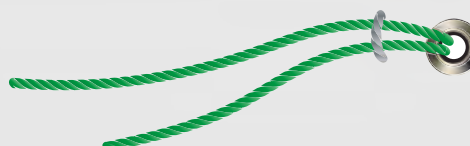


Memoria de actividades 2023



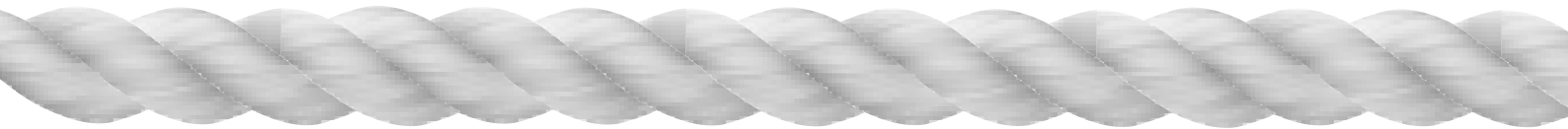
Año de la
sostenibilidad



'La silla' de Judith Scott

Esta escultura, que ha servido como imagen para el Congreso Estatal de Sostenibilidad, fue creada por la artista estadounidense Judith Scott a finales de los 90, a partir de material reciclado. Scott, una creadora de gran prestigio que nació sorda y con síndrome de Down y que vivió aislada hasta cumplir los 36 años, envuelve con telas, lanas e hilos de colores una silla y una rueda de bicicleta en esta obra de enorme belleza y expresividad.

Judith Scott. Creative Growth Art Center



Fecha: junio de 2024.

EDITA:

Plena inclusión España.

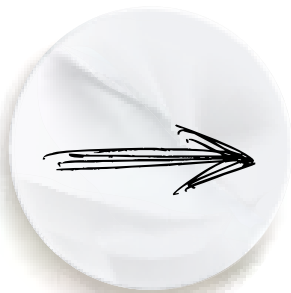
Madrid. 2024.

Avenida General Perón, 32. Planta 1.

Código postal 28020. Madrid

info@plenainclusion.org

www.plenainclusion.org



Índice



1.	Carta de la presidenta	5
2.	Qué hacemos	10
3.	Nuestro impacto en las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias	16
4.	Valoración del año 2023	18
	○ Reto 1. El poder de las personas	20
	○ Reto 2. Cada familia importa	22
	○ Reto 3. Nuestra dignidad necesita de la comunidad. Ética de la interdependencia	24
	○ Reto 4. Con buenos apoyos. El reto de la personalización	26
	○ Reto 5. Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar	32
	○ Reto 6. Plena inclusión por la igualdad entre hombres y mujeres	36
	○ Reto 7. Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad	38
	○ Reto 8. Todos somos todas	40
	○ Reto 9. Promovemos organizaciones sostenibles	43
	○ Reto 10. En sociedad, en política y en el mundo	48
	○ Reto 11. Somos impulsores de innovación e investigación	53

○ Centro Estatal de Accesibilidad Cognitiva -CEACOG	58
○ AEDIS	61
○ Special Olympics	63
○ LIBER	67
○ Entidades que nos apoyan	70

5. Cuentas fáciles de entender 71



1.

Carta de la presidenta

2023: año de la Sostenibilidad
para ganar en comunidad



Carmen Laucirica



El año 2023 se ha visto determinado por la crisis del coste de la vida, que supone un reto para las personas y sus familias, y también para nuestras organizaciones.

Tras años de crisis, se observa un agotamiento de nuestras organizaciones, siendo una de las mayores preocupaciones la retención del talento base de la calidad de nuestros servicios.

En el ámbito de las oportunidades podemos destacar el acceso a fondos de Next Generation que nos están ayudando a impulsar importantes transformaciones en los modelos de apoyos y cuidados.

La aprobación de varias estrategias europeas y españolas, como las de cuidados de larga duración, la Estrategia Española de Discapacidad y el marco para la futura Estrategia de Desinstitucionalización, dibujan una senda de futuro.

En este contexto, Plena inclusión España ha desplegado una intensa actividad con diferentes ejes de actuación:

- Se ha incorporado la sostenibilidad como rectora de nuestro futuro, teniendo su máximo exponente en el **Congreso de Sostenibilidad**, celebrado en Valladolid.
- El desarrollo del **Centro Español de Accesibilidad Cognitiva (CEACOG)** y de su red ha supuesto un gran impulso. Se ha llevado a cabo el pilotaje de la figura del facilitador judicial.



- Grandes proyectos de transformación de servicios como **Mi Casa: una vida en Comunidad**, con un despliegue territorial de gran alcance. Esta iniciativa está siendo referencia de los proyectos de desinstitucionalización en todo el Estado.



- El proyecto de **Transformación Digital para la Inclusión** en red con muchas federaciones, es una palanca muy relevante para subirnos a un mundo digital inclusivo que supere la brecha digital.



Todos ellos son ejemplo de nuestra capacidad de generar valor en torno a la idea de una innovación social promotora de derechos humanos. Qué mejor momento que el 60º Aniversario que celebramos en el año 2024, para seguir haciendo realidad la máxima de las personas pioneras que decían: “lo difícil está hecho, lo imposible se hará”.



Carmen Laucirica
Presidenta de Plena inclusión España



*Lo difícil está hecho,
lo imposible se hará.*



Carta de la Plataforma Estatal de Representantes



Carlos Rueda



Cristina Paredero

Sólo en un coliderazgo real está nuestro futuro. El trabajo de la **Plataforma de representantes** está siendo fundamental para alcanzar ese reto y constituirnos como líderes en los procesos de empoderamiento de las personas con discapacidad en nuestro país.

Contamos con una hoja de ruta fundamental: nuestra visión estratégica **Ganamos en Comunidad** que dibuja escenarios de futuro donde construir espacios sociales accesibles, justos y prósperos para todas y para todos.

La Plataforma nos da visibilidad y demuestra que con apoyos nuestra participación en todos los ámbitos es posible.



En 2023 nos hemos vinculado
a la Red Todos Somos Todas
para acercarnos a nuestro objetivo de potenciar
la participación de representantes
con grandes necesidades de apoyo en la Plataforma.

Hemos dado pasos,
pero tenemos muchas tareas por delante.
Por ejemplo, ver cómo hacemos
para que las personas con más necesidades
participen más.

Tenemos que seguir
con la sensibilización a la sociedad.
Tiene que conocernos,
comprendernos y valorarnos.

Este ha sido un año muy intenso.
Llevamos a cabo 36 actividades de representación
en organizaciones del movimiento asociativo,
del tercer sector y administraciones públicas.

Estamos orgullosos de todo lo que hemos conseguido
y nos llena de felicidad saber
que es sólo una muy pequeña parte
de lo que, unidos, podemos llegar a conseguir.

Cristina Paredero y Carlos Rueda

Co-directores de la Plataforma Estatal
de Representantes de Personas con
Discapacidad intelectual y del Desarrollo.

2.

¿Qué hacemos?

En este apartado se explica
qué hace Plena inclusión.

Plena inclusión es una confederación.

Esto quiere decir que representamos,
coordinamos y apoyamos
a un grupo de organizaciones que trabajan,
cada una en su comunidad autónoma.

En la Confederación Plena inclusión España
hay varios equipos:



Junta directiva



Plataforma Estatal de Representantes
de personas con discapacidad intelectual



Equipo de gerentes



Equipo de Plena inclusión España



Comité de Ética

Hay 17 federaciones autonómicas
y 2 entidades en las ciudades de Ceuta y Melilla.

Además, 3 organizaciones estatales:



En total, reunimos a 950 entidades
y estamos presentes en todas las provincias españolas.
Los equipos de nuestras federaciones autonómicas
participan en las redes y los grupos de trabajo.

Consulta el listado de las organizaciones
que forman parte de Plena inclusión.

