



Memoria de actividades 2021



1. Índice

1. Carta del presidente 5

2. Qué hace Plena inclusión..... 12

- Participamos en redes de entidades 14
- Calidad y transparencia 14
- Junta Directiva 15
- Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo 17
- Contribuimos a la calidad de vida en las personas con discapacidad intelectual y sus familias 19

3. Nuestra actividad en 2021..... 23

- Reducir las consecuencias de la COVID-19 23
- Impulso al liderazgo de las personas con discapacidad en sus organizaciones 25
- Enfoque comunitario 29
- Transformación digital 31
- PlenaLab 33
- Aprendizaje y conocimiento 35
- Educación inclusiva 37
- Empleo 39
- Aedis 41
- AEFT. Asociación española de fundaciones tutelares 44

■ Familias	47
■ Acceso a la Justicia	51
■ Ética	56
■ Personas con grandes necesidades de apoyo	59
■ Accesibilidad Cognitiva	63
■ Mujer	65
■ Special Olympics	68
■ Ocio y vacaciones	72
■ Vivircon: proceso de participación del nuevo Plan Estratégico	73
■ Medidas para la sostenibilidad	74
■ Incidencia política y legislativa	76
■ Plena en el mundo	78

4. Nuestra presencia en el Tercer Sector 81

■ Participación activa en la campaña de la X Solidaria	81
■ Semana de Acción Mundial por la Educación - SAME	82

5. Comunicación fácil 84

6. Entidades que nos apoyan 87

7. Nuestras cuentas 89

■ Cuenta de Resultados	89
■ Balance de situación	90



Carta del presidente

1



1. Carta del presidente

Aprendizajes y nuevos retos



En el 2021, el país inició una recuperación que ha permitido la vuelta a la normalidad.

Plena inclusión ha tratado de influir en las administraciones públicas para lograr cambios legales en favor de los derechos de las personas y obtener financiación que garantice la sostenibilidad de nuestras asociaciones.

Por ejemplo:

conseguimos que los fondos europeos de recuperación financien en los próximos años dos proyectos fundamentales: el de empleo personalizado y el de Mi Casa: vida en comunidad.

A pesar de estos logros, nos preocuparon los sobrecostes que representaron para las maltrechas economías de nuestras asociaciones, la subida de la energía y de otros suministros, así como una inflación desbocada.

Incidir para lograr un precio ajustado a los gastos que suponen los servicios que prestamos es una tarea esencial para nuestro futuro y la calidad de los servicios.

Es muy importante que el Plan de Choque del Sistema de Dependencia ayude a la necesaria dignificación del sector.

En 2021 se inició un gran debate sobre el futuro del empleo de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Este es uno de los grandes objetivos de AEDIS y Plena inclusión, siendo muy importante el impacto de la Observación del Comité de Naciones Unidas sobre el artículo 27 de la Declaración.

La reforma de la legislación civil y procesal que entró en vigor supone nuevos retos. AEFT y Plena inclusión están llamadas a liderar y proponer medidas y sistemas de apoyo para el ejercicio de derechos en el área de la toma de decisiones de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Aprendemos del trabajo realizado para hacerlo mejor en el futuro. Debemos celebrar juntos. En cualquier lugar y circunstancia no olvidemos que cuando decimos todos, significa que Todos somos Todas.

Gracias al esfuerzo de muchas personas seguimos con ilusión soñando con un futuro en el que la plena inclusión sea una realidad.

Santiago López

Presidente

La voz de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo



El movimiento Plena inclusión
terminó el año 2021
con el logro histórico
de la creación de la Plataforma Estatal
de Representantes de Personas
con discapacidad intelectual y del desarrollo.

En septiembre en la ciudad de Toledo,
con el respaldo de las autoridades del Estado,
se celebró el primer gran acto presencial
y online de nuestra organización
después del periodo crítico de la pandemia.

Así dio comienzo un nuevo capítulo
en la historia de Plena inclusión
y de la sociedad.

Doy las gracias por el trabajo realizado
por las personas con discapacidad
intelectual y del desarrollo,
a las personas de apoyo
y el impulso de las federaciones
y entidades de Plena inclusión.

A finales de año
se aprobó en el Congreso,
la Reforma de la Ley de Derechos
de las Personas con Discapacidad
para incluir la accesibilidad cognitiva
dentro de la accesibilidad universal.

Algo muy esperado
por nuestra organización.
El año 2021 abre paso
al Congreso de Plena inclusión
que será el nuevo inicio
de nuestra historia.

Un especial recuerdo y afecto
a nuestras personas y
entidades de la Palma
que han sufrido la fuerza
de la naturaleza con serenidad
y confianza en el futuro.
Aprendemos de ellos y ellas.

Queremos sumar con nuestra voz.
Y crecer contribuyendo a la sociedad.

Maribel Cáceres

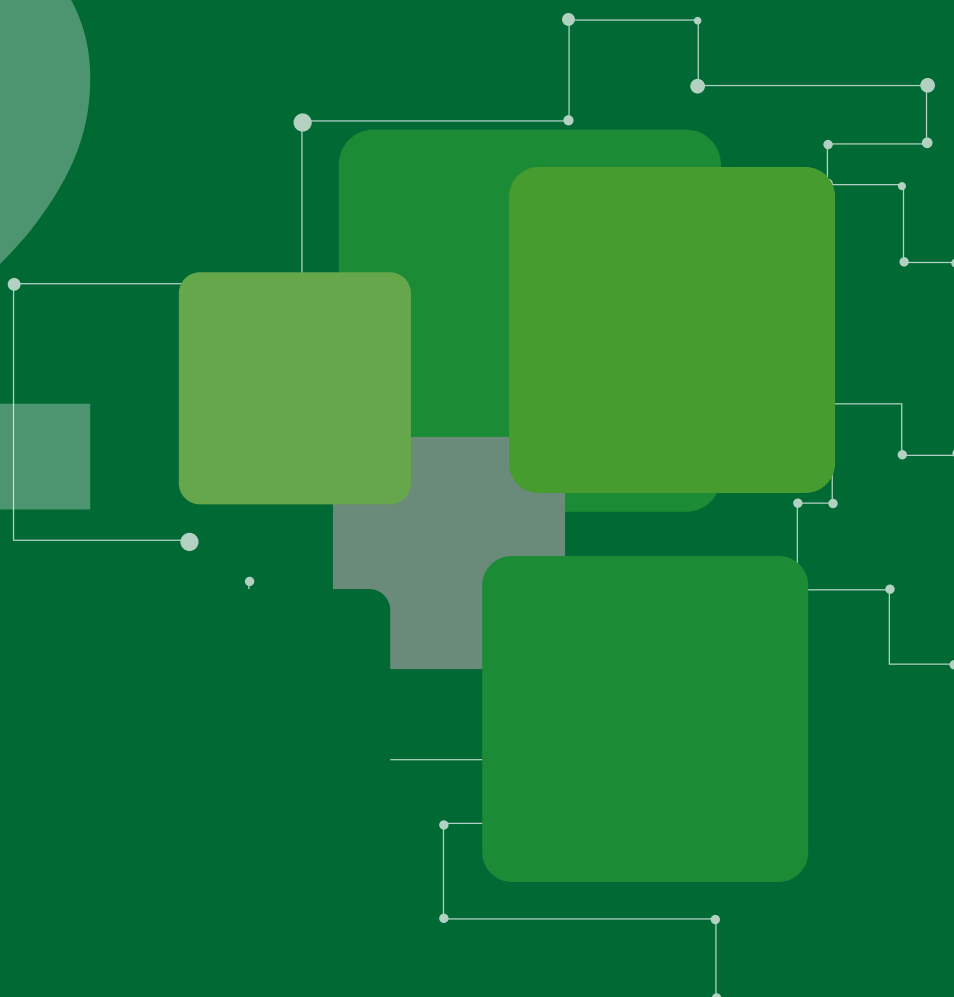
Vicepresidenta





Qué hace Plena inclusión

2



2. Qué hace Plena inclusión

En este apartado se explica qué hace Plena inclusión.

Plena inclusión es una confederación. Esto quiere decir que representamos, coordinamos y apoyamos a un grupo de organizaciones que trabajan, cada una en su comunidad autónoma.

En la Confederación Plena inclusión España hay varios equipos:

- » Junta directiva.
- » Plataforma Estatal de Representantes. de personas con discapacidad.
- » Equipo de gerentes.
- » Equipo de Plena inclusión España.
- » Comité de ética.

Hay 17 federaciones autonómicas y 2 entidades en las ciudades de Ceuta y Melilla.

Además, 3 organizaciones estatales:

- » AEDIS.
- » AEFT.
- » Special Olympics.

En total, reunimos 950 entidades
y estamos presentes en todas las provincias españolas.

Los equipos de nuestras federaciones autonómicas
participan en las redes y los grupos de trabajo.

Consulta el listado de las organizaciones
que forman parte de Plena inclusión.

[VER AQUÍ](#) 

INCLUSIÓN PARA TODAS LAS PERSONAS

150.000 personas
con discapacidad
intelectual

235.000
familiares

40.000
profesionales

8.000
personas
voluntarias

■ Participamos en redes de entidades

Además, estamos presentes en organismos públicos, redes de entidades en España y alianzas a nivel internacional.

- » [Con otras organizaciones sin ánimo de lucro](#)
- » [En organismos públicos](#)
- » [Con organizaciones internacionales](#)

■ Calidad y transparencia

En 2021 realizamos con éxito la auditoría de renovación de ISO 9001.

- » Fundación Lealtad
certificó el cumplimiento
de los 9 principios de transparencia.

[VER AQUÍ](#) 

- » Berue Veritas

Más información:

[VER AQUÍ](#) 

Junta Directiva

JUNTA DIRECTIVA



Santiago López.
Presidente



Maribel Cáceres.
Vicepresidenta



Pedro Calderón.
Vicepresidente



Maise Balcells.
Vicepresidenta



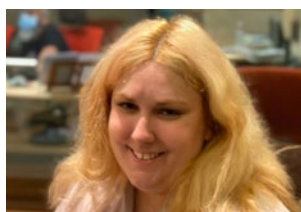
Carmen Laucirica.
Tesorera



Carmen González.
Secretaria



Noelia Pastor.
Vocal



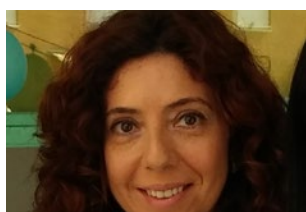
Cristina Paredero.
Vocal



Lucio Gómez.
Vocal



Clara González.
Vocal



Elena Soria.
Vocal



Bernabé Blanco.
Vocal

JUNTA DIRECTIVA



Luis Gonzaga.
Vocal



Hugo Baroja.
Vocal



Joaquín Barberá.
Vocal



Ignacio Recondo.
Vocal



Araceli del Barrio.
Vocal



Rafael Company.
Vocal



Miguel Sagarra.
Vocal



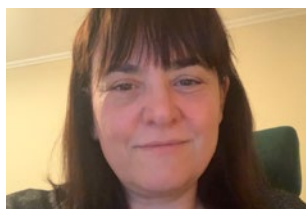
Eloísa Gutiérrez.
Vocal



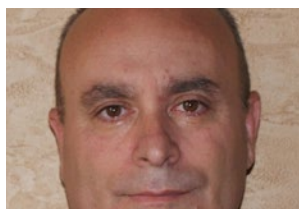
Amalia Caravaca.
Vocal



Felipe Gutiérrez.
Vocal



Marian Ferrús.
Vocal



José Gómez.
Vocal



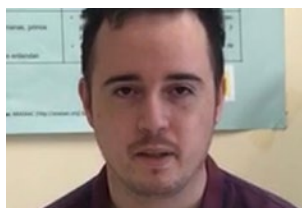
Ángel Goñi Rivas.
Vocal

■ Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo

PLATAFORMA ESTATAL DE REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y DEL DESARROLLO



Patricia Gasco.
Andalucía



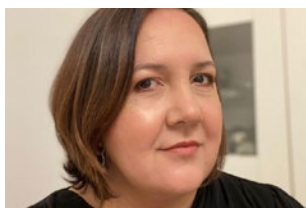
Luis Carreras
Andalucía



Esther Salas.
Aragón



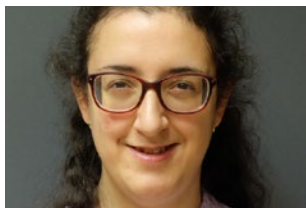
Francisco José Monteagudo.
Aragón



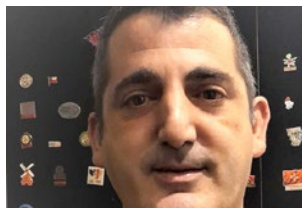
Leonarda Calvo.
Canarias



Pablo Buhigas.
Canarias



Carolina Triana.
Castilla y León

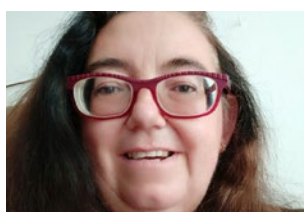


Eduardo Gimeno.
Castilla y León

PLATAFORMA ESTATAL DE REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y DEL DESARROLLO



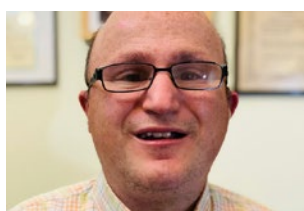
Hafida Abdeslam.
Ceuta



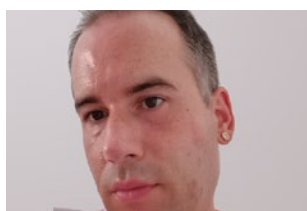
Encarna Alcántara.
Extremadura



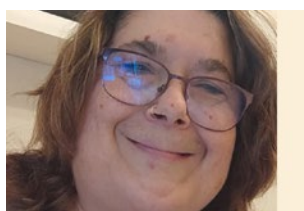
Cristian Moya.
Extremadura



Carlos Alonso.
País Vasco



Carlos Rueda.
País Vasco



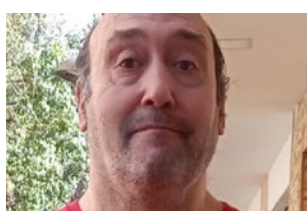
Celeste Álvarez.
Comunidad de Madrid



Miguel Iglesias.
Comunidad de Madrid



Paula Rodríguez.
Comunidad Valenciana



Luis José Pérez.
Comunidad Valenciana



Maribel Cáceres.
Grupo GADIR

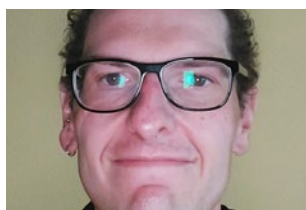


Cristina Paredero.
Grupo GADIR

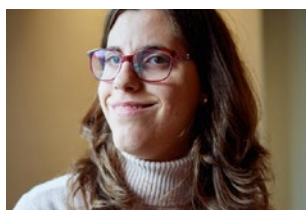


Ana Martínez.
Grupo GADIR

PLATAFORMA ESTATAL DE REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y DEL DESARROLLO



Horacio Peláez.
Grupo GADIR



Mónica Antequera.
Grupo GADIR



Carlos de la Torre.
Grupo GADIR



Victorio Latasa.
Grupo GADIR

■ Contribuimos a la calidad de vida en las personas con discapacidad intelectual y sus familias

Gracias a la financiación que concede el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la X Solidaria, Plena inclusión España ha llevado cabo programas de interés social.

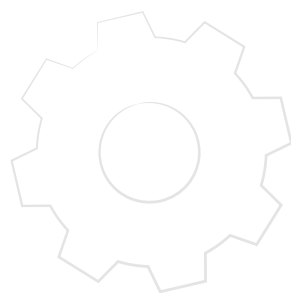
En 2021 se han beneficiado un total de **760.896** personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, familiares y profesionales.



SOLIDARIA

www.xsolidaria.org

760.896
personas
beneficiarias





14.419

Red para la educación inclusiva



98.306

Transformación hacia los servicios
centrados en las personas



797

Nuevas estrategias de apoyo
para el acceso al empleo



5.550

Acceso a la justicia



1.413

Atención integral a personas con
discapacidad intelectual reclusas y exreclusas



20.798

Formación y gestión del conocimiento
para la inclusión social



424.366

Programa de asistencia personal



195.247

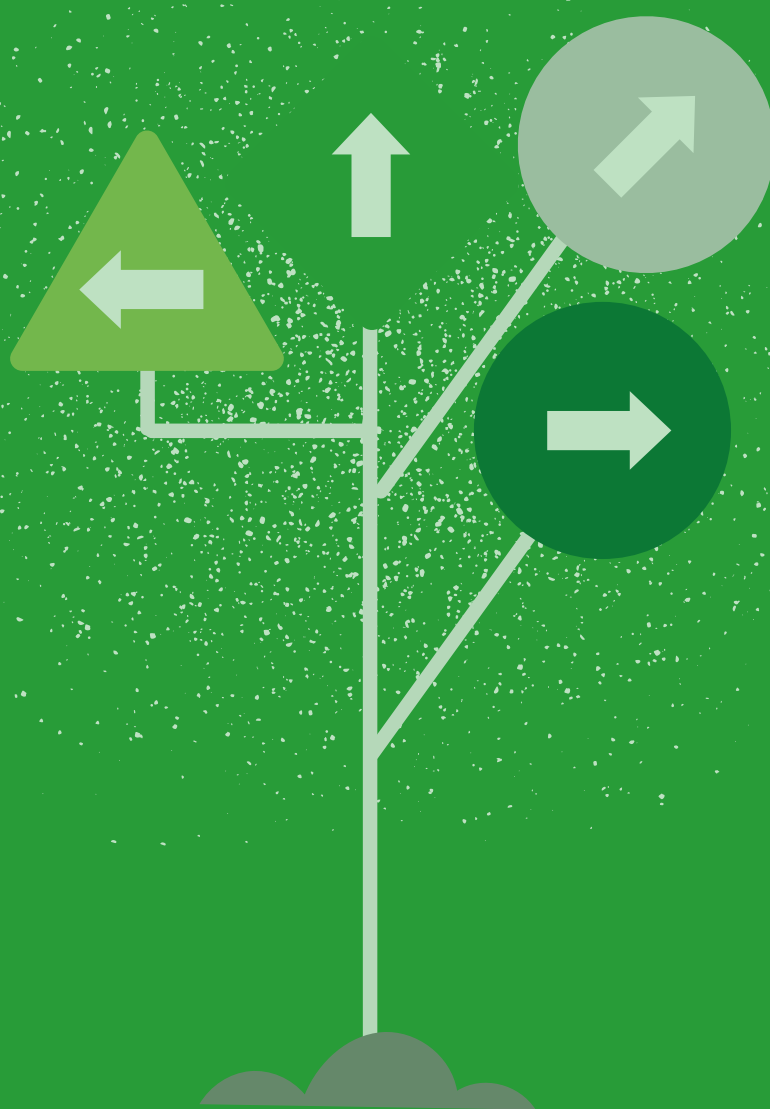
Programa para la sensibilización social
y empoderamiento en derechos





Nuestra actividad en 2021

3



3. Nuestra actividad en 2021

■ Reducir las consecuencias de la COVID-19

Se realizaron acciones encaminadas a reducir las consecuencias de la COVID-19.

Se formó un equipo COVID integrado por 29 personas de 17 comunidades autónomas y de AEDIS.

Estos son algunos documentos relacionados con esta línea de trabajo.

- » Medidas de alivio y reducción de restricciones.

VER AQUÍ



- » Infografía El impacto de la COVID-19 en las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

VER AQUÍ



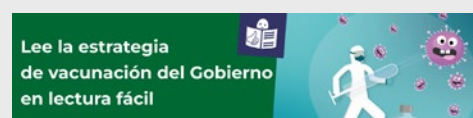
- » Estrategia de vacunación frente al COVID-19.

VER AQUÍ



- » 52 documentos en lectura fácil.

VER AQUÍ



- » 700 personas participaron en las 5 sesiones del Ciclo Formativo 'Respuestas frente a la COVID-19'.

VER AQUÍ



- » Espacio web dedicado a la COVID-19.

VER AQUÍ



■ Impulso al liderazgo de las personas con discapacidad en sus organizaciones

Corresponde al ODS 10: Reducción de las desigualdades



El impulso al liderazgo de las personas con discapacidad en sus organizaciones fue otra de las líneas de trabajo en 2021.

Se llevaron a cabo varias acciones, algunas de ellas vinculadas con el Programa Sensibilización y Liderazgo financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la X Solidaria.

Las acciones que se realizaron fueron:

- » Puesta en marcha de la [Plataforma estatal de representantes](#) de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.



Esta plataforma cuenta con 24 integrantes de 8 comunidades autónomas que representan a miles de personas con discapacidad intelectual.

» **Ciclo de 4 debates online** con la participación de más de 500 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Reflexionaron sobre los siguientes temas:

- La contribución social de las personas con discapacidad intelectual.

[VER AQUÍ](#) 

- El coliderazgo en las organizaciones.

[VER AQUÍ](#) 

- La inclusión de las personas con más necesidades de apoyo.

[VER AQUÍ](#) 

- La imagen social.

[VER AQUÍ](#) 



» **Encuentro “El Poder de las Personas”**

que se celebró de forma semipresencial,
con más de 500 asistentes online
y 150 presenciales en Toledo
organizado en colaboración
Plena inclusión Castilla-La Mancha
y financiado por Fundación Once.



Su Majestad La Reina Doña Letizia
y 9 representantes del Gobierno
y de partidos políticos participaron
con sus mensajes de apoyo.



**En este enlace podrás
ver el vídeo del encuentro:**

[VER AQUÍ](#) 

Se constituyó un equipo de 29 líderes en Asistencia Personal.

A lo largo del 2021 se realizó:

- » Formación al equipo de líderes.
- » Presentación pública de la Comunidad de Líderes.
- » Aprobación y presentación
del posicionamiento de Asistencia Personal.
- » Campaña en redes sociales.
- » Elaboración de un informe sobre la situación en España de
la Asistencia Personal
para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo
- » Elaboración de un documento en colaboración con AEFT
- » Congreso online de Asistencia Personal (diciembre 2021)

Más información:

[VER AQUÍ](#) 

- » **Proyecto El Poder de las Personas**

Más información:

[VER AQUÍ](#) 

■ Enfoque comunitario

El enfoque comunitario fue la tercera línea de trabajo.

En el año 2021 se lanzaron iniciativas que comparten el objetivo de devolver a las personas el control sobre sus vidas y crear conexiones entre ellas y sus barrios y ciudades.

Las propuestas se han vinculado en proyectos de innovación que experimentan con nuevos sistemas de trabajo, reflexionando sobre qué cosas tenemos que dejar de hacer y cuáles debemos incorporar.



Las acciones realizadas para cumplir con este objetivo, fueron:

» **Encuentro de transformación.**

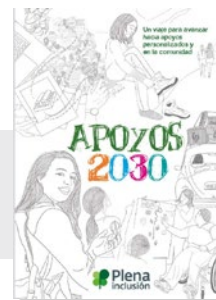
» **Documento** 'Implementación de prácticas basadas en la evidencia'.

[VER AQUÍ](#)



» **Libro 'Apoyos 2030.'**

VER AQUÍ 



» **700 participantes** en el ciclo de seminarios online 'Apoyos 2030'.

VER AQUÍ 



Los siguientes pilotajes con enfoque comunitario han sido realizados gracias a la financiación del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la X solidaria.

» **Mi Casa**

Han participado 43 entidades

» **Mi Comunidad**

Han participado 16 federaciones autonómicas, con 34 de sus entidades.

» **Apoyos Autodirigidos**

Inicio de la propuesta de innovación en los modelos de apoyo basados en la experiencia de otros países europeos.

Participamos como colaboradores en un proyecto europeo llamado Skills2.



Más información sobre apoyos autodirigidos:

VER AQUÍ 

■ Transformación digital

Esta línea de innovación
tiene 2 objetivos importantes:



Primer objetivo

Dotar de herramientas y dar soporte
a los diferentes proyectos y procesos
que se llevan a cabo en la confederación
y en las federaciones.

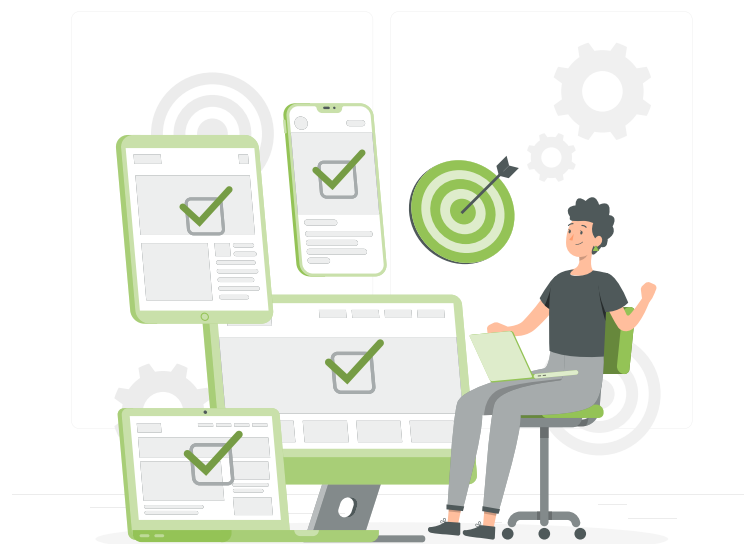


Segundo objetivo

Identificar nuevas soluciones
que ayuden a mejorar el impacto
de las actividades que se realizan
desde los diferentes programas.

También identificar necesidades y servicios
que puedan ofrecerse a través
de nuevas tecnologías.

Las acciones realizadas
en Transformación digital
en 2021, fueron:



» **Actualización y puesta en marcha de plataformas de formación.**

» **Desarrollo de Plena en datos y difusión a través de las federaciones.**

[VER AQUÍ](#) 

» **Desarrollo y soporte a la aplicación Escalas de calidad de vida familiar.**

[VER AQUÍ](#) 

» **Plan de transformación digital para el movimiento asociativo de Plena inclusión con el apoyo de la Consultora UST.**

[VER AQUÍ](#) 

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

4 Charlas Inspiracionales
SESIONES CON EXPERTOS 2021

 PINCHA PARA ACCEDER
Contraseña: **PLENAEXPER**

El objetivo de estas charlas es compartir ideas, tendencias y aplicaciones de las tecnologías con Plena inclusión y su entorno, para inspirar el cambio, en un ambiente distendido de intercambio de impresiones y posibilidades en este ámbito.

Jueves 11 de marzo. 17:00h. - 17:45h.

Sesión 1: TECNOLOGÍAS EXPONENCIALES
Alejandro Villalón, Manager de Estrategia Digital en UST Spain.
El objetivo de esta charla es concienciar sobre las tecnologías más novedosas y su impacto en la sociedad con el fin de ilustrar el impacto de las tecnologías con ejemplos concretos.

Jueves 25 de marzo. 17:00h. - 17:45h.

Sesión 2: CASOS DE ÉXITO Y GRANDES FRACASOS
Edu Cabrera, Responsable de operaciones, BT en UST Spain.
El objetivo de esta charla es acercar y tangibilizar un proceso complejo como el de la transformación mediante ejemplos reales en otras entidades.

Jueves 8 de abril. 17:00h. - 17:45h.

Sesión 3: MARKETING DIGITAL
Estibaliz Bayón, Gerente de Estrategia Digital en UST Spain.
El objetivo de esta charla es ayudar a las entidades del Movimiento Asociativo a maximizar el impacto de sus áreas de marketing y comunicación utilizando las herramientas digitales a su alcance.

Jueves 15 de abril. 17:00h. - 17:45h.

Sesión 4: CIBERSEGURIDAD
Manel Álvarez, Manager Ciberseguridad en UST Spain.
El objetivo de esta charla es compartir información útil sobre buenas prácticas y errores comunes a evitar en el área de ciberseguridad.

Más información sobre el proyecto de Transformación digital:

[VER AQUÍ](#) 

■ PlenaLab

Este proyecto que tiene el objetivo de crear redes de trabajo centradas en la innovación social y fomentar procesos de acción en comunidad.

Para ello cuenta con diferentes grupos de trabajo.

Las acciones destacadas en el 2021:

- » **Desarrollo de la actividad “Círculos de exploración”** y elaboración del documento “Decálogo para observar”
- » **Diseño de espacio online.**





Más información sobre Plenalab:

VER AQUÍ



CONSTRUYE COMUNIDAD.

Es una iniciativa para compartir y aprender de las experiencias de colectivos sociales en los barrios o pueblos.

En 2021 se realizaron diferentes encuentros online.

VER AQUÍ



■ Aprendizaje y conocimiento

Corresponde al ODS 4: Educación de Calidad

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Esta línea de innovación
está dirigida a profesionales,
personas voluntarias de federaciones
y entidades de Plena inclusión
y a organizaciones externas.

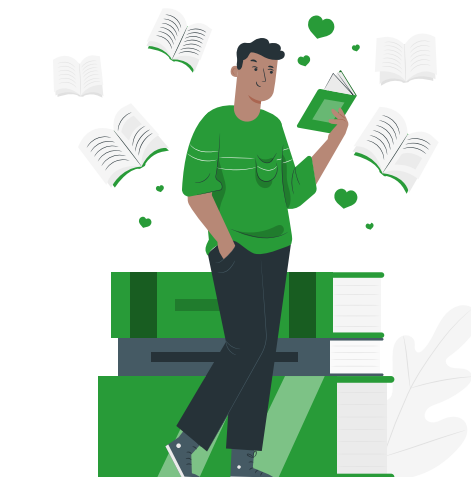
Ha sido financiada gracias al
Ministerio de Derechos Sociales
y Agenda 2030 a través de la X solidaria.

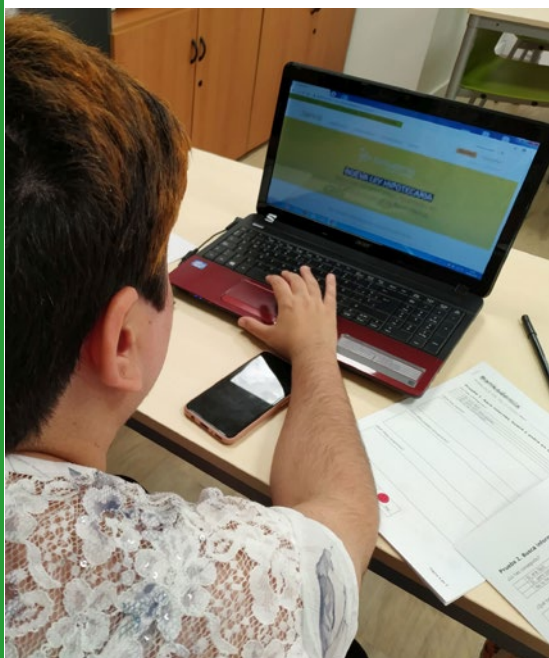
El programa tiene
2 bloques de contenidos,
en los que las acciones destacadas
en 2021 han sido:

Acciones formativas.

» **Cursos con tutorías:**

- 2.358 personas matriculadas.
- 101 cursos tutorizados.
de 20 temáticas diferentes.
- 9 cursos diseñados en 2021.





» Autoformación.

- 8 cursos abiertos en 2021.
- 17.842 personas matriculadas en los 12 cursos disponibles.

Más información:

[VER AQUÍ](#) 

■ Educación inclusiva

Corresponde al ODS 4: Educación de calidad



Creemos en una educación para todas y todos, con los apoyos necesarios.

Para conseguirlo, apoyamos procesos de transformación en centros educativos.

Este proyecto cuenta con la financiación del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la X solidaria.

Acciones:

- » Colaboración con personas expertas en metodologías que faciliten la inclusión de alumnado con distintos perfiles de aprendizaje en el aula.
- » Capacitación al alumnado, docentes y familiares.
- » Incidencia política sobre los derechos del alumnado con discapacidad intelectual.
- » Desarrollo de herramientas que ayuden a los centros en su proceso de transformación.



- » Participación en entornos internacionales y redes de intercambio de buenas prácticas.

Las acciones desarrolladas en 2021:

- » Reedición del documento ‘Termómetro de la inclusión educativa’ de la Universidad Autónoma de Madrid y Plena inclusión.
- » 73 centros educativos han participado en pilotajes de DUA y Curriculum Multinivel.
- » 62 centros en un proceso de transformación educativa.
- » 55 docentes participan en un encuentro en Madrid de centros comprometidos con la atención a la diversidad.
- » Se publicaron los cuadernos de buenas prácticas en Curriculum Multinivel.

[VER AQUÍ](#)



- » 4 seminarios online sobre educación con la participación de más de 800 personas.

Ver los seminarios.

[VER AQUÍ](#) 



Conoce más el proyecto de educación inclusiva:

[VER AQUÍ](#) 

■ Empleo

Corresponde al ODS 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.



El proyecto de empleo tiene como objetivo impulsar el acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual, mediante el diseño e implementación de nuevas metodologías y tecnología.

Este proyecto cuenta con la financiación del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la X solidaria y del BBVA.

Las acciones llevadas a cabo durante el año 2021 han sido:

- » Acompañamiento y elaboración de un documento sobre apoyo en el puesto de trabajo. Empleo público.
- » Programa ¡¡Empleo Ya!! con 10 proyectos de 9 federaciones.
- » Formación a opositores con la colaboración de la Universidad Nacional de Educación a Distancia - UNED.
- » Enfoque Centrado en Familias en servicios de Empleo.
- » 5 entidades en el pilotaje de emprendimiento con apoyo.
- » 27 entidades en el pilotaje de Tecnología Centrada en la Persona.
- » **1.527 personas** beneficiarias del Proyecto Retoma Tu Vida, que apoya la reinserción social a través del empleo de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que están en prisión. Participan 14 comunidades autónomas.



■ Aedis



Corresponde al ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

En 2021, AEDIS puso en marcha un nuevo proyecto denominado “Plan AEDIS para el desarrollo digital de los Centros Especiales de Empleo” (Proyecto CEdeE).

Esta iniciativa persigue la evolución de los centros especiales de empleo y las competencias de las personas con discapacidad al entorno tecnológico, así como la incorporación de nuevas opciones de empleo generadas en el contexto digital.

El fin es que los centros especiales de empleo se transformen en centros digitales de empleo (CEdeE), unos centros que mantengan la misma esencia de siempre, pero adaptados al entorno digital actual y con una cultura más ágil que les facilite en un futuro su sostenibilidad.

Además, se dio continuidad a una nueva convocatoria del Proyecto DICE para fomentar la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual.

El objetivo de esta convocatoria es promover proyectos que generen nuevas oportunidades de empleo e impulsen la promoción profesional en empleo protegido y empleo ordinario.

Dentro del Proyecto CEdeE se celebró la jornada online “La transformación digital en los Centros Especiales de Empleo de iniciativa social: impacto y soluciones”.

También se realizó la primera fase de descubrimiento y análisis del entorno con 16 Centros Especiales de Empleo del sector de la manipulación y actividades auxiliares de la industria.

Personas del equipo directivo, técnicos y trabajadores con discapacidad de estos Centros Especiales de Empleo participaron en entrevistas individuales, que permitieron conocer la situación actual del sector.

8ª CONVOCATORIA

Línea de apoyo a proyectos de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual



También se propusieron 4
Centros Especiales de Empleo
para realizar un pilotaje
de transformación digital:
CEDEPA de Andalucía,
Fundación ASPREM de La Rioja,
ASPROSEAT y ASPROS de Cataluña.

Más información: Plan CEdeE

[VER AQUÍ](#) 

PROYECTO DICE

El Proyecto DICE lanzó
la octava edición de la convocatoria
de líneas de apoyo a proyectos
de inclusión laboral de personas
con discapacidad intelectual.

Se apoyaron 8 proyectos de empleo
con 6 nuevas líneas de negocio
en centros especiales de empleo
y 2 iniciativas de capacitación.

Más información: Proyecto DICE

[VER AQUÍ](#) 

■ AETF. Asociación Española de Fundaciones Tutelares

Corresponde al ODS 10: Reducción de las desigualdades



AETF es una asociación de entidades de apoyo a la toma de decisiones en el ejercicio de la capacidad jurídica.

Acompaña a las entidades para que puedan apoyar lo mejor posible a las personas que lo necesitan, sobre todo, a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Luchan para que se garantice el derecho a la toma de decisiones con los apoyos que sean necesarios.

2021 fue el año del derecho a decidir con apoyos.

En este año trabajamos para que se aprobase la nueva Ley para la reforma del Código Civil, que es la ley más importante de España.

El movimiento asociativo de las personas con discapacidad conseguimos que el Código Civil y otras leyes cumpliesen con el artículo 12 de la Convención.

Y en septiembre de 2021 el apoyo para el ejercicio de la capacidad jurídica era una realidad en España.

Para eso, la red de entidades de AEFT y otras organizaciones como Plena inclusión, trabajamos haciendo nuestras aportaciones y haciendo incidencia para que, por fin, se cumpliera.

Hicimos documentos y seminarios explicando la reforma, celebramos el primer Congreso Estatal sobre el derecho a decidir con apoyos y adaptamos el propio Código Civil a lectura fácil.



También hicimos actividades enfocadas a dar respuesta a las necesidades de las entidades de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica que forman la red, las personas que necesitan estos apoyos y para todos los agentes jurídicos y sociales implicados.

Seguimos identificando vulneraciones de derechos y aspectos que hacen más difícil prestar los apoyos.

Seguimos fortaleciendo nuestra red de entidades, garantizando la igualdad e impulsando a nuestra red de portavoces con discapacidad.

Colaboramos con entidades como la Dirección General de Personas con Discapacidad, el Real Patronato de Discapacidad, Plena inclusión España, Plena inclusión Cantabria y la Universidad Rey Juan Carlos.

Esta iniciativa es financiada por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la convocatoria del IRPF, la Secretaría de Estado de Derechos Sociales y la Fundación ONCE.

Más información:

[VER AQUÍ](#)



■ Familias

Corresponde al ODS 10: Reducción de las desigualdades.



El proyecto de familias da protagonismo y liderazgo a los familiares en distintas acciones de formación, difusión e incidencia.

Trabaja en red con las federaciones para generar espacios de participación.

Colabora con universidades para investigar y crear materiales formativos que potencien la parentalidad positiva.

La parentalidad positiva significa que los padres tengan un comportamiento que favorezca el desarrollo positivo del niño o niña, favoreciendo sus capacidades con respeto y tolerancia.

Las principales acciones realizadas en 2021:

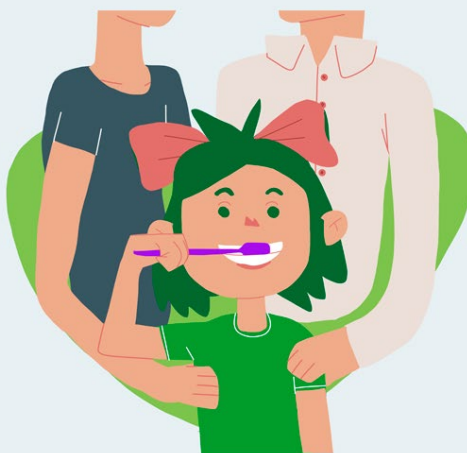


- » Pilotaje Soledad Cero en el que participan 6 entidades de 3 comunidades autónomas.
 - » Pilotaje T-apoyo Familiar en el que participan 7 entidades de 5 comunidades autónomas.
 - » Pilotaje Enfoque Centrado en Familia en el que participan 20 entidades de 11 comunidades autónomas.
 - » Red de hermanos y cuñados. Puedes conocer su actividad en la Comunidad de Facebook. [VER AQUÍ](#) 
 - » Red de apoyo a familias
 - » Investigación en parentalidad positiva junto a la Universidad Autónoma de Madrid.
- Más información:** [VER AQUÍ](#) 
- » Artículo 'Consejos para familias en las que hay problemas de conducta'.
- Más información:** [VER AQUÍ](#) 



Plena
inclusión

ATENCIÓN
TEMPRANA



Dentro del proyecto de familias también se incluye la **atención temprana**, que tiene el objetivo de reducir el riesgo de institucionalización a futuro y de desarrollo de necesidades de apoyo de los niños y niñas.

Desde atención temprana:

- » Colabora con personas expertas para asegurar atención temprana de calidad y la implementación de buenas prácticas.
- » Trabaja junto a las federaciones para empoderar a las familias.
- » Generar espacios de formación para profesionales del ámbito.

- » Participa en espacios internacionales.
- » Comparte conocimientos a través de la Comunidad de Facebook.
- » Realiza acciones de incidencia política enfocadas a mejorar el sistema de atención temprana nacional.
- » Colabora con la Universidad Autónoma de Madrid y la Universidad Católica de Valencia para investigar y desarrollar herramientas que faciliten la evaluación de los sistemas de atención temprana.

Los principales resultados en 2021 han sido:

- » En la Comunidad virtual de Atención Temprana participan 1.458 personas de 25 países.



- » Se han llevado a cabo 7 píldoras formativas y 2 seminarios online. En estos encuentros han participado más de 600 personas.

- » Asistencia técnica a un ciclo de seminarios organizado por el Real Patronato sobre Discapacidad sobre el futuro del sistema de Atención temprana nacional.



Más información sobre el proyecto de Familias:

[VER AQUÍ](#) 

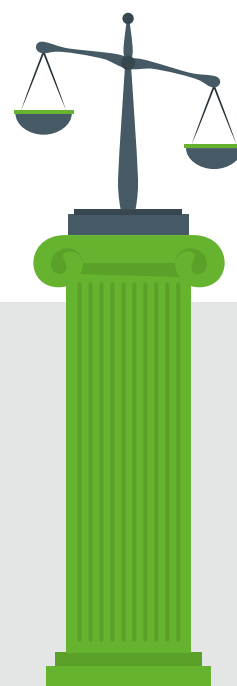
■ Acceso a la Justicia

***Corresponde al ODS: 10. Reducción de las desigualdades
16. Paz, justicia e instituciones sólidas.***



El Programa tiene el objetivo de sensibilizar y desarrollar competencias en operadores jurídicos y en personas con discapacidad y sus familiares para prevenir el abuso y la discriminación.

En 2021 la aprobación de la Ley 8 de 2021 por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica, ha supuesto un hito en el desarrollo del programa.



Más información sobre esta noticia:

[VER AQUÍ](#) 

Acciones en 2021:

- » 762 personas participaron en 40 acciones de formación a operadores jurídicos y a personas con discapacidad y sus familiares.
- » Estudio sobre los beneficios de la figura de la persona facilitadora.
- » 21 acciones para difundir el nuevo modelo de apoyo a la toma de decisiones según la reforma de la legislación civil. Se llegó a **2.640 personas**.
- » Aportaciones de sistemas de apoyo y asesoramiento a operadores jurídicos debido a la gran reforma civil y procesal.

Cuenta con la financiación del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 a través de la X solidaria.



PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL RECLUSAS Y EXRECLUSAS

Corresponde al ODS 10: Reducción de las desigualdades.



Con el objetivo de promover la reinserción y mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en el ámbito penitenciario.

En 2021, un total de 3.022 personas de 14 comunidades autónomas han sido beneficiarias con este programa:

- 900 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo reclusas
- 629 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo exreclusas
- 450 familias
- 696 profesionales del ámbito penitenciario
- 347 operadores jurídicos o policiales

Las acciones en 2021:

- Programa para agresores sexuales en prisión
- Fomento de las medidas alternativas

Este programa está financiado por IRPF Estatal de personas reclusas y exreclusas.

Más información sobre el proyecto Acceso a la justicia:

VER AQUÍ



APOYO FRENTE A LAS ADICCIONES.

Corresponde al ODS 3: Bienestar y Salud.



Este es un programa de apoyo para personas con discapacidad intelectual con problemas de adicción a las drogas.

Los resultados del estudio “A cada lado” muestran que la vida en las prisiones se hace más difícil para las personas con discapacidad intelectual.

En 2021 Plena inclusión firmó un acuerdo con la Red de Atención a Adicciones que permitirá hacer llegar materiales en lectura fácil a las prisiones

de manera que las personas con discapacidad intelectual que están allí puedan acceder a formaciones y programas de reinserción.

Resulta más difícil rehacer tu vida si cuando sales de la cárcel no se ha tratado adecuadamente el problema de la adicción a las drogas. Por eso es tan importante participar en los programas de rehabilitación y reinserción.

Este programa está financiado por el Impuesto de Sociedades del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

Más información del proyecto apoyo frente a las adicciones:

VER AQUÍ 

■ Ética

Corresponde al ODS 10: Reducción de las desigualdades



En Plena inclusión tenemos un compromiso ético y unos valores. Nuestras acciones se basan en ellos. Nos referimos a la relación con las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, las familias y las organizaciones.

El comité de Ética está integrado por personas expertas de diferentes entidades del movimiento asociativo.

Los resultados más relevantes en 2021 fueron:

- » Participación en el 15º Congreso de Bioética. [VER AQUÍ](#) 

- » Documento “Recuperación del ejercicio de los derechos de ciudadanía tras la pandemia de la Covid-19”. [VER AQUÍ](#) 



- » Elaboración y desarrollo de la formación con tutorías “Ética para valientes: ética aplicada”.

[VER AQUÍ](#) 

PROYECTO TRABAJANDO POR EL BUEN TRATO

Corresponde al ODS 10: Reducción de las desigualdades.



Es una propuesta que apoyada en el proyecto Ético de Plena inclusión, ayuda a los centros de atención a personas con discapacidad intelectual a desarrollar una nueva filosofía de trabajo con las visiones actuales de conceptos y derechos de las personas con discapacidad, eliminando cualquier forma de maltrato para lograr la inclusión en la comunidad con los apoyos necesarios.

Datos destacados:

- Seguimiento con 9 federaciones y 35 entidades participantes.
- Jornada “Trabajando por el Buen Trato”.



[VER AQUÍ](#) 



- Protocolo de actuación ante posibles casos de malos tratos.

[VER AQUÍ](#) 

■ Personas con grandes necesidades de apoyo

Corresponde al ODS 10: Reducción de las desigualdades.

Corresponde al ODS 3: Salud y Bienestar.



Mantenemos el compromiso de dar respuesta a la situación de especial vulnerabilidad de derechos que viven las personas con grandes necesidades de apoyo y sus familias.

A través de iniciativas que fomentan su acceso a recursos, mejora de los apoyos, asesoramiento especializado, incidencia política y dinamización para su visibilidad.

Red Todos Somos Todas

La red de Todos Somos Todas es un grupo de trabajo que está compuesto por profesionales, familias y personas con discapacidad intelectual.



Acciones destacadas:

» Salud Mental:

- Documento “Conductas que nos preocupan”. [VER AQUÍ](#) 



- Ciclo Conductas que nos preocupan. [VER AQUÍ](#) 

» Reducción de restricciones:

- Elaboración de un documento y herramienta de evaluación para las organizaciones.
- Seminario Reducción de restricciones. [VER AQUÍ](#) 
- Convenio de colaboración con la organización BILD de Reino Unido.

» Formación:

- Elaboración de un Manual de Apoyo Conductual Positivo.
- Elaboración de Formación online de Apoyo Conductual Positivo escolar.
- Itinerario formativo de Apoyo conductual positivo y Apoyo Activo.

» **Dinamización de la Red.**

a través de Comunidad de Facebook

Todos Somos Todas.

Esta red cuenta con más de 900 personas participantes.

Entra en la comunidad:



» **Plan TEA:** se ha elaborado una

herramienta de autoevaluación

de los apoyos que prestan

las entidades a las personas con TEA.

Las federaciones implicadas son:

Andalucía, Castilla-La Mancha y Madrid.



SISTEMAS ALTERNATIVOS

Y AUMENTATIVOS DE COMUNICACIÓN.

Corresponde al ODS10: Reducción de las desigualdades.



Este pilotaje se ha desarrollado con 16 organizaciones de 5 comunidades autónomas.

Se ha trabajado en planes de mejora individuales y de centros o servicios a través de:

- Capacitación y puesta en común criterios con los entrenadores, profesionales y familiares.
- El apoyo a la evaluación previa del bienestar emocional y salud mental y otros indicadores en relación a los modelos de apoyo de las personas participantes.
- Apoyo a la implantación de la metodología de Sistemas alternativos y control de indicadores durante el proceso.
- 54 personas matriculadas en los 2 cursos que se realizaron en 2021.

■ Accesibilidad Cognitiva

Corresponde al ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles.



Seguimos impulsando la accesibilidad cognitiva como llave que abre la puerta del resto de derechos.

En 2021 trabajamos en:

- » Información fácil de entender sobre el coronavirus.
199 materiales recopilados y adaptados.
- » Accesibilidad en la participación en entidades.
Estudio con 539 participantes en la encuesta y 16 entrevistas.
- » Información fácil de entender.
232.693 visitas a la web de Planeta fácil y 8 programas de Planeta fácil TV



» Líderes Digitales 2:
formación accesible
de tecnología para el empleo.
246 personas inscritas
y 7 federaciones participantes.

» Curso de autoformación
de lectura fácil.
968 personas realizaron
el curso.

» Servicios de lectura fácil:
35 documentos adaptados
y 12 encargos gestionados
con las federaciones.

**Más información del proyecto
de Accesibilidad cognitiva:**

VER AQUÍ 



■ Mujer

Corresponde al ODS 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



Este programa apoya la participación política, social, el liderazgo y la toma de decisiones de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Se han desarrollado actividades de incidencia como:

- » Campaña del Día de la Mujer
#MujerEsPoder
y Encuentro online
de Mujeres el 8 marzo.

[VER AQUÍ](#)

- » Campaña del Día de la Eliminación
de la Violencia contra las mujeres
el 25 de noviembre.

[VER AQUÍ](#)



Más información sobre el proyecto de Mujer.

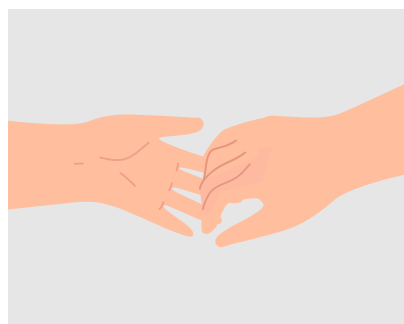
[VER AQUÍ](#)

SEXUALIDAD

Corresponde al ODS 3: Salud y Bienestar



Dentro del programa de sexualidad se apoya la puesta en práctica del “Posicionamiento del Derecho a la Sexualidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo” en centros y servicios.



Las acciones desarrolladas en el 2021 son:

- Después de 2 años de trabajo, finalizó el pilotaje de sexualidad.
- Se ha validado la herramienta de autoevaluación sobre el Derecho a la Sexualidad.
- 17 entidades participantes han presentado un plan de mejora.

Este proyecto se realiza en colaboración con la Asociación de Sexualidad y Discapacidad.

Más información del proyecto de Sexualidad:

[VER AQUÍ](#) 

PROMOTORAS DE SALUD

Corresponde al ODS 5: Igualdad de Género

Corresponde al ODS 3: Salud y Bienestar



Con el objetivo de promocionar la salud de mujeres con discapacidad intelectual.

En 2021 destacamos:

- Creación de 5 equipos de Promotoras de Salud integrados por:
 - » mujeres con discapacidad intelectual
 - » profesionales sanitarias
 - » profesional de la federación.

- Aula digital de salud con 4 módulos de formación:
 - » Salud general y derecho a la salud
 - » Aprendizaje Servicio
 - » Alimentación sana y peso
 - » Salud sexual y reproductiva

- Diálogos online:
 - » Salud y derecho a la salud
 - » Alimentación sana
 - » Salud sexual y reproductiva

- Campaña Soy Promotora de Salud



realizada en el Día Internacional
de Acción en favor de la salud
de las Mujeres

Más información sobre Promotoras de salud:

[VER AQUÍ](#) 

■ Special Olympics

Corresponde al ODS10: Reducción de las desigualdades

***Corresponde al ODS 5: Lograr la igualdad de género
y empoderar a todas las mujeres y las niñas***



Special Olympics España
es una entidad socia
de Plena inclusión.
Creamos oportunidades
de inclusión a través del deporte.

Hacer deporte y ejercicio físico
tiene muchos beneficios psíquicos,
sociales y de calidad de vida
en todas las personas que lo practican.

Este año hemos seguido
con nuestros programas deportivos:



- » Programa Más que Tenis y el programa de Pádel.
- » El programa Juntos lo Logramos con el que las personas con más necesidades de apoyo pueden realizar deporte.
- » Deporte en Comunidad, gracias al cual hemos creado escuelas deportivas para nuestros atletas.

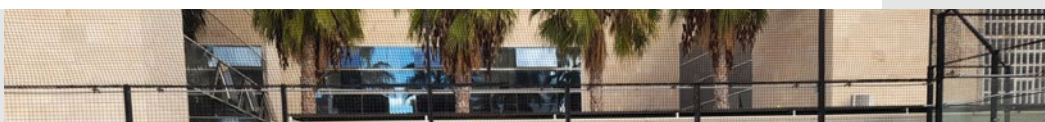
Campeonatos deportivos

En 2021 hemos logrado organizar de nuevo campeonatos deportivos.

Organizamos en Manacor el 6 Torneo Nacional Más que Tenis. Participaron más de 60 deportistas con discapacidad intelectual de 9 comunidades autónomas.

La competición tuvo 2 categorías:

- » Special Olympics: personas con discapacidad
- » Competición unificada



La competición unificada
une personas con discapacidad
y personas sin discapacidad
en un mismo equipo
y terreno de juego.

También organizamos el primer
Campeonato Nacional de Pádel
en que participaron 50 deportistas
con discapacidad intelectual
de cinco comunidades autónomas.

Finalizamos el año celebrando
el 30 aniversario con la Gala Special Olympics.
Durante la Gala se premió
a las entidades Special Olympics
y Plena inclusión que más colaboran.
En el programa de Deporte en Comunidad
se ha llevado la actividad
deportiva a clubes y entidades.



Gracias a este programa hemos creado
50 escuelas deportivas de:

- » baloncesto
- » fútbol
- » petanca
- » bocce

Estos programas cuentan
con la financiación de Fundación ONCE,
Fundación Bancaria “la Caixa”,
Fundación Mapfre,
Fundación Rafa Nadal,
Invest for Children
y el Ministerio de Derechos Sociales
y Agenda 2030.

Más información:

[VER AQUÍ](#) 

■ Ocio y vacaciones

Corresponde al ODS 3: Bienestar y Salud.

3 SALUD Y BIENESTAR



Este programa apoya la inclusión social y las relaciones de las personas con discapacidad intelectual y su entorno.

En 2021 hemos desarrollado:

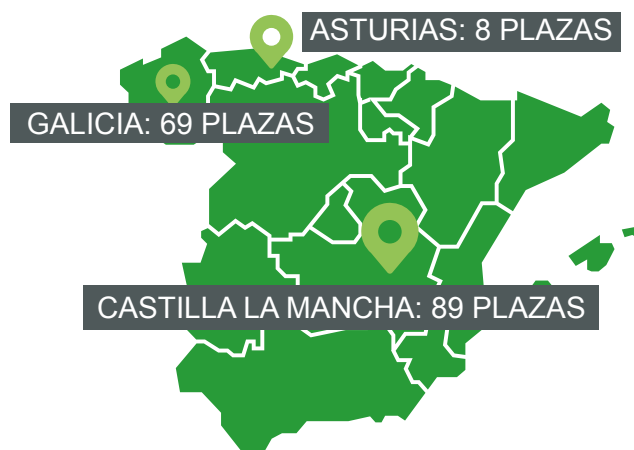
El Programa de Vacaciones

Plena inclusión-IMSERSO:

166 plazas en

3 comunidades autónomas

- » La Red Estatal de Ocio formada por profesionales de ocio de las federaciones y de entidades.
- » Documento sobre ocio 'Hoja de ruta para alianzas con la comunidad' realizado por UDS y Red Estatal de Ocio.



Más información sobre el programa de Vacaciones:

[VER AQUÍ](#)

■ Vivircon: proceso de participación del nuevo Plan Estratégico

En los primeros meses del año 2021 finalizamos la fase 1 de diseño del nuevo Plan Estratégico con la participación total de 9.920 personas.

Las federaciones finalizaron 108 círculos de conversación con la participación de 2.389 personas.

También se llevó a cabo la edición 2 del concurso de videos bajo el título ¿Cómo transformarías tu barrio o tu pueblo para hacerlo más amable e inclusivo?

Y en el último trimestre se lanzó la edición 3 del concurso de videos.

Durante 2021 se elaboró una primera propuesta de estructura del Plan Estratégico.



Más información del proyecto Vivircon:

VER AQUÍ

■ Medidas para la sostenibilidad

Se llevaron a cabo iniciativas para la sostenibilidad del conjunto del movimiento asociativo de Plena inclusión.

El objetivo era conseguir nuevas fuentes de financiación.

Por ejemplo:

» Plena inclusión ha sido muy activa en la elaboración de proyectos para participar en los Fondos de Recuperación y Resiliencia - Next Generation a nivel estatal y autonómico. Se consiguió la concesión de dos grandes proyectos a nivel estatal:

- El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, aportó 2 millones 500 mil euros para el Proyecto Empleo personalizado que se desarrollará en 12 Federaciones más Ceuta y 45 entidades en 2 años.

Más información:

[VER AQUÍ](#)



- El Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 concedió 24 millones 800 mil euros al Proyecto Mi casa: una vida en comunidad. Se desplegará en 7 federaciones y 32 entidades en 3 años.
- » Avanzamos en el diseño conjunto de nuevos programas de IRPF de ámbito estatal con las federaciones de Plena inclusión.
- » Se desarrolló una actividad coordinada con AEDIS para hacer frente al incremento de coste a causa de, por ejemplo:
 - La adaptación al Convenio Colectivo
 - Subida del Salario Mínimo Interprofesional
 - Otros gastos como los ocasionados por la COVID-19
 - Los costes energéticos



■ Incidencia política y legislativa

Corresponde al ODS 16: Paz Justicia e Instituciones Sólidas

Corresponde al ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos



En 2021 se han realizado
12 Aportaciones a enmiendas
de proyectos de Ley y Normas.

6 Comparecencias de
representantes del movimiento
asociativo de Plena inclusión
en el Senado y Congreso.

Incidencia política a través
de la presentación de observaciones,
enmiendas, reuniones con los
diferentes Ministerios
y grupos parlamentarios.



Avances legislativos

- » Las leyes nombran de forma clara la accesibilidad cognitiva.
- » Regulación de la figura de la persona facilitadora.
- » Se elimina la incapacitación judicial.

Plena inclusión ha sido entidad acreditada en la 14 Conferencia Estados Parte Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad. Y hemos firmado un Convenio con la Fiscalía General del Estado.

Más información sobre el proyecto de Incidencia política:

VER AQUÍ



■ Plena en el mundo

En el ámbito internacional destacamos colaboraciones con entidades de América Latina y Europa.

América Latina:

- 
- » Aula virtual sobre sexualidad organizada por CONFE México y la Asociación Sexualidad y Discapacidad.
 - » Participación en congresos a través de intervenciones online.

Europa:

» Inclusion Europe:

Participamos en la Reunión anual de Directores y Asamblea General. Presentación de la Plataforma Estatal de Representantes.

» **EASPD:** Participación online en el Congreso tecnología y empleo, grupos de trabajo y asamblea general.

» **EPSA:** Participación en el proyecto Hear our voices y en informes de consulta de temas como:

- Impacto de la COVID-19
- Desinstitucionalización

» Red Internacional de Reducción de Restricciones (RRN)

Proyecto Plena internacional:

[VER AQUÍ](#) 

Nuestro trabajo con organizaciones internacionales:

[VER AQUÍ](#) 



Nuestra presencia en el Tercer Sector



4. Nuestra presencia en el Tercer Sector

Para Plena inclusión es importante colaborar con otras organizaciones y agentes sociales.

Por eso, formamos parte de diferentes plataformas y organizaciones de ámbito estatal e internacional.



Conoce nuestra presencia en el tercer sector:

[VER AQUÍ](#) 

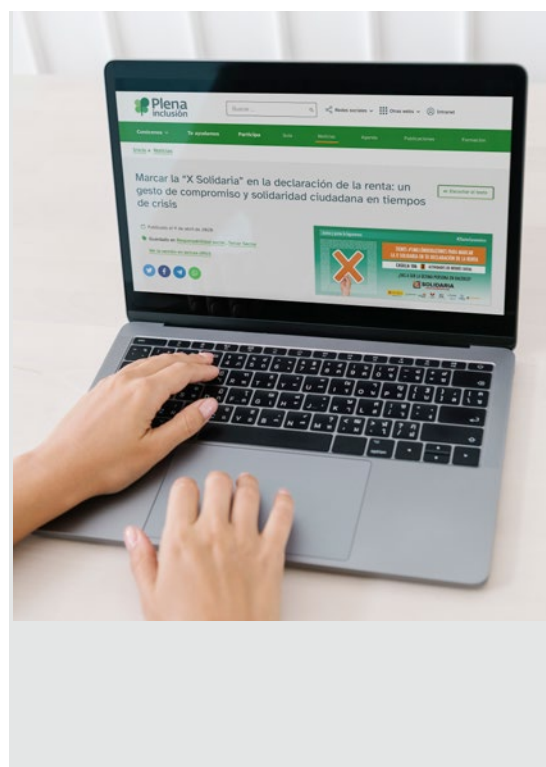
■ Participación activa en la campaña de la X Solidaria

Impulsamos la X Solidaria
Cada año apoyamos las campañas de recaudación de la X Solidaria.

Desde inicios del año 2000 esta campaña se realiza por las diferentes ONG de acción social en España, coordinados por la Plataforma de ONG de Acción Social.

Más información:

[VER AQUÍ](#) 



■ Semana de Acción Mundial por la Educación - SAME

También nos unimos a la Semana de Acción Mundial por la Educación (SAME), que cada año organiza la Campaña Mundial por la Educación (CME) liderada por Ayuda en Acción, EDUCO, Entreculturas y Plan International para reclamar una educación inclusiva, equitativa y de calidad.

Más información:

VER AQUÍ 





Comunicación fácil



5. Comunicación fácil

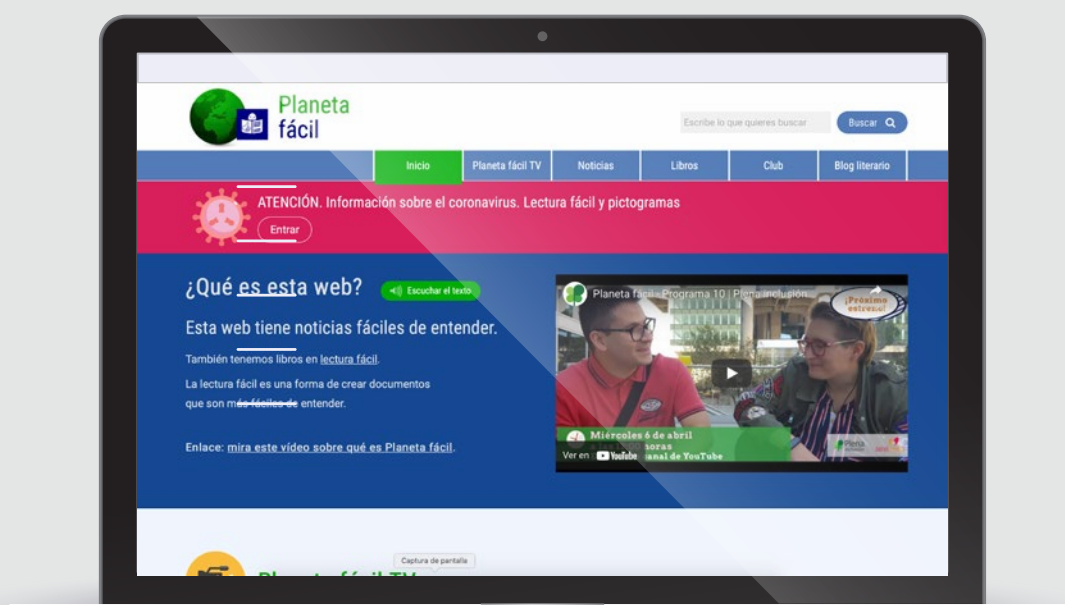
Planeta fácil es un proyecto
para ofrecer noticias
fáciles de entender
a todas las personas
que tienen dificultades
de comprensión.

Este proyecto tiene:

- » Una web con noticias,
documentos en lectura fácil
y club de lectura.

Página web de Planeta fácil:

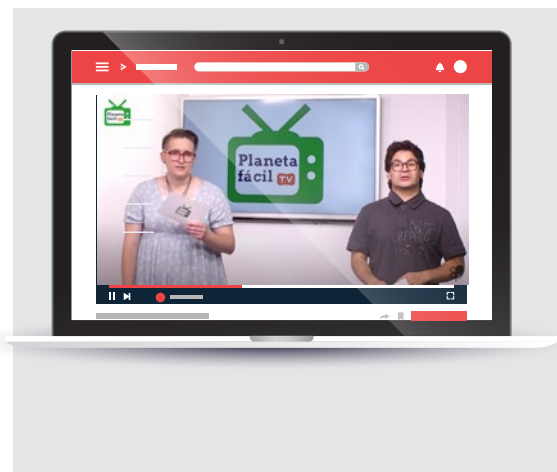
VER AQUÍ 



- » Un programa de televisión realizado con la colaboración de la agencia de noticias Servimedia, y presentado por Simón Marco y Eva Expósito.

Puedes ver los programas en nuestro canal de YouTube:

VER AQUÍ 



- » Un programa de radio, realizado en colaboración con Radio Nacional de España, Radio 5, y que presenta Simón Marco.

Escucha los programas de Planeta fácil Radio:

VER AQUÍ 



Más información sobre el proyecto de Comunicación:

VER AQUÍ 



Entidades que nos apoyan

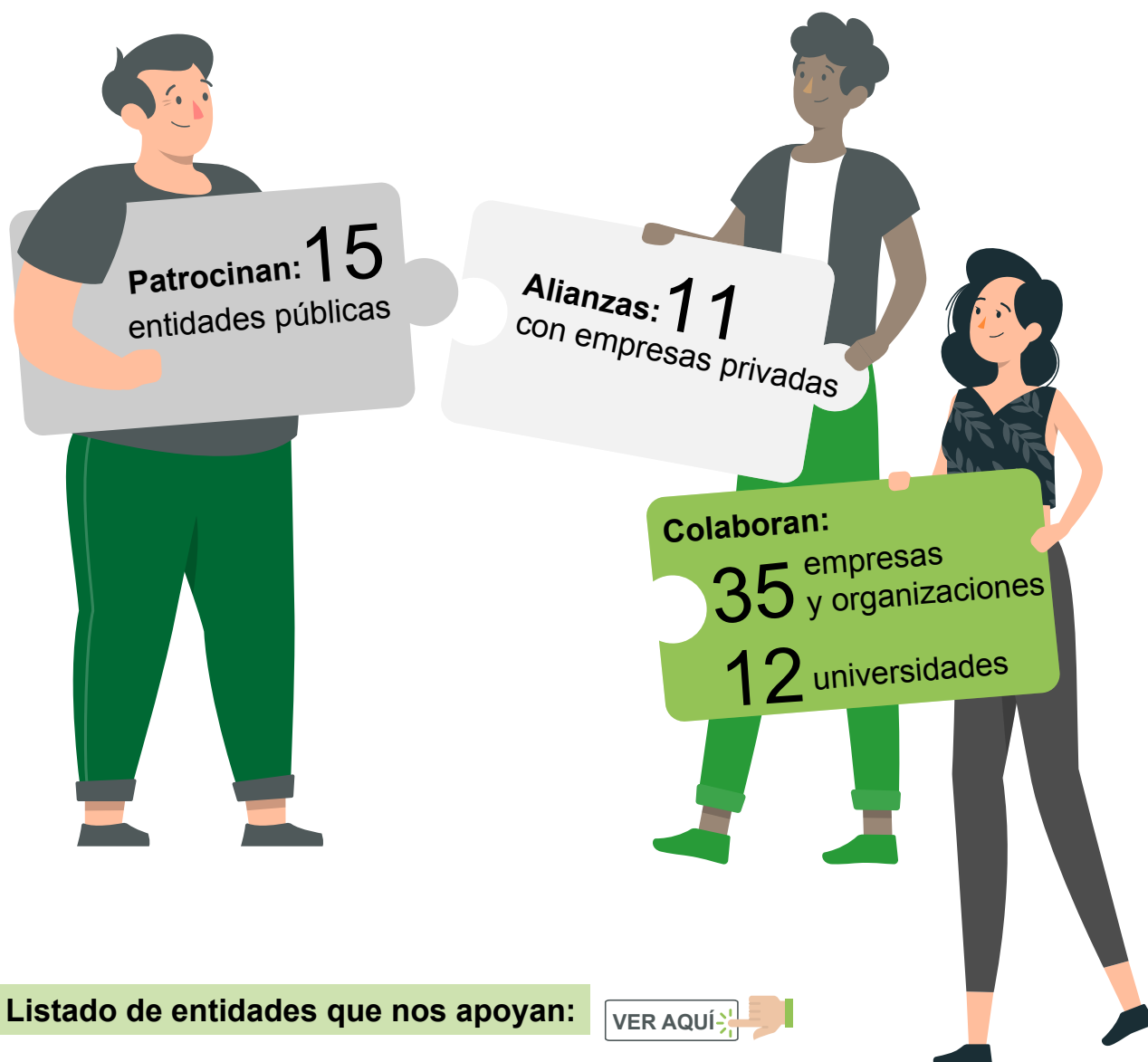
6



6. Entidades que nos apoyan

Desde Plena inclusión queremos dar las gracias a todas las entidades que apoyan nuestro trabajo con su financiación económica y colaboración en proyectos y programas.

Gracias por el compromiso y la confianza en nuestro trabajo.





Nuestras cuentas



7. Nuestras cuentas

Cuenta de Resultados

	2021	2020
A) Operaciones continuadas		
1.Ingresos de la entidad por la actividad propia	6.162.185,65	4.319.958,57
a) Cuotas de Asociados y Afiliados	82.839,08	82.839,08
b) Aportaciones de usuarios	60.542,30	41.985,37
d) Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	2.063.236,80	1.030.225,11
e) Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	3.321.523,66	3.162.393,01
f) Reintegro de ayudas y asignaciones	634.043,81	2.516,00
3.Gastos por ayudas y otros	-3.706.078,01	-2.305.628,47
a) Ayudas monetarias	-3.061.978,10	-2.146.202,09
b) Ayudas no monetarias	-10.051,00	-131.147,64
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	-39.670,29	-27.166,49
d) Reintegro de subvenciones	-594.378,62	-1.112,25
6.Aprovisionamientos	-587.594,92	-442.419,53
7.Otros Ingresos de la actividad	1.453,85	
8. Gastos de personal	-1.317.268,94	-1.401.823,52
a) Sueldos, salarios y asimilados	-1.028.939,88	-1.105.634,13
b) Cargas sociales	-288.329,06	-296.189,39
9.Otros gastos de la actividad	-411.888,22	-362.161,49
a) Servicios exteriores	-404.240,32	-358.587,48
b) Tributos	-352,81	-380,01
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones por operaciones comercial	-7.295,09	-3.194,00
10.Amortización del inmovilizado	-24.690,07	-23.216,63
11.Subvenciones, donaciones y legados de capital transpasados a excedente del ejercicio	13.841,80	86.850,80
12.Deterioro y resultados por enajenación del inmovilizado	0,00	121.531,60
13.Otros Resultados	-31.669,87	2.818,01
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	98.291,27	-4.090,66
15.Gastos financieros	-6.154,53	-8.847,63
b) Por deudas con terceros	-6.154,53	-8.847,63
17. Diferencias de cambio		
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	-6.154,53	-8.847,63
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	92.136,74	-12.938,29
RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	92.136,74	-12.938,29

Balance de situación

	2021	2020
ACTIVO		
A) ACTIVO NO CORRIENTE	838.529,79	574.911,73
II. Inmovilizado material	838.529,79	574.911,73
1. Terrenos y Construcciones	791.671,47	539.661,43
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	46.858,32	35.250,30
B) ACTIVO CORRIENTE	6.682.630,29	6.424.571,29
II. Existencias	0,00	25.344,31
6. Anticipos a proveedores	0,00	25.344,31
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	1.618.138,70	1.249.482,77
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	58.629,21	907.601,16
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	4.281,94	15.087,50
3. Deudores varios	54.113,35	18.940,04
4. Personal	233,92	116,96
6. Otros créditos con las Administraciones Públicas	0,00	873.456,66
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	56,65	92,50
5. Otros activos financieros	56,65	92,50
VI. Inversiones financieras a corto plazo	0,00	51,72
5. Otros activos financieros	0,00	51,72
VII. Periodificaciones a corto plazo	0,00	22.477,72
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	5.005.805,73	4.219.521,11
1. Tesorería	5.005.805,73	4.219.521,11
TOTAL ACTIVO	7.521.160,08	6.999.483,02

	2021	2020
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		
A) PATRIMONIO NETO	4.788.759,45	2.683.719,84
A-1) Fondos propios	872.830,90	716.008,56
I. Capital	310.565,98	310.565,98
1. Dotación Fundacional / Fondo Social	310.565,98	310.565,98
II. Reservas	71.570,60	6.885,00
2. Otras reservas	71.570,60	6.885,00
V. Excedentes de ejercicios anteriores	398.557,58	411.495,87
1. Remanente	425.224,22	425.224,22
2. (Excedentes negativos de ejercicios anteriores)	-26.666,64	-13.728,35
VII. Excedente del Ejercicio	92.136,74	-12.938,29
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	3.915.928,55	1.967.711,28
I. Subvenciones	3.519.441,07	1.815.461,44
II. Donaciones y legados	396.487,48	152.249,84
C) PASIVO CORRIENTE	2.732.400,63	4.315.763,18
III. Deudas a corto plazo	5.296,97	240.554,25
2. Deudas con entidades de crédito	5.296,97	240.554,25
5. Otros pasivos financieros	0,00	0,00
V. Beneficiarios - Acreedores	2.541.406,11	3.661.303,24
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	185.697,55	413.905,69
3. Acreedores varios	87.843,55	249.570,31
4. Personal (remuneraciones pdtes de pago)	1.104,18	383,94
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas	96.749,82	163.951,44
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	7.521.160,08	6.999.483,02



Avda. General Perón, 32. 1º
28020 - Madrid
Tel.: 91.556.74.13

www.plenainclusion.org

