

Memoria 2025



Comunidade que constrúe futuro



Apoios que empoderan



FADEMGA



Plena
inclusión
Galicia





1

Quen somos?

Quen somos / páxina 12
A federación en cifras / páxina 13
Sede e delegacións / páxina 14
Organigrama / páxina 15
UDS e Comisións / páxina 16
Xunta directiva / páxina 17
As e os profesionais / páxina 18
Entidades federadas / páxina 20
Plena en datos: Galicia / páxina 23

2

Atención ás entidades

Atención ás entidades / páxina 26
Eventos, xornadas e reunións / páxina 30
Foro galego - AEQUITAS / páxina 34
Convenios asinados / páxina 35
PIR - Fundación ONCE / páxina 38
IRPF / páxina 39

3

4

Áreas transversais

Calidade / páxina 48
Comunicación / páxina 52
Formación / páxina 56
Voluntariado / páxina 59

Apoio a familias

Apoio familiar / páxina 62
Respiro familiar / páxina 64

5

Atención ás persoas con discapacidade

Saúde mental / páxina 68
Maiores / páxina 70
Xustiza / páxina 72
Collendo impulso / páxina 74
Mulleres en igualdade / páxina 76
Apoio a mulleres / páxina 77
Cidadanía activa / páxina 78
Accesibilidade cognitiva / páxina 80
Educación / páxina 82
Solucións dixitais / páxina 83
Infancia / páxina 84
Persoas reclusas e exreclusas / páxina 85
Ocio e vacacións / páxina 86
Apoios autodirixidos / páxina 87

6

Emprego e formación

Información e orientación laboral / páxina 90
Formación para o emprego / páxina 91
Servizo de apoios para o emprego / páxina 92
Servizo de fomento do emprego / páxina 93

7

8

Patronal

AEDIGAL / páxina 94

Deporte

Special Olympics Galicia / páxina 98

BENVIDA DO PRESIDENTE

Eladio Fernández Pérez

Queridas amigas e amigos:

Un ano máis, a memoria de actividades permítenos mirar atrás con responsabilidade, recoñecer o camiño percorrido e poñer en valor o traballo colectivo que fai posible a acción de FADEMGa Plena inclusión Galicia. Pero esta memoria non é só unha recompilación de datos, programas e actividades: é tamén o reflexo dun tempo compartido, das dificultades que afrontamos e dos avances que fomos quen de construír xunto ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, ás súas familias e ás entidades que forman parte da nosa Federación.

O 2025 foi un ano intenso e esixente. Un ano no que volvemos comprobar que a inclusión non se sostén só con vontade, senón con dereitos, recursos, apoios e compromiso público. Por iso, a defensa da sustentabilidade dos servizos e dun financiamento xusto ocupou un lugar central na nosa acción. A campaña “Sen financiamento non hai futuro” expresou unha preocupación compartida por todo o movemento asociativo: sen estabilidade para as entidades, non hai garantías para os proxectos de vida das persoas.

Ao mesmo tempo, este ano permitiunos avanzar en ámbitos fundamentais. Fortalecemos a calidade e a mellora continua, impulsamos a formación e a transformación dixital, reforzamos a comunicación e a presenza pública, acompañamos ás familias, promovemos a participación e o voluntariado, e seguimos abrindo camiños no emprego, na accesibilidade cognitiva, na saúde mental, na igualdade, na boa vellez, no lecer, no deporte e na vida en comunidade. Son avances diversos, pero todos responden a unha mesma convicción: cada persoa ten dereito a vivir con apoios, con oportunidades e con recoñecemento.

Tamén foi un ano para lembrar que o movemento asociativo é máis necesario ca nunca. Nun contexto social complexo, as nosas entidades seguen a ser unha rede imprescindible de proximidade, coñecemento e compromiso. Chegan onde ás veces non chegan outros recursos, especialmente no rural; escoitan, acompañan e sosteñen vidas. Por iso debemos seguir reivindicando políticas públicas máis valentes, máis estables e máis centradas nas persoas.

Os retos que temos por diante son importantes: garantir apoios personalizados, reforzar a accesibilidade, avanzar na vida independente, mellorar a coordinación sociosanitaria, combater a soidade, impulsar o emprego digno, facer sostibles as entidades e asegurar que as persoas con discapacidade intelectual teñan cada vez máis voz propia nos espazos de decisión. Non son retos menores, pero tampouco partimos de cero. Contamos cunha rede forte, con experiencia e cunha vontade compartida de seguir transformando Galicia.

Quero agradecer o traballo das entidades federadas, das familias, das persoas voluntarias, dos equipos profesionais, da Xunta Directiva e de todas as institucións e organizacións que camiñan ao noso carón. E, de maneira moi especial, quero recoñecer ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, que nos lembran cada día que a inclusión non é unha concesión, senón un dereito.

Seguiremos traballando dende a unidade, a responsabilidade e a esperanza. Porque o futuro que queremos non se agarda: constrúese. E en FADEMGa Plena inclusión Galicia seguiremos construíndoo xuntas e xuntos.

Grazas por seguir facendo posible este camiño compartido.

Eladio Fernández Pérez

Presidente de FADEMGa Plena inclusión Galicia



RETOS

DO PLAN ESTRATÉGICO DE PLENA INCLUSIÓN

No marco da presente Memoria, FADEMGa Plena inclusión Galicia establece un compromiso firme coa aliñación estratéxica respecto aos grandes retos establecidos polo Movemento Asociativo de Plena inclusión no seu VI Plan estratéxico 2024–2030.

Así, cada un dos obxectivos desenvolvidos nas distintas áreas de traballo da nosa Federación atópase directamente vinculado a un dos retos principais definidos a nivel estatal, garantindo deste xeito unha coherencia global dentro do movemento asociativo e unha maior eficacia na implementación das nosas accións.

En que consiste o VI Plan estratéxico 2024–2030 de Plena inclusión?

O novo Plan estratéxico de Plena inclusión configúrase como unha folla de roteiro que orientará o traballo do conxunto do movemento asociativo nos próximos anos. Este documento nace do diálogo con entidades, persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, familias, profesionais e axentes clave da contorna, e define retos transformadores para avanzar cara a unha sociedade máis xusta, inclusiva e equitativa.

Co obxectivo de garantir a coherencia estratéxica co movemento asociativo Plena inclusión e de fortalecer a orientación transformadora da nosa acción, cada obxectivo recollido nesta Memoria aparece acompañado coa icona do reto estratéxico de Plena inclusión ao que contribúe, así como, de ser o caso, o plan no que se enmarca. Esta referencia visual facilita a comprensión do encaixe de cada liña de traballo nunha estratexia común a nivel estatal, promovendo a unidade, a avaliación e a visión compartida.

Tanto os 11 retos estratéxicos como os plans vinculados a cada un deles aparecen explicados e desenvolvidos no VI Plan Estratéxico de Plena inclusión 2024–2030, ao cal podedes acceder escaneando o código QR dispoñible neste documento:





O poder das
persoas



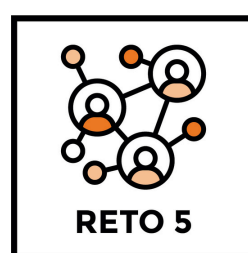
Cada familia
importa



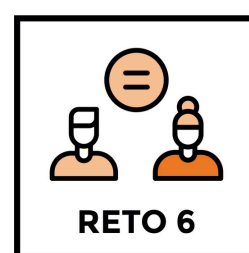
A nosa dignidade necesita da
comunidade. Ética da
interdependencia



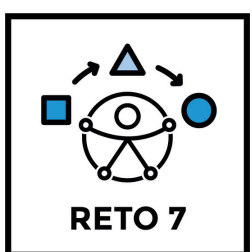
Con bos apoios.
O reto da
personalización



Somos activos
comunitarios. Abertas a
coidar, abertas a cooperar



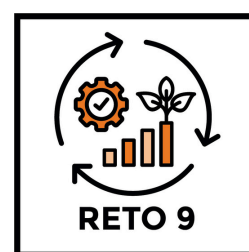
Plena inclusión pola
igualdade de homes e
mulleres



Novas conceptualizacións
da discapacidade



Todos
somos Todas



Promovemos
organizacións sustentables



Na sociedade, na
política, e no mundo.



Somos impulsoras
de innovación e investigación



QUEN SOMOS?



Quen somos?

FADEMGGA Plena inclusión Galicia é a Federación Galega de Asociacións en Favor das Persoas con Discapacidade Intelectual ou do Desenvolvemento.

Constituíuse o 14 de xullo de 1979, como resultado da unión de seis asociacións, e foi declarada de utilidade pública polo Ministerio do Interior o 17 de xullo de 2008.

Como Federación, a nosa responsabilidade é a defensa dos dereitos e o fomento da calidade de vida de cada persoa con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e de cada familia, ao tempo que loitamos por unha sociedade máis solidaria e xusta.



Algúns datos



UN TRABALLO CERTIFICADO

En FADEMGGA Plena inclusión Galicia estamos certificados coa ISO 9001:2015 no servizo de Respiro Familiar e nos servizos da Área de Emprego e Formación.



A NIVEL AUTONÓMICO ESTAMOS INSCRITOS EN:

- Rexistro Central de Asociacións da Consellería de Xustiza, Interior e Administración Local co nº 2005/147-2 (s.c.).
- Rexistro Entidades Prestadoras de Servizos Sociais (RUEPSS) co nº E-045, nas áreas de discapacidade, familia, igualdade, inclusión, infancia, maiores e menores.
- Rexistro Entidades Acción Voluntaria co nº O-625.



A NIVEL LOCAL ESTAMOS INSCRITOS EN:

- Concello de Vigo nº 932-05.
- Concello de Ourense nº 263.
- Concello de Lugo nº 346.
- Concello de Santiago nº 180.
- Concello de A Coruña nº 767.



A NIVEL ESTATAL FORMAMOS PARTE DE:

- Plena inclusión España.
- Cermi Estatal.
- AEDIS.



A NIVEL AUTONÓMICO SOMOS PARTE DE:

- Cermi Galicia.
- Somos promotores da patronal Aedigal.
- Rede Til Lugo.
- Foro Galicia de Discapacidade.
- Consello Municipal de Servizos Sociais do Concello de Ourense.
- Consello Galego de Benestar Social.
- Rede local de emprego de Ourense Emprega-nos.



PREMIOS E MENCÍONS:

- Distinción ó Mérito deportivo de Galicia (2011).
- Premio Redacción Médica por Acción en RS (2017).
- Medalla ao Mérito Social do C. P. Pereiro de Aguiar (2018).
- Recoñecemento Boa Práctica Admirable do libro "A accesibilidade dos museos: visións e perspectivas" (2018).

A Federación en cifras

A Federación presta servizos de atención directa ás entidades federadas, que son as socias, pero ademais, atende ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e as súas familias, co fin de facilitarlles a axuda e as ferramentas que precisan para mellorar aqueles aspectos nos que poden ter carencias ou máis necesidades de apoio.

Intentamos cubrir aquelas parcelas nas que algunhas entidades, debido a escaseza de recursos, lles resulta complicado actuar e intervir.

Reciben apoios a través das asociacións federadas



Forza humana:
2.015
profesionais e
856
persoas
voluntarias



un equipo
multidisciplinar que
garantiza a calidade
dos servizos de apoio.