Organizaciones



Junta directiva

Carmen Laucirica. Presidenta
Maribel Cáceres. Vicepresidenta
Marian Ferrús. Vicepresidenta
Pedro Calderón. Vicepresidente
Antonio Fernández. Secretario
Tomás A. Sancho. Tesorero

Vocales

Eva del Río. AEDIS
Santiago Villanueva. Plena inclusión Aragón
Cristina Paredero. Plataforma Estatal de Representantes
Clara González. Plena inclusión Principado de Asturias
Rafael Company. Plena inclusió Illes Balears
Eloísa Gutiérrez. Plena inclusión Cantabria
Javier Bencomo. Plena inclusión Canarias
José Luis Herreruella. Plena inclusión Castilla-La Mancha
José Gómez. Plena inclusión Castilla y León
José Antonio Idoeta. FEVAS - Plena inclusión Euskadi
Amalia Caravaca. Plena inclusión Ceuta
Carmen González. FADEMGA Plena inclusión Galicia
Elena Soria. Plena inclusión La Rioja
Ángel Goñi. Plena inclusion Navarra
Neus Payerol. DINCAT - Plena inclusión Cataluña
Noelia Pastor. Plena inclusión Melilla
Juan Carlos Sánchez. Plena inclusión Región de Murcia
Miguel Sagarra. Special Olympics
Ignacio Recondo. Liber



Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo

Comisión impulsora:

Carlos Rueda. Codirector. País Vasco

Cristina Paredero. Codirectora. Grupo GADIR

Leonarda Calvo. Secretaria. Canarias

Ana Martínez. Vocal internacional. Grupo GADIR

Horacio Peláez. Impulsor de la Plataforma y Grupo GADIR

Víctorio Latasa. Suplente Grupo GADIR

Pablo Buhigas. Suplente Canarias

Integrantes:

Maribel Cáceres. Grupo GADIR

Paco Monteagudo. Aragón

Mónica Antequera, Grupo GADIR

Esther Salas. Aragón

Encarna Alcántara. Extremadura

Carlos Alonso. País Vasco

Cristian Moya. Extremadura

Paula Rodríguez. Comunidad Valenciana

Luis Carreras. Andalucía

Patricia Gasco. Andalucía

Eduardo Gimeno. Castilla y León

Luis José López. Comunidad Valenciana

Carlos de la Torre. Grupo GADIR

Carolina Triana. Castilla y León

Daniel Hidralgo. Ceuta

Sabrá Manjón. Ceuta

Miguel Iglesias. Comunidad de Madrid

Celeste Álvarez. Comunidad de Madrid

Ana Isabel Martínez. Región de Murcia

Antonio Bellón. Región de Murcia



Equipo de Gerentes

Raquel Manjavacas. AEDIS

Cinta Ruiz. Plena inclusión Andalucía

José Ramón Álvarez. Plena inclusión Aragón

Casilda Sabín. Plena inclusión Principado de Asturias

Sonia Castro. Plena inclusión Illes Balears

Natalia Cañeque. Plena inclusión Canarias

Francisco Linares. Plena inclusión Cantabria

Vanessa García. Plena inclusión Castilla y León

Daniel Collado. Plena inclusión Castilla-La Mancha

Víctor Galmés. DINCAT - Plena inclusión Catalunya

Meriem Hamido. Plena inclusión Ceuta

Vicen Castillo. Plena inclusión Comunidad Valenciana

Valeria García-Landarte. FEVAS - Plena inclusión Euskadi

Sebastián González. Plena inclusión Extremadura

Manel Fernández. FADEMGA - Plena inclusión Galicia

Silvia Andrés. Plena inclusión La Rioja

Irene Yepes. Liber

Javier Luengo. Plena inclusión Madrid

Cristina Casado. ASPANIES - Plena inclusión Melilla

Eugenia Oroz. Plena inclusión Navarra

Elvira Moreno. Plena inclusión Región de Murcia

Enric Blesa. Special Olympics



Equipo Confederación Plena inclusión España

Enrique Galván. Director

Laura Espejo. Adjunta a dirección



Comité de Ética

Ana Carratalá. Comunidad Valenciana

Xabier Etxeberría. País Vasco

María Jesús Goicoechea. País Vasco

Mónica Platas. Cataluña

Carmen Márquez. Galicia

Antonio Naya. Galicia

Bernardo Díaz. Madrid

Manolo López. Extremadura

Raúl Navarro. Andalucía

Pedro del Río. Confederación

Equipo técnico

Amalia San Román. Coordinadora técnica
Sofía Reyes. Coordinadora técnica
Rafael Robledo
Yolanda Pérez
Beatriz Vega
Silvia Muñoz
Santos González
Pedro del Río
Arancha Cejudo
Inés Guerrero
Esther Santos
Carmen Díaz
Juan José Sánchez
Blanca Tejero
Raquel Santos
Roberto Mejías
Mónica Blanco
Rosana Hernández
Oscar Pueyo
Diego Ortiz

Asesoría Jurídica

Inés de Araoz. Coordinadora
Azahara Bustos
Natalia Pérez

Comunicación

José L. Corretjé. Coordinador
Fermín Núñez
Olga Berrios
Antonio Hinojosa
Valentina Lara

Administración

Isabel Copado. Coordinadora
Mercedes Verdeja
Ana Monrocle
Rosario Ortega
Ana Simón
Vanesa Miguel



Recursos

Lucía Ocaña. Coordinadora

Antonio García

Mar Baeza

Marga Aceituno

Paula Ramírez



Participamos en
redes de entidades

Además, estamos presentes
en organismos públicos,
redes de entidades en España
y alianzas a nivel internacional.

[Con otras organizaciones sin ánimo de lucro](#)

[En organismos públicos](#)

[Con organizaciones internacionales](#)



Calidad y transparencia





3.

Nuestro impacto en las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias



Gracias a la financiación que concede el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la X Solidaria, Plena inclusión España ha llevado cabo programas de interés social.

En 2023 se han beneficiado un total de 736.323 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, familiares y profesionales.



736.323
Personas
beneficiarias
directas





Número de beneficiarios



2.018

Atención integral a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo reclusas y ex reclusas



4.637

Acceso a la justicia de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo



55.319

El poder de las personas: aprendiendo a participar



423.000

Red Internacional de Plena inclusión



290

Acompañando la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo



35.559

Conocer, compartir y cooperar. Transformando la experiencia individual en organizaciones que aprenden



9.268

Educación 2030: Derecho Universal de Aprendizaje



27.284

Soluciones innovadoras ante el reto del sistema de cuidados de larga duración



178.948

Promotoras de derechos sexuales y reproductivos



4.

Valoración del año 2023

La ponencia estratégica Ganamos en comunidad, aprobada en Asamblea General de 2022, recoge 5 vectores y 11 retos.

Llamamos a este proyecto [Ganamos en comunidad](#) porque muchas propuestas para el plan estratégico destacan la importancia de trabajar con otras organizaciones y personas de la comunidad.

Los planes estratégicos son documentos que explican los objetivos de una organización y cómo va a conseguirlos.

Qué son los vectores

Los vectores nos indican maneras nuevas de estar en la sociedad y relacionarnos con el entorno. A estos temas los hemos llamado vectores estratégicos.

Los vectores estratégicos son 5:

Vector 1: Ciudadanía y vida en comunidad

Vector 2: Trabajar con otros, y otras causas

Vector 3: Innovación y digitalización

Vector 4: Gobernanza y articulación

Vector 5: Sostenibilidad y gestión del cambio



Cuáles son los 11 retos:

Cada reto es importante para que el movimiento asociativo avance en conseguir sus objetivos.

Los 11 retos son:

Reto 1. El poder de las personas

Reto 2. Cada familia importa

Reto 3. Nuestra dignidad necesita de la comunidad. Ética de la interdependencia

Reto 4. Con Buenos apoyos. El reto de la personalización

Reto 5. Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar

Reto 6. Plena inclusión por la igualdad entre hombres y mujeres

Reto 7. Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad

Reto 8. Todos somos todas

Reto 9. Promovemos organizaciones sostenibles

Reto 10. En sociedad, en política y en el mundo

Reto 11. Somos impulsores de innovación e investigación

A continuación, presentamos el resumen de los principales resultados conseguidos de los 19 proyectos que tienen como base los 11 retos y los 5 vectores.

