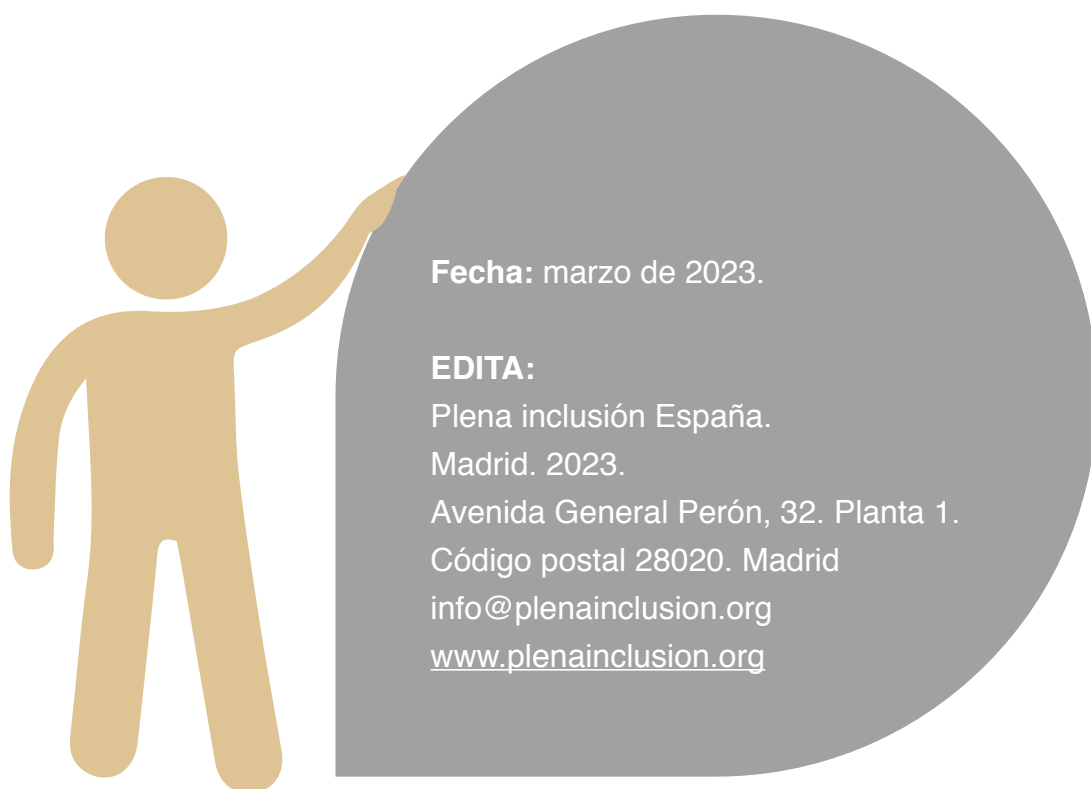




Ganamos en comunidad

Memoria de actividades **2022**

Memoria de actividades 2022



Fecha: marzo de 2023.

EDITA:

Plena inclusión España.

Madrid. 2023.

Avenida General Perón, 32. Planta 1.

Código postal 28020. Madrid

info@plenainclusion.org

www.plenainclusion.org



Índice

1	Carta de la presidenta	4
2	Qué hace Plena inclusión	9
3	Nuestro impacto en las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias	16
4	Valoración del año 2022	19
	Reto 1. El poder de las personas	22
	Reto 2. Cada familia importa.....	25
	Reto 3. Nuestra dignidad necesita de la comunidad. Ética de la interdependencia	28
	Reto 4. Con Buenos apoyos. El reto de la personalización	31
	Reto 5. Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar	33
	Reto 6. Plena inclusión por la igualdad entre hombres y mujeres	43
	Reto 7. Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad	46
	Reto 8. Todos somos todas	48
	Reto 9. Promovemos organizaciones sostenibles	51
	Reto 10. En sociedad, en política y en el mundo	55
	Reto 11. Somos impulsores de innovación e investigación	61
	CEACOG, Centro Estatal de Accesibilidad Cognitiva	67
	AEDIS	70
	Special Olympics	75
	LIBER	77
	Nuestros seminarios y eventos	81
5	Entidades que nos apoyan	85
6	Cuentas fáciles de entender	87



1. Carta de la presidenta



Las personas siembran semillas de cambio

Plena inclusión ha seguido avanzando en el cumplimiento de su Misión, y su mayor realización ha sido el Congreso de Valencia: Ganamos En Comunidad.

La elaboración y aprobación de nuestra ponencia estratégica, marca un nuevo rumbo que nos abre al mundo y que a la vez profundiza en nuestras necesidades.

Enfrentamos el reto clave de sostenibilidad a corto y largo plazo de nuestro sector.

En un entorno de incertidumbre y preocupación por el impacto de la COVID y la guerra de Ucrania, coexisten oportunidades como el despliegue de los programas europeos Next Generation: MI Casa: una vida en Comunidad y Empleo Personalizado.

El desarrollo del [Centro Español de Accesibilidad Cognitiva](#), un organismo que depende del Real Patronato sobre Discapacidad y gestionado por Plena inclusión, y los desarrollos de la reforma de legislación civil.

En el ámbito del empleo, hemos celebrado los [10 años](#) de la primera gran convocatoria de empleo público para personas con discapacidad intelectual, y se ha reforzado el apoyo a los centros especiales de empleo que dan trabajo a personas con especiales dificultades para acceder al mercado laboral.

Durante 2022, la mejor noticia ha sido que las propias personas con discapacidad intelectual y del desarrollo han sido los grandes protagonistas de lo sucedido.

Carmen Laucirica

Presidenta de Plena inclusión España



¡Nosotros creemos en la plataforma!

Primer aniversario de la constitución de la Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo



Carlos Rueda



Cristina Paredero

Cuando luchas por un sueño
y lo conviertes en realidad,
sus logros se convierten en tus logros.
Verlo avanzar nos hace sentir
muy orgullosos
de una manera que no se
puede describir,
te anima a planear su futuro
y desear que consiga alcanzar
nuevas metas.
Pasa a ser uno de los objetivos de tu vida.
Y ya no puedes mirar atrás,
porque hacerlo solo te ayuda
si es un modo de evitar
los errores del pasado.

Para nosotros y para nuestros compañeros y compañeras
la Plataforma es la razón
de nuestra lucha y esfuerzo.
Y ha cumplido un año de vida.

Cada vez se hace más fuerte y más grande.
Y esto sucede gracias a la actividad
de incidencia, tanto política y social,
y a los encuentros con dirigentes políticos,
como la audiencia con La Reina Letizia
o la entrevista con Pedro Sánchez.
¿Quién podría haber imaginado
que llegaríamos a entrevistarnos
con la Reina o con el presidente del Gobierno?



Audiencia con el Presidente

Para que este sueño se haga realidad
ha hecho falta sensibilizar a la sociedad
y movilizar todos los apoyos que tiene
el movimiento asociativo de Plena inclusión.
Ahora podemos estar muy orgullosos
y decir que cada vez es mayor.

Prueba de ello, es la colaboración con Radio Nacional de España desde el programa 'Planeta Fácil' Radio; o la celebración del Congreso de Plena internacional. Sin duda cuando escuchamos "Conectamos con Taiwán" más de un corazón latió con fuerza.



Los miembros de la Plataforma tenemos un papel muy importante, fuimos los impulsores en la creación de la Plataforma Estatal y sabemos que este es un espacio para defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Acaba de empezar una historia de la que nos vamos a sentir muy orgullosos.

'El Poder de las Personas' ha emprendido un camino que no tiene vuelta atrás. Y un buen ejemplo de lo que digo es el Congreso Valencia 2022, ["Ganamos en Comunidad"](#), donde se reconoció por primera vez que "Plena inclusión es un movimiento de familias y personas". Con estas palabras, se reconoce el principio de coliderazgo.



La Plataforma de Representantes es consciente de que hay muchas personas con discapacidad intelectual que deben unirse a la causa. Para lograrlo, también abrimos las puertas a la participación de las personas con grandes necesidades de apoyo. Porque si no compartimos que 'Todos somos todas' nos estamos olvidando de lo fundamental.

Cristina Paredero y Carlos Rueda
Co-directores de la Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo.



2. Qué hace Plena inclusión

En este apartado se explica qué hace Plena inclusión. Plena inclusión es una confederación. Esto quiere decir que representamos, coordinamos y apoyamos a un grupo de organizaciones que trabajan, cada una en su comunidad autónoma.

150.000

Personas con discapacidad intelectual y del desarrollo

235.000

Familiares

8.000

personas voluntarias

40.000

Profesionales



En la Confederación Plena inclusión España hay varios equipos:

- [Junta directiva.](#)
- [Plataforma Estatal de Representantes de personas con discapacidad intelectual.](#)
- [Equipo de gerentes.](#)
- [Equipo de Plena inclusión España.](#)
- [Comité de ética.](#)
- Redes y grupos de proyectos.

Hay 17 federaciones autonómicas y 2 entidades en las ciudades de Ceuta y Melilla.

Además, 3 organizaciones estatales:



En total, reunimos 950 entidades y estamos presentes en todas las provincias españolas. Los equipos de nuestras federaciones autonómicas participan en las redes y los grupos de trabajo.

Consulta el [listado de las organizaciones](#) que forman parte de Plena inclusión.





Junta directiva

Carmen Laucirica. Presidenta
Maribel Cáceres. Vicepresidenta
Maise Balcells. Vicepresidenta
Pedro Calderón. Vicepresidente
Antonio Fernández. Secretario
Luis Gonzaga. Tesorero



Vocales

Bernabé Blanco. AEDIS
Cristina Paredero. Plataforma Estatal de Representantes
Clara González. Plena inclusión Principado de Asturias
Rafael Company. Plena inclusió Illes Balears
Eloísa Gutiérrez. Plena inclusión Cantabria
Elena Zárate. Plena inclusión Canarias
José Luis Herrerueta. Plena inclusión Castilla-La Mancha
José Gómez. Plena inclusión Castilla y León
Amalia Caravaca. Plena inclusión Ceuta
Carmen González. FADEMGa Plena inclusión Galicia
Hugo Baroja. FEVAS - Plena inclusión Euskadi
Elena Soria. Plena inclusión La Rioja
Ángel Goñi. Plena inclusion Navarra
Tomás A. Sancho. Plena inclusión Madrid
Noelia Pastor. Plena inclusión Melilla
Joaquín Barberá. Plena inclusión Región de Murcia
Marian Ferrús. Plena inclusión Comunidad Valenciana
Miguel Sagarra. Special Olympics
Ignacio Recondo. Liber



Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo

Comisión impulsora:

Carlos Rueda. Coodirector. País Vasco
Cristina Paredero. Codirectora. Grupo GADIR
Leonarda Calvo. Secretaria. Canarias
Ana Martínez. Vocal internacional. Grupo GADIR
Horacio Peláez. Impulsor de la Plataforma y Grupo GADIR
Victorio Latasa. Suplente Grupo GADIR
Pablo Buhigas. Suplente Canarias

Integrantes:

Maribel Cáceres. Grupo GADIR
Paco Monteagudo. Aragón
Mónica Antequera. Grupo GADIR
Esther Salas. Aragón
Encarna Alcántara. Extremadura
Carlos Alonso. País Vasco
Cristian Moya. Extremadura
Paula Rodríguez. Comunidad Valenciana
Luis Carreras. Andalucía
Patricia Gasco. Andalucía
Eduardo Gimeno. Castilla y León
Luis José López. Comunidad Valenciana
Carlos de la Torre. Grupo GADIR
Carolina Triana. Castilla y León
Miguel Iglesias. Comunidad de Madrid
Celeste Álvarez. Comunidad de Madrid
Ana Isabel Martínez. Región de Murcia
Antonio Bellón. Región de Murcia





Equipo de Gerentes

Raquel Manjavacas. AEDIS
Cinta Ruiz. Plena inclusión Andalucía
José Ramón Álvarez. Plena inclusión Aragón
Casilda Sabín. Plena inclusión Principado de Asturias
Sonia Castro. Plena inclusión Illes Balears
Natalia Cañeque. Plena inclusión Canarias
Francisco Linares. Plena inclusión Cantabria
Vanessa García. Plena inclusión Castilla y León
Daniel Collado. Plena inclusión Castilla La Mancha
Víctor Gaimés. DINCAT - Plena inclusión Catalunya
Meriem Hamido. Plena inclusión Ceuta
Vicen Castillo. Plena inclusión Comunidad Valenciana
Valeria García-Landarte. FEVAS - Plena inclusión Euskadi
Sebastián González. Plena inclusión Extremadura
Antonio Fuentetaja. FADEMGGA - Plena inclusión Galicia
Silvia Andrés. Plena inclusión La Rioja
Irene Yepes. Liber
Javier Luengo. Plena inclusión Madrid
Cristina Casado. ASPANIES - Plena inclusión Melilla
Eugenia Oroz. Plena inclusión Navarra
Elvira Moreno. Plena inclusión Región de Murcia
Enric Blesa. Special Olympics



Comité de Ética

Ana Carratalá. Comunidad Valenciana
Xabier Etxeberría. País Vasco
Raúl Navarro. Andalucía
Paulino Azúa. Madrid
Bernardo Díaz. Madrid
Antonio Naya. Galicia
Manuel López. Extremadura
Nines López. Plena inclusión España



Equipo Confederación Plena inclusión España

Enrique Galván. Director
Laura Espejo. Adjunta a dirección



Equipo técnico

Amalia San Román. Coordinadora técnica
Sofía Reyes. Coordinadora técnica
Rafael Robledo
Rosa Pérez
Yolanda Pérez
Beatriz Vega
Silvia Muñoz
Santos González
Pedro del Río
Arancha Cejudo
Inés Guerrero
Esther Santos
Carmen Díaz
Mónica Blanco
Juan José Sánchez
Blanca Tejero



Asesoría Jurídica

Inés de Araoz. Coordinadora
Azahara Bustos
Natalia Pérez



Comunicación

José L. Corretjé. Coordinador
Fermín Núñez
Olga Berrios
Antonio Hinojosa
Valentina Lara





Administración

Isabel Copado. Coordinadora
Mercedes Verdeja
Ana Monrocle
Rosario Ortega
Ana Simón
Vanessa Miguel



Recursos

Lucía Ocaña. Coordinadora
Antonio García
Mar Baeza
Marga Aceituno
Begoña Ivañez

326
profesionales con grupos
y redes de trabajo



Participamos en redes de entidades

Además, estamos presentes
en organismos públicos,
redes de entidades en España
y alianzas a nivel internacional.

- Con otras organizaciones sin ánimo de lucro

[Más información](#)



- En organismos públicos

[Más información](#)



- Con organizaciones internacionales

[Más información](#)



- Calidad y transparencia

[Más información](#)





3. Nuestro impacto en las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias

Gracias a la financiación que concede el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la X Solidaria, Plena inclusión España ha llevado cabo programas de interés social.

En 2022 se han beneficiado de forma directa un total de 777.543 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, familiares y profesionales.





Apoyamos a
777.543
personas

1.850

Programa de Accesibilidad.

1.858

Atención integral a personas
con discapacidad intelectual reclusas y exreclusas.

20.733

El Poder de las personas.
Programa de liderazgo, toma de conciencia
y contribución social de personas con discapacidad
intelectual y del desarrollo.

6.266

Educación 2030:
Red de escuelas
inclusivas.

231.889

Programa de Vida independiente
y asistencia personal para personas
con discapacidad intelectual o del desarrollo.

1.676

Lideresas para el Cambio.
Participación ciudadana, capacitación,
empoderamiento y liderazgo de mujeres
con y sin discapacidad
intelectual y del desarrollo.

1.112

Programa de Innovación
en la Inserción Laboral de Personas
con discapacidad intelectual o del desarrollo.

59.770

Programa Soluciones innovadoras.

3.582

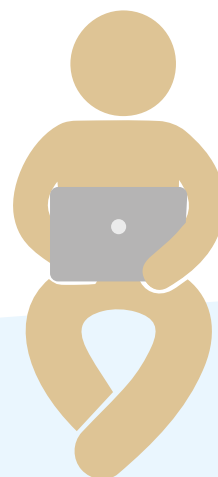
Programa Acceso a la justicia.

25.807

Programa Conocer, compartir y cooperar.
Transformando la experiencia individual
en organizaciones que aprender.

423.000

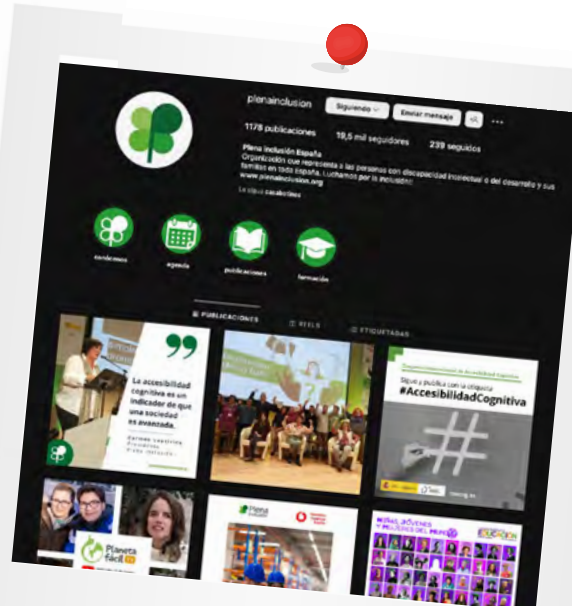
Red Internacional de Plena inclusión.



312.000 Personas alcanzadas a través de **actividades de sensibilización** y acciones de comunicación en las redes sociales de las federaciones de Plena inclusión y de la Confederación.



Plena inclusión en FaceBook



Plena inclusión en Instagram



4. Valoración del año 2022

La ponencia estratégica Ganamos en comunidad aprobada en Asamblea General de 2022, recoge 5 vectores y 11 retos.

Llamamos a este proyecto [Ganamos en comunidad](#), porque muchas propuestas para el plan estratégico destacan la importancia de trabajar con otras organizaciones y personas de la comunidad.

Los planes estratégicos son documentos que explican los objetivos de una organización y cómo va a conseguirlos.



¿Qué son los vectores?

Los vectores nos indican maneras nuevas de estar en la sociedad y relacionarnos con el entorno. A estos temas los hemos llamado vectores estratégicos.

Los vectores estratégicos son 5:

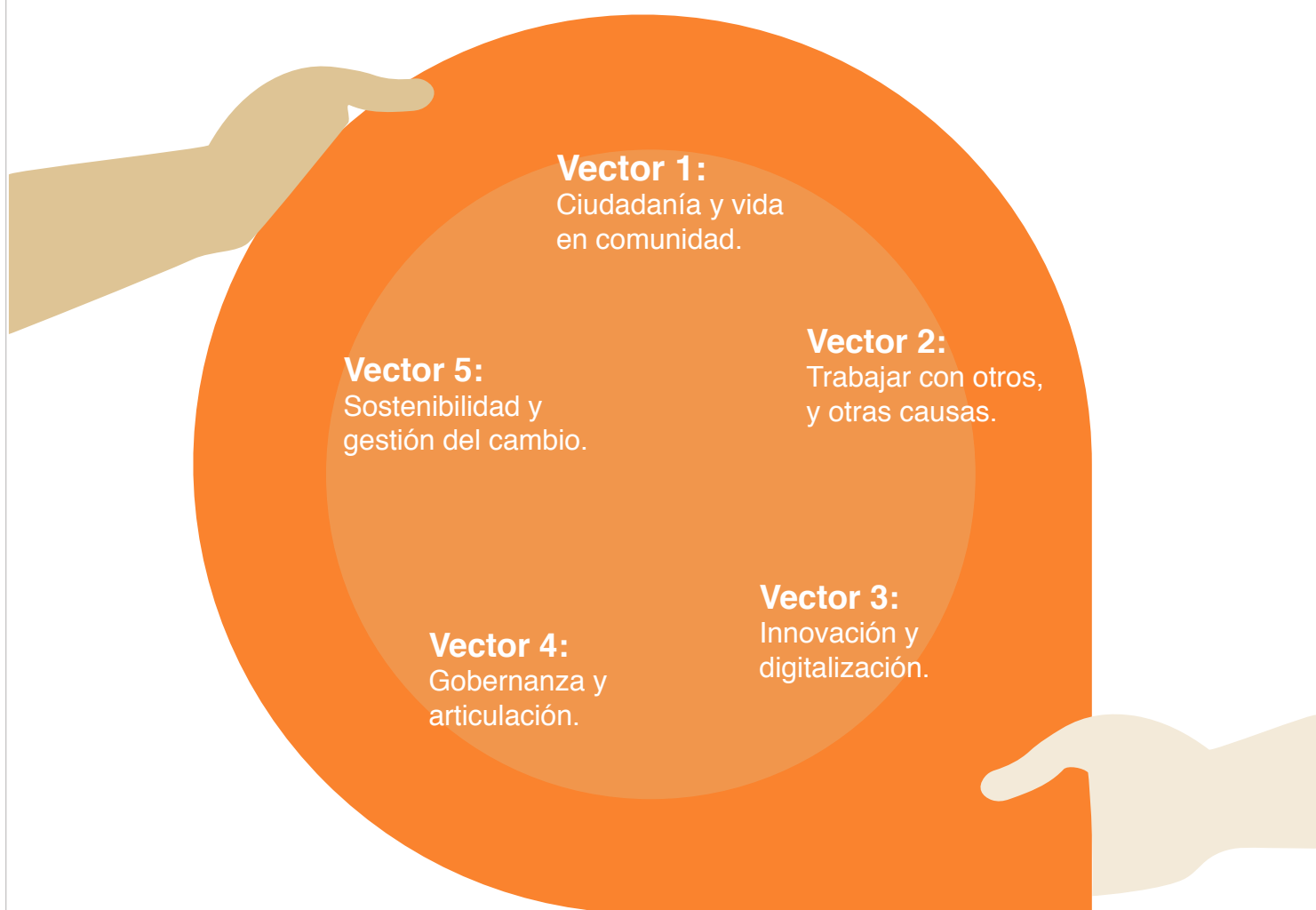
Vector 1: Ciudadanía y vida en comunidad.