Respaldo de
7.392
socios/as
e
308



empresas
a base social e
corporativa
que fai posible a
sustentabilidade
dos proxectos.

*Fonte: Plena en datos 2025

Reciben apoios directos da Federación



2.005

persoas con
discapacidade
intelectual



1.748

persoas con discapacidade
intelectual demandantes de
emprego (bolsa propia)



612

familias

Sede e delegacións

A rede territorial de FADEMGa Plena inclusión Galicia



Sede central

Santiago de Compostela.

Vía Pasteur, nº 53-B.

Polígono do Tambre.

Oficinas

Dispoñemos de 6 oficinas colaboradoras do Servizo Público de Emprego de Galicia, sendo a de Neira de Mosquera nº1 (Santiago de Compostela) Axencia de Colocación.



01 OFICINA DE

Santiago de Compostela

📍 Rúa Neira de Mosquera, nº1.

☎ 981 566 676

✉ emprego.santiago@fademga.org

02 OFICINA DE

A Coruña

📍 Doutor Fleming 26, baixo.

☎ 981 913 632

✉ emprego.coruna@fademga.org

03 OFICINA DE

Ourense

📍 Rúa da Granxa, 54 baixo esquerda.

☎ 988 391 352

✉ emprego.lugo@fademga.org

04 OFICINA DE

Lugo

📍 Avenida Infanta Elena, 129. Casa Clara Campoamor (1). Parque Frigsa. Lugo

☎ 982 265 436

✉ emprego.lugo@fademga.org

05 OFICINAS DE

Vigo

📍 Rúa da Oliva, 12. Centro Cívico Casco Vello.

☎ 986 373 612

✉ emprego.vigo@fademga.org

06

Vigo (Príncipe)

📍 Rúa Príncipe, nº 22, baixo Porta 15 (Galerías).

☎ 986 297 933

✉ emprego.vigo@fademga.org



NOTA: Ademais, impartimos clases de oposicións en Santiago (Neira Mosquera 1), na oficina de Coruña, na Asociación Chamorro e nas oficinas de Lugo, Ourense e Vigo (Príncipe).

Organigrama da Federación



UDS e Comisións

UDS e Comisións: espazos de participación, coordinación e compromiso compartido

Durante o período 2021-2025 constituíronse un total de 9 Unidades de Desenvolvemento Sectorial (UDS) e 11 Comisións, que contaron cunha participación activa por parte das entidades e dos/as profesionais e familiares implicados. A elevada cifra de 83 reunións e a implicación de 116 técnicos/as e familiares evidencian un compromiso significativo co traballo colaborativo. Destácase especialmente o esforzo das entidades que mantiveron altos niveis de participación. Cómpre reforzar a presenza das entidades con menor participación para garantir unha representación equilibrada e plural.

Un total de 27 entidades formaron parte dalgunha UDS ou Comisión durante esta etapa (incluíndo asesoría xurídica e AEDIGAL). A participación foi diversa, con entidades que estiveron presentes en múltiples órganos e outras cunha presenza máis limitada.

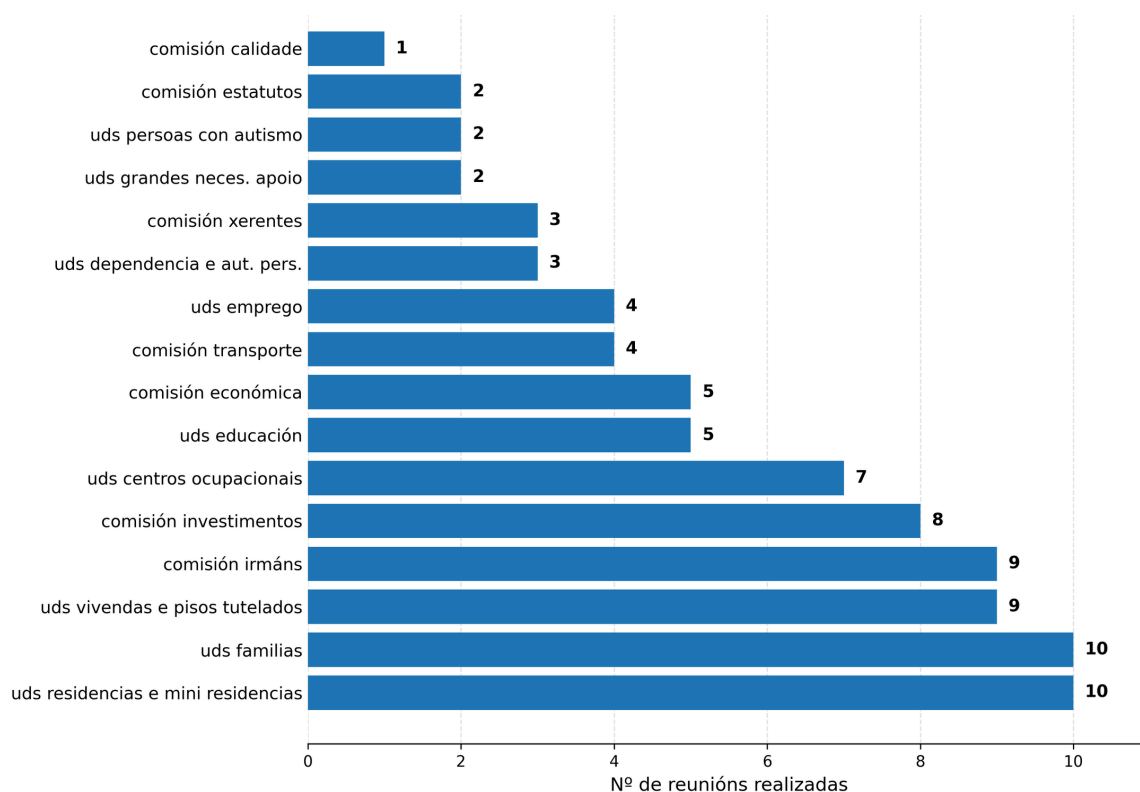
Preto de 200 persoas participaron nas UDS e Comisións, das cales 116 pertencían ao persoal técnico das entidades e familiares de persoas con discapacidade intelectual. Ademais, cada UDS ou Comisión contou cunha persoa da Xunta Directiva de FADEMG, un/ha xerente da comisión de xerentes e dúas persoas de apoio da Federación, nexos de unión entre estes grupos e os órganos de goberno de FADEMG Plena inclusión Galicia.

Durante esta etapa celebráronse 83 reunións, sendo as “Comisións de Familias” e “Residencias e Vivendas” as máis activas, con 10 reunións cada unha. Este dato confirma unha alta capacidade de coordinación e seguimento.



27 ENTIDADES
REPRESENTADAS

Reunións da etapa 2021-2025



A Xunta directiva

Órgano de goberno e representación de FADEMGA Plena inclusión Galicia



**Eladio
Fernández Pérez**

Presidente



**Carmen
Taboada García**

Vicepresidenta



**Miguel
López Crespo**

Secretario



**Rocío
Estévez Galindo**

Tesoureira



**Pedro
Menéndez-Ponte**

Vicesecretario



**Carmela
González Lagarón**

Vogal



**José Manuel
Carballo Cabezas**

Vogal



**Javier
Rodríguez González**

Vogal

Datas das reunións

17 de
febreiro

25 de
marzo

20 de
maio

5 de
xuño

21 de
xuño

4 de
xullo

17 de
xullo

27 de
novembro

As e os profesionais da Federación

Xerencia

J. Manuel Fernández Padín

Recursos humanos

Rosa Mª González Otero

Contabilidade

Xosé M. Pazos Mujico

Nélida Ortigueira Fuentes (*)

Eva Suárez Mougán

Isabel Lois García

Lucía Mareque Rey

Secretaría xeral

Sandra García Gesto

Beatriz Sánchez Fandiño

Jorge Freire Zas

Calidade

Bibiana Sieiro Iglesias

Silvia Carollo Vila

Comunicación

Iria García Ferreiro

María Álvarez Rey

Área social

Manuel Seoane Mera

Pilar Villaverde Souto

Mª Dolores Portela León

Laura Sánchez Ibarra

Antía Portomeñe García

Ángela Rivera González

Laura Hervada Rivera

Irene Fandiño Parrado

Mª Shaila Varela Romero

Sheila Gendre Mirás

Irene Fiaño Rubio

Mariña Vieites Carballo (*)

Isabel Martíns Rodríguez (*)

Ana Fernández Fernández (*)

Familias

Moisés Lamigueiro Romeo (*)

Juan C. Bao Valiño

Patricia Cruz Zapata

Mariña Pintos Pena

Vacacións imerso

Ana Ferreiro Romar (*)

Uxía Cabaleiro Rodríguez

Antonio Rubio Santos

Pablo Navas Medina

Emprego e formación

SIOL Santiago

Manuel Carrillo García

Paula Álvarez Fariña

Susana Fernández Rodil

Brais Fuentetaja Fernández

Tania Pérez Abelenda

Diana Barral Portela

Paula Sánchez Moar (*)

Andrea Sandá Taboada

Sandra Lorenzo Añel

SIOL Ourense

Ivanka Piñón Hermida

Roberto Sea Alonso

Adrián Bermejo González

SIOL Lugo

Iria Santidrián Novo

Jesús Noya Fandiño

Fomento do emprego

Santiago Paz Sixto

Mónica Martínez Lamas

Mª Luisa Romero López

SIOL A Coruña

Santiago D. Suárez Agra

Francisco José Rey González

Paula Sánchez Moar

Raquel Insua Pais

SIOL Vigo

Daniel Caeiro Parada

Ángeles López Rama

Guillermina Blanco Costas

Patricia de Sá Marín



(*) Baixa/Fin de Contrato/Excedencia

Ademais hai que ter en conta ao persoal contratado como:

- Persoal monitor do Servizo de Respiro Familiar: un total de 62 contratos/chamamentos a 19 persoas.
- Persoal validador/a de Lectura Fácil: un total de 30 contratos a 17 persoas.
- Persoal formador en liña: 5.
- Persoal rede asesoramento de conduta: 4.



Entidades membro

A CORUÑA

AFAM PAI MENNI

Presidencia: Lucía Rey Ares
Carretera de Santiago s/n. 15300 Betanzos.
Teléfono: 981.77.00.56
afampaimenni@gmail.com

ASPADISOL

Presidencia: Javier Barroso Fernández
Rúa Fiandeiras, 12, O Valiño (O Carballo)
15176, Oleiros.
Teléfono: 981.63.10.70
aspadisol@aspadisol.org

AGAXFRA

Presidencia: Nicolás González Feroso.
Monteiral, 50, Peiro de Arriba. Celas de Peiro.
15189, Culleredo.
Teléfono: 689.67.01.24
xfraxilgalicia@gmail.com

ASPAS

Presidencia: M^a Encarnación Montero.
Rúa Sta. Teresa de Jornet, 19, S. Marcos. 15890,
Santiago.
Teléfono: 981.58.20.50
aspas@asociacionaspas.org

AMICOS DO BARBANZA

Presidencia: Esther Vidal Rodríguez.
Lugar Comoxo s/n. 15938, Boiro.
Teléfono: 981.86.57.16
administracion@amicos.org

ASPROMOR

Presidencia: M^a Isabel Lorenzo Serantes.
Paseo Barro Soto, s/n. 15330, Ortigueira.
Teléfono: 981.42.22.88
aspromor@aspromor.org

AMIPA

Presidencia: José Rodríguez Romero.
Reitoral Sto. Tomé de Sorribas, 2.15980, Rois.
Teléfono: 981.81.72.02
amipa@asociacionamipa.gal

ASPRONAGA

Presidencia: Nicanor Álvarez Álvarez.
Pérez Lugin, 10. 15011, A Coruña.
Teléfono: 981.14.54.18
asociacion@aspronaga.net

APADER

Presidencia: D. Javier Latorre Morado.
Escola Especial de Régoa s/n. 15358, Cedeira.
Teléfono: 981.48.13.30
apader@apader.es

ANPA A BARCIA

Presidencia: Thais López Morán
Rúa Barcia. Laraño.
15706 Santiago de Compostela.
Teléfono: -
anpaabarcia1@gmail.com

ASPABER

Presidencia: Rufino Fraga Fraga.
A Brea s/n. 15102, Carballo.
Teléfono: 981.70.26.06
aspaber@aspaber.com

N.S. CHAMORRO

Presidencia: Juan Manuel Victoria Meizoso.
Camiño da Calzada, nº 16. O Val. 15541, Narón.
Teléfono: 981.36.34.27
administracion@asociacionchamorro.org

ASPADEX

Presidencia: Evaristo R. Lema Antelo.
Lugar Vilar de Toba, nº2. 15270, Cee.
Teléfono: 981.74.53.81
aspadex.asociacion@gmail.com

Asociación ARTEFIOS

Representante: Francisco Javier Estapá Galán.
Rúa Simón Bolívar, 23 Baixo. 15011, A Coruña.
Teléfono: 981.12.97.88
artefios@artefios.org

SPECIAL OLYMPICS GALICIA

Presidencia: Eladio Fernández Pérez.
Vía Pasteur, 53-B Pol. Tambre. 15890, Santiago.
Teléfono: 981.51.98.15
asociacion@specialolympicsgalicia.org

Asociación C.O PASCUAL VEIGA

Presidencia: Josefa Arcas Lafuente.
Vila de Laxe, 23, 1º. 15005, A Coruña.
Teléfono: 981.15.45.57
asociacionpascualveiga@gmail.com

PONTEVEDRA

ACEESCA

Presidencia: Esteban Bacelo Souto.
Torneiros Pol Ribeira III, 24, AB. 36410, O Porriño.
Teléfono: 986.33.26.72
aceesca@aceesca.com

ESP. VALLE MIÑOR (JUAN MARÍA)

Presidencia: Manuel González Martínez,
Rúa Monte das Agullas, 12 Parada. 36379, Nigrán.
Teléfono: 986.38.69.14
administracion@centrojuanmaria.org

ASPADEZA

Presidencia: María Taboada García.
Mouriscade s/n Vilanova. 36519 Lalín.
Teléfono: 986.78.01.50
aspadeza@gmail.com

ASPANAEX

Presidencia: Alberto Fernández Correa.
Rúa Mestres Goldar, 18 Castrelos. 36213, Vigo.
Teléfono: 986.20.83.95
administracion@aspanaex.org

APA SALADINO CORTIZO

Presidencia: Javier Ares Río.
Carballal 60. 36318 Vigo.
Teléfono: 986.28.81.88
cee.saladino.cortizo@edu.xunta.es

JUAN XXIII

Presidencia: Antonio Jar Ramos.
Rúa Eduardo Blanco Amor, 66. 36003 Pontevedra.
Teléfono: 986.85.50.18
info@asociacionjuanxxiii.org

ASPAVI

Presidencia: Aurelio Paredes Gil.
Pazos 53 A. 36841 Pazos de Borbén.
Teléfono: 986.48.40.35
gerencia@asociacionaspavi.org

ANPA CEE VILAGARCÍA

Presidencia: Ana Mª Ábalo Maneiro.
Xardíns Dr. Fleming s/n. 36600. Vilagarcía.
Teléfono: 986.50.51.60
ampaccevilla@gmail.com

AUTISMO BATA

Presidencia: Mario Trigo Hombre.
Rúa Moreira, nº 16 A Laxe. 36600, Vilagarcía.
Teléfono: 986.90.99.82
bata@autismobata.com

CON ELES

Presidencia: Evangelina Sayar Aguiño.
Rúa da Sobreira 24 Urb. O Rial. 36611 Vilagarcía.
Teléfono: 986.50.26.22
a.coneles@outlook.com

SAN XEROME EMILIANI

Presidencia: José Emilio Álvarez Pena.
Rúa Galicia, 23. 36780, A Guardia.
Teléfono: 986.61.37.19
administracion@sanxerome.com

ASOCIACIÓN GALEGA SAN FRANCISCO

Presidencia: Eladio Fernández Pérez.
Rúa Cangas, 14. Coia. 36209, Vigo.
Teléfono: 986.29.70.00
sanfrancisco@asociacionsanfrancisco.org

LUGO

ASPA NANE

Presidencia: Mª Dolores Fernández Diéguez
Rúa das Lavandeiras, s/n. 27850. Celeiro, Viveiro.
Teléfono: 982.56.30.83
info@aspanane.gal

ASDEME

Presidencia: José Luis Beltrán Fernández.
Carretera do Seixo, s/n. 27519 Chantada.
Teléfono: 982.46.21.17
asdeme@gmail.com

ASPNAIS

Presidencia: José Reigosa García.
Rúa Santiago nº 7. 27004, Lugo.
Teléfono: 982.28.41.07
administracion@aspnais.org

RAIOLAS LUGO

Presidencia: Lucía Candal Costa.
Rúa Músico Falla, 21, baixo. 27004 Lugo.
Teléfono: 982.21.45.04
raiolaslugo@gmail.com

AFADI

Presidencia: D. Juan José López Gómez
Rúa da Luz, 3. 27169 Lugo
Teléfono: 982.24.14.05
admsvlugo@hijasdelacaridad.org

CAMIÑA

Presidencia: Silvino Oroza Cordido.
Rafael Dieste, 9 Baixo. 27880, Burela.
Teléfono: 982.58.04.23
asociacioncamina@gmail.com

PRODEME

Presidencia: Dolores Diéguez Fernández.
Carretera de Currelos As Lamas. 27400, Monforte.
Teléfono: 982.40.36.06
prodeme@hotmail.com

APERTAS*

Presidencia: Mª José Santé Riopedre
Rúa Rosalía de Castro, nº44. Bloque 1. 4º-A, 27880 Burela
Teléfono: 609 335 888
asociacionapertas@gmail.com

**Nova entidade socia dende o 21 de xuño*

OURENSE

ADO

Presidencia: Manuel Juan Tejada Vidal
Rúa Alexandra Bóveda, 17, baixo. 32002, Ourense.
Teléfono: 988.10.58.88
administracion@adourense.es

ASFAVAL

Presidencia: Julio Pérez Franco.
Rúa Caneiro do Bigache s/n. 32300, O Barco.
Teléfono: 988.32.67.24
asfaval@hotmail.com

ASPADISI

Presidencia: Josefa Rodríguez Álvarez.
Rúa Río Miño, 34. 32500, O Carballiño.
Teléfono: 988.27.51.77
asociacionaspadisi@hotmail.com

ASPANAS

Presidencia: Javier Rodríguez González.
Rúa Juan Fernández de Gres, 13 Velle.
32960, Ourense.
Teléfono: 988.22.71.64
aspanas@aspanas.es

AUTISMO OURENSE

Presidencia: Ángel Domínguez Vispo.
Rúa Ramón Puga s/n. 32005, Ourense.
Teléfono: 988.21.93.89
info@autismoourense.org

AS BURGAS

Presidencia: Antonio Rincón Feijoo.
Rúa das Burgas, 10 A Valenzá. 32920, Barbadás.
Teléfono: 988.23.30.82
asburgas@acrasburgas.com

Centros

30

Centros de día

Aceesca
Amicos (2)
Asfaval
Aspaber
Aspadex
Aspadeza
Aspanaex
Aspanane
Aspanas

Aspavi
Juan XXIII (3)
Pai Menni
Raiolas
San Francisco (3)
San Xerome
Juan María
Aspas

Aspnais
Aspromor
Aspronaga
Autismo Ourense
Autismo Bata
Chamorro
Con Eles
Fundación Eu Son

Outros centros

4

ADO
X Fraxil
Camiña
Special Olympics Galicia

14

Centros de emprego

Aceesca
Amicos
Artefios
Aspaber
Aspadex
Aspanas
Aspas
Aspronaga
Autismo Bata
Juan María
Juan XXIII
Prodeme
San Xerome Emiliani
San Francisco

34

Centros ocupacionais

Amicos (2)
Aspaber (2)
Juan XXIII (2)
Aspadeza
Fundación Eu Son

Aspadex
Aceesca
Amipa
Apader
Artefios
As Burgas
Asdeme
Asfaval
Aspnais
Aspromor
Aspronaga
Chamorro
San Vicente

Aspadisi
Aspadiisol
Aspanaex
Aspanane
Aspanas
Aspas
Aspavi
Juan María
Pai Menni
Pascual Veiga
Prodeme
San Francisco
San Xerome

Apader (2)
Aspadex
Aspadeza

27

Pisos Vivendas Apartamentos

Autismo Bata (3)
Autismo Ourense
Pai Menni (5)
Prodeme (3)
S. Xerome Emiliani
Aspronaga (2)

Aspanaex
Aspas (5)
Juan XXIII
Chamorro

30

Centros residenciales

Amicos
Apader
As Burgas
Asdeme
Asfaval
Aspaber
Aspadex
Aspas

Aspnais (2)
Aspromor (2)
Aspronaga (3)
Juan XXIII (2)
Pai Menni (2)
Prodeme (2)
San Francisco (3)
Aspanas (3)
San Vicente (Afadi)
Aspanaex
Aspadisi

15

Centros de educación

Aceesca
Amicos
Anpa A Barcia
Anpa Vilagarcía
Anpa Saladino Cortizo

Apader
Aspanaex
Aspronaga
Autismo Ourense
Autismo Bata
N.S Chamorro
Juan María
Juan XXIII
San Xerome Emiliani
San Francisco

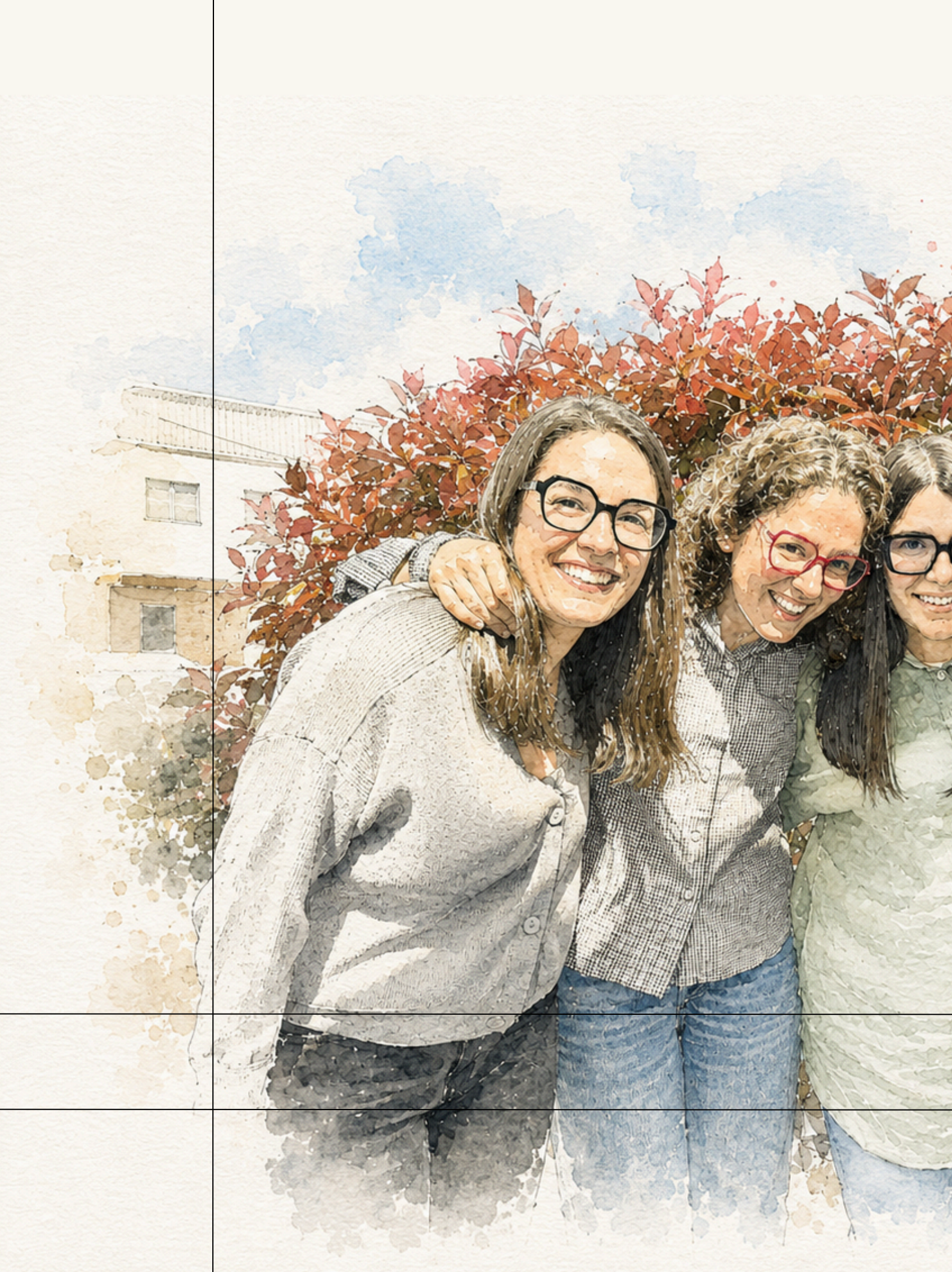


Plena en datos

Representatividade das entidades galegas no aplicativo Plena en datos:

ASOCIACIÓN	PERSOAS ATENDIDAS	PERSOAS SOCÍAS	EMPRESAS COLABORADORAS	PROFESIONAIS	VOLUNTARIOS/AS	PERSOAS EN PRÁCTICAS	FAMILIARES ATENDIDOS
ACEESCA	113	486	11	67	10	8	131
ADO	37	36	0	7	0	0	0
AFAM PAI MENNI	162	56	0	246	25	22	131
AGAXFRA	0	30		0	0		
AMICOS	118	806	166	101	8	0	285
ANPA CEE A BARCIA	48	15		51	0		
ANPA CEE VILAGARCÍA	35	31		24	0		
ANPA SALADINO CORTIZO	98	75		54	0		
APADER	27	49	0	19	1	0	9
APERTAS	39			0	0	0	0
ARTEFÍOS	18	28	1	6	0	0	20
AS BURGAS	55	125	0	18	7	2	53
ASDEME	36	40	0	15	0	0	23
ASFAVAL	27	86	0	16	0	0	10
AMIPA	25	27	6	10	7	0	32
ASPABER	123	123	0	39	5	8	123
ASPADEX		50	0	46	3	10	0
ASPADEZA	59	193	4	15	1	2	118
ASPADISI	42	103	0	23	0	0	40
ASPADISOL	27	61	2	10	3	1	27
ASPANAEX	127	230	12	78	3	3	127
ASPANANE	59	202	1	22	13	6	36
ASPANAS	138	67	20	77	3	1	98
ASPAS	131	181	1	97	20	6	131
ASPAVI	39	200	0	14	2	1	39
ASPNAIS	170	423	24	85	35	5	26
ASPROMOR	47	166	2	21	8	3	22
ASPRONAGA	349	304		234	40	40	354
AUTISMO BATA	418	105	3	62	6	4	28
AUTISMO OURENSE	52	58	1	23	6	3	104
C.O PASCUAL VEIGA	26	64	1	8	1	8	24
CAMIÑA	22	126	10	7	0	2	15
C. JUAN MARÍA	105	284	4	57	0	17	186
AFADI	72	0	0	60	22	12	50
CON ELES	31	61	0	14	6	3	39
JUAN XXIII	226	380	0	85	19	33	213
N.S CHAMORRO	143	165	4	43	1	0	75
PRODEME	103	200	0	30	15	2	0
RAIOLAS LUGO	105	291	1	13	10	10	193
S. XEROME EMILIANI	71	884	34	55	30	0	71
SAN FRANCISCO	179	170	0	160	4	1	0
SPECIAL OLYMPICS G.	1.594	411	0	3	542	0	0
	5.296	7.392	308	2.015	856	213	2.833

Fonte: Plena en datos a 31/12/2025



ATENCIÓN ÁS ENTIDADES



01

ATENCIÓN a ENTIDADES

Esta área de FADEMGa Plena inclusión Galicia centra o seu traballo na representación, coordinación, asesoramento e incidencia política en defensa das 42 entidades federadas, das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e das súas familias.

A través dos órganos de goberno, do acompañamento técnico ás asociacións e do diálogo constante coas administracións públicas, impulsamos respostas conxuntas ante os retos do movemento asociativo, fortalecemos a xestión das entidades e promovemos melloras normativas, sociais e económicas que garantan a continuidade dos apoios, a defensa dos dereitos e unha inclusión real en Galicia.



ACOMPÑAMOS ÁS ENTIDADES

Ofrecemos apoio próximo e continuado ás entidades federadas, escoitando as súas necesidades e facilitando orientación técnica para mellorar a súa actividade diaria.



ASESORAMENTO ESPECIALIZADO

Damos resposta a consultas e situacións específicas, achegando información, criterios e apoio profesional para mellorar a xestión e a atención ás persoas.

REPRESENTACIÓN

Durante o exercicio 2025, a Xunta Directiva de FADEMGa desenvolveu a súa función de representación institucional en defensa dos intereses das entidades federadas ante as distintas administracións públicas.

Entre os asuntos tratados destacaron:

- Aprobación das actas das reunións anteriores.
- Xestión de baixas e cesións de vehículos.
- Tramitación de subvencións, entre elas o PIR Fundación ONCE e o 0,7% do IRPF.
- Actualización dos prezos do concerto social.
- Eleccións á Xunta Directiva 2025.
- Convenio colectivo.
- Constitución de grupos, UDS e comisións.
- Ética, convenio colectivo e outros asuntos de interese para a Federación.



Reunión con Silvia Longueira o 1 de xullo.



42 ENTIDADES ÁS QUE SE PRESTOU APOIO

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



RETO 1



RETO 9



RETO 10



RETO 2



RETO 3



RETO 5



RETO 6



RETO 8



RETO 11



ASEMBLEA XERAL ORDINARIA: APROBACIÓN DE CONTAS, PLANIFICACIÓN E RENOVACIÓN DA XUNTA DIRECTIVA

A Asemblea Xeral, órgano supremo de goberno da Federación, está composta polas 42 entidades socias, tanto numerarias como adheridas. A Asemblea Xeral Ordinaria celebrouse o sábado 21 de xuño de 2025, na sede da Federación, coa participación de 26 entidades, presentes ou representadas.

Durante a sesión aprobáronse os seguintes puntos:

- Acta da Asemblea Xeral Ordinaria anterior.
- Memoria de actividades correspondente ao ano 2024.
- Balance económico e auditoría do exercicio 2024.
- Plan de acción e orzamento para o ano 2025.
- Autorización para a solicitude dunha póliza, se fose necesario.
- Baixa dos vehículos matriculados no ano 2013.
- Alta da nova entidade socia: Apertas.

Ao remate da Asemblea Xeral celebrouse tamén a votación para a elección da nova Xunta Directiva de FADEMG, tal e como establecen os seus estatutos, cunha renovación cada catro anos.

Nesta votación participaron as persoas representantes das 26 entidades presentes ou representadas. Os membros elixidos recóllense na páxina 15 desta memoria.

Ata esa data formaba parte da Xunta Directiva, como vicesecretario, D. Marcelo de la Cruz Luzón, que este ano non presentou candidatura. A nova incorporación foi D. Pedro Menéndez-Ponte Cruzat, elixido como novo vicesecretario da Xunta Directiva para os vindeiros catro anos.



ASEMBLEA XERAL EXTRAORDINARIA: RESPONSA ANTE A SITUACIÓN DO CONCERTO SOCIAL

O 5 de setembro de 2025 celebrouse unha Asemblea Xeral Extraordinaria na sede da Federación, motivada pola falta de resposta da Administración autonómica á solicitude de revisión e actualización dos prezos do concerto social dos servizos destinados a persoas con discapacidade intelectual.

Participaron 29 entidades, presentes e/ou representadas, que acordaron por unanimidade as seguintes medidas:

- Solicitar unha reunión co Presidente da Xunta de Galicia.
- Organizar mobilizacións.
- Estudar e adoptar medidas legais, no caso de non acadarse acordos satisfactorios.



Asemblea celebrada o 5 de setembro.



ASEMBLEAS INFORMATIVAS: SEGUIMENTO DAS MOBILIZACIÓNS E ANÁLISE DAS PROPOSTAS DA XUNTA

O 8 de outubro celebrouse unha asemblea informativa co obxectivo de definir o calendario de mobilizacións como medida de protesta ante a insuficiencia do financiamento, que comprometía a continuidade dos servizos do concerto social.

Dando continuidade a esta reunión, celebráronse dúas novas asembleas informativas os días 15 e 27 de outubro. Nelas abordáronse e analizáronse as propostas achegadas pola Consellería de Política Social sobre a actualización dos prezos do concerto social.

Finalmente, na asemblea do 27 de outubro, acordouse a conformidade cos compromisos alcanzados, polo que quedaron canceladas as concentracións e mobilizacións previstas.



Asemblea celebrada o 8 de outubro.



INCIDENCIA POLÍTICA: DEFENSA DE DEREITOS, DIÁLOGO INSTITUCIONAL E SUSTENTABILIDADE DOS SERVIZOS

A incidencia política constitúe un dos piares fundamentais da acción de FADEMGa Plena inclusión Galicia. É unha liña clave para que os proxectos de vida das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, así como das entidades que lles prestan apoio, poidan materializarse de forma efectiva.

Durante o ano 2025, a Federación desenvolveu unha intensa actividade neste ámbito, mantendo firme o seu compromiso coa defensa dos dereitos das entidades federadas, das persoas con discapacidade intelectual de Galicia e das súas familias.

FADEMGa Plena inclusión Galicia intensificou a súa acción de incidencia política, consolidando a súa posición como interlocutora válida ante os poderes públicos e como axente transformador das políticas sociais en Galicia.

Este labor desenvólvese a través de accións coordinadas, campañas de sensibilización e participación activa en procesos de diálogo institucional.



Sinatura do Convenio co Sergas para a inserción laboral, o 22 de maio

Entre os principais fitos destacan:

- Campaña “Sen financiamento non hai futuro”, que deu visibilidade á situación crítica do sistema de concertos sociais e mobilizou o apoio de entidades, familias e profesionais. Esta iniciativa permitiu abrir espazos de negociación coa Xunta de Galicia e contribuíu á revisión das condicións de financiamento dos servizos.
- Suspensión das mobilizacións tras o acordo co Goberno autonómico, que permitiu garantir a continuidade dos servizos e abrir un proceso de diálogo para a mellora do modelo de atención ás persoas con discapacidade intelectual.
- Participación activa na elaboración de propostas normativas, achegando posicións técnicas e sociais en materias como accesibilidade cognitiva, atención centrada na persoa e dereitos laborais das persoas con discapacidade.
- Reunións con grupos parlamentarios, nas que se presentaron informes, demandas e propostas de mellora, reforzando a presenza da discapacidade intelectual na axenda política galega.
- Colaboración con Plena inclusión España, fortalecendo a acción conxunta e a capacidade de influencia a nivel estatal e autonómico.
- Participación en eventos e seminarios, mediante a organización e presenza activa en xornadas, encontros e espazos de diálogo institucional, co obxectivo de visibilizar as necesidades do colectivo e influír na axenda política.
- Presenza institucional da Xunta Directiva, cuxos membros asistiron a un total de 119 eventos, actos, presentacións e reunións, reforzando a interlocución coas administracións públicas e outros axentes sociais, tal e como se recolle nas páxinas 30 e 31.

Todas estas accións responden ao compromiso de FADEMGa Plena inclusión Galicia coa defensa dos dereitos, a equidade e a inclusión plena das persoas con discapacidade intelectual.

Constitúen unha das liñas estratéxicas fundamentais da entidade e evidencian o seu traballo sostido para avanzar cara a marcos normativos que garantan a inclusión, a equidade e o benestar das persoas con discapacidade intelectual e das entidades que conforman o movemento asociativo en Galicia.



INFORMACIÓN E ASESORAMENTO: APOIO TRANSVERSAL ÁS ENTIDADES E AO MOVEMENTO ASOCIATIVO

A Federación presta asesoramento especializado ás 42 entidades federadas e a outras entidades, organismos ou persoas que solicitan apoio en materia administrativa, legislativa, de xestión ou de relación coa Administración pública. Esta área transversal ofrece orientación a profesionais, persoas con discapacidade intelectual e do desenvolvemento, familias e demais integrantes do movemento asociativo, co obxectivo de reforzar a xestión das entidades, favorecer procesos de mellora organizativa e dar resposta ás necesidades que xorden no día a día das organizacións.

Cómpre lembrar que as entidades federadas dispoñen tamén dun servizo de asesoría xurídica especializada en materia administrativa, ao que poden acudir para trasladar consultas, dúbidas ou necesidades de apoio técnico. Este servizo é prestado por Taibo & Paz Avogados, que durante 2025 continuou colaborando coa Federación no acompañamento xurídico ás entidades.

Ademais de participar nas reunións da Rede de Xuristas de Plena inclusión, da que forma parte Pilar Paz, a asesoría xurídica apoiou á Federación nos asuntos requiridos ao longo do ano. Tamén prestou asesoramento a entidades federadas como As Burgas e Camiña, así como a un centro ocupacional non federado, en cuestións relacionadas con estatutos, concerto social e outros temas administrativos e organizativos.

Entre as funcións desenvolvidas nesta área destacan:

- Orientación no estudo e diagnóstico de problemáticas organizativas.
- Identificación de posibles solucións.
- Apoio nos procesos de planificación estratéxica, xestión operativa e implantación de melloras.
- Asesoramento en materia administrativa, normativa e de relación coa Administración pública.
- Apoio xurídico especializado en cuestións vinculadas á vida interna das entidades e ao marco de prestación de servizos.

Durante o ano 2025 abordáronse diversos asuntos, entre eles:

- Revisión dos prezos do concerto social.
- Información sobre o proceso de federación.
- Consultas en materia laboral, de igualdade e convenios.
- Solicitudes de subvencións e axudas.
- Consultas relacionadas con estatutos e funcionamento interno das entidades.
- Apoio en cuestións administrativas e organizativas vinculadas á prestación de servizos.

Todas estas demandas rexístranse internamente a través do Sistema de Xestión Documental, SGD, garantindo a trazabilidade e o seguimento das actuacións realizadas.

As solicitudes recibidas están directamente relacionadas co apoio e asesoramento ás asociacións pertencentes á Federación, e reflicten o compromiso de FADEMGa co fortalecemento institucional do movemento asociativo.

No período comprendido entre xaneiro e decembro de 2025 contabilizáronse un total de **4.327 entradas** e **1.726 saídas** no SGD.



COORDINACIÓN: TRABALLO EN REDE E PROPOSTAS COMÚNS

FADEMGa Plena inclusión Galicia promove o traballo en rede do movemento asociativo co obxectivo de reforzar a unidade do colectivo e presentar propostas conxuntas ante as administracións públicas.



Na imaxe superior, reunión do “Equipo Sherpa” de Plena inclusión para o seguimento do Plan estratéxico.

Na imaxe inferior, reunión da conselleira de Política Social e Igualdade, Fabiola García, e a directora xeral de Persoas con Discapacidade, Begoña Abeijón, coas entidades do CERMI Galicia.



EVENTOS, XORNADAS E REUNIÓN EN 2025

xaneiro

- 15/01/2025** Reunión con Aspanas e coa conselleira de Política Social.
- 20/01/2025** Reunión coa directora xeral de Discapacidade para revisión dos prezos do Concerto Social.
- 22/01/2025** Reunión con Aspadisi.
- 23/01/2025** Xunta directiva Plena inclusión Confederación.
- 28/01/2025** Reunión das entidades do Cermi Galicia coa conselleira de Política Social.
- 29/01/2025** Reunión coa conselleira de Política Social.

febreiro

- 06/02/2025** Invitación ao acto do Parlamento: 40 anos autonomía de Galicia nas caricaturas de Siro.
- 07/02/2025** Encontro de dirixentes Plena inclusión Confederación.
- 10/02/2025** Reunión co director xeral de Xustiza.
- 12/02/2025** Foro Galego Discapacidade (AEQUITAS).
- 17/02/2025** Xunta directiva de FADEMGA.
- 18/02/2025** Visita ao CAPD de Ourense.
- 24/02/2025** Xunta directiva de Plena inclusión Confederación.

marzo

- 06/03/2025** Comisión Estatutos.
- 07/03/2025** UDS de Familias.
- 07/02/2025** Acto institucional da Xunta de Galicia con motivo do Día Internacional das Mulleres.
- 15/03/2025** Reunión do Grupo de Irmáns/as e Cuñados/as.
- 17/03/2025** Reunión de coordinación coa responsable estatal de Familias, María José Batán.
- 19/03/2025** Reunión dos responsables de xestión de subvencións. IRPF 2025.
- 19/03/2025** Comité executivo do Cermi Galicia.
- 19/03/2025** Xornada de presentación de resultados 2021-24 do Campus de Igualdade Laboral.
- 25/03/2025** Comisión de investimentos.
- 25/03/2025** Xunta directiva de FADEMGA.
- 27/03/2025** Xunta directiva de Plena inclusión Confederación.
- 28/03/2025** Reunión con provedores do servizo informático.

abril

- 02/04/2025** Invitación á presentación da serie documental "Galicia diversa".
- 03/04/2025** Sesión de traballo programa Aténdeme-Enténdeme.
- 05/04/2025** Acto entrega Medallas do Parlamento de Galicia.
- 09/04/2025** UDS Autonomía Persoal e Dependencia.
- 11/04/2025** Sinatura de convenio coa Consellería de Sanidade.
- 12/04/2025** Reunión do grupo de irmáns, irmás e cuñados/as.
- 15/04/2025** Acto de goberno "Estilo Galicia".
- 25/04/2025** Encontro de lanzamento "Con voz propia".
- 30/04/2025** Comisión permanente do CES. Apoio da proposta de UGCAL.

maio

- 05/05/2025** Reunión Comisión Seguimento Plan de Igualdade.
- 05/05/2025** Reunión preparación encontro de Familias.
- 07/05/2025** Convite Deputación da Coruña entrega IV Premios boas prácticas.
- 11/05/2025** 5º Congreso provincial PSdeG-PSOE.
- 15/05/2025** Reunión co Consello Galego de Relacións Laborais.

16/05/2025 Comité Executivo do Cerme Galicia.
20/05/2025 Xunta directiva de FADEMGA.
21/05/2025 Reunión da UDS de Familias.
21/05/2025 Foro Galicia Discapacidade (AEQUITAS).
22/05/2025 Sinatura de convenio de Sanidade para a inserción laboral.
22/05/2025 Reunión coa Asociación de pacientes do CHUS.
23/05/2025 Reunión coa conselleira de Política Social e Igualdade.
28/05/2025 Congreso da Unión de Consumidores/as de Galicia.
29/05/2025 Xunta directiva de Plena inclusión Confederación.

xuño

04/06/2025 Comisión económica.
05/06/2025 Xunta Directiva de FADEMGA para a validación de candidaturas.
06/06/2025 Reunión para a preparación do encontro de Familias.
09/06/2025 Reunión da patronal AEDIS coas federacións de Plena inclusión.
10/06/2025 Xornada coa Deputación de Ourense: subvencións de Servizos Sociais.
12/06/2025 Comité Executivo do Cerme Galicia.
12/06/2025 Xunta directiva de Plena inclusión Confederación.
13/06/2025 Asemblea de Plena inclusión Confederación.
13/06/2025 Presentación da queixa da Asociación de Pacientes do CHUS ante a Valedora do Pobo.
16/06/2025 Xunta Directiva de FADEMGA: proceso electoral.
16/06/2025 Reunión coa Dirección Xeral de Ordenación e Innovación Educativa.
17/06/2025 Reunión das entidades do Cerme co Director AMTEGA e a directora xeral de Persoas con Discapacidade.
19/06/2025 Acto co presidente do Parlamento en Aspanas.
21/06/2025 Asemblea de FADEMGA.
28/06/2025 Encontro de Familias.
30/06/2025 Asemblea en liña do Cerme Galicia.

xullo

01/07/2025 Reunión con Silvia Longueira, deputada do Grupo Parlamentario Socialista.
01/07/2025 Firma dun convenio coa Deputación de Lugo.
02/07/2025 Comisión de investimentos.
04/07/2025 Xunta directiva de FADEMGA.
09/07/2025 Reunión con Olalla Rodil do Grupo Parlamentario BNG.
09/07/2025 Reunión con Antía Sández Presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais.
15/07/2025 Reunión con Paula Prado do Grupo Parlamentario PP.
16/07/2025 Mesa redonda IKFEM Foro de inclusión.
17/07/2025 Comisión de investimentos.
17/07/2025 Xunta directiva de FADEMGA.
18/07/2025 Festa do Verán da asociación San Francisco.
18/07/2025 Convite do Concello de Santiago ao Pregón do Apóstolo 2025.
23/07/2025 Reunión Directora Xeral Discapacidade. Revisión prezos Concerto Social.
24/07/2025 Medallas de Galicia 2025.
25/07/2025 Asistencia "Alba de Compostela"

setembro

05/09/2025 Asemblea extraordinaria de FADEMGA.
13/09/2025 Asistencia ao 35º aniversario de Plena inclusión Aragón.
13/09/2025 Asistencia ao 25º aniversario da Asociación Aspadeza.
13/09/2025 Asistencia á carreira solidaria de Aspnaís.
26/09/2025 Xunta directiva de Plena inclusión Confederación e presidentes de federacións.

outubro

- 03/10/2025** Asistencia ao acto de entrega da Medalla Emilia Pardo Bazán.
- 3-5/10/2025** Congreso Plena inclusión “Con Voz Propia” en Valencia.
- 04/10/2025** Presentación da queixa da asociación pacientes do CHUS ante a Valedora do Pobo.
- 07/10/2025** Reunión con Olalla Rodil do Grupo Parlamentario BNG.
- 08/10/2025** Reunión con Silvia Longueira deputada parlamentaria do Grupo Socialista PSdeG.
- 08/10/2025** Asemblea informativa FADEMGA.
- 08/10/2025** Encontro Anual da Rede de Voluntariado.
- 15/10/2025** Asemblea informativa de FADEMGA.
- 16/10/2025** Foro Galicia Discapacidade (AEQUITAS).
- 17/10/2025** Asistencia ao 35º Aniversario de COGAMI.
- 21/10/2025** Reunión co subdelegado do Goberno en Ourense.
- 22/10/2025** Reunión coa conselleira de Política Social.
- 23/10/2025** Entrevista con Radio Nacional de España.
- 25/10/2025** Asistencia ao 25º Aniversario Special Olympics Galicia.
- 27/10/2025** Asemblea informativa de FADEMGA.

novembro

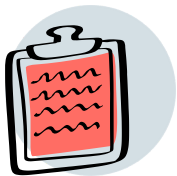
- 03/11/2025** Reunión coa Consellería de Política Social.
- 04/11/2025** Entrevista da Asociación de Pacientes do CHUS coa xerencia do Sergas.
- 5-7/11/2025** Encontro de Boas Prácticas de Plena inclusión Confederación en Sevilla.
- 05/11/2025** Reunión coa Consellería de Política Social.
- 06/11/2025** Asistencia á II Edición dos premios “Benfeito” de Consumo.
- 08/11/2025** Asistencia ao 30º Aniversario de Autismo Galicia.
- 13-16/11/2025** Campionato Nacional de Fútbol Sala de Special Olympics Galicia.
- 24/11/2025** Inauguración do mercadillo de Nadal solidario Aspanas.
- 26/11/2025** Xunta Directiva de FADEMGA.
- 27/11/2025** Comité Executivo do Cermi Galicia.
- 30/11/2025** Gala Aniversario declaración da Muralla de Lugo Patrimonio Humanidade.

decembro

- 03/12/2025** Acto do Cermi Galicia con motivo do Día Internacional das Persoas con Discapacidade.
- 12/12/2025** Xunta Directiva de Plena inclusión Confederación.
- 13/12/2025** Convivencia de irmáns e cuñados.
- 16/12/2025** Asistencia ao Belén da Asociación San Francisco.
- 17/12/2025** 25º Aniversario Dano Cerebral Santiago (Sarela).
- 18/12/2025** Reunión co Secretario Xeral de Emprego.







FORO GALEGO DISCAPACIDADE Foro Aequitas

A través deste Foro, contribuímos á análise da Lei 8/2021 e á mellora dos apoios legais ás persoas con discapacidade e ás súas familias.

Dende o ano 2024, FADEMGa Plena inclusión Galicia forma parte do Foro organizado polo Colexio Notarial de Galicia, un espazo de análise, reflexión e intercambio arredor da aplicación da Lei 8/2021 e do seu impacto nas persoas con discapacidade e nas súas familias.

A Federación está representada neste Foro por Antonio Fuentetaja Cervelo, asesor da Xunta Directiva, e por Pilar Paz García, asesora xurídica da Federación.

A primeira reunión celebrouse o 12 de febreiro. Nesta sesión abordouse como temática principal a situación actual das persoas con discapacidade e das súas familias tras a entrada en vigor da Lei 8/2021, así como as primeiras revisións realizadas polos órganos xudiciais sobre as anteriores sentenzas de incapacitación.

Na segunda sesión do Foro, celebrada o 21 de maio de 2025, analizáronse diferentes cuestións relacionadas coa aplicación práctica da Lei 8/2021. Entre elas, tratáronse propostas de mellora e experiencias negativas detectadas no ámbito bancario, as dúbidas derivadas da figura da garda de feito e os efectos colaterais da normativa no ámbito da Seguridade Social e da Administración Tributaria.

Antes da convocatoria desta reunión, dende a Federación consultouse ás entidades federadas se detectaran problemas no sector bancario unha vez realizadas as revisións das medidas de apoio previstas na Lei 8/2021. Tamén se lles preguntou se tiveran algunha outra incidencia relacionada coas novas figuras de apoio, como a garda de feito, a curatela asistencial ou a curatela representativa.

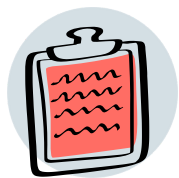
O 16 de outubro de 2025 celebrouse a terceira sesión do Foro. Nesta reunión, o Colexio Notarial de Galicia trasladou información sobre os encontros mantidos con diferentes entidades bancarias en relación coa aplicación da Lei 8/2021 e coas dificultades que están a experimentar algunhas persoas con discapacidade.

Ademais, durante esta sesión ofrecéronse orientacións sobre os mecanismos legais existentes que poden facilitar que as persoas gardadoras de feito presten os apoios que precisan as persoas con discapacidade. Entre estes mecanismos abordáronse a escritura de medidas voluntarias, os poderes preventivos e de subsistencia, a autocuratela e o patrimonio protexido.

Tamén se tratou a problemática vinculada á sucesión das persoas con discapacidade, especialmente no relativo ao outorgamento de testamento e á designación de posibles persoas beneficiarias do patrimonio protexido. Co obxectivo de trasladar ao Foro as incidencias e inquietudes das entidades federadas, FADEMGa Plena inclusión Galicia realizou unha nova consulta previa ás asociacións para coñecer se, ao longo do ano, se produciran novas situacións ou dificultades que considerasen necesario comunicar e que foron trasladadas no Foro.



Dúas imaxes do Foro Galego Aequitas, a primeira delas en febreiro e a segunda en maio.



CONVENIOS ASINADOS E CON VIXENCIA EN 2025

Traballamos en colaboración con administracións públicas, entidades educativas, universidades e organizacións sociais para impulsar a inclusión, a igualdade de oportunidades e o benestar das persoas con discapacidade intelectual.



Servizo Galego de Saúde – SERGAS.

Actividades de sensibilización, mellora da comunicación e promoción da saúde mental coas persoas con discapacidade intelectual no sistema sanitario público de Galicia.



Colexio San José de Cluny.

Realización de actividades de inclusión social no centro educativo dentro do programa de Apoios Autodirixidos.



Consellería de Emprego e CERMI Galicia.

Implantar un programa de asistencia ás persoas con discapacidade para comprar nos comercios. Actividades enmarcadas dentro do Grupo de traballo de Consumo e Compra asistida.



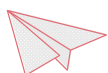
Consellería de Sanidade - Función Pública

Actividades de asesoramento e apoio na inserción laboral de persoas con discapacidade intelectual no sistema sanitario público de Galicia.



Servizo Galego de Saúde - SERGAS

Sensibilización e mellora da comunicación e promoción da Saúde Mental coas persoas con discapacidade intelectual no sistema sanitario público de Galicia.



REDE TIL – Lugo.

Favorecer a inserción laboral, sensibilizar e establecer liñas de cooperación co sector empresarial e intercambiar experiencias e información entre o persoal técnico das entidades que conforman a rede Til, con ámbito territorial de actuación na provincia de Lugo.



UNIR - Universidad Internacional de la Rioja.

Colaboración accións formativas a través dos obradoiros/conferencias que permitan ao alumnado do Grao de Psicoloxía reflexionar e entender a importancia de entender a psicoloxía dende a perspectiva integral e inclusiva.



USC - Universidade de Santiago de Compostela.

Colaboración para o desenvolvemento de programas de aprendizaxe-servizo (APS) entre a comunidade universitaria da USC e outro convenio para realización de prácticas académicas externas curriculares do alumnado do grado de pedagogía, grado educación social, mestría de educación infantil, educación primaria, máster universitario en procesos de formación e máster universitario en igualdade, xénero e educación.



Vicepresidencia Primeira e a Consellería de Presidencia, Xustiza e Turismo.

Realización dun proxecto de adaptación de sentenzas xudiciais a lectura fácil.



UNED - Universidade da Coruña

Prácticas académicas externas curriculares do alumnado con matrícula en ensinanzas oficiais de Grao e Máster Universitario.



Consellería de Facenda e Administración Pública

Convenio para a realización de actividades de asesoramento e apoio na inserción laboral de persoas con discapacidade intelectual no sistema sanitario público de Galicia.



Parlamento de Galicia

Asesoramento na realización de actividades de apoio na inserción laboral de persoas con discapacidade intelectual na Administración do Parlamento de Galicia.



CAFI- Consellería Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.

Accións formativas ao profesorado.



Náutico de Vigo

Formación prelaboral en empresas asociadas á Zona Náutico, de persoas con discapacidade intelectual beneficiarias das accións de apoios a formacións e a inclusión laboral de FADEMGa en Vigo.



CONVENIO ASINADO CON POLÍTICA SOCIAL MRR



En decembro de 2025 a Federación asinou un convenio de colaboración coa Consellería de Política Social e Igualdade para a execución dun proxecto de obras e conservación, mantemento e dotación de investimentos destinado a entidades federadas, no marco do Plan de Recuperación, Transformación e resiliencia, financiado pola Unión Europea, NextGenerationEu. Este convenio ten unha duración bianual, comenzando en 2025 e rematando en 2026. As entidades executantes son as 30 asociacións federadas que se amosan deseguido:

ASOCIACIÓN	IMPORTE	NOME E OBXECTO DO PROXECTO	ANUALIDADE
ACEESCA	11.661,08	Fachada Miña Casa Miña Comunidade" para la colocación de piedra en toda la fachada, que será cedida por los graniteros y canteros de O Porriño	2026
AGASFRA	72.608,69	Modernización de instalacións e transformación dixital	2026
APADER	7.839,73	Proxecto Técnico para a Rehabilitación Enerxética do Centro Asistencial APADER	2026
AS BURGAS	19.807,01	Reforma armarios habitacións 2º andar servizo de residencia	2026
ASDEME	1.278,62	Renovación de colchóns, almofadas e somieres	2025
ASFAVAL	12.429,65	Rehabilitación de fachadas	2025
ARTEFÍOS	4.091,51	Instalación para mellorar a luz natural dos talleres e renovar material informático e ergonómico para persoas usuarias	2026
CON ELES	8.840,48	Adquisición e renovación de mobiliario no Centro de Día Con Eles	2026
JUAN XXIII	62.502,06	Reforma/ampliación do Centro de Día e Ocupacional de Cangas	2026
ASPADEX	8.127,94	Instalación de sistemas CCTV (rede de cámaras de videovixilancia que grava e transmite imaxes en tempo real	2026
ASPADEZA	8.511,74	Reparación de elementos de transporte	2025
ASPADISI	12.109,48	Ampliación de residencia-centro ocupacional para almacén-cámara frigorífica	2025
ASPADISOL	5.455,34	Mellorando espazos	2026
ASPANAEX	35.532,01	Mellora de equipamento nos servizos con Concerto	2026
ASPANANE	11.693,28	Mellora da eficiencia enerxética no centro de at. diúrna ocupacional	2026
ASPANAS	63.364,42	Montaxe de persianas e estruturas de cuberta en punto de acceso principal e estacionamento de furgonetas no Centro de Velle	2026
ASPAS	52.122,02	Proxecto de mellora dos equipamentos dos centros de ASPAS	2025
ASPAVI	7.738,02	Incremento da accesibilidade (barandillas exteriores e interiores)	2026
ASPNAIS	50.079,96	Illamento de edificio por humidades	2026
ASPROMOR	4.109,51	Mellora do equipamento no taller de elaboración de fregonas do centro ocupacional mediante un apialdor/traspalé eléctrico	2026
ASPRONAGA	106.221,49	Proxecto especial de inversións 2025 para a mellora de infraestruturas esenciais, reforzar seguridade e renovar equipamentos imprescindibles dos Centros Lamastelle e Ricardo Baró (renovación e adaptación de baños; adecuación, reparación e regularización documental e adquisición de vehículo).	2025

ASOCIACIÓN	IMPORTE	NOME E OBXECTO DO PROXECTO	ANUALIDADE
AUTISMO BATA	11.419,00	Reforma do chan do centro de día Abuela Esperanza"	2025
CHAMORRO	37.372,27	Mobiliario para centro ocupacional	2026
FUND. EU SON	5.793,86	Cerámica Eu Son: equipamento e renovación	2026
FUND. HOSPITALARIAS	56.207,98	Proxecto de obras e mantemento 2026	2026
PASCUAL VEIGA	2.400,35	Rehabilitación de espazos	2026
PRODEME	32.104,98	Equipamento para os centros residenciais	2026
S. VICENTE PAÚL	24.514,79	Mellora dos espazos de descanso área mulleres	2026
S. XEROME EMILIANI	12.715,73	Adaptación do transporte a demanda 2025 Actual. Limpeza e pintado instalacións + climatización e cadeiras de ducha	2025
RAIOLAS	1.347,02	Proxecto de modernización tecnolóxica	2026
TOTAL	750.000,00		



A través deste plan solicitamos proxectos de investimento á Fundación Once. Estas solicitudes deben tramitarse a través da Federación e están destinadas á execución de proxectos de equipamento, obra e reformas. Os proxectos recibidos preséntanse directamente á convocatoria a través da Confederación Plena inclusión España, que é a entidade encargada de asignar unha cantidade específica a cada Federación autonómica.



23

ENTIDADES E
A FEDERACIÓN

ASOCIACIÓN	PROXECTO	COSTE TOTAL	SOLICITADO	COFINANCIADO
ACEESCA	Dixitalización pranta baixa proxecto MIÑA CASA MIÑA COMUNIDADE	42.088,05	11.996,26	30.091,79
AMIPA	Conservación e mantemento das paredes pranta baixa e exterior centro	5.000,00	3.000,00	2.000,00
ASPAS	Adquisición furgón con remolque	45.255,80	20.953,47	24.302,33
ASPRMOR	Substitución de canalóns horizontais e baixantes do almacén de xardinería	5.808,00	4.356,00	1.452,00
ASPRONAGA	Mellora accesibilidade dos baños do ocupacional e centro de día Lamastelle	197.123,68	44.571,62	152.552,06
JUAN MARÍA	Equipamento taller de cociña no centro ocupacional	36.155,99	11.676,36	24479,63
ASPANAS	Renovación espazos: substitución portas dos armarios empotrados na residencia	12.342,00	9.256,50	3.085,50
SAN XEROME	Rehabilitación instalacións para adaptarse á normativa de accesibilidade	267.686,58	11.196,51	256.490,07
ASPABER	Proxecto de eficiencia enerxética	24.649,29	18.486,97	6.162,32
S.O.G	Accesibilidade e a prevención de riscos en actividades de ocio, deporte e tempo libre	8.925,37	2.149,65	6.775,72
RAIOLAS	Adquisición de equipamento	5.331,67	3.998,75	1.332,92
ASFAVAL	Reparación das terrazas do centro residencial	14.850,00	5.278,36	9.571,64
AS BURGAS	Instalación de cámaras de vídeo-vixilancia	5.830,60	4.372,95	1.457,65
ASPANAEX	Movendo mentes, activando corpos: un enfoque integral para a saúde	16.259,50	12.194,63	4.064,87
ASPADEZA	Creación dunha sala multisensorial	4.091,92	3.068,94	1.022,98
S. FRANCISCO	Mantemento e equipamento	44.239,42	25.112,18	19.127,24
JUAN XXIII	Mobiliario de comedor, Centro de Cangas	19.980,00	14.985,00	4.995,00
AMICOS	Escudo térmico Amicos	70.450,53	16.314,92	54.135,61
ASPNAIS	Pintado de paredes + colocación carboimpact	24.706,38	18.282,73	6.423,65
PRODEME	Adquisición dun vehículo de transporte	52.393,40	16.474,87	35.918,13
ASPAVI	Accesibilidade Aspavi: cuberta	5.493,40	2.493,40	3.000,00
APADER	Renovación da televisión para a residencia Gonzalo Latorre Apader	775,00	581,25	193,75
ASPANANE	Equipamento e mellora dos espazos	17.365,74	9.117,16	8.248,58
FADEMGA	Equipamento informático: servidor	47.515,49	12.999,11	34.516,38
TOTAL		974.317,41 €	282.917,6 €	691.399,82 €

**IRPF**CONVOCATORIA
2024-2025

FADEMGGA e as súas entidades membro recibiron financiamento destinado á realización de diversos proxectos/programas a través da Subvención da Consellería de Política Social e Igualdade, orientada á "Realización de Programas de Interese Xeral para Fins de Carácter Social", con cargo á asignación tributaria do 0,7 % do IRPF e do imposto de sociedades.

Un total de 21 proxectos de asociacións e da propia Federación foron os concedidos e executados este ano 2025 pola Consellería de Política Social e Igualdade:

21
ENTIDADES E
A FEDERACIÓN

IRPF DA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE. PROXECTOS.

ASOCIACIÓN	PROXECTOS	CONCEDIDO
ACEESCA	Miña casa, miña comunidade Fase II	105.428,38 €
SAN XEROME (*)	Rehabilitación para adaptarnos á normativa de accesibilidade	105.428,38 €
AGASFRA	Renovación instalación de auga fría/quente	17.000,00 €
AMICOS	Instal. carpint. e contraincend. miña casa, meu lar	106.599,80 €
ASPABER	Equipamento cociña, comedor e vestiario	105.428,38 €
AUTISMO BATA	Adquisición inmoble para adaptar vivenda persoas TEA	105.428,38 €
ASPRONAGA	Mellora accesibil. baños C.O. e C.D. Lamastelle	105.428,38 €
ASPANANE	Reforma e mellora enerxética cuberta C.O	80.792,19 €
AMIPA	Conserv. e mantemento da planta alta do centro.	10.461,38 €
VALLE MIÑOR	Reorganización do espazo de obradoiros ocupacionais	60.000,00 €
RAIOLAS	Instalación climatización e colocación vinilos	16.146,44 €
APADER	Adquisición furgoneta para transporte de pc di	36.851,71 €
ASPANAS	Pintar centro residencial	13.591,62 €
ASPAS	Equipamento Aeroterminas bombas temperatura	65.763,75 €
ASPNAIS	Mobiliario: sala terapia, mobles cocina e lavadora	20.955,74 €
JUAN XXIII	Reforma cociña centro Montecarrasco	92.980,62 €
ASPANAEX	Dixitalización e atención person. servizos residenciais	65.826,64 €
ASPAVI	Proxecto residencial Aspavi - Fase III	105.428,38 €
SPECIAL OLYMPICS G.	Accesibilidade e prevenc. de riscos na organización de actividades	6.775,72 €
PRODEME	Instalación e posta en marcha caldeira biomasa	59.031,07 €
FADEMGGA E ASFAVAL	Equipamento informático	40.045,57 €
TOTAL		1.325.392,53 €

(*) Indicar que este proxecto, finalmente non foi executado pola Asociación San Xerome, polo que o seu importe foi devolto de forma íntegra á Consellería.

IRPF DA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE. PROGRAMAS.



A través desta convocatoria, tamén se solicitaron, concederon e se executaron programas (tanto polas entidades federadas como pola propia federación). No 2025 executáronse un total de 9 programas, por un importe de 202.142,97 € tal como se reflexa na seguinte táboa:

ASOCIACIÓN	PROGRAMA	CONCEDIDO
AUTISMO BATA	Enfoque centrado na familia: Apoio en contextos naturais	20.222,18 €
RAIOLAS	Atención terapéutica a persoas con TEA/TCS e as súas familias no rural	8.458,95 €
SAN XEROME	San Xerome aposta pola atención	21.279,55 €
CAMIÑA	Ocioconcilia	21.279,55 €
AUTISMO BATA	Atención integral a familias de persoas con TEA	21.817,13 €
AUTISMO OURENSE	Atención integral a familias de persoas con TEA	21.817,12 €
RAIOLAS	Atención integral a familias de persoas con TEA	21.817,12 €
AUTISMO OURENSE	Atención temperá e sociosanitaria	32.725,69 €
RAIOLAS	Atención temperá e sociosanitaria	32.725,68 €
TOTAL		202.142,97 €

**Os programas executados pola propia federación poden verse nas áreas de familias e área social desta memoria.*

IRPF DA CONSELLERÍA CULTURA, LINGUA E XUVENTUDE. PROXECTOS.

Este ano, por primeira vez, concedeuse un proxecto para equipamento a través da convocatoria do 0.7% do IRPF da Consellería de Cultura, Lingua e Xuventude.

ASOCIACIÓN	PROXECTO	CONCEDIDO
ASPAS	Enchufando vidas	20.000 €

IRPF DA CONSELLERÍA CULTURA, LINGUA E XUVENTUDE. PROGRAMAS.

A entidade Special Olympics Galicia e a propia federación ás que recibiu financiación para executar programas de voluntariado dentro desta convocatoria

ASOCIACIÓN	PROGRAMA	CONCEDIDO
SPECIAL OLYMPICS GALICIA	Impulso do voluntariado nas actividades de ocio e deportes	4.861,63 €

**O programa executado por FADEMGa pode verse nesta memoria dentro do programa de voluntariado.*





IRPF DA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE. INVESTIMENTOS.

Esta convocatoria solicitouse en 2025 pero a súa resolución non será ata 2026, cando se executan os proxectos concedidos. FADEMGA presentou o número máximo de proxectos permitidos polas bases da convocatoria, (21 proxectos). Debido a estas limitacións, algún dos proxectos recibidos tivo que quedar excluído e outros que tiñan o mesmo obxecto xeral puideron ser agrupados nun único proxecto. Nesta táboa poden verse os proxectos de investimento (obra e equipamento) presentados.