Leer más sobre la ponencia del marco estratégico.

Marco
estratégico



Plena inclusión España aprobó su Plan de acción 2023, en base a estos 11 retos y los 5 vectores, a través del desarrollo de 19 proyectos, que facilitan la identificación de sus actuaciones y resultados.

Actuaciones y
resultados



Reto 1:

El poder de las personas



“Ninguna junta directiva puede estar completa si no hay personas con discapacidad intelectual”

Mariam Ferrús.
Vicepresidenta de Plena inclusión

Este reto cuenta con el impulso de la Plataforma Estatal de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo formada por 24 representantes de 10 federaciones. También se han llevado a cabo actividades con la colaboración de los equipos de líderes con discapacidad de todos los territorios.



Los miembros de la **Plataforma** han desplegado su propio plan de trabajo, que incluye:

Con un total de **36 participaciones** organizadas por Plena inclusión y organizaciones del tercer sector, administraciones públicas y otras organizaciones estatales e internacionales. Llegando a **9.842 personas** de dentro y fuera del movimiento asociativo.



Información
interesante



Se han elaborado materiales y herramientas para la sensibilización y formación en liderazgo, como:

- Formación sobre Accesibilidad cognitiva a miembros de Juntas Directivas y Patronatos.
- Manual sobre accesibilidad cognitiva como herramienta para la participación en órganos de toma de decisiones con modelos de ejemplo de documentos accesibles.

Y desde el **Proyecto de Ética** se ha incorporado a un grupo de participantes con discapacidad intelectual al Comité de Ética con el fin de asegurar la participación de las personas en todos los espacios de nuestra organización.



Reto 2:

Cada familia
importa



“Tenemos un vínculo muy potente con nuestros hermanos con discapacidad que se construye desde la igualdad y que les permite utilizarnos como cómplices y apoyos para los proyectos que se planeen a lo largo de su vida”

Aroa Martínez.
Red Estatal de Hermanos y Cuñados

El objetivo principal del año ha sido el desarrollo de apoyos que contemplen la diversidad familiar y visibilizar y reivindicar los derechos y el papel de los familiares.

Avances en el proyectos Soledad Cero:

- Informe final con recomendaciones sobre el trabajo pilotado.

Difusión y apoyo al desarrollo
del **Enfoque Centrado en la Familia**,
a través de:

- Convenio con la Universidad Ramón Llull
para estandarizar la escala de necesidades familiares.
Seguimiento y acompañamiento a entidades
que están implementando
el **Enfoque Centrado en la Familia**.

Materiales para
familias



Red Estatal de Hermanos y Cuñados

Apoyo a la Red Estatal de hermanos
compuesta por 22 hermanos y cuñados
de 8 federaciones.

- Jornadas online:
Con ojos de niños y niñas,
Taller de hermanos y hermanas pequeños
y Ley de apoyos: dudas y experiencias (Ley 8/2021).
- Asesoría jurídica a familiares
con dificultades en el proceso de escolarización.



Reto 3:

Nuestra dignidad necesita
de la comunidad.
Ética de la interdependencia

“Ese individuo independiente que queremos ser no existe.
Es imposible. Todas las personas somos interdependientes
y necesitamos apoyos de otras personas”

Xavier Etxeberría.
Catedrático emérito de Ética de la Universidad de Deusto.

El **Comité de Ética** ha dado respuesta
a las demandas sobre los dilemas éticos
y además destacamos las siguientes
acciones a lo largo del año:

Mejorar las competencias en ética aplicada:

- Se ha acordado la realización
de un postgrado en ética aplicada
que se comenzará en 2024.
- **Encuentro Estatal de Ética**
en colaboración con Plena inclusión Asturias
con la participación de 250 personas
y con la financiación de Fundación ONCE.

Especial de VOCES.
Resultados del encuentro



- Renovación el Código Ético de Plena inclusión
con el apoyo de la Fundación Étnor.



Gracias al proyecto Mi casa:
una vida en comunidad,
y tras 23 meses de ejecución,
con la convocatoria del Ministerio
de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030,
los resultados son:



- En tránsito, 265 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, de las cuales el 81% tiene grandes necesidades de apoyo.
- Más de 851 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo han sido informadas en las jornadas de sensibilización.
- Un total de 794 profesionales vinculados al proyecto en la fase de experimentación.
- 426 planes individualizados de formación a profesionales.
661 familias de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo participan en el proyecto.
- Puesta en marcha 61 viviendas en comunidad en 33 territorios.
- Se han identificado y mapeado 5448 recursos comunitarios.
- 69 acciones de accesibilidad y soluciones tecnológicas.



Reto 4:

Con buenos apoyos.
El reto de la personalización



“Para mí trabajar es contribuir
económicamente a la sociedad”

Lorena Córdoba.
Albacete

Tenemos el reto de generar apoyos
que sean capaces de responder
a situaciones particulares
de cada persona y su familia.

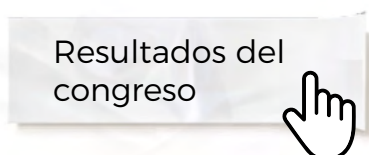
Y además de proponer y demostrar
que hay otros modelos posibles
más dignos y eficaces para las personas.



Atención temprana

Por ejemplo, desde el despliegue de un modelo de **Atención Temprana** centrado en cada familia y en sus demandas, hemos avanzado:

- Generando un Espacio de recursos.
- Convenio de Colaboración con la Division for Early Childhood.
- Diseño y aprobación del posicionamiento de Plena inclusión sobre Atención temprana.
- Congreso 'Creciendo en comunidad' donde participaron 500 personas, en colaboración con Plena inclusión Castilla-La Mancha.



Resultados del congreso



Asistencia personal

Con el proyecto de **Asistencia Personal** se apoya que personas con discapacidad intelectual tengan acceso a recursos comunitarios con apoyos personalizados en igualdad de condiciones al resto de la sociedad.

Seguimos generando conocimiento
a cerca de esta figura
y haciendo incidencia política
en el ámbito local:

- Campaña de asistencia personal dirigida a sensibilizar a las administraciones locales.
- Colaboración con el proyecto Plena internacional para conocer experiencias internacionales.



En el ámbito del **Proyecto de Empleo**, desarrollando experiencias para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la empresa privada y en las administraciones públicas, mejorar sus competencias para el empleo y prolongar satisfactoriamente su vida laboral.

El empleo público:

- Cuestionario para la detección de barreras y facilitadores en el empleo público para personas con discapacidad intelectual. Elaborado con la colaboración de la UNED.
- Información sobre los procesos de selección de empleo público estatales y de las comunidades autónomas para personas con discapacidad intelectual, a través de nuestra web y de la [APP de empleo público](#).
- Curso de sensibilización a trabajadores de la administración pública sobre discapacidad intelectual con más de 1.000 participantes.



El empleo joven:

El desarrollo de 12 proyectos a través de metodologías de coproducción y design thinking.

Campaña del Día del Trabajo para el fomento del empleo de las personas jóvenes.

El envejecimiento laboral:

- Experiencia piloto con 11 entidades de 11 federaciones autonómicas para desarrollar servicios de acompañamiento gracias a la financiación del BBVA.
- Paquete formativo para profesionales y familiares.
- Documento de buenas prácticas internacionales.



EmpleON, orientado a mejorar las competencias tecnológicas de las personas de cara al empleo, con la colaboración de Fundación Vodafone.

- 177 personas con discapacidad intelectual han participado en una formación teórico-práctica sobre el uso de herramientas tecnológicas.

Talenti Latenti:

- 11 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo participan en un proceso de preparación para la acreditación de competencias, con financiación europea.
- 30 profesionales reciben formación sobre acreditación de competencias, para acompañar a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Empleo Personalizado:

249 personas han identificado las áreas vocacionales y en la finalización del proyecto

75 personas tenían contrato laboral.

106 personas han tenido trabajo durante la ejecución del proyecto.

Formación:

- 6 sesiones de formación con Griffin Hammis sobre escalas de fidelidad en la implementación.
- 7 profesionales que se han incorporado al proyecto mediante el curso online tutorizado.
- 28 encuentros para la difusión del proyecto con la participación de la Confederación.
- Encuentro final y taller de políticas públicas con el Ministerio de Inclusión, Seguridad y Migraciones.

Más información



En el ámbito del **Proyecto de Educación**, hemos diseñado un documento con orientaciones para el enfoque centrado en el alumno en el ámbito curricular.

Formación de alumnado y docentes de educación especial en herramientas tecnológicas de Líderes digitales a través del Ministerio de Educación y Formación Profesional.





En el **Programa Atención integral a personas con discapacidad intelectual reclusas y exreclusas** se apoyó a 1.300 personas.

Algunas acciones destacadas:

- “Guía informativa de Psiquiátrico Penitenciario” en lectura fácil.
- Tres talleres sobre medidas alternativas y el programa INTEGRA en colaboración con la Subdirección General de Medio Abierto, con la participación de todos los CIS de España.
- Puesta en marcha de los programas dirigidos a agresores sexuales y personas con problemas de drogadicción.



Reto 5:

Somos activos comunitarios.
Abiertos a cuidar,
abiertas a cooperar



“Estamos intentando sensibilizar a los recursos que ofrecen actividades a la comunidad. Queremos que entiendan que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo tienen tanto derecho a participar en ellos como cualquier otra”

Belén Pardina,
Conectora comunitaria Valentia

Es clave en el desarrollo de vidas compartidas y en la comunidad, es el acceso al **Empleo**.

- Hemos extendido las alianzas con grandes **Empresas ordinarias**: Grupo Inditex, a través de su proyecto Incluye para la incorporación de más de 105 personas con discapacidad intelectual.

Trabajamos para construir entornos accesibles para todas las personas:

- Proyecto Documentos Notariales en Lectura Fácil, realizado en colaboración con Fundación AEquitas, Fundación ONCE y Liber.
- Se han adaptado 22 documentos notariales y se han construido 24 documentos explicativos de los documentos notariales.
- Hemos diseñado pictogramas relacionados con servicios de salud.
- Desarrollo del proyecto Finanzas para mortales: formación para personas con discapacidad sobre el uso de tarjetas bancarias e hipotecas.
- Convenio de colaboración con la Asociación Española de Banca para trabajar en adaptación de materiales de ciberseguridad y educación financiera durante 2024.
- Trabajo con La Liga de fútbol para evaluar la accesibilidad cognitiva de los estadios del Atlético de Madrid y del Getafe.

El ocio y la cultura también son espacios conquistados en la comunidad, y seguimos apostando por:

- Despliegue del **Programa de Vacaciones IMSERSO** con 156 turnos, en los que han participado 2.503 personas.
- Elaboración de Biblioteca de Lectura Fácil con más de 740 publicaciones en lectura fácil y la web de **Turismo Fácil** con 85 guías en Lectura fácil.



En 2023, se abrió la convocatoria dirigida a artistas plásticos para participar en la web de artistas.plenainclusion.org.



En total, participan en la web **62 artistas** con discapacidad intelectual y del desarrollo con **108 obras** (pinturas, escultura, ilustraciones; y libros de poesía, novela y cuento) de 14 comunidades autónomas.

Algunas entrevistas a escritores



David Muñoz.
Obra: Tres nananas



Pilar Rémundez.
Obra: Niño jugando

Reto 6:

Plena inclusión por la igualdad entre hombres y mujeres



“Todas las mujeres tenemos derecho a la información en igualdad de condiciones”

Sonia Fernández.
Lideresa con discapacidad intelectual

El acceso a los apoyos, la formación, el empleo, los espacios de participación y de toma de decisiones no está siendo igualitario entre hombres y mujeres, tampoco para las mujeres con discapacidad intelectual. Tenemos el reto de generar oportunidades que compensen esta desigualdad.

En **Promotoras de derechos sexuales y reproductivos**, han participado 14 federaciones autonómicas y Liber, apoyando a 41 mujeres con discapacidad intelectual y 15 profesionales.

Ha tenido como objetivo la reivindicación y ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos por mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.

15 equipos de promotoras que se han formado mediante 5 sesiones online.

Se ha elaborado un Manual de Sensibilización y Formación a través del Proyecto Europeo Response.

[Página web](#) de la campaña de derechos sexuales y reproductivos.



Reto 7:

Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad

“Los conceptos son clave para generar prácticas distintas”

Miguel Ángel Verdugo.
Profesor de la Universidad de Salamanca
y experto en discapacidad intelectual
y discapacidades del desarrollo



 **artistas**

Obra: Universo.
Autor: Gonzalo Bañón.

Hemos establecido contacto con equipos de investigación internacional que están indagando sobre el concepto de “Transdiagnóstico” como:

- **Silvana Mareva**, autora de la Tesis “Transdiagnostic Approaches to Neurodevelopment” de la Universidad de Cambridge.
- La Organización [Embracing Complexity Coalition](#), que son autores de “Embracing complexity in diagnosis: multidagnostic pathways for neurodevelopmental conditions”.
- [Duncan E. Astle](#), autor de “Annual Research Review: the transdiagnostic revolution in neurodevelopmental disorder” y fundador de AstleLab.



Reto 8:

Todos somos todas



M^a Elena Sancho.
Madre e intérprete vital
de M^a Elena Ortiz

“Aparte de las asociaciones
hay que actuar en nuestro barrio,
con las cosas pequeñas
que son grandes cosas en nuestras vidas”

Dinamización de la **Red Todos Somos Todas**,
donde participan expertos,
profesionales de atención directa,
técnicos de federaciones, familiares
y las propias personas con discapacidad.

El objetivo de la red es generar conocimiento
sobre las personas con grandes necesidades de apoyo.



Grupos de trabajo específicos:

- Grupo de Interpretación Vital:
8 personas expertas han elaborado una Guía sobre Interpretación Vital.
- Canales de Asesoramiento en conducta:
Puesta en común del trabajo autonómico y aprobación de documentos de consenso como Apoyo Conductual Positivo y Salud Mental para Todos.

Se han revisado materiales de gran alcance como:

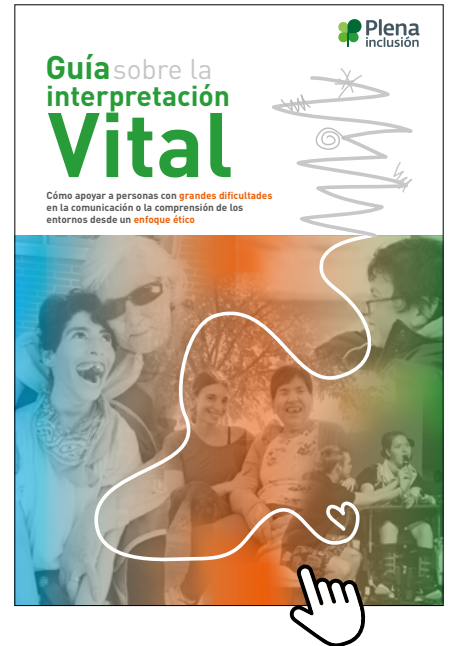
- Apoyo Conductual positivo en contexto escolar.
- Manual de Apoyo Conductual Positivo.

Este año hemos dado mucha importancia a la que debe ser nuestra **Estrategia de Salud Mental**. Se ha promovido una Jornada estatal de Salud Mental con la presentación de 7 buenas prácticas en coordinación sociosanitaria. Espacio web sobre [Salud Mental](#).

Proyecto Con Buenos Apoyos,

donde 9 federaciones, 16 entidades y 12 áreas de salud mental locales han buscado nuevas formas de coordinación y establecer canales de colaboración sociosanitario.

- Colaboración del Servicio de discapacidad intelectual del Institut Asistencia sanitaria de Girona y Ramón Novell.
- Informe de situación estatal.



Respecto a la Estrategia **Reducción de restricciones:** hemos desplegado acciones de forma coordinada para avanzar en la eliminación de medidas restrictivas en nuestras organizaciones.

- Participan 48 entidades de 12 comunidades autónomas.
 - Documentos sobre post-incidente.
 - **Herramienta LibRe** de restricciones.
- en colaboración con INICO dentro del proyecto de Transformación Digital para la inclusión.



Reto 9:

Promovemos organizaciones sostenibles



“Tener una misión clara y una misión actualizada con las personas en el centro, es fundamental para construir tu estrategia como organización. Y no se trata sólo de qué haces, sino cómo lo haces, y cómo te relacionas con el entorno, cómo impactas en él”

Marta Rey.
Catedrática de Universidad de A Coruña

El año 2023 se ha dedicado especialmente a los temas de sostenibilidad, destacamos las siguientes **acciones**:

- Encuentro de Dirigentes sobre la transparencia y Buen gobierno.
- Se han iniciado dos estudios de sostenibilidad: uno con la Universidad da Coruña, para ofrecer estrategias para que las entidades de Plena inclusión avancen en la sostenibilidad, y otro con Cerrato y Serrano abogados, sobre el Convenio Colectivo.

Se celebró el **Congreso de Buenas Prácticas de sostenibilidad en Valladolid**,
con la colaboración de Plena inclusión Castilla y León,
con la participación de 350 personas.

Información del
congreso



Especial VOCES



Además, hemos desarrollado:

- El proyecto de **Fortalecimiento de organizaciones**:
consta de un itinerario de autodiagnóstico,
formación y acompañamiento a entidades,
para fortalecer a las organizaciones de Plena inclusión.

Más información



Plena en datos

Se han incorporado nuevas entidades
y más del 40% ya cuenta con ficha de información.
Se está desarrollando una nueva versión del aplicativo,
gracias al proyecto de Transformación Digital para la Inclusión.

- El año pasado se puso en marcha
el Modelo de **Calidad Plena** revisado.
Los primeros resultados han sido:

- Se ha presentado el modelo en 17 Federaciones.
Han participado 354 personas de 155 entidades.
- Acreditación en el nuevo modelo:
7 entidades acreditadas en el nuevo Sistema de Evaluación.
56 entidades están en proceso de acreditación.
- Club de evaluación
En la actualidad forman el Club de Evaluación
68 personas (9 personas con discapacidad intelectual,
11 familias y 48 profesionales).



Uno de los proyectos desarrollados con los Fondos Next Generation, promovidos por el Ministerio de Derechos Sociales, ha sido el proyecto de **Transformación digital para la inclusión**. Participan 8 federaciones más Liber y cuenta con 14 subproyectos, de los cuales, 10 son compartidos por toda la agrupación.



Algunos de los **resultados más destacados** son:

- Una aplicación para acompañar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, donde han participado 18 personas con discapacidad intelectual como validadoras.
- Desarrollos federativos:
 - Análisis situación, elaboración de recomendaciones y propuestas de acción para el plan de transformación digital de las federaciones.
 - Dotación de equipamiento.
- Diseño de una herramienta para la mejora de gestión y justificación de programas que se ejecutan entre la confederación y las federaciones.
- Realizado un taller con más de 18 empresas, y jornada de puesta en marcha de una Alianza por la Inclusión Tecnológica.
- Acciones de formación:
 - Creación de 8 cursos online y formación a 1.489 personas de 72 recursos públicos y comunitarios como colegios, centros salud y ayuntamientos.
 - Formación online para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo sobre adquisición de competencias digitales.
 - Curso de formación de formadores a 70 profesiones. 20 cursos de formación en el que han participado 300 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.



La **formación** es uno de los ejes fundamentales que contribuyen al reto 9, fortaleciendo las competencias de profesionales, personas con discapacidad y familiares. Algunos datos interesantes:

Diseño de cursos nuevos en 2023:

Cursos tutorizados:

- Reducción de restricciones.
- El papel de las familias en la educación afectivo sexual.

Cursos en dos versiones, tutorizados y de autoformación:

- Claves para mejorar la participación en mi entidad.
- Apoyo emocional en la etapa de atención temprana.
- Gestión de emociones de los hermanos y hermanas de personas con discapacidad intelectual.

En los cursos del **Programa Estatal del IRPF** se han realizado 84 cursos de 28 temáticas y se han matriculado 2.105 personas de 16 comunidades autónomas.

Contamos con 23 cursos de autoformación y en 2023 hemos tenido 30.157 matriculaciones. Formación Abierta de Plena inclusión.

Formación
abierta



Se ha desplegado un plan de formación y acompañamiento para 489 profesionales del proyecto **Mi Casa: una vida en Comunidad**, basada en el principio de personalización y la capacitación de las personas de apoyo a través de itinerarios formativos que les permitan prestar apoyos personalizados y comunitarios.



Plataforma Transferencia
Formación Mi casa



Durante al 2023, se ha elaborado el borrador del **6º Plan Estratégico** del movimiento asociativo y se ha distribuido a las federaciones y entidades estatales para su valoración.

Por último, más de 800 personas se han formado en accesibilidad cognitiva y lectura fácil entre docentes, personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y otros colectivos con dificultades de comprensión a nivel estatal.



Reto 10:

En sociedad, en política
y en el mundo



“Las administraciones públicas
tiene la obligación de cooperar
con las entidades del Tercer Sector
para favorecer la conciliación de las familias
con miembros con discapacidad”

Rafael Armesto.
Red de Juristas y FEVAS

Promovemos mejoras en las vidas de las personas
con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias
a través de la incidencia política y social.

Durante el primer período del año se hicieron un total de 11 aportaciones a diferentes iniciativas legislativas, algunas de ellas son:

- Ley de Función Pública de la Administración General del Estado.
- Ley de Formación profesional.
- Hoja de ruta para la mejora de la atención temprana en España.

Se ha trabajado de forma prioritaria la futura **Ley de Familias**.

Más información aquí:

Debate de propuestas para mejorar la Ley de Familias



Debate sobre la Ley de Familias una vez aprobada por el Consejo de Ministros



En materia de dependencia, se han producido avances con mejoras en el concepto de asistencia personal, así como incrementos en la intensidad y cuantías económicas de las prestaciones.

Plena inclusión realizó aportaciones durante el proceso de negociación y tramitación del [Real Decreto 675/2023, de 18 de julio](#).

Seguimos apostando por el cumplimiento del derecho a la **educación inclusiva** en igualdad de oportunidades y de calidad y en la transformación del sistema educativo.

Para ello hemos trabajado en:

- Acompañamiento a 6 centros de educación especial en la implementación de planes de transformación hacia centros de recursos.
- Publicación del itinerario para transformación de centros de educación especial: "Indicadores de una hoja de ruta para el proceso de transformación de los centros de educación especial.
- Aportaciones legislativas sobre Formación Profesional.

La **Red de Comunicación estatal**, en la que participan todas las federaciones ha desarrollado de forma conjunta 14 campañas de sensibilización y a las acciones de difusión de los días Internacionales.

Desarrollamos contenidos y formatos en formatos de 'comunicación fácil'. algunas de las acciones, son:

- [11 números de la revista VOCES.](#)
- [Planeta Fácil web](#) ha incluido a 20 personas con discapacidad intelectual como corresponsales.
- 9 programas de Planeta Fácil TV, junto a Servimedia.
- 11 programas de Planeta Fácil en RNE (Radio5 Todo Noticias).



Por segundo año consecutivo,
hemos desarrollado el **Proyecto Plena Internacional**
que tiene el objetivo de abrir un espacio internacional
de colaboración entre países.

En alianza con Inclusion International
llevamos a cabo 9 reuniones de personas autogestoras
de diferentes países como:

Canadá, Austria, Inglaterra, Kenia,
Nueva Zelanda, Argentina, Colombia,
Brasil, entre otros.



A lo largo de 2023, en el **ámbito internacional**:

- Hemos participado en el **proyecto europeo Enable** sobre las barreras a las que se enfrentan las personas con discapacidad intelectual en los procedimientos judiciales como acusadas o investigadas. Este proyecto es financiado por la Unión Europea y se ha elaborado un [informe nacional](#).



- Participamos en un proyecto sobre servicios de atención a víctimas de violencia de género sensibles a mujeres con discapacidad denominado **RESPONSE**.
- Representantes con discapacidad han participado en encuentros internacionales de la **Plataforma Europea de Autogestores (EPSA)** y en **Naciones Unidas**.
- Participamos en el **Encuentro de EASPD en Helsinki** donde se profundizó en claves de la innovación social en entidades de discapacidad, con la asistencia de 250 personas de distintos países de Europa.

Redes internacionales:

- Red de Desinstitucionalización de Inclusion International.
- Red de Citizen Network.
- Red Internacional de Apoyos Autodirigidos.
- Red Internacional de Reducción de Restricciones.
- Red artículo 12.
- Access to justice Knowledge Hub (es como una Red de aprendizaje sobre acceso a la justicia).



Reto 11:

Somos impulsores de innovación e investigación



“La innovación social se construye con soluciones, cambios y colaboración”

Markus Vähälä y Milla Mäkinen.
Red Internacional de Ciudadanía Citizen Network

Varios de los proyectos desarrollados durante el 2023, incorporan **actividades de investigación**:

- Informe para detectar, evaluar y proponer correcciones a los efectos colaterales del despliegue de la Ley 8/2021 de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica, realizado junto a Gentium.



- **En colaboración con la Universidad Carlos III**
Proyecto “Estudio sobre Desinstitucionalización”
en el marco de la estrategia estatal
de desinstitucionalización promovida
por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030.

Observatorio de jurisprudencia
sobre sistemas de apoyo
al ejercicio de la capacidad jurídica
analizando más de 450 sentencias.

- **En colaboración con la Universidad de Salamanca**
Validación de la herramienta PROLAB 76
para la detección del envejecimiento laboral.

- **En colaboración con Universidad Católica de Valencia**
Sesiones docentes en el título de experto
para la implementación de prácticas recomendadas
en el Máster en Atención Temprana.

- **En colaboración con Universidad Autónoma de Madrid**
Investigación sobre Parentalidad positiva
en la que han participado 10 entidades
de 4 federaciones para familias
con hijas e hijos de 0 a 6 años.



A través del proyecto **Mi casa:**
una vida en comunidad,
estamos participando en investigación sobre:

- Evaluación de calidad de vida en las personas:
INICO, Universidad de Salamanca
- Evaluación económica: Sustentia
- Evaluación evolutiva de los territorios:
Aguirre Lehendakari Center
- Evaluación institucional: Fresno Consulting

Por otro lado, sigue siendo muy importante
las **líneas de innovación que desarrollamos**.

Hemos participado en un **grupo focal**
sobre Innovación social
promovido por Save The Children,
y desarrollado dos seminarios en colaboración
con la Red Internacional de Ciudadanía,
Citizen Network sobre las claves
de la Innovación Social.

En los últimos años, se han impulsado
metodologías de trabajo colaborativo,
con prácticas como espacios de observación,
desarrollo de prototipos,
comunidades de aprendizaje
o pilotajes que se basan
en la Teoría del impacto colectivo (cocreación),
la Teoría de la implementación.

[VOCES sobre Innovación](#)
[6 CLAVES sobre Innovación](#)



Todos nuestros seminarios y eventos públicos

Hemos llevado a cabo **59 Seminarios online** a los que han asistido más 9.900 personas. Dentro de ellos, desarrollamos diferentes formatos:

Ciclos, son series de varios seminarios con un mismo hilo conductor, por ejemplo:

- Ganamos en Comunidad.
- Transformación Digital.
- Salud Mental.

Conversaciones online con protagonistas de actualidad:

- **Autismo y Salud Mental**
Rebeca Sevilla, Psicóloga de IGAIN
(Institut Global d'Atenció Integral del Neurodesenvolupament).
- **Prácticas recomendadas en atención temprana**
Peggy Kemp, experta internacional en Atención Temprana
Division for Early Childhood.
- **Apoyos Conductual Positivo**
Gilliam Nethell, psicóloga jefa de
LD West Hub Psychology del Reino Unido.



Hemos llevado a cabo **8 Encuentros Presenciales**, con la asistencia de más de 1.600 personas en total. Han tratado sobre proyectos y temas de gran impacto para las familias, las personas y las organizaciones, por ejemplo:

- EnClave de Ética.
- Congreso Atención Temprana 'Creciendo en Comunidad'.
- Enredando Sostenibilidad e Inclusión.



Puedes ver las grabaciones más destacadas en nuestro canal de Youtube.



Centro Español de Accesibilidad Cognitiva CEACOG



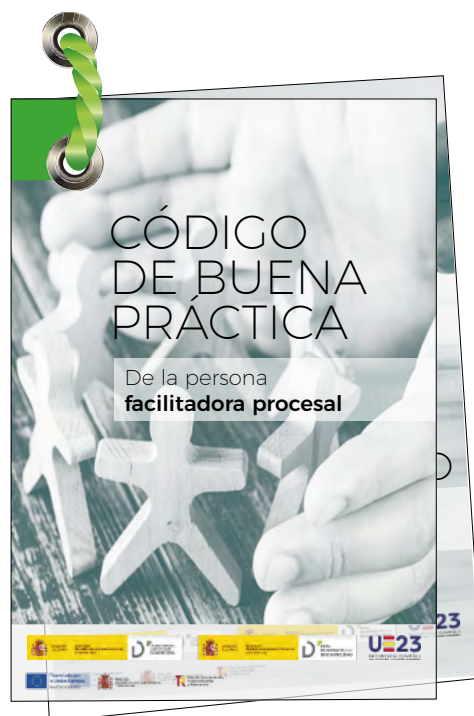
CEACOG es un centro para asegurar el derecho a la accesibilidad. La creación del centro se incluyó en el cambio de 2022 de Ley General sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Este es un centro que depende del Real Patronato sobre Discapacidad que está gestionado por Plena inclusión. También participan 11 federaciones autonómicas.



En 2023, se destacan las siguientes acciones:

- Desarrollo de web propia www.ceacog.es.
- Encuesta sobre necesidades de accesibilidad cognitiva de la población española. [Enlace a los resultados](#).
- “Facilitador/a procesal”:
 - Se ha creado la primera formación homologada a través de la UNED.
 - Curso gratuito de autoformación a psicólogos forenses: Claves para la evaluación de las necesidades de apoyo de las personas con discapacidad intelectual.
 - Puesta en marcha de servicios de facilitación: 11 federaciones de Plena inclusión que están ejecutando el proyecto del facilitador.
 - Promoción de la figura del facilitador para garantizar la accesibilidad cognitiva en los procesos judiciales:
 - [Tienes derecho a un facilitador procesal](#)
 - Apartado [web de recomendaciones](#) de documentos relacionados



Eventos:

- Congreso Internacional de Accesibilidad Cognitiva 'La Revolución de lo fácil' (CEACOG).
- Encuentro Figura del Facilitador (CEACOG).

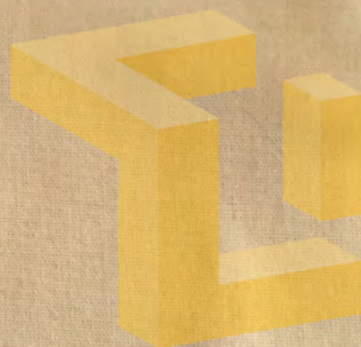
Apoyo a una Administración Pública Accesible.

Se han realizado numerosas acciones de asesoramiento a distintas instituciones estatales, por ejemplo, con la Estrategia de Desinstitucionalización o la Reunión de Alto Nivel de ministros y responsables gubernamentales de discapacidad de la Unión Europea, y la elaboración de documentos y otros materiales para la mejora de la comprensión de procedimientos de la Administración Pública (declaración de la Renta, solicitud de dependencia, prestaciones no contributivas, etc.).

Se han desarrollado 3 investigaciones sobre accesibilidad cognitiva, inteligencia artificial, infancia y personas con grandes necesidades de apoyo. Han colaborado universidades como Universidad Menéndez Pelayo y Universidad de Sevilla.

[Conoce al equipo de CEACOG](#)





“Este proyecto me ha dado la oportunidad de acceder a cursos formativos para las oposiciones. Estoy seguro de que esta gran ayuda me garantizará un mejor futuro laboral”

Joan Macías. Fundación Privada Atendis

En 2023, AEDIS lanzó la décima convocatoria de apoyo a proyectos de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual.

El principal objetivo de esta convocatoria fue impulsar proyectos de inclusión laboral que generen nuevas oportunidades de empleo y promoción profesional en el mercado laboral para las personas con discapacidad intelectual, tanto en empleo protegido como en empleo ordinario.

Se apoyaron 8 proyectos finalistas
(cuatro de entorno ordinario
y otros cuatro de centros especiales de empleo),
con un presupuesto total de más de 110.000 euros,
que representa el 35% de su coste total.

Se crearon más de 48 empleos directos
para personas con discapacidad intelectual,
23 de ellos en entorno ordinario,
incluido el apoyo para vincularse a la función pública
y la consolidación de otros 30
en centros especiales de empleo.

Como novedad se apoyaron actividades
de preparación para el empleo público.
En este ámbito del empleo,
AEDIS también organizó en octubre en Santander
una jornada para presentar el Congreso Internacional
“Futuro del empleo de las personas
con discapacidad intelectual”.

El acto contó con la participación de más de 180 personas
y se analizó la realidad del empleo
de las personas con discapacidad intelectual
de la mano de expertos en el mercado laboral
y en el ámbito jurídico,
de técnicos de las administraciones públicas
y profesionales del sector de la discapacidad intelectual.

Más información



Special Olympics



“Ha sido un orgullo representar a España en los Juegos Mundiales de Berlín. Yo nunca había competido en algo tan grande, con tantas personas de diferentes países. Nos hemos esforzado como nunca y hemos dado lo mejor de nosotros como equipo”



**Special
Olympics**

Daniel Gago Rodríguez.
Deportista que compitió
en los Juegos Mundiales de
Invierno en Balonmano.



Special Olympics España es una entidad sin ánimo de lucro, socia de Plena inclusión. Creamos a través del deporte oportunidades de inclusión e inserción para las personas con discapacidad intelectual.

Hacer deporte y ejercicio físico tiene muchos beneficios intelectuales, sociales y de calidad de vida en todas las personas que lo practican.

2023 ha sido año de Juegos Mundiales. A mediados de junio, Berlín acogió los Juegos Mundiales de Verano en los que participaron casi 10.000 personas entre deportistas, entrenadores, familias y personal de organización.



190 naciones compitieron
en 26 deportes distintos.

La delegación española estuvo formada
por 77 deportistas de ocho comunidades autónomas,
regresó a casa con 81 medallas:
8 oros, 13 platas, 14 bronce
y 46 medallas de participación,
todas ellas conseguidas con mucho esfuerzo
y dedicación en los 14 deportes
en los que compitió la delegación.



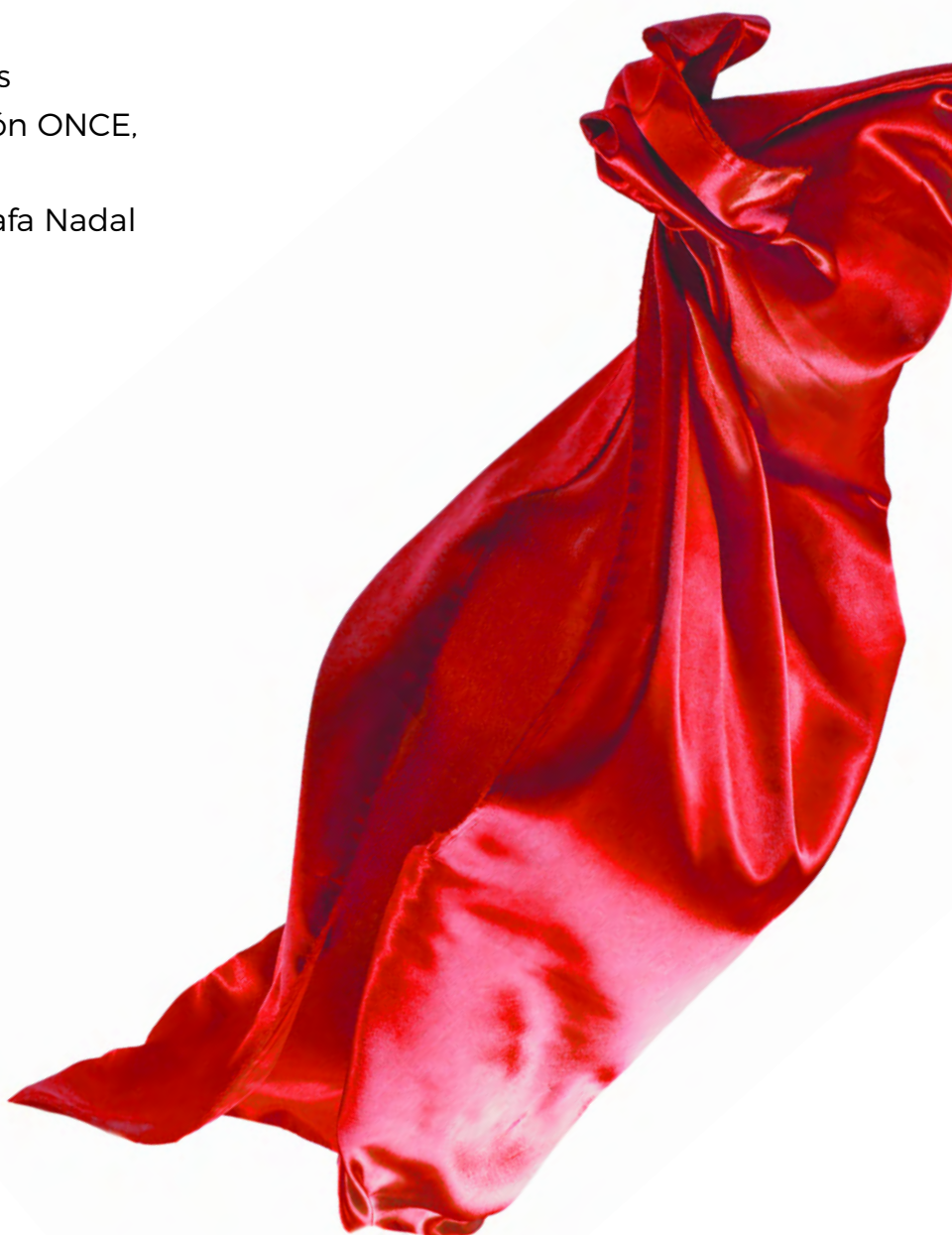
Más allá de los Juegos Mundiales,
Special Olympics España ha seguido desarrollando
sus programas deportivos habituales:

- Deporte en Comunidad (escuelas multideportivas),
- Más que Tenis (escuelas de tenis),
- Juntos lo Logramos (encuentros de pruebas motrices).
- Jóvenes Atletas (actividades predeportivas para niños de 2 a 7 años).

Y ha llevado a cabo dos Campeonatos Nacionales:

- Campeonato Nacional de Baloncesto Unificado (El Masnou).
- Torneo Nacional Más que Tenis (Manacor).

Estos proyectos han sido posibles
gracias a al apoyo de la Fundación ONCE,
Fundación Bancaria “la Caixa”,
Fundación Mapfre, Fundación Rafa Nadal
y el Ministerio de Sanidad.



liber.



“Es necesario también tener los textos jurídicos en Lectura Fácil para entender lo que nos dicen”

Alfredo Chaparro,
Portavoz de Liber apoyado por Fundación TAU.

Liber representa los intereses de las 33 entidades de Apoyo a la toma de decisiones y de las personas con las que trabajan.

Personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que necesitan apoyos en la toma de decisiones y que hasta ahora contaban con una sentencia de modificación de la capacidad jurídica.

liber. Asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones



Nuestra línea de trabajo persigue la adecuación del sector a la nueva realidad jurídica determinada por la ley 8/2021. Por ello, hemos desarrollado los siguientes programas y proyectos:

Fortalecimiento y capacitación del movimiento asociativo estatal, por ejemplo:



- El proyecto "De Tú a Tú" es una acción de aprendizaje-servicio por el acceso a la Justicia.
- Investigación aplicada sobre factores que están condicionando la infradenuncia de las distintas formas de agresiones.

El estudio contó con la colaboración de entidades de Liber y de la Clínica Jurídica de la Universidad Rey Juan Carlos.

7 documentos
sobre el estudio



Implantación de un nuevo modelo organizativo para la provisión de apoyos a la toma de decisiones:

- Ciudadanía activa y participación social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con necesidades de apoyo a la toma de decisiones.

Se han creado manuales
para trabajar con portavoces
como por ejemplo:

- Derechos sexuales y reproductivos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Modelo de solicitud de medidas de apoyo judiciales.

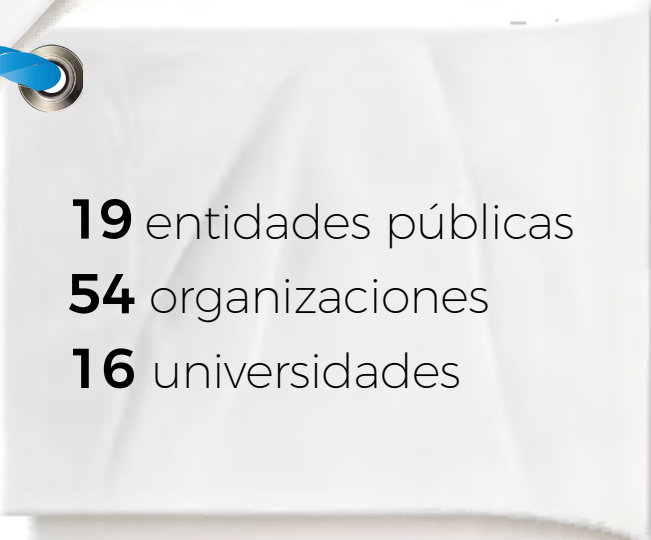


El desarrollo de estos proyectos
es posible gracias a la financiación de
Fundación ONCE, Ministerio de Derechos Sociales,
Consumo y Agenda 2030,
Clínica Jurídica Universidad Rey Juan Carlos,
Plena inclusión, Plataforma del Voluntariado,
Ministerio de Educación Formación Profesional y Deportes,
y Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.





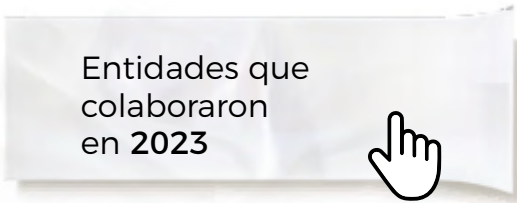
Entidades que nos apoyan



19 entidades públicas
54 organizaciones
16 universidades

Desde Plena inclusión
queremos dar las gracias
a todas las entidades
que apoyan nuestro trabajo
con su financiación económica
y colaboración en proyectos y programas.

Gracias por el compromiso
y la confianza en nuestro trabajo.



Entidades que
colaboraron
en **2023**





Cuentas fáciles de entender



Balance de situación

Plena inclusión España

Datos en euros

ACTIVO

		2023	2022
A) ACTIVO NO CORRIENTE		574.784,76	828.806,51
II. Inmovilizado material		571.384,76	828.806,51
1. Terrenos y Construcciones		501.875,38	773.911,47
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		69.509,38	54.895,04
VI. Inversiones financieras a largo plazo		3.400,00	0,00
5. Otros activos financieros		3.400,00	0,00
B) ACTIVO CORRIENTE	0	9.892.666,08	9.957.151,15
II. Existencias		296,80	0,00
6. Anticipos a proveedores	0	296,80	0,00
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia		1.946.029,45	1.724.603,16
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		957.118,71	583.125,30
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios		1.052,50	7.951,99
3. Deudores varios		0,00	25.173,31
4. Personal		128,96	0,00
6. Otros créditos con las Administraciones Públicas		955.937,25	550.000,00
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo		184,65	285,15
5. Otros activos financieros		184,65	285,15
VI. Inversiones financieras a corto plazo		0,00	0,00
5. Otros activos financieros		0,00	0,00
VII. Periodificaciones a corto plazo			243,97
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		6.989.036,47	7.648.893,57
1. Tesorería		6.989.036,47	7.648.893,57
TOTAL ACTIVO	0	10.467.450,84	10.785.957,66

PATRIMONIO NETO Y PASIVO

A) PATRIMONIO NETO		5.778.800,50	6.843.535,41
A-1) Fondos propios		1.191.493,23	909.268,21
I. Capital		310.565,98	310.565,98
1. Dotación Fundacional / Fondo Social		310.565,98	310.565,98
II. Reservas		71.283,10	71.570,60
2. Otras reservas		71.283,10	71.570,60
V. Excedentes de ejercicios anteriores		527.131,63	490.694,32
1. Remanente		527.131,63	490.694,32
2. (Excedentes negativos de ejercicios anteriores)		0,00	0,00
VII. Excedente del Ejercicio		282.512,52	36.437,31
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos		4.587.307,27	5.934.267,20
I. Subvenciones		3.732.223,17	4.874.480,70
II. Donaciones y legados		855.084,10	1.059.786,50
C) PASIVO CORRIENTE		4.688.650,34	3.942.422,25
II. Provisiones a corto plazo		32.000,00	0,00
III. Deudas a corto plazo		23.998,09	86.574,36
2. Deudas con entidades de crédito		5.845,11	62.694,67
5. Otros pasivos financieros		18.152,98	23.879,69
V. Beneficiarios - Acreedores		3.909.723,21	3.275.535,07
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		722.929,04	580.312,82
3. Acreedores varios		585.904,17	433.949,11
4. Personal (remuneraciones pdtes de pago)		2.159,41	1.816,59
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas		134.865,46	120.547,12
7. Anticipos recibidos por pedidos		0,00	24.000,00
		10.467.450,84	10.785.957,66



Cuenta de resultados

Plena inclusión España

Datos en euros



	2023	2022
A) OPERACIONES CONTINUADAS		
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	10.774.096,12	8.486.052,29
a) Cuotas de Asociados y Afiliados	86.185,75	84.495,88
b) Aportaciones de usuarios	96.819,35	19.031,85
c) Ingresos promociones, patrocinadores y colaboraciones	0,00	14.157,00
d) Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	7.033.111,67	4.977.204,01
e) Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	3.552.864,63	3.391.163,55
f) Reintegro de ayudas y asignaciones	5.114,72	0,00
3. Gastos por ayudas y otros	-4.824.737,45	-3.566.842,07
a) Ayudas monetarias	-4.702.401,94	-3.466.416,08
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	-122.335,51	-100.425,99
d) Reintegro de subvenciones	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos	-2.703.385,03	-2.452.292,24
7. Otros Ingresos de la actividad	5.808,57	3.303,46
8. Gastos de personal	-1.935.251,53	-1.595.271,91
a) Sueldos, salarios y asimilados	-1.486.997,55	0,00
b) Cargas sociales	-448.253,98	-365.205,03
9. Otros gastos de la actividad	-1.283.277,22	-826.337,73
a) Servicios exteriores	-1.250.067,53	-807.001,71
b) Tributos	-1.209,69	-395,98
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones por operaciones comercial	-32.000,00	0,00
10. Amortización del inmovilizado	-33.301	27 0,00
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital transpasados a excedente del ejercicio	285.654,21	25.698,11
12.- Deterioro y resultados por enajenación del inmovilizado	-18.742,54	-2.155,93
13. Otros Resultados	27.524,53	6.400,34
A.1) Excedente de la actividad	294.388,39	44.185,58
14. Ingresos financieros	0,00	291,99
b) De valores negociables y otros instrumentos financieros	0,00	291,99
15. Gastos financieros	-11.875,87	-8.040,26
b) Por deudas con terceros	-11.875,87	-8.040,26
17. Diferencias de cambio		
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	-11.875,87	-7.748,27
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	282.512,52	36.437,31
RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	282.512,52	36.437,31



