y sus protocolos adicionales con los derechos reconocidos en la CDPD y los lineamientos del programa QualityRights de la Organización Mundial de la Salud, con el fin de identificar riesgos normativos
	Promover la elaboración y publicación de artículos científicos, informes o análisis jurídicos a nivel nacional e internacional que contribuyan a la aplicación efectiva de la CDPD en España	Habremos promovido que se publiquen 2 artículos científicos, especialmente sobre acceso a la justicia y educación inclusiva
	Realización de actividades orientadas a tener presencia, participar, actuar y monitorear los trabajos de los órganos de seguimiento de tratados de derechos humanos de organismos internacionales en los que España sea parte	Habremos participado en al menos dos actividades llevadas a cabo por el Comité DPD y en redes nacionales e internacionales sobre el seguimiento de la aplicación de la CDPD

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 37.- Plan de incidencia política

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Apoyar el despliegue y la implementación de la Hoja de Ruta para la transformación de la Atención Temprana en España, promoviendo un modelo centrado en la familia, basado en derechos, apoyos naturales y prácticas basadas en la evidencia	Participar en los subgrupos técnicos generados por el Ministerio de Derechos Sociales y Sanidad	Habremos participado en el diseño y publicación del despliegue de los indicadores de la hoja de ruta de la atención temprana. Habremos hecho aportaciones al menos al 60% de los documentos.
Objetivo 2. Analizar la situación de la atención a la salud mental infanto-juvenil de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en España de entre 0 y 16 años.	Diseñar y difundir un documento de recogida de información de la situación a la atención a la salud mental infanto-juvenil en cada territorio	Dispondremos de datos sobre los recursos vinculados a la red pública de salud mental infanto-juvenil para la población con discapacidad intelectual y del desarrollo en al menos 10 CCAA

Plan 38.- Plan de cooperación y presencia internacional.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Aumentar el número de alianzas con el Tercer sector (nacional e internacional)	Incorporación de entidades colaboradoras internacionales a Plena inclusión España	Al menos 2 entidades se incorporan como socias
Objetivo 2. Fortalecer la presencia de Plena inclusión en el ámbito internacional	Inmersiones internacionales para el conocimiento y transferencia de buenas prácticas	Habremos realizado dos inmersiones a dos países con un equipo formado por personas del equipo técnico, equipo de dirección y personas con discapacidad
	Organización y celebración de un congreso sobre el trabajo internacional de Plena inclusión. Celebración 20º aniversario Convención	Habremos celebrado el congreso con al menos 150 personas, donde las personas con discapacidad tengan un papel protagonista
	Participación en grupos de trabajo internacional sobre el seguimiento de la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD), así como en proyectos, foros y encuentros de ámbito internacional	Habremos participado en al menos 4 grupos de trabajo o iniciativas.

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Plan 38.- Plan de cooperación y presencia internacional.

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Visibilizar el intercambio de aprendizajes en el ambito de la pdci y del desarrollo a nivel internacional	Desarrollo de la herramienta online de mapeo de proyectos liderados o llevados a cabo por personas con discapacidad	Habremos validado la herramienta en dos idiomas (español e inglés) y habremos incorporado las mejoras a la herramienta.
	Despliegue del grupo de trabajo de personas con discapacidad a nivel internacional	Participación de entre15 y 20 personas con discapacidad de al menos 5 paises
	Elaboración de una encuesta internacionales para identificar las barreras clave en la participación de las personas con discapacidad en los contextos locales y nacionales	Habremos realizado un cuestionario con al menos 50 respuestas, codiseñado por personas con discapacidad y elaborado un informe con las conclusiones

Reto: 11.- Somos impulsores de innovación e investigación

Plan 39.- PlenaLab

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 1. Generar evidencias de que puede haber otros modelos preventivos fuera de las instituciones	Desarrollo de Piloto sobre Apoyos Autodirigidos	Contaremos con un informe de evidencia sobre coste eficiencia de un nuevo sistema de apoyos y posible desarrollo autonómico testado con 100 pcdi
Objetivo 1. Facilitar acceso al movimiento asociativo a cerca de nuevos modelos de apoyo basados en evidencia	Creación de documentos y herramientas transferibles que faciliten el conocimiento del movimiento asociativo sobre nuevos modelos de apoyo	Contaremos con un repertorio actualizado y accesible de productos transferibles sobre nuevos modelos de apoyo basado en la evidencia
Objetivo 2. Crear/participar en nuevos nodos sobre temáticas de innovación que permitan aprendizaje y aterrizaje en el contexto del movimiento asociativo Plena Inclusión	Participación en grupo inter-ons para la creación de nuevos modelos de justificación basados en el desarrollo de proyectos de innovación	Contaremos con una propuesta para el Ministerio de DDSS, y afines, sobre posibles vías ajustadas de justificación en el marco de los proyectos de innovación social
	Participación en la puesta en marcha del nuevo CECIS (Centro Estatal de Competencias ara la Innovación Social)	Contaremos con un mapa de situación sobre entidades/organismos públicos/entidades privadas que están desarrollando propuestas innovadoras

Plan 40.- Investigación y universidad

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 2. Impulsar estándares de accesibilidad cognitiva en los sectores público y privado.	CEACOG- Desarrollo de documentos e investigaciones sobre accesibilidad cognitiva y diferentes entornos: edicación, pictogramas y justicia	Realizados y difundidos 1 guía difundida a M.EDUCACIÓN sobre AC y educación, 2 guías realizadas sobre reglamento justicia y entornos construido, 1 catálogo online creado e informe del desarrollo del grupo de trabajo de pictogramas.
	Despliegue del pilotaje de accesibilidad cognitiva en entornos digitales	Realizadas evaluaciones de entornos digitales autonómicos/locales en, al menos, 15 CCAA y desarrollada una investigación que aporta 1 modelo con medidas de accesibilidad cognitiva para entornos web.

Reto: 11.- Somos impulsores de innovación e investigación

Plan 40.- Investigación y universidad

Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
Objetivo 3. Promover la cualificación y la profesionalización en accesibilidad cognitiva.	Ejecución de la 4ª convocatoria del curso de Lectura Fácil: Plena inclusión-UNED y apertura de la 5ª	75 personas participantes en el curso de Lectura Fácil y nueva convocatoria abierta.
Objetivo 3. Desplegar líneas de investigación por parte del equipo de Investigación Inclusiva	Establecer un grupo asesor del equipo de investigación inclusiva e iniciar una línea de investigación con el grupo.	Contaremos con un grupo asesor, formado por 7 personas con discapacidad intelectual. Realizaremos una investigación con más elementos relacionados con la investigación inclusiva. Publicaremos 1 informe de resultados en nuestra página web.
Objetivo 3. Despliegue de líneas de investigación por parte del equipo de Investigación Inclusiva	Lanzamiento del estudio sobre personas con di/dd y TEA en el movimiento Plena inclusión	Al menos 500 descargas del Informe de resultados
Objetivo 1. Generar evidencias de que puede haber otros modelos preventivos fuera de las instituciones	Desarrollo de un Observatorio de Asistencia Personal	Contaremos con un espacio web con información actualizada sobre la situación de la Asistencia Personal para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en España. El espacio contará con más de 500 visitas mensuales desde su lanzamiento.
Objetivo 1. Apoyar el despliegue y la implementación de la Hoja de Ruta para la transformación de la Atención Temprana en España, promoviendo un modelo centrado en la familia, basado en derechos, apoyos naturales y prácticas basadas en la evidencia	Diseño e implementación de una investigación sobre el impacto de las prácticas recomendadas en el desarrollo neuronal de niños/as	Habremos recogido datos del impacto de las prácticas recomendadas sobre distintos indicadores relacionados con: bienestar de las familias, profesionales, e hitos del desarrollo de niños y niñas