24

ENTIDADES E
A FEDERACIÓN

ASOCIACIÓN	PROXECTO	SOLICITADO
ASPAVI	Proxecto residencial Aspavi: Fase V acabados planta baixa	150.000,00 €
AUTISMO BATA	Reforma inmobile creación vivenda adaptada - 1ª FASE	81.498,53 €
JUAN XXIII	Reforma da sede de Pontevedra	87.028,20 €
ASPRONAGA	Reforma do interior da residencia Centro Ricardo Baró	150.000,00 €
ASPANANE	Mellora eficiencia enerx. Calefac. C. OCUP.	104.542,97 €
S. FRANCISCO	Mantemento complexo San Francisco	110.000,00 €
RAIOLAS	Adecuación despachos local psicopedagogía e logopedia	19.580,63 €
ASFAVAL	Reparación do chan da primeira planta do centro residencial	12.868,95 €
ASPANAEX	Mantemento edificios: pintura de fachadas e cambio de portas	57.862,68 €
APADER	Rehabilitación enerxética do centro	150.000,00 €
ASPAS	Adquisición furgón eléctrico con plataforma	50.100,00 €
SAN XEROME	San Xerome vai sobre rodas	67.696,30 €
ACEESCA	Cociña industrial e lavandería para vivenda/fogar	150.000,00 €
ASPNAIS	Mobiliario taller alfombras e sala control residencia	19.315,47 €
PRODEME	Adquisición de vehículo para transporte	47.655,13 €
AUTISMO OURENSE	Instalación sistema fotovoltaico	34.160,71 €
JUAN MARÍA E ASPABER	Mobilidade accesible	72.179,36 €
ASDEME E ASPADEZA	Adquisición de medios de transporte	71.061,41 €
ASPANAS, AMIPA E FADEMGA	Reparación do chan da primeira planta do centro residencial	33.782,24 €
ASPADISI E S.O.G	Equipamento audiovisual e informático accesible	15.946,48 €
FADEMGA	Instalación e Licenciamiento Windows Server Datacenter	43.562,65 €
TOTAL		1.528.841,71 €

IRPF DA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE. PROGRAMAS.



Solicitamos un total de 7 programas, tal como se reflexa no seguinte cadro:

ASOCIACIÓN	PROGRAMA	SOLICITADO
AUTISMO BATA	Enfoque centrado na familia: apoio en contextos naturais	26.000,00 €
RAIOLAS	Atención terapéutica a persoas con TEA/TCS e as súas familias no rural	16.917,90 €
SAN XEROME	San Xerome aposta pola atención	53.884,12 €
AUTISMO OURENSE	Traballando e medrando xuntos	54.663,35 €
CAMIÑA	Ocioconcilia	13.411,68 €
AUTISMO BATA	Atención integral a familias de persoas con TEA	28.000,00 €
AUTISMO OURENSE	Atención integral a familias de persoas con TEA	38.152,12 €
RAIOLAS	Atención integral a familias de persoas con TEA	43.634,24 €
AUTISMO OURENSE	Atención temperá e sociosanitaria	41.862,17 €
RAIOLAS	Atención temperá e sociosanitaria	65.451,36 €
TOTAL		591.461,84 €

Dentro desta convocatoria tamén se solicitaron os programas que anualmente executa a Federación. Son os correspondentes aos programas autonómicos de área social e familias, estando todos pendentes de resolución a 31/12/2025.

IRPF DA CONSELLERÍA DE CULTURA, LÍNGUA E XUVENTUDE. INVERSIÓNS.



Nesta convocatoria optamos ás liñas de investimento de voluntariado e de xuventude, estando pendente de resolución a 31/12/2025.

ASOCIACIÓN	PROGRAMA	SOLICITADO
ASPRONAGA	Instalación ascensor de acceso á biblioteca e local destinado a actividades lúdicas e recreativas para mozas con discapacidade intelectual	20.000,00 €
ASPAS	Adquisición de bicicletas	15.243,40 €
TOTAL		35.243,40 €

IRPF DA CONSELLERÍA DE CULTURA, LÍNGUA E XUVENTUDE. PROGRAMAS.

Presentáronse un total de 5 programas, correspondentes a 2 entidades, ademais dos da propia federación de voluntariado, estando todos eles pendentes de resolución a 31/12/2025.



ASOCIACIÓN	PROGRAMA	SOLICITADO
ASPAS	Abrindo ollos ao mundo	28.300,00 €
ASPAS	Acompañando vidas	30.000,00 €
ASPAS	Musical inclusivo "Peter voamos"	26.000,00 €
ASPAS	Mozos e mozas polo rural inclusivo	20.800,00 €
S.O.G	Impulso do voluntariado nas actividades de ocio e deportes	23.324,53 €
TOTAL		128.424,53 €







ÁREAS TRANSVERSAIS

01

ÁREA de CALIDADE

A área de Calidade traballa para que FADEMGA Plena inclusión Galicia avance cunha xestión máis eficaz, coherente e orientada á mellora continua. A súa función é garantir que os procesos internos, a documentación, a avaliación dos servizos e o cumprimento normativo contribúan a ofrecer unha resposta máis útil ás entidades federadas, ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, ás familias e aos equipos profesionais.

O seu labor combina a planificación, o seguimento e a revisión dos sistemas de xestión coa incorporación de ferramentas que permiten tomar decisións con datos, detectar melloras e anticiparse a posibles riscos. Así, a calidade non se entende só como un requisito técnico, senón como unha maneira de traballar con máis eficiencia, máis transparencia e maior impacto.

Dende esta área tamén acompañamos ás entidades federadas nos seus procesos de mellora, acreditación e avaliación, facilitando orientación, apoio técnico e espazos para compartir coñecemento.

Este acompañamento contribúe a fortalecer modelos de atención centrados nos dereitos, na calidade de vida e na participación das persoas.

Ademais, a área impulsa avances vinculados á protección de datos, á transformación dixital, á sustentabilidade e á cultura organizativa. O seu papel é clave para consolidar unha Federación máis preparada, máis responsable e máis aliñada cos retos actuais do terceiro sector.



MELLORA CONTÍNUA

Impulsamos un sistema de xestión da calidade orientado a mellorar procesos, avaliar resultados e garantir servizos máis eficaces, seguros e coherentes.



APOIO ÁS ENTIDADES

Acompañamos ás entidades federadas nos seus procesos de calidade, acreditación e mellora, ofrecendo asesoramento técnico e ferramentas para avanzar.



Encontro de Boas Prácticas celebrado en Sevilla.



11

ASOCIACIÓNS
BENEFICIADAS

NA LIÑA DO RETO



RETO 9



RETO 3



RETO 5



RETO 6



RETO 7



RETO 10



RETO 11

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



MELLORA DO SISTEMA DE XESTIÓN DA CALIDADE DA FEDERACIÓN

Xestionamos e actualizamos o sistema de xestión da calidade da Federación co obxectivo de mellorar os servizos dirixidos ás entidades federadas, familias, persoas con discapacidade, profesionais e voluntariado.

Durante 2025 realizamos auditorías internas nas 5 delegacións da área de Emprego e Formación e na sede central. A partir dos resultados obtidos, analizáronse obxectivos, indicadores, cuestionarios de satisfacción, incidencias e non conformidades, implantando as accións correctivas necesarias para evitar desviacións e mellorar os procesos.

Tamén se superou a auditoría de seguimento do certificado de calidade con AENOR no servizo de Respiro Familiar e na área de Emprego e Formación, cun informe sen “non conformidades”.



PROTECCIÓN DE DATOS

Impulsáronse medidas para garantir o cumprimento da normativa de protección de datos, incluíndo a xestión de contratos de encargados de tratamento, a elaboración de autorizacións e cláusulas, a actualización de permisos, a análise de riscos e a elaboración de protocolos vinculados á seguridade da información e ao exercicio de dereitos.

Ademais, unha consultora externa realizou unha revisión do sistema de información con datos persoais da Federación, incorporándose as recomendacións recollidas no informe correspondente.



FERRAMENTA AMBIENTAL PARA O TERCEIRO SECTOR

Colaboramos coa Cátedra de Sustentabilidade de Inditex e a Universidade da Coruña na elaboración dunha ferramenta práctica para medir, seguir e comunicar o desempeño e impacto ambiental das entidades do terceiro sector.

Como resultado, elaborouse un plan de acción ambiental específico, orientado a fortalecer capacidades internas, promover decisións baseadas en datos e avanzar cara a modelos organizativos máis responsables e sostibles.



AMPLIACIÓN DO ALCANCE DO SISTEMA DE CALIDADE

Avanzamos na ampliación do alcance do sistema de xestión da calidade segundo a norma ISO 9001:2015, co apoio dunha consultora especializada.

Este traballo permitiu revisar o novo alcance, adaptar documentación existente e deseñar novos documentos para consolidar o sistema.



BOLSA DE AUDITORES E AUDITORAS INTERNAS ISO 9001:2015

Promovemos e coordinamos a bolsa de auditores e auditoras internas de calidade, baseada no intercambio de auditorías entre entidades federadas. Esta iniciativa favorece o coñecemento compartido, o benchmarking e a colaboración entre organizacións.

Dende a área de Calidade realizáronse auditorías nas entidades ASPAVI, ASPNAIS, Nosa Señora de Chamorro e Centro Fogar M^a Inmaculada de Bañobre.



IMPLANTACIÓN DE SOLUCIÓN DIXITAIS

Participamos na implementación de ferramentas como Factorial e CRM Sinergia, orientadas a estandarizar procesos, mellorar o cumprimento normativo, facilitar a xestión de riscos e dispoñer de datos fiables para a toma de decisións.



ACOLLIDA AO NOVO PERSOAL

Realizáronse formacións de acollida para o persoal recentemente incorporado á Federación, nas que participaron 10 persoas. Estas sesións permitiron achegar a historia do movemento asociativo, conceptos clave sobre discapacidade intelectual, calidade de vida, ética, xestión e protección de datos.



COMITÉ DE AVALIACIÓN E ACREDITACIÓN DE CALIDADE PLENA

Formamos parte do equipo avaliador no proceso de acreditación de Calidade Plena de ASPRONA Albacete. O traballo incluíu a revisión documental, a organización da entrevista, a realización da auditoría en liña e a elaboración do informe final.



MELLORA DO SISTEMA DE AVALIACIÓN DE CALIDADE PLENA

Participamos no seguimento do sistema de avaliación de Calidade Plena e do seu aplicativo informático, a través de reunións periódicas de traballo. Nestes espazos compartíronse incidencias, propostas e apoios para impulsar a Calidade Plena nas entidades federadas.



APOIO A ENTIDADES EN PROCESO DE ACREDITACIÓN

Acompañamos ás entidades que se atopan en proceso de acreditación no modelo de Calidade Plena, resolvendo dúbidas e ofrecendo apoio técnico nas diferentes fases.

En 2025 iniciou este proceso ASPADISI e continuaron traballando nel Juan XXIII, BATA, Special Olympics Galicia e ASPRONAGA. Tamén se mantivo o apoio a ASPANAS durante o desenvolvemento do seu plan de mellora tras a acreditación acadada en 2022.



ENCONTRO DE PRÁCTICAS CON IMPACTO

Participamos na xestión e organización do Encontro de Boas Prácticas, celebrado en Sevilla os días 6 e 7 de novembro. A nosa participación incluíu a avaliación das prácticas presentadas, a coordinación loxística das persoas asistