



Construíndo emprego

PROGRAMA



25 anos de alianzas e novos futuros laborais para as persoas con discapacidade intelectual

O Servizo de Emprego e Formación de FADEMGA Plena inclusión Galicia cumpre 25 anos.

Precisamente co motivo desta celebración, poñemos en marcha a Xornada “Construíndo emprego” para facer balance do camiño percorrido, recoñecer ás persoas, empresas e institucións que o fixeron posible e, sobre todo, abrir unha nova conversa sobre o futuro do emprego das persoas con discapacidade intelectual.

Porque hai un cuarto de século FADEMGA puxo en marcha unha aposta pioneira cunha idea clara: que o acceso ao emprego ordinario con apoios debía ser un dereito real e viable en Galicia. O que comezou como unha iniciativa innovadora converteuse, co paso do tempo, nun modelo consolidado que abriu camiño, xerou alianzas estratéxicas e fixo posible traxectorias laborais sostibles. Mais “Construíndo emprego” é moito máis ca unha conmemoración. **É tamén unha parada necesaria para pensar nas realidades actuais e nos desafíos que temos por diante.**

O mercado laboral mudou, os perfís profesionais evolucionan e as esixencias formativas son cada vez máis complexas. Ao mesmo tempo, persisten barreiras que limitan o acceso ao emprego público, dificultan a estabilidade das traxectorias profesionais e impiden que o talento das persoas con discapacidade intelectual se aproveite plenamente. Por iso, esta xornada quere poñer sobre a mesa cuestións clave como a innovación social, o emprego personalizado, a formación adaptada, a colaboración coas empresas, os apoios ao longo da vida laboral e a necesidade de seguir actualizando un modelo que xa demostrou que funciona.

Trátase, en definitiva, de celebrar o camiño andado, pero tamén de impulsar o que está por vir. De reunir administracións, empresas, profesionais, entidades, persoas con discapacidade intelectual e familias nun espazo compartido onde recoñecer avances, contrastar experiencias e activar novas alianzas. Porque o reto xa non é só acceder ao emprego, senón mantelo, facelo evolucionar e garantir oportunidades reais en contextos laborais cada vez máis cambiantes.

E porque construír emprego é, hoxe máis ca nunca, construír futuro.

CANDO E ONDE?

26 de maio de 2026.

En horario de 9:00 a 18:15 horas.

Cidade da Cultura (espazo CINC – Auditorio 1).

INSCRICIÓNS

O prazo de inscrición permanecerá aberto **ata o 20 de maio.**

A participación na xornada é gratuíta e deberá formalizarse a través [deste formulario](#).

Dado que o **aforo é limitado**, as inscricións atenderanse por orde de chegada.

Unha vez pechado o prazo, a organización confirmará por correo electrónico as prazas asignadas.



Programa da xornada

9:00 - 9:30 horas | Acreditacións e material.

09:35 - 10:10 horas | Inauguración institucional.

10:15 - 11:00 horas | Panel 1 “As orixes do emprego inclusivo en Galicia”.

11:05 - 11:50 horas | Panel 2 “O acceso ao emprego público: unha Administración aberta á inclusión”.

11:50 - 12:25 | **Pausa café.**

12:30 - 13:30 horas | Panel 3 “Alianzas empresariais que abriron camiño ao emprego con apoio en Galicia”.

13:30 - 13:55 horas | Acto de recoñecemento. “25 anos sumando alianzas”.

14:00 - 15:00 | **Pausa comida.**

15:15 - 16:00 horas | Panel 4 “Innovación social no emprego”.

16:05 - 16:50 horas | Panel 5. “A importancia dunha formación adaptada”.

16:55 - 17:55 horas | Panel 6 “Emprego ao longo da vida: novos apoios, novas miradas”.

18:00 - 18:15 horas | Acto de clausura.

1 As orixes do emprego inclusivo en Galicia

“As orixes do emprego inclusivo en Galicia” abre a xornada cunha pregunta de fondo:
como chegamos ata aquí?

Este panel propón unha viaxe aos inicios dun cambio de modelo que, hai 25 anos, comezou a abrir en Galicia novas oportunidades laborais para as persoas con discapacidade intelectual.

Non será só unha revisión histórica, senón unha conversa para **entender as decisións, alianzas e apostas que fixeron posible pasar dun enfoque máis asistencial a outro baseado en dereitos**, participación e acceso real ao mercado laboral ordinario.

A través da visión institucional, da experiencia profesional e dos testemuños en primeira persoa, este espazo permitirá recoñecer o camiño percorrido, poñer en valor o papel pioneiro de FADEMGA Plena inclusión Galicia e lembrar algo esencial: os avances que hoxe damos por válidos foron, no seu día, conquistas que houbo que imaxinar, defender e construír.

Un panel para mirar ao pasado con perspectiva, entender mellor o presente e coller impulso para o que está por vir.

INTERVEÑEN

- **Belén Liste Lázara**, subdirectora xeral de Emprego da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.
- **Beatriz Gallego**, directora rexional de Inserta Emprego - Fundación ONCE.
- **Paula Álvarez**, coordinadora da Área de Emprego e Formación de FADEMGA Plena inclusión Galicia.
- **Cristina Ruanova**, traballadora social da Asociación ASPAS.
- **Marcos Sanmartín**, usuario que participou nas primeiras iniciativas de emprego desenvolvidas por FADEMGA Plena inclusión Galicia.
- Modera: **Fran Rey**, orientador laboral na Delegación de Emprego da Coruña.

2 O acceso ao emprego público: unha Administración aberta á inclusión

“O acceso ao emprego público: unha Administración aberta á inclusión” é un panel para falar dun dos grandes avances —e tamén dun dos grandes retos pendentes— do emprego inclusivo en Galicia. Este espazo poñerá o foco na evolución do acceso das persoas con discapacidade intelectual ao emprego público: dende as primeiras convocatorias específicas ata os avances que permitiron construír procesos máis accesibles, máis garantistas e máis xustos. Non será só unha revisión técnica, senón unha conversa con fondo político e social sobre como a Administración pode e debe abrirse de verdade ao talento, recoñecendo capacidades e xerando oportunidades reais.

A combinación de voces institucionais, técnicas e en primeira persoa fará deste panel un momento especialmente valioso da xornada. Nel abordárase **o camiño percorrido, as resistencias superadas, as adaptacións de temarios e procesos selectivos, e tamén o impacto transformador que supón acceder a un posto público en termos de estabilidade, autonomía e recoñecemento profesional**. Porque cando a inclusión entra na Administración, non só cambia a vida das persoas: cambia tamén a propia idea de servizo público, facéndoa máis diversa, máis representativa e máis coherente cos valores que defende.

Este panel quere deixar unha idea clara sobre a mesa: o emprego público inclusivo debe ser unha liña de avance sostida, con planificación, compromiso e medidas concretas que permitan ampliar prazas, reforzar a accesibilidade e consolidar un modelo que xa demostrou que é posible. Un espazo, en definitiva, para recoñecer o conseguido, entender o que aínda falta e seguir traballando cara a unha Administración verdadeiramente aberta á inclusión.

INTERVEÑEN

- **Rubén Plaza**, subdirector xeral de Función Pública da Xunta de Galicia.
- **Mª José Ríos**, xefa de Servizo de Selección de Persoal do SERGAS.
- **Jorge Varela Fernández**, xefe do Servizo de Coordinación e Apoio Xurídico da CRTVG.
- **Manuel Carballo Benito**, persoa con discapacidade intelectual que accedeu ao emprego público (traballando actualmente na Xunta de Galicia)
- **Chus Lorenzana**, nai dunha das persoas con discapacidade intelectual que aprobou as oposicións do SERGAS e traballa actualmente como celador no Hospital de Santiago.
- Modera: **Manel Fernández**, director xerente de FADEMGA Plena inclusión Galicia.

3 Alianzas empresariais que abriron camiño ao emprego con apoio en Galicia

“Alianzas empresariais que abriron camiño ao emprego con apoio en Galicia” pon o foco nunha das decisións que máis contribuíu a transformar o emprego inclusivo no noso territorio: apostar polo emprego ordinario con apoio como vía real, sostible e eficaz para a inclusión laboral das persoas con discapacidade intelectual. Este panel permitirá entender como esa aposta deixou de ser unha hipótese para converterse **nun modelo sólido, capaz de xerar oportunidades concretas, relacións de confianza e traxectorias laborais con percorrido.**

A través dunha experiencia empresarial pioneira e dunha voz en primeira persoa, este espazo mostrará que detrás das alianzas que funcionan non hai só responsabilidade social nin boa vontade: hai visión estratéxica, compromiso, acompañamento profesional e a convicción de que a inclusión tamén mellora as organizacións.

O panel abrirá unha reflexión moi útil sobre o papel da colaboración entre empresa e terceiro sector, sobre as condicións que fan posible que estas experiencias sexan sostibles no tempo e sobre **o valor que o emprego con apoio achega tanto ás persoas como aos equipos e á cultura empresarial.**

En definitiva, **este panel quere lanzar unha mensaxe clara: cando hai apoios axeitados, confianza mutua e alianzas ben construídas, o emprego inclusivo non só é posible, senón que funciona.** Por iso será tamén un espazo para recoñecer a quen abriu camiño, inspirar a novas empresas a dar o paso e demostrar que o futuro do emprego inclusivo tamén se constrúe dende a colaboración.

INTERVEÑEN

- **Carmen Fernández** directora estación de ITV-Espírito Santo e voceira de **SYC Itv Applus+**, como exemplo da primeira alianza pioneira e da súa evolución no tempo.
- **Persoa con discapacidade intelectual traballadora da ITV.**
- Modera: **Manuel Carrillo**, Coordinador da Área de Emprego e Formación de FADEMGA Plena inclusión e responsable do proxecto Son Capaces de **SYC Itv Applus+**.

4 Innovación social no emprego

“Innovación social no emprego” é un panel para mirar cara adiante e falar de algo clave: como seguir abrindo oportunidades laborais reais para as persoas con discapacidade intelectual nun contexto que cambia a toda velocidade. Este espazo pon o foco na innovación non como palabra de moda, senón como ferramenta útil para transformar o emprego inclusivo: **novas metodoloxías, novas alianzas e novas maneiras de conectar capacidades, intereses e apoios coas necesidades reais do tecido produtivo**. Porque ás veces innovar non é inventar; é facer mellor, con máis precisión e máis impacto, o que realmente cambia vidas.

O panel permitirá afondar especialmente no valor do **emprego personalizado como unha metodoloxía capaz de construír itinerarios máis flexibles, máis eficaces e máis centrados na persoa**. A partir da experiencia das entidades, da visión técnica de Plena inclusión e da achega do ámbito empresarial vinculado á innovación e á sustentabilidade, este espazo servirá para compartir aprendizaxes, detectar retos e analizar que condicións fan posible un modelo de inclusión laboral máis aberto, máis sostible e máis replicable.

En definitiva, este panel quere lanzar unha idea clara: **avanzar no emprego inclusivo esixe coñecemento técnico, capacidade de adaptación e vontade de probar novas respostas**. Por iso será tamén un espazo para reivindicar o papel das entidades como axentes especializados, poñer en valor prácticas innovadoras con resultados contrastados e reforzar a necesidade de seguir tecendo alianzas co mundo empresarial. Un panel pensado para inspirar, cuestionar inercias e demostrar que o futuro do emprego inclusivo tamén se constrúe dende a innovación social.

Perfís que interveñen

- **Margarita Garrido**, xerente da Fundación ADCOR, administradora do Centro Especial de Emprego Dislabora Coruña S.L.U.
- **Silvia Muñoz**, responsable de Emprego Personalizado de Plena inclusión Confederación.
- **José Antonio Espejo**, responsable de Desenvolvemento de Negocios ESG e Relacións Estratéxicas de Exxita Be Social.
- Modera: **Sandra Pampín**, técnica da Patronal Aedigal.

5 A importancia dunha formación adaptada

“A importancia dunha formación adaptada” pon o foco nunha idea clave: non hai emprego inclusivo sólido sen unha formación pensada para abrir portas de verdade. Este panel abordará a formación como unha peza estrutural do itinerario laboral das persoas con discapacidade intelectual, porque dela dependen non só o acceso ás oportunidades, senón tamén a permanencia nos postos de traballo e as posibilidades reais de promoción profesional. Nun mercado laboral cada vez máis esixente e cambiante, **garantir itinerarios accesibles, flexibles e conectados coa realidade das empresas xa non é un complemento: é unha condición imprescindible para que o talento poida desenvolverse plenamente.**

A través da perspectiva institucional, da experiencia práctica das entidades e da achega do ámbito educativo, este panel permitirá analizar os retos actuais do sistema formativo e as adaptacións necesarias para responder mellor ás capacidades, intereses e potencial laboral de cada persoa. Falarase de currículos, metodoloxías, recursos e conexión co mercado laboral, pero sobre todo falarase de algo moi concreto: como facer que a formación deixe de ser unha estación intermedia e pase a ser unha verdadeira palanca de empregabilidade, autonomía e futuro.

En definitiva, este panel quere lanzar unha mensaxe clara: adaptar a formación non é baixar o listón, é quitar barreiras para que o talento poida aparecer, medrar e ter percorrido. Será un espazo para compartir visión, contrastar experiencias e reforzar un compromiso imprescindible: avanzar cara a modelos formativos máis personalizados, máis útiles e máis conectados coas oportunidades laborais reais. Porque cando a formación encaixa coas persoas e coa realidade produtiva, o emprego inclusivo deixa de ser aspiración e convértese en posibilidade concreta.

Perfís que interveñen

- **M^a Eugenia Pérez Fernández**, directora xeral de Formación Profesional.
- **Rubén Mateos**, director do CEE Nuestra Señora de Lourdes.
- **Clara Rodríguez Vázquez**, profesional do CIFP Paseo das Pontes.
- Modera: **Manuel Seoane**, técnico de FADEMGA Plena inclusión Galicia, responsable do programa de educación.

6 Emprego ao longo da vida: novos apoios, novas miradas

“Emprego ao longo da vida: novos apoios, novas miradas” pecha a xornada mirando cara a un dos grandes desafíos do presente e do futuro: como garantir que o emprego inclusivo non se limite só ao acceso inicial a un posto de traballo, senón que poida sosterse, transformarse e evolucionar co paso do tempo. Porque hoxe xa non abonda con abrir a porta de entrada ao emprego; cómpre tamén pensar en como acompañar ás persoas nas distintas etapas da súa vida laboral, ofrecendo apoios que respondan aos cambios, ás novas necesidades e ás posibilidades reais de crecemento profesional.

Este panel propón precisamente esa reflexión de fondo: como construír traxectorias laborais máis estables, máis personalizadas e con máis percorrido para as persoas con discapacidade intelectual. A partir dunha visión estratéxica e da experiencia práctica, abordarase a necesidade de revisar os sistemas de apoio, repensar os recursos dispoñibles e analizar tamén a evolución do papel dos Centros Especiais de Emprego nun contexto no que as carreiras profesionais son máis longas, máis diversas e máis cambiantes. En poucas palabras: menos “chegar” e máis “seguir, medrar e permanecer”.

En definitiva, este panel quere lanzar unha idea moi clara: o futuro do emprego inclusivo pasa por incorporar unha perspectiva de ciclo vital, capaz de ofrecer respostas máis flexibles, máis sostibles e máis axustadas á realidade de cada persoa. Será un espazo para pensar en clave de futuro, compartir aprendizaxes e reforzar a necesidade de novos apoios e novas miradas que permitan que o emprego siga sendo, tamén ao longo do tempo, unha ferramenta de autonomía, participación e proxecto de vida.

Perfís que interveñen

- **Josune Valdivieso**, directora de Persoas de Tasubinsa, que coordina actualmente o programa “Outono Laboral” onde están a aplicar a ferramenta PROLAB do INICO.
- **Silvia Muñoz**, responsable de emprego personalizado de Plena inclusión.
- Modera : **Javier García**, membro da xunta directiva de AEDIS e Aedigal.



Acto de recoñecemento

ás alianzas que fixeron posible o emprego inclusivo

A xornada contará cun espazo de recoñecemento institucional dedicado a poñer en valor o papel das persoas, entidades, organismos e empresas que, ao longo destes anos, contribuíron de maneira decisiva ao impulso do emprego inclusivo en Galicia. Será un momento para visibilizar o compromiso sostido de quen, dende ámbitos distintos pero complementarios, fixeron posible abrir camiño e consolidar oportunidades laborais reais para as persoas con discapacidade intelectual.

Máis alá do seu valor simbólico, este acto quere subliñar unha idea esencial: os avances acadados non son froito da casualidade, senón da colaboración, da confianza mutua e da responsabilidade compartida. Trátase, por tanto, dun espazo para agradecer, recoñecer e reforzar alianzas que foron clave no percorrido destes 25 anos e que seguirán sendo fundamentais para afrontar os desafíos do futuro.



Construíndo emprego

25 anos de alianzas e novos futuros laborais
para as persoas con discapacidade
intelectual

Organiza:



Colabora:



XUNTA
DE GALICIA

CONSELLERÍA DE
EMPREGO, COMERCIO
E EMIGRACIÓN



FUNDACIÓN
CIDADE
DA CULTURA
DE GALICIA