Vector 2: Trabajar con otros, y otras causas.

Vector 3: Innovación y digitalización.

Vector 4: Gobernanza y articulación.

Vector 5: Sostenibilidad y gestión del cambio.



Cuáles son los 11 retos:

Cada reto es importante para que el movimiento asociativo avance en conseguir sus objetivos.

Los 11 retos son:

- Reto 1. El poder de las personas.
- Reto 2. Cada familia importa.
- Reto 3. Nuestra dignidad necesita de la comunidad.
Ética de la interdependencia.
- Reto 4. Con Buenos apoyos. El reto de la personalización.
- Reto 5. Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar.
- Reto 6. Plena inclusión por la igualdad entre hombres y mujeres.
- Reto 7. Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad.
- Reto 8. Todos somos todas.
- Reto 9. Promovemos organizaciones sostenibles.
- Reto 10. En sociedad, en política y en el mundo.
- Reto 11. Somos impulsores de innovación e investigación.



A continuación, presentamos el resumen de los principales resultados conseguidos de los 19 proyectos que tienen como base los 11 retos y los 5 vectores.

Leer más sobre la ponencia del marco estratégico.

[Más información](#)



Reto 1

El Poder de las Personas



Teresa Cifuentes

“Queremos ser protagonistas de nuestras vidas”

Teresa Cifuentes



El poder de las personas
significa reconocer y respetar
el protagonismo de cada persona en su vida.

Respetar su capacidad para tomar decisiones
y sus derechos de participación social y política.

Las personas con discapacidad
intelectual y del desarrollo
son protagonistas y promotoras
de todos los avances del movimiento asociativo.
Y aunque forman parte de los retos propuestos
y participan activamente en nuestros proyectos,
tienen un reto en sí mismo que nos compromete
con su liderazgo.

Promocionamos el papel protagonista a nivel estatal
a través de la Plataforma Estatal de representantes,
y apoyando los comités autonómicos de representantes,
foros y otros organismos.

Destacamos:

- [Seminario sobre futuro y liderazgo](#)
con la participación de 113 personas.
- Encuentros de líderes con discapacidad
con juntas directivas y representantes
de 11 federaciones y entidades,
en los que han participado más de 300
personas con discapacidad intelectual.
- [Ciclo de seminarios](#) 'El poder de las personas'
llegando a casi 300 personas.
- [Comunidad de Facebook](#)
- [Web el Poder de las Personas](#)
- Presentación de la Plataforma Estatal
en el ámbito internacional,
en eventos organizados por:
 - EAPN: 40 organizaciones del tercer sector.
 - EPSA: 17 organizaciones.
 - Inclusion Europe: organizaciones de 30 países.
 - Confe México: 114 organizaciones de México.



Red Internacional de Plena inclusión: 20 países.

Vinculado con temas de incidencia estamos trabajando en el apoyo a la toma de decisiones, en la mejora de las garantías procesales y un juicio justo de las personas con discapacidad intelectual.

Hemos incluido la comunicación fácil en las noticias y proyectos de [nuestra web](#).

También hemos recogido publicaciones de las federaciones en Lectura Fácil y creado la [Agencia de Explicación](#).

Vinculado con temas de transformación digital, hemos desarrollado 3 ediciones del curso on line "[Formación contra la Brecha Digital](#)" con el objetivo de mejorar el conocimiento de herramientas digitales.

La formación dirigida exclusivamente a personas con discapacidad intelectual, contó con la participación de más de 280 personas en total.



Reto 2

Cada familia importa



Isabel y David

“La familia es un pilar fundamental de apoyo para nuestra hermana con discapacidad”.

Isabel Miranda y David Alonso



Las familias siguen siendo el pilar del sistema de apoyos de cada persona, y dentro de su proyecto de vida, cada familia tiene unas necesidades diferentes. Este año hemos desarrollado actividades diversas:

● Difusión y apoyo del Enfoque Centrado en la Familia a través de:

- Pilotaje de Enfoque Centrado en la Familia en 20 entidades de 11 federaciones.
- Formación online para conocer la escala de necesidades familiares y su uso.
- Dinamización de la red de apoyo a familias a través de encuentros online periódicos.

● Desarrollo de apoyos que contemplan la diversidad familiar.

- Estudio sobre las necesidades y formas de [apoyo para la conciliación](#) que prefieren las familias.
- Documentos de interés para las familias como la [Guía planificando el futuro en familia](#).
- Diseño de formaciones para familiares sobre sexualidad y empleo.
- Desarrollo del Proyecto Soledad Cero.



● Hemos visibilizado y reivindicado los derechos y el papel de los familiares, a través de la:

- Dinamización y apoyo a la Red Estatal de Hermanos.
- Celebración del 5º Encuentro Estatal de hermanos y hermanas, cuñados y cuñadas en Galicia.



Encuentro Estatal en Galicia



Encuentro Estatal en Galicia

Reto 3

Nuestra dignidad necesita
de la comunidad.
Ética de la interdependencia



*Fotografía del Proyecto
Mi Casa: una vida en comunidad*

“Una comunidad es ética cuando
respeta la dignidad de las personas
que acoge”

Xabier Etxeberria



Las personas necesitamos formar parte de nuestra comunidad para tener una vida digna. Los servicios y centros donde las personas están segregadas no respetan sus derechos ni los de sus familias.

En el caso de las personas con discapacidad intelectual necesitamos reconocer que son integrantes activos de las comunidades.



*Proyecto Mi Casa:
una vida en comunidad*



*Proyecto Mi Casa:
una vida en comunidad*

El Comité de Ética de Plena inclusión ha dado respuesta a las demandas sobre los dilemas éticos que se han recibido. Se destacan las siguientes acciones:

- Aportaciones a la ponencia del Plan Estratégico.
- Inicio de la renovación del Comité y de la participación de las personas con discapacidad intelectual.
- Diseño de los contenidos del curso de posgrado en Ética Aplicada.

También, incluimos aquí el despliegue del proyecto de [Asistencia Personal](#): es un apoyo que permitiría que muchas personas con discapacidad intelectual tuvieran acceso a recursos comunitarios en igualdad de condiciones que el resto de la sociedad.

Seguimos generando conocimiento a cerca de esta figura:

- Hemos elaborado un documento en Lectura Fácil sobre el [acceso a la Asistencia Personal con información para cada Comunidad Autónoma.](#)
- Hemos realizado Píldoras sobre Asistencia Personal con una media de 50 participantes.
- Mantenemos activa la [Comunidad de Facebook](#), hemos realizado con encuentros autonómicos, desayunos con políticos para compartir conocimiento y experiencias sobre Asistencia Personal, en la que participaron 291 personas.



Reto 4

Con Buenos apoyos.
El reto de la personalización



“Con el empleo personalizado
trabajo en lo que me gusta”

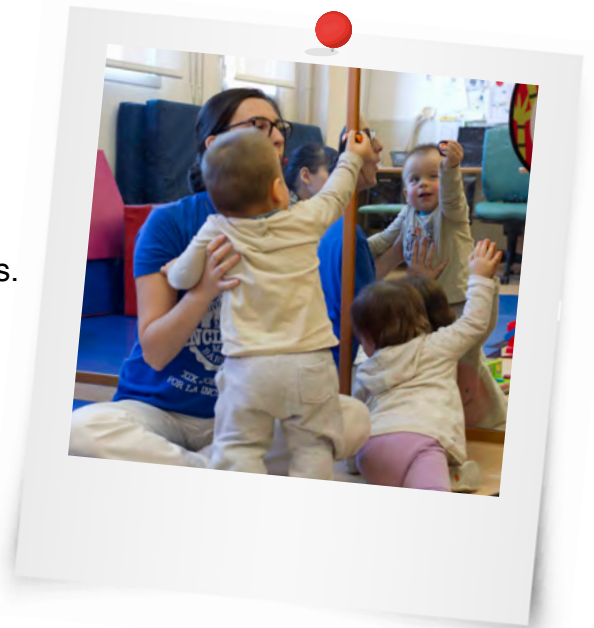
José María Martínez



Tenemos el reto de generar apoyos que sean capaces de responder a situaciones particulares de cada persona y su familia.

Además, ser propositivos y demostrar que hay otros modelos posibles que serán más dignos y eficaces para las personas. Por ello, estamos tratando de incluir esta idea en nuestros proyectos.

Por ejemplo, trabajamos en empoderar a profesionales y familias en Atención Temprana según el enfoque centrado en la familia, por su evidencia científica.



Hemos avanzado:

- 7 acciones de capacitación de familias y profesionales con más de 500 asistentes.
- Convenio de colaboración con la Universidad Católica de Valencia para diseñar e impartir de forma colaborativa un título de experto para la implementación de prácticas recomendadas.
- Comunidad de Aprendizaje de Facebook con más de 2.000 personas.

Primeros resultados del Proyecto Mi casa: una vida en comunidad.

- Participan 79 personas con discapacidad intelectual de las cuales el 60% tiene grandes necesidades de apoyo.
- Más de 485 personas con discapacidad intelectual han sido informadas sobre el proyecto en las jornadas de sensibilización.
- Se inició el trabajo con 36 viviendas en 21 territorios.
- Se iniciaron 8 procesos de búsqueda de viviendas.

79

Participantes con discapacidad intelectual.

485

Personas con discapacidad intelectual informadas sobre el proyecto.

36

viviendas.

21

territorios.

8

Procesos de búsqueda de viviendas.



Fotografías del Proyecto Mi Casa: una vida en comunidad

Este proyecto tiene también relación con el reto 3: Nuestra dignidad necesita de la comunidad. Ética de la interdependencia.

La accesibilidad es la llave que abre las puertas del resto de derechos, sin ella es difícil avanzar ya que el conocimiento y la información están en la base de cualquier decisión.

Desde el [proyecto de Accesibilidad](#), gracias a la financiación de la X Solidaria del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, este año hemos avanzado en:

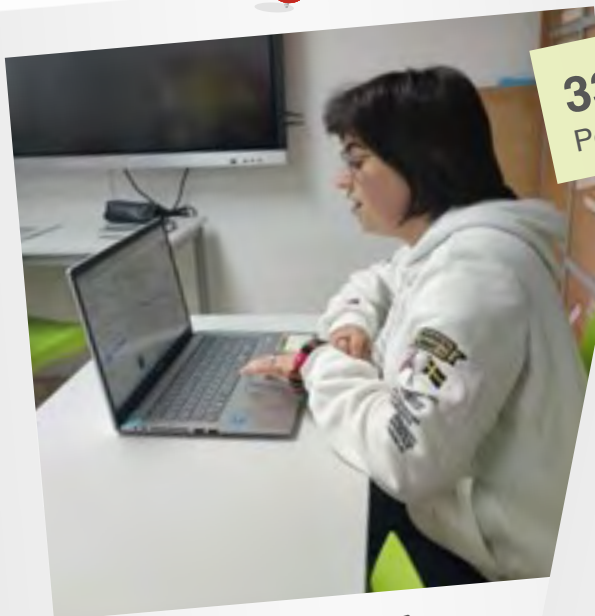
- Una web de un [banco de pictogramas](#) que contiene más de 230 pictogramas y 29 colecciones. La web ha sido visitada por más de 34.000 personas.
- Hemos creado dos colecciones de pictogramas validados en colaboración con la Universidad de Sevilla para la señalización de centros educativos y colegios electorales.
- Evaluando entornos digitales de webs y aplicaciones de salud y empleo público.
- Diseño de la primera formación reglada en [Accesibilidad Cognitiva y Lectura Fácil](#) en colaboración con la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED).
- Presentación de dos Guías sobre evaluación de webs y aplicaciones, y señalización de entornos.



En el ámbito del empleo, desarrollamos experiencias piloto en nuevas metodologías:

Pilotajes de Empleo Joven y de Tecnología Centrada en la Persona, se acompañó a 71 personas a través de apoyos tecnológicos y 12 servicios de empleo incorporaron los apoyos tecnológicos centrados en la persona.

Se ha formado a 338 personas sobre el uso de tecnologías de la información y la comunicación.



338
Personas formadas.

Pilotaje de Empleo Joven y tecnología centrada en la persona



Pilotaje de Empleo Joven y tecnología centrada en la persona

El proyecto Empleo Personalizado, financiado por el Ministerio de Inclusión, en el que participan 12 federaciones autonómicas y Ceuta, con 44 entidades de Plena inclusión.

- 104 personas se han formado con el curso online tutorizado de Empleo Personalizado.
- 251 personas recibieron apoyos para el descubrimiento de sus habilidades, intereses y condiciones ideales de empleo.



Con el proyecto de Justicia y apoyos para la toma de decisiones, desarrollamos:

- Despliegue de la aplicación y Guía sobre Sistemas Alternativos y Aumentativos de Comunicación en el ámbito jurídico.
- Formación al Colegio de Abogados de Pontevedra en el marco de colaboración con la Fundación de la Abogacía Española.
- Presentación de informe “La facilitación del acceso a la justicia”.



- Elaboración de documentos sobre el perfil y el protocolo de actuación de la figura del facilitador: “Detección y valoración de necesidades de apoyo de personas con discapacidad intelectual en procedimientos judiciales”.
- Puesta en marcha el Observatorio de jurisprudencia sobre sistemas de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica en alianza con la Universidad Carlos III de Madrid, en las que se han analizado más de 200 sentencias.
- En el marco del Programa de Acceso a la justicia se han realizado 57 acciones formativas para más de 1.000 personas.

En el Programa Atención integral a personas con discapacidad intelectual reclusas y exreclusas, financiado a través de la X Solidaria del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, donde participan 14 federaciones, se ha apoyado a 1.522 personas.

Algunas acciones destacadas este año han sido: los programas para agresores sexuales en prisión y el programa sobre drogadicción en prisión.

También hemos apoyado a 100 personas que se encuentran en situación previa a la libertad a través de 6 federaciones autonómicas a través de la implementación del Programa INTEGRA.

Y seguimos desarrollando el Proyecto ‘Retoma tu Vida’ en el que participan 5 federaciones autonómicas, con 72 personas, de las cuales 20 han conseguido una contratación laboral. También se han elaborado la guía: “Itinerarios personalizados de inclusión en situación de privación de libertad” que adapta la metodología de empleo personalizado al ámbito penitenciario.



Reto 5

Somos activos comunitarios.
Abiertos a cuidar,
abiertas a cooperar



Ana

“Nunca imaginé que llegaría a ser funcionaria pública”.

Ana Martínez



Una de las mayores dificultades que encontramos al abrirnos a la comunidad, es establecer alianzas con agentes cercanos que pueden ser la llave de entrada a barrios más amigables.

Por ello, este año hemos apoyado a las entidades para diseñar proyectos de apoyo a las personas en contextos comunitarios, a través del pilotaje de Mi Comunidad en el que han participado 21 entidades, con la implementación de planes de acción y evaluación el impacto.

Hemos elaborado una guía sobre el proceso seguido para realizar el pilotaje de Mi Comunidad.



Acceso al empleo

Otra de las piezas clave en el desarrollo de vidas compartidas y en la comunidad es el [acceso al Empleo](#).

- Hemos realizado alianzas con grandes empresas ordinarias, por ejemplo, el Grupo Inditex para la incorporación de más de 100 puestos de trabajo para personas con discapacidad intelectual.
- Empleo Público:
 - [Celebración de los 10 años de la primera oposición para personas con discapacidad intelectual](#)
 - Se crearon 2 grupos de apoyo e incidencia con la participación de 9 trabajadores públicos con discapacidad intelectual y 16 familiares
 - [Documento sobre accesibilidad cognitiva y empleo público en línea](#)
 - Hemos elaborado una formación para administraciones públicas disponible en la [Plataforma de Formación Abierta](#) de Plena inclusión.



El ocio y la cultura también son espacios conquistados en la comunidad y seguimos apostando por:

- Despliegue El Programa de Vacaciones Plena inclusión-IMSERSO con 184 turnos de viajes y con la participación de 3.531 personas, de las cuales 2.612 fueron personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y 919 monitores. Este programa se realiza gracias a la financiación del IMSERSO.
- Elaboración de materiales sobre el ocio: [La hoja de ruta para hacer alianzas comunitarias.](#)

También visibilizamos la contribución y recorrido de artistas con discapacidad intelectual y del desarrollo en diferentes ámbitos:

- Literatura
- Música
- Artes plásticas
- Danza

[La cultura es un espacio compartido](#) en el que todas las personas pueden desarrollar su talento, aportar desde su visión única y crear.



La Red Estatal de Cultura organizó seminarios online sobre [Cultura inclusiva](#) y sobre artistas con discapacidad intelectual y del desarrollo, [Personas con arte](#).

Además, realizó acciones de sensibilización y promoción de proyectos artísticos, gracias al apoyo del Ministerio de Cultura, por ejemplo, la [web de escritores y escritoras](#) y la [exposición virtual de artistas](#).



Web de escritoras y escritores



Exposición Personas con Arte

Reto 6

Plena inclusión por la igualdad entre hombres y mujeres



Vicky

“La igualdad es una realidad que nadie puede discutir”

Vicky Moreno



El acceso a los apoyos, la formación, el empleo, los espacios de participación y de toma de decisiones no está siendo igualitario entre hombres y mujeres, tampoco para las mujeres con discapacidad intelectual. Tenemos el reto de generar oportunidades que compensen esta desigualdad.



Lideresas para el cambio

El proyecto 'Lideresas para el cambio', financiado a través de la X Solidaria del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, en el que han participado 13 federaciones autonómicas y Liber, apoyando a 32 mujeres con discapacidad intelectual, 12 madres, 3 hermanas y 15 profesionales.

La Comunidad de lideresas avanzó en 2022:

- 12 sesiones del itinerario de aprendizaje sobre liderazgo.
- 12 sesiones del pilotaje Aula Digital y 22 micro-proyectos de aprendizaje entre pares.
- Guía para promover una cultura de igualdad en nuestras organizaciones "[24 palabras para la igualdad](#)" y materiales para una campaña sobre igualdad y participación.



¿#DóndeEstánEllas?

#DóndeEstánEllas es una iniciativa que nace en marzo de 2018 de la mano de la Oficina del Parlamento Europeo en España con el objetivo de visibilizar la presencia de mujeres expertas en el espacio público, especialmente como ponentes en debates, eventos y conferencias sobre asuntos europeos. En los 58 eventos organizados por Plena inclusión durante 2022 la participación de mujeres ha sido:

- 58 eventos celebrados
- 178 mujeres ponentes
- 135 hombres ponentes

De los cuales:

- 57 mujeres ponentes con discapacidad intelectual y del desarrollo
- 45 hombres ponentes con discapacidad intelectual y del desarrollo

58
eventos celebrados

178
mujeres ponentes

135
hombres ponentes

Reto 7

Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad



Congreso Nacional de Plena inclusión

“Los conceptos son clave para generar prácticas distintas”

Miguel Ángel Verdugo



El contexto científico está generando propuestas cada vez más abiertas y flexibles que definen la discapacidad desde el enfoque del neurodesarrollo. Tenemos el desafío de estar en el centro de este debate.

Para ello se han realizado las siguientes acciones:

- Ciclo de sesiones online [Plan TEA](#)
- [Conversación con Miguel Ángel Verdugo](#) para dar a conocer la publicación de la nueva conceptualización de la Sociedad Americana de Discapacidad Intelectual y otras discapacidades del desarrollo.
- Ciclo de Seminarios sobre Neurodesarrollo: Francisco Bariffi sobre [Tecnologías disruptivas y dilemas éticos en su aplicación sobre la discapacidad](#).
- [Miguel Ángel Verdugo para responder a la demanda de sobre conceptualización de discapacidad](#).



Reto 8

Todos somos todas



Manuel

“Tenemos derecho a decidir dónde,
cómo y con quién vivir”

Manuel Reyes.
Participante del Proyecto Mi Casa:
una vida en comunidad



Cada vez somos más capaces de tener en cuenta la participación de personas con grandes necesidades de apoyo en la estrategia de la organización y sus proyectos.

Este es un desafío ya que las necesidades y demandas pueden ser muy específicas y precisan de soluciones concretas.

En 2022 se continuó dinamizando la Red 'Todos Somos Todas', donde participan personas expertas, profesionales de atención directa, técnicos de federaciones, familiares y las propias personas con discapacidad.



El objetivo de la Red es generar conocimiento sobre las personas con grandes necesidades de apoyo.

Hemos mantenido encuentros sobre: el estado de trabajo de la red, proyecto Mi Casa, liderazgo en la práctica y participación.

Se han activado equipos de trabajo:

- Grupo Estatal de Interpretación Vital: integrado por 8 personas expertas en sesiones mensuales para la elaboración de un documento guía.
- Canales de asesoramiento en conducta: sobre Apoyo Conductual Positivo y Salud Mental para Todas.
- Espacio web de [Todos Somos Todas](#) que agrupa todas las iniciativas de la red.

En la Estrategia Reducción de restricciones: hemos desplegado acciones para avanzar en la eliminación de medidas restrictivas en nuestras organizaciones.

- En el Pilotaje Reducción de Restricciones han participado 24 organizaciones de Plena inclusión y 3 externas de salud mental, contando con la colaboración Internacional de la organización BILD.
- [Itinerario formativo Reducción de Restricciones.](#)
- Herramienta online de apoyo a la eliminación de prácticas restrictivas, testado con las 27 organizaciones y puesta en común con la Fiscalía General del Estado.

Con el objetivo de plantear soluciones a las dificultades de acceso y atención que se encuentran las personas con discapacidad y necesidades complejas de apoyo, que además, presentan conductas que nos preocupan y problemas de salud mental.

- Pilotaje Con Buenos Apoyos con 9 federaciones, 16 entidades y 12 áreas de salud mental locales.
- Colaboración del Servicio de Discapacidad Intelectual del Institut d'Assistència Sanitària de Girona y el experto Ramón Novell.
- Informe de situación estatal.

Colaboración en la publicación de 'Test Barcelona' para establecer un perfil neuropsicológico en personas con discapacidad intelectual y otras discapacidades del desarrollo.



Reto 9

Promovemos
organizaciones sostenibles



Carlos

“Tenemos la responsabilidad
de trabajar juntos para
que el futuro incluya a todas las personas”

Carlos de la Torre
Plataforma Estatal de Representantes
de Personas con Discapacidad
Intelectual y del Desarrollo



En este nuevo periodo estratégico necesitamos herramientas que nos ayuden a ser organizaciones más sostenibles y eficaces.

Por eso, se puso en marcha el Grupo de sostenibilidad, liderado la Junta Directiva y el Equipo Gerentes.

Se diseñó un plan de trabajo para el año 2022 y 2023 avanzando en:

- Incidencia política.
- Desarrollo de dos estudios.
- Observatorio sobre el impacto de la crisis económica.

Se desarrolló:

- Servicio de consultoría:
6 consultorías, 2 de ellas a entidades de la Administración Pública.
- Programa Fortalecimiento de organizaciones financiado a través de la X Solidaria del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

Consta de:

- Una herramienta de autodiagnóstico.
- 10 cursos de formación.
- Acompañamiento a 32 entidades.

- Plena en datos:
Contamos con una aplicación que reúne datos de entidades.

- Revisión del modelo de Calidad Plena y su sistema de evaluación.

Hemos avanzado en:

- Pilotaje para el testeo del sistema de evaluación y de acreditación con 6 organizaciones.
- Club de evaluación con la participación de 42 personas.
- Jornada de presentación del modelo y sistema de evaluación de Calidad Plena en Bilbao.



En el ámbito de la transformación digital, pretendemos mejorar las diferentes áreas y procesos mediante el uso de tecnología.

- Hemos actualizado las plataformas de formación abierta y tutorizada para que su uso sea más sencillo.

En 2022 se incluyeron 4 nuevos cursos con tutorías y 3 cursos de autoformación.

Gracias a la financiación de la X Solidaria del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 se han realizado 70 cursos y en 2022 se matricularon 1.801 personas de 16 comunidades autónomas.

70
Cursos

1.801
Personas matriculadas

En la [Plataforma de Autoformación](#) hay 29.290 personas registradas en los 16 cursos disponibles.

Además, se han solicitado 43 cursos tutorizados en los que se han matriculado 1.307 personas a través de 8 federaciones autonómicas.

Se inició un plan de formación para prestar apoyos personalizados y comunitarios dirigido a 540 profesionales del proyecto Mi Casa: una vida en comunidad, basada en el principio de personalización y la capacitación de las personas de apoyo.

También para la elaboración del nuevo plan estratégico del movimiento asociativo Plena inclusión, llevamos a cabo dos fases en este año 2022.

Una fase de recopilación de las aportaciones de 1.100 personas que integraron los de grupos de trabajo de 16 federaciones y confederación.

Y otra fase desarrollo y evaluación del Congreso '[Ganamos en comunidad](#)', celebrado en Valencia con la participación de 315 asistentes presencial y 300 asistentes online.

300

Asistentes online

315

Asistentes presenciales



*Congreso Estatal
de Plena inclusión*



Reto 10

En sociedad, en política
y en el mundo



Maribel

“Queremos vivir en comunidad, juntos,
iguales y con los mismos derechos que
las personas sin discapacidad”

Maribel Cáceres.
Vicepresidenta de Plena inclusión



Nuestra presencia e influencia en los espacios públicos es una labor que contribuye al resto de nuestros objetivos.

Promovemos mejoras en las vidas de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias a través de la incidencia política y social.

- S.M La Reina recibió a la Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo.
- El expresidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, visitó las instalaciones de la confederación.
- Audiencia con el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez.



Visita del expresidente a la confederación



Audiencia con S. M La Reina

Además de las acciones vinculadas con la Reforma del Código Civil, hemos realizado y presentado en distintos organismos:

- Enmiendas en los Presupuestos Generales del Estado 2023 en las que se han propuesto dos medidas:
creación de un fondo extraordinario que compense los incrementos de gastos o la implantación de un IVA del 0%.
- Aportaciones al Plan Nacional de Atención Temprana que garantice una Atención Temprana de calidad en todas las comunidades autónomas.

Seguimos apostando por el cumplimiento del derecho a la educación inclusiva en igualdad de oportunidades.

Para ello:

- Realizamos aportaciones y reuniones con grupos parlamentarios con propuestas sobre 5 textos legislativos relacionados con la educación y el alumnado con necesidades educativas especiales.
- Nos sumamos a la alianza por la Formación Profesional junto al Ministerio de Educación y Formación Profesional.
- Acompañamos a más de 100 docentes a través de un prototipo de transformación.
- Hemos publicado y co diseñado con la Comisión de Familias 5 videos con información útil para familias sobre el proceso de escolarización.

Red Estatal de Comunicación trabajó en 19 campañas de sensibilización y acciones de difusión de los Días Internacionales de forma colaborativa.

Desarrollo contenidos y formatos para canales de información, con el principio de la 'comunicación fácil'.

Datos destacados:

- Dotación de contenidos para nuestros canales de comunicación, como la web corporativa: www.plenainclusion.org
1.200.000 visitas y 350.000 personas alcanzadas.
- Desarrollo de 9 programas de [Planeta Fácil TV](#) y 10 programas de [RNE](#) en 2022.



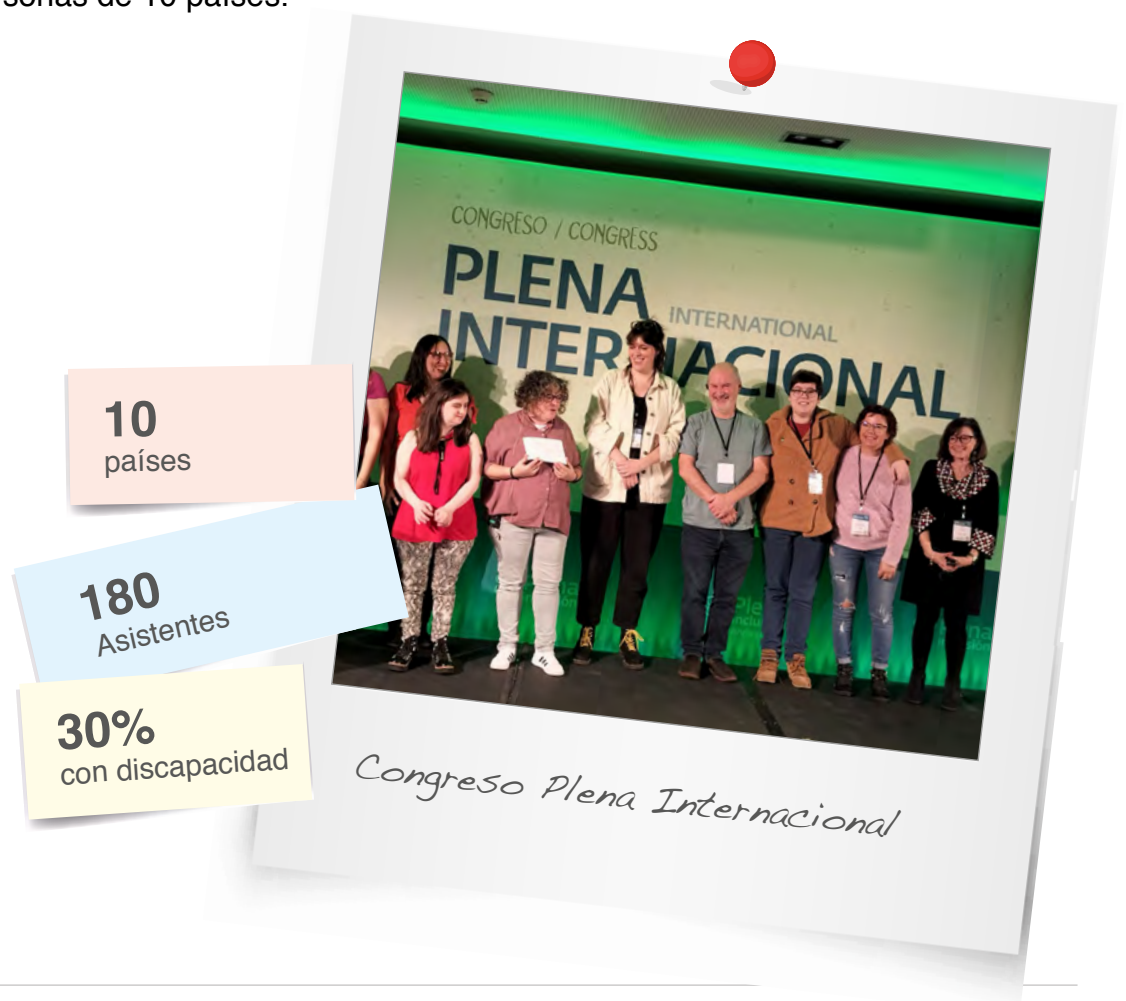
En el Proyecto Red Internacional de Plena inclusión financiado a través de la X Solidaria del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, que tiene el objetivo de abrir un espacio internacional de colaboración entre países sobre temas emergentes de interés para las personas con discapacidad.



Se han desarrollado 3 focos de trabajo sobre diferentes temas:

- Coliderazgo y participación: las sesiones han estado lideradas por grupos de España, Brasil, Argentina, Taiwán, Moldavia y Croacia.
- Accesibilidad y tecnología: participaron grupos de Austria, India, Brasil e Israel.
- Apoyo a la toma de decisiones en el ámbito de la capacidad jurídica: participaron grupos de Perú, Colombia, Israel, República Checa e Irlanda.

Celebramos el Congreso Internacional de Plena inclusión con 180 asistentes, un 30% de ellos fueron personas con discapacidad. Asistieron personas de 10 países.

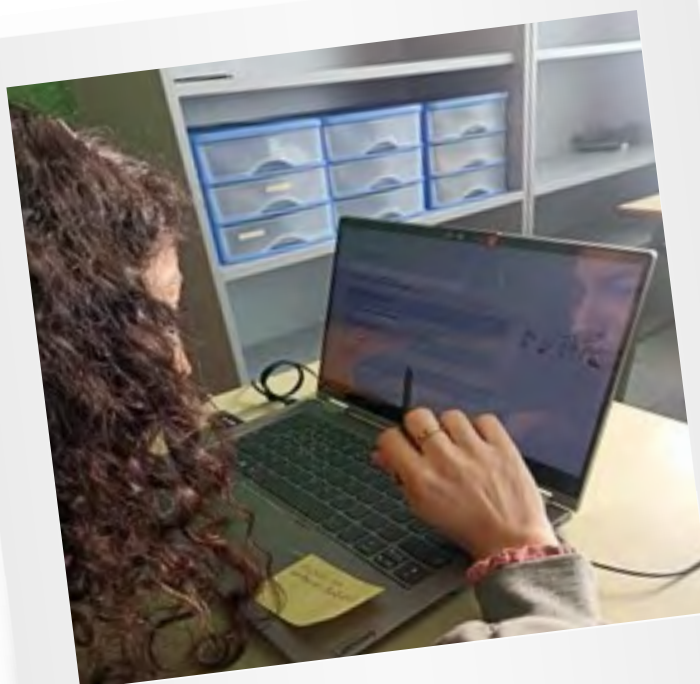


Además:

- Participación en el Congreso de EASPD (Zagreb), presentando la metodología de Empleo Personalizado.
- Colaboramos con la Division of Early Childhood y Early Childhood Technical Assistance Center de Chicago.
- Participamos en el proyecto “Enable” a nivel europeo, coordinado por Validity Foundation junto a Bulgaria, República Checa, Lituania, Portugal, Rumanía, Eslovaquia y Eslovenia.
- Formamos parte del proyecto ‘Response: servicios sensibles para mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género’, de EASPD junto a Francia, Portugal, Hungría, Lituania y Polonia.
- Grupo colaborativo de educación inclusiva con Red Carpet For All de Italia, Cooperativa para a inclusão de Portugal y The Preparing for Adulthood Programme de Reino Unido e Inclusion Canadá.
- Colaboramos con el Ministerio de Educación de Perú a través de formaciones específicas a docentes.
- Grupo de trabajo internacional sobre la aplicación del Artículo 19 “Vida Independiente” promovido por EASPD.
- Congreso Internacional Europe In Action “Acabar con la segregación” en Bruselas.
- Encuentro internacional de Canterbury sobre aplicación del Artículo 13 de acceso a la justicia denominado ‘Access to justice Knowledge Hub’.
- Webinar para CONFE México sobre “¿Qué es el buen trato? La voz de las personas con discapacidad’.

Reto 11

Somos impulsores de innovación e investigación



Samya

“Con el ordenador táctil me siento mucho mejor porque sé usarlo y puedo usar la voz para muchas cosas”

Samya Soussi



Varios de los proyectos desarrollados durante el año 2022 incorporan actividades de investigación. Destacamos algunas iniciativas:

Proyecto de Empleo personalizado desarrollo de la Teoría del cambio y evaluación de impacto de la metodología con la colaboración de IDOCAL de la Universidad de Valencia.

Proyecto Mi casa: una vida en comunidad, investigación sobre el impacto en la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en el ámbito de residencia y de vivienda en la comunidad.

En educación:

- Estudio sobre las condiciones necesarias para la transformación de los centros de educación especial en centros de recursos en colaboración con el Equipo de Investigación de Psicología Evolutiva de la Universidad Autónoma de Madrid y EQUIDEI.
- Documento 'Educación 2030' con la Universidad del País Vasco, INICO y Universidad Autónoma de Madrid.



En el ámbito de las familias:

- Estudio sobre prácticas Atención Temprana con la Universidad Ramón Llul.
- Estudio sobre 'Parentalidad positiva' en colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid.

A través del proyecto de mujer "Lideresas para el cambio" se llevaron a cabo dos investigaciones:

- Sobre la situación de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo en relación con sus derechos sexuales y reproductivos, con la Universidad Autónoma de Madrid.
[Pincha aquí.](#)
- Sobre la participación de mujeres con y sin discapacidad en los órganos de gobierno de las entidades de Plena inclusión. Equipo investigador integrado por la UNED y la Federación de Mujeres Progresistas, y coordinado por Plena inclusión.
[Pincha aquí.](#)



Por último, estamos participando en el Proyecto Europeo Talenti Latenti, cuyo objetivo es validar las competencias necesarias en relación con la neurodiversidad.

Por otro lado, sigue siendo muy importante las líneas de innovación que desarrollamos.

En unos casos, la innovación ha venido por el perfil de los protagonistas, como en el simposio sobre Investigación, Lectura Fácil y Acceso a la Universidad en el [Congreso Internacional de INICO](#) que por primera vez estaba compuesta íntegramente por personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Además, se lleva a cabo la publicación de [Siglo Cero](#), la revista científica sobre la discapacidad intelectual y del desarrollo de Plena inclusión en coordinación con INICO. Desde 2020, existe versión en lectura fácil.



En otros casos, la innovación se basa en nuevas formas de compartir información y datos utilizando herramientas tecnológicas, como, por ejemplo:

- Un novedoso sistema de presupuesto online para todas las entidades, federaciones y confederación en el proyecto Mi casa: una vida en comunidad.
- Un aplicativo online de cuadro de mandos de los proyectos Mi Casa y Empleo Personalizado.
- Un cuadro de mando para el seguimiento de Plena en Datos.
- Soluciones innovadoras para avanzar hacia apoyos comunitarios.

En los últimos años la confederación ha impulsado metodologías de trabajo colaborativo, con prácticas como espacios de observación, desarrollo de prototipos, comunidades de aprendizaje o pilotajes que se basan en la teoría co-creación y en la teoría de la implementación.

A modo de ejemplo, destacamos las 32 Comunidades de Aprendizaje del proyecto Mi casa: una vida en comunidad.

Y el Pilotaje de Apoyos Autodirigidos, donde nuevas experiencias de apoyo pueden suponer una alternativa al actual sistema de cuidados.

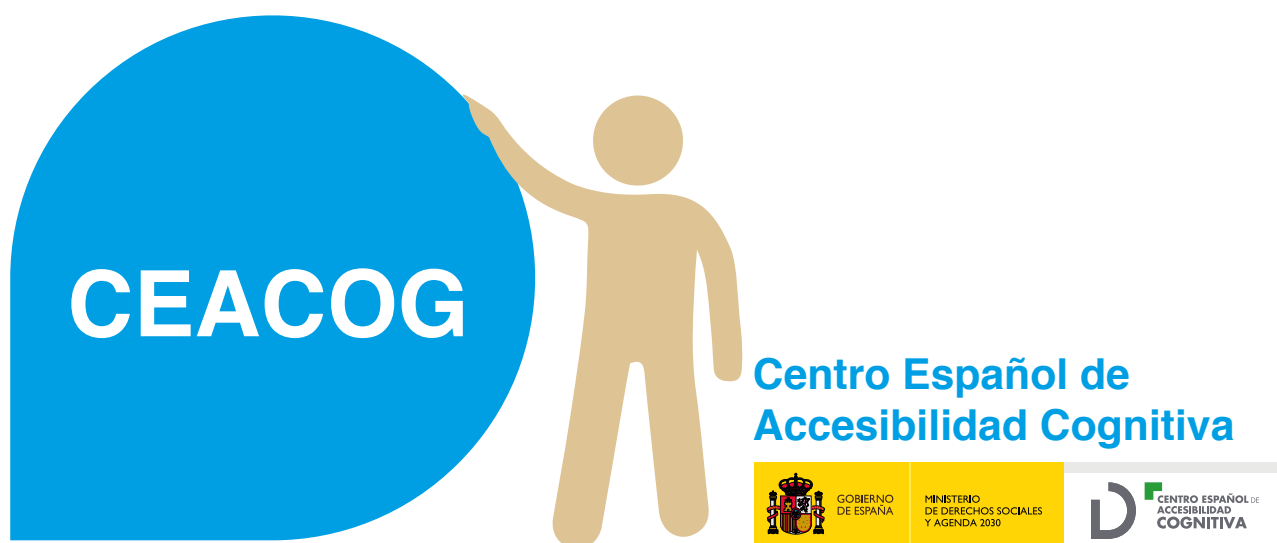
Participan 9 federaciones y 12 organizaciones, dos entidades estatales: Liber y HogarSí y 3 administraciones públicas. Colaboramos con la Red Internacional de Apoyos Autodirigidos y Citizen Network.



También estamos avanzando en temas de competencias digitales: publicación de un documento pionero sobre 'Orientaciones para el uso de la tecnología en la docencia' dentro del marco europeo de competencia digital, al que han accedido más de 500 personas.

Y desarrollo de un aplicativo web que permite a las entidades hacer un autodiagnóstico de su situación en el ámbito de familias y recibir recomendaciones de mejora.





“Nos permite aportar un valor enorme a la sociedad: hacer el mundo más fácil de entender a todas y todos”

Raquel Cárcamo
Codirectora CEACOG



CEACOG es un centro para asegurar el derecho a la accesibilidad. La creación del centro se incluyó en el cambio de 2022 de Ley General sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Este es un centro que depende del Real Patronato sobre la Discapacidad que está gestionado por Plena inclusión. También participan 7 federaciones autonómicas.

En el CEACOG trabajan más de 30 profesionales y 7 de cada 10 son personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Es un servicio público que investiga e impulsa la accesibilidad cognitiva en la información y espacios de las administraciones públicas.



En 2022, se destacan las siguientes acciones:

1. Formamos a más de 160 empleados de la Administración Pública en accesibilidad cognitiva.
2. Adaptamos documentos de la Administración Pública a lectura fácil.
Por ejemplo, la Estrategia Estatal para combatir violencias machistas o los textos de la página web del Real Patronato sobre Discapacidad.
3. Trabajamos en hacer más fáciles de entender procesos y modelos de la Administración Pública.

Conoce al [equipo de CEACOG](#).



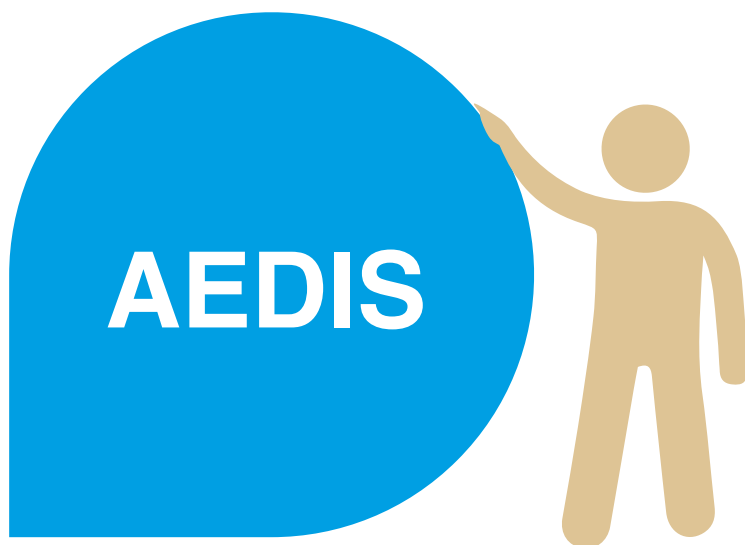
Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES
Y AGENDA 2030



Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia



AEDIS ejecutó en 2022 las últimas fases del Plan CeDE, Plan AEDIS para el desarrollo digital de los centros especiales de empleo, iniciado en el año 2021 con el objetivo de identificar las necesidades y áreas de oportunidad de los Centros Especiales de Empleo en los sectores de digitalización, así como generar un plan de acción que determinara la metodología y las herramientas tecnológicas necesarias para impulsar la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual.

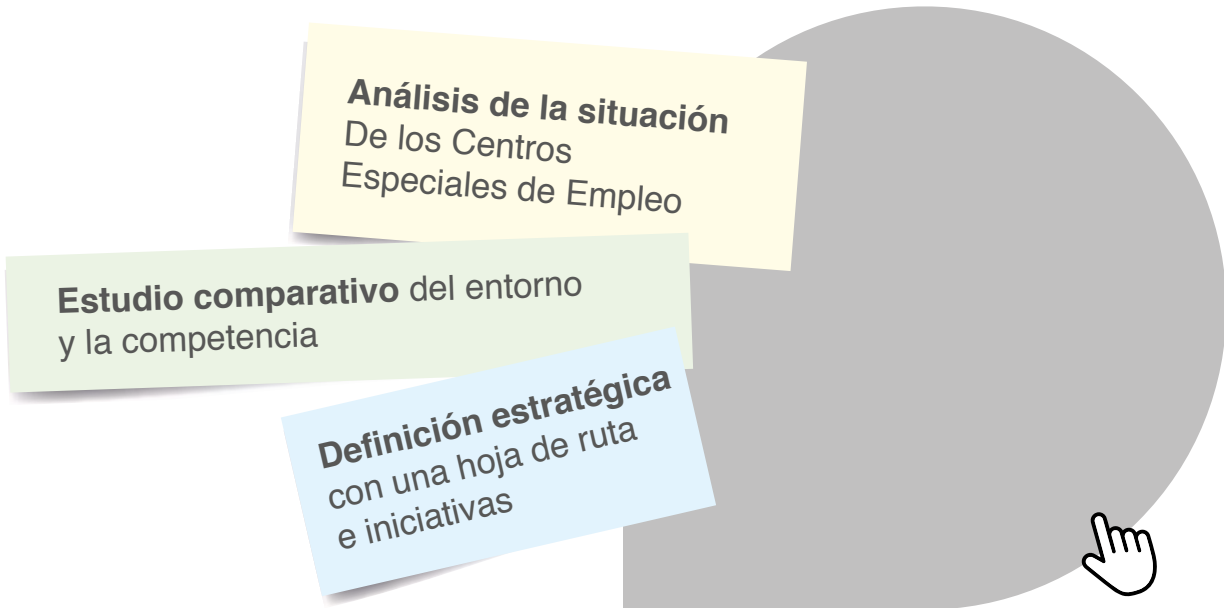


En 2022 se lanzó la convocatoria 9 de apoyo a proyectos de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual, que promueve proyectos y nuevas oportunidades de empleo e impulsan la promoción profesional tanto en empleo protegido como en empleo ordinario.

Se realizaron entrevistas individuales y grupales en un total de 31 Centros Especiales de Empleo. Fruto de este trabajo se obtuvieron tres documentos:

- **Análisis de la situación de los Centros Especiales de Empleo**
- **Estudio comparativo del entorno y la competencia**
- **Definición estratégica con una hoja de ruta e iniciativas**

Dentro del Proyecto CEdeE, se trabajó en el sector de la manipulación, actividades auxiliares a la industria y del área de jardinería y reciclaje para conocer la situación actual del sector, estudiar los modelos de negocio y el contexto tecnológico y digital, así como identificar las áreas de oportunidad y fortalezas y descubrir nuevas fuentes de empleo.



Análisis de la situación
De los Centros
Especiales de Empleo

Estudio comparativo del entorno
y la competencia

Definición estratégica
con una hoja de ruta
e iniciativas

Proyecto DICE

En la convocatoria 9 de ayudas se apoyaron 6 proyectos de empleo, que han creado 50 puestos de trabajo directos para personas con discapacidad intelectual y la consolidación de 360 con una financiación de más de 110.000 euros.

Como novedad este año se incluyó una modalidad para apoyar las iniciativas de empleo por cuenta propia en las que participen personas con discapacidad intelectual.

El Proyecto CEde se realizó junto con los servicios profesionales del equipo de transformación de negocio de UST España.

[Plan CEde.](#)

[Proyecto DICE.](#)

360 empleos consolidados

6 proyectos de empleo

110.000€ de financiación

50 puestos de trabajo directos

9ª Convocatoria

PROYECTO DICE-BBVA 2022



Proyecto Red de tiendas DePersonas. Ampros

www.asociacionaedis.org

AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL
PARA LA DISCAPACIDAD

Línea de apoyo a proyectos de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual

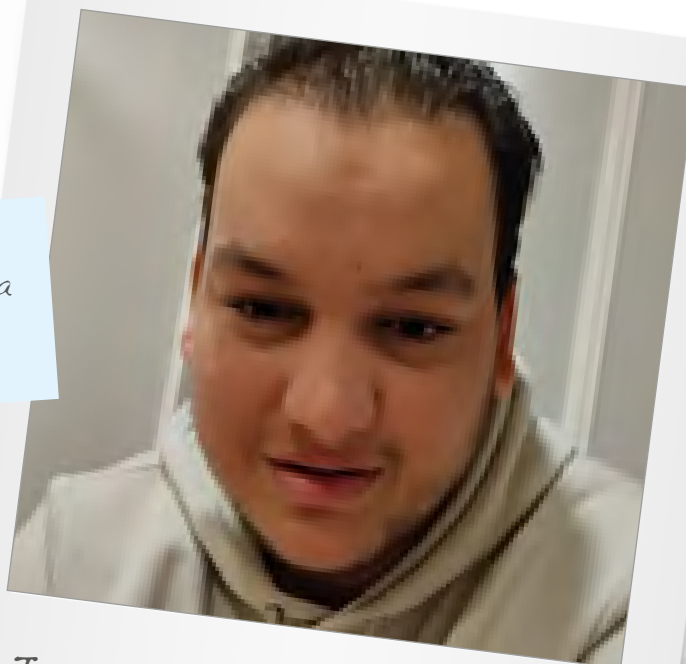
BBVA

Plena
inclusión

SPECIAL OLYMPICS



Entrena petanca en una de las escuelas del Programa de Deporte de la Comunidad Valenciana.



Juan José

“Hace poco que práctico este deporte con Special Olympics. Cada día mejoro más y me acerco más a la bola. Además, he conocido a mucha gente y ya tengo un grupo de amigos. ¡Me encanta!”

Juan José Escudero.



Special Olympics España

es una entidad sin ánimo de lucro,
socia de Plena inclusión.

Creamos a través del deporte
oportunidades de inclusión e inserción
para las personas con discapacidad intelectual.
Hacer deporte y ejercicio físico
tiene muchos beneficios intelectuales,
sociales y de calidad de vida
en todas las personas que lo practican.

A lo largo del 2022 hemos afianzado
nuestro programa deportivo más novedoso,
Deporte en Comunidad,
que fue creado durante la pandemia
para que las personas con discapacidad intelectual
pudieran seguir manteniéndose activas.

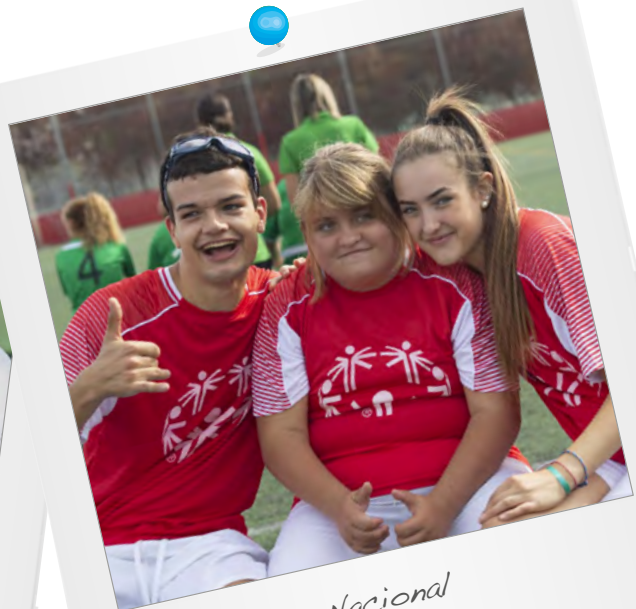
Actualmente ofrece a través
de una red de escuelas deportivas
por todo el territorio español donde tenemos presencia,
la posibilidad de practicar deportes tan diferentes
como atletismo, natación, baloncesto,
fútbol, floorball, entre otros.



**Special
Olympics**



*Campeonato Nacional
de Fútbol 7 Unificado*



*Campeonato Nacional
de Fútbol 7 Unificado*

Hemos continuado con nuestros programas deportivos, entre ellos Juntos lo Logramos, programa pensado para que las personas con más necesidades de apoyo puedan realizar algún tipo de actividad deportiva.

Asimismo, organizamos el Campeonato Nacional de Baloncesto Unificado en El Masnou (Barcelona) con la participación de 100 personas.

Como parte del Programa de Pádel, llevamos a cabo el Segundo Campeonato Nacional de Pádel en Getafe en el que participaron más de 60 personas.

En esta misma ciudad fue el turno del Campeonato Nacional de Fútbol 7 Unificado.

Finalmente, el año acabó con el Campeonato Nacional Más que Tennis, que llevamos a cabo en la Rafa Nadal Academy, en Manacor.

Gracias a este programa más de 300 deportistas entrenan de forma habitual a tenis.

100

participantes en el
Campeonato Nacional
de Baloncesto Unificado

+300

deportistas con discapacidad
intelectual entrenan tenis
habitualmente



*Segundo Campeonato Nacional
de Pádel, en Getafe.*

60

participantes en el
Segundo Campeonato
Nacional de Pádel

Durante 2022, continuamos ofreciendo la formación online Special Olympics para todas aquellas personas que quieran conocer a fondo el movimiento deportivo internacional para personas con discapacidad intelectual y convertirse en entrenador.

Y como parte de nuestro programa de deportes de Nieve organizamos a finales de enero la Semana de Deportes de Nieve, en la que unos 20 deportistas pudieron practicar esquí alpino y esquí náutico.

A nivel internacional participamos en los Juegos Nacionales Special Olympics en Alemania.

Esta competición fue la antesala de los Juegos Mundiales que se llevarán a cabo en Berlín durante de junio de 2023 y en los que participarán más de 7.000 deportistas de 170 países.

Special Olympics cuenta con la financiación de Fundación ONCE, Fundación Bancaria “la Caixa”, Fundación Mapfre, Fundación Rafa Nadal, Invest for Children y el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.





liber. Asociación
de entidades de apoyo
a la toma de decisiones



“Con la reforma de la Ley hemos recuperado lo que antes teníamos, algo que nunca nos deberían de haber quitado”

Santiago Izquierdo,
Portavoz de Liber,
apoyado por FUTUCAM.

Fotografía realizada por Lorena Palomar, responsable
de Comunicación de FUTUDIS



Liber representa los intereses de las entidades de apoyo a la toma de decisiones y de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con las que trabajan, que hasta ahora contaban con una sentencia de modificación de la capacidad jurídica.

Coordinamos esta red de entidades y trabajamos en la sensibilización social y en el fomento del respeto a los derechos de este colectivo. También trabajamos para que las administraciones sitúen el proyecto de vida a las personas en el centro.

En 2022 paso de ser AEFT a ser Liber, Asociación de Entidades de Apoyo a la toma de decisiones como medida coherente con la nueva legislación que sustituye la tutela por medidas de apoyo más respetuosas con las propias decisiones.

En este sentido, hemos desarrollado los siguientes proyectos:

- Transformación del sector, hacia un nuevo modelo de organización para la provisión de apoyos a la toma de decisiones: Este programa consistió en desarrollar un sistema organizativo para entidades de apoyo a la toma de decisiones, acorde con el nuevo marco legislativo de la Ley 8/2021.
- Fortalecimiento y capacitación a 5.745 usuarios directos: Programa destinado al fortalecimiento del sector social estatal a través del trabajo en red para la implementación del Proyecto común de provisión de apoyos a la toma de decisiones.

5.745
usuarios directos
del Programa

- “De Tú a Tú”, es una formación dirigida a personas con discapacidad que tienen una sentencia de modificación de la capacidad jurídica. Han participado en el proyecto 50 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y 43 estudiantes de 5 universidades participaron impartiendo la formación.

Como resultado han adaptado a lectura fácil sentencias de personas apoyadas por nuestras entidades.

50

participantes con discapacidad intelectual y del desarrollo

43

estudiantes

5

universidades

Se continuó trabajando en investigación. Exponemos los principales proyectos y resultados de estos:

- Investigación sobre las diversas formas de agresión que sufren las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en su día a día.
- Identificación de diferencias en las oportunidades y apoyos para la toma de decisiones de las personas con discapacidad intelectual desde una perspectiva de género.

Proyectos relacionados con la autorrepresentación y liderazgo de las personas apoyadas:

- Ciudadanía Activa y Participación con la participación de 23.075 usuarios directos.
- I Encuentro Estatal de Representantes de la Red de Liber.

23.075

usuarios directos

- Campaña de sensibilización [#SinGuión](#), un informe sobre [participación social en Lectura Fácil](#), una [guía para portavoces en Lectura Fácil](#) y un [manual de formación](#).



Con la financiación del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, Ministerio de Educación y Formación Profesional, Fundación ONCE y el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.



Nuestros seminarios y eventos

45

seminarios online

con 10.712 asistentes sobre una diversidad de temas de actualidad.

[Más información](#)



Ciclos

Ciclos son series de varios seminarios con un mismo hilo conductor:

- Las personas con grandes necesidades de apoyo.
- Acceso a la Justicia.
- El Poder de las personas.
- Accesibilidad Cognitiva.
- Transformación Digital.
- Neurodesarrollo.

Conversaciones online:

- Con María José Segarra
de la Fiscalía General del Estado,
sobre la eliminación de restricciones.
- Con Javier Zugasti,
del Centro de valoración
de la discapacidad de Navarra,
sobre el nuevo baremo de discapacidad.
- Con Raisa Cravchenko,
representante de Inclusion Europe,
como difusión a la Campaña de apoyo a Ucrania.
- Con el Ministerio de Educación
sobre el programa PROA+.
- Con Betsy Clifton y Peggy Kemp,
expertas internacionales
en implementación de prácticas
en atención temprana.

[Más información](#)[Más información](#)[Más información](#)[Más información](#)[Más información](#)



Píldoras online:

sesiones cortas
sobre temas concretos.

8 píldoras de [Atención Temprana](#)

7 píldoras de [Asistencia Personal](#)

Ver grabaciones en canal **YouTube**



9 encuentros presenciales con más de 1.100 asistentes sobre:

- Retoma Tu Vida.
- Congreso Ganamos en Comunidad.
- Educación 2030.
- Calidad Plena.
- Detección y valoración en procedimiento judicial.
- Encuentro de Hermanos y Hermanas.
- Congreso Plena internacional.
- 10 años de empleo público.
- Soluciones Innovadoras: Mi Casa: una vida en comunidad.



*Congreso
Ganamos en Comunidad*



5. Entidades que nos apoyan

Desde Plena inclusión queremos dar las gracias a todas las entidades que apoyan nuestro trabajo con su financiación económica y colaboración en proyectos y programas.

Gracias por el compromiso y la confianza en nuestro trabajo.

Conoce las entidades que colaboraron en 2022.

[Más información](#)



Colaboran:
45 organizaciones
13 universidades

Patrocinan:
16 entidades públicas

Campaña de Ayuda a Ucrania:

En 2022, 245 donantes, entre particulares y empresas, aportaron 65.592 euros a la campaña de ayuda liderada por Inclusion Europe.

[Más información](#)



**inclusion
europe**

Donaciones:
65.592€

Nuestro trabajo en organizaciones y plataformas:





6. Cuentas fáciles de entender



Balance de situación

Plena inclusión España

Datos en euros

ACTIVO	2022	2021
A) ACTIVO NO CORRIENTE	828.806,51	838.529,79
II. Inmovilizado material	828.806,51	838.529,79
1. Terrenos y Construcciones	773.911,47	791.671,47
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	54.895,04	46.858,32
B) ACTIVO CORRIENTE	9.957.151,15	6.682.630,29
II. Existencias	0,00	0,00
6. Anticipos a proveedores	0,00	0,00
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	1.724.603,16	1.618.138,70
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	583.125,30	58.629,21
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	7.951,99	4.281,94
3. Deudores varios	25.173,31	54.113,35
4. Personal	0,00	233,92
6. Otros créditos con las Administraciones Públicas	550.000,00	0,00
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	285,15	56,65
5. Otros activos financieros	285,15	56,65
VI. Inversiones financieras a corto plazo	0,00	0,00
5. Otros activos financieros	0,00	0,00
VII. Periodificaciones a corto plazo	243,97	0,00
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	7.648.893,57	5.005.805,73
1. Tesorería	7.648.893,57	5.005.805,73
TOTAL ACTIVO	10.785.957,66	7.521.160,08
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		2021
A) PATRIMONIO NETO	6.843.535,41	4.788.759,45
A-1) Fondos propios	909.268,21	872.830,90
I. Capital	310.565,98	310.565,98
1. Dotación Fundacional / Fondo Social	310.565,98	310.565,98
II. Reservas	71.570,60	71.570,60
2. Otras reservas	71.570,60	71.570,60
V. Excedentes de ejercicios anteriores	490.694,32	398.557,58
1. Remanente	490.694,32	425.224,22
2. (Excedentes negativos de ejercicios anteriores)	0,00	-26.666,64
VII. Excedente del Ejercicio	36.437,31	92.136,74
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	5.934.267,20	3.915.928,55
I. Subvenciones	4.874.480,70	3.519.441,07
II. Donaciones y legados	1.059.786,50	396.487,48
C) PASIVO CORRIENTE	3.942.422,25	2.732.400,58
III. Deudas a corto plazo	86.574,36	13.567,50
2. Deudas con entidades de crédito	62.694,67	5.296,97
5. Otros pasivos financieros	23.879,69	8.270,58
V. Beneficiarios - Acreedores	3.275.535,07	2.533.135,53
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	580.312,82	185.697,55
3. Acreedores varios	433.949,11	87.843,55
4. Personal (remuneraciones pdtes de pago)	1.816,59	1.104,18
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas	120.547,12	96.749,82
7. Anticipos recibidos por pedidos	24.000,00	0,00
	10.785.957,66	7.521.160,03

Cuenta de Resultados

Plena inclusión España

Datos en euros

A) Operaciones continuadas	2022	2021
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	8.486.052,29	6.162.185,65
a) Cuotas de Asociados y Afiliados	84.495,88	82.839,08
b) Aportaciones de usuarios	19.031,85	60.542,30
c) Ingresos promociones, patrocinadores y colaboraciones	14.157,00	0,00
d) Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	4.977.204,01	2.063.236,80
e) Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	3.391.163,55	3.321.523,66
f) Reintegro de ayudas y asignaciones	0,00	634.043,81
3. Gastos por ayudas y otros	-3.566.842,07	-3.706.078,01
a) Ayudas monetarias	-3.466.416,08	-3.061.978,10
b) Ayudas no monetarias	0,00	-10.051,00
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	-100.425,99	-39.670,29
d) Reintegro de subvenciones	0,00	-594.378,62
6. Aprovisionamientos	-2.452.292,24	-587.594,92
7. Otros Ingresos de la actividad	3.303,46	1.453,85
8. Gastos de personal	-1.595.271,91	-1.317.268,94
a) Sueldos, salarios y asimilados	-1.230.066,88	-1.028.939,88
b) Cargas sociales	-365.205,03	-288.329,06
9. Otros gastos de la actividad	-826.337,73	-411.888,22
a) Servicios exteriores	-807.001,71	-404.240,32
b) Tributos	-395,98	-352,81
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones por operaciones comercial	-18.940,04	-7.295,09
10. Amortización del inmovilizado	-34.368,74	-24.690,07
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital transpasados a excedente del ejercicio	25.698,11	13.841,80
12.- Deterioro y resultados por enajenación del inmovilizado	-2.155,93	0,00
13. Otros Resultados	6.400,34	-31.669,87
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	44.185,58	98.291,27
14. Ingresos financieros	291,99	0,00
b) De valores negociables y otros instrumentos financieros	291,99	0,00
15. Gastos financieros	-8.040,26	-6.154,53
b) Por deudas con terceros	-8.040,26	-6.154,53
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	-7.748,27	-6.154,53
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	36.437,31	92.136,74
RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	36.437,31	92.136,74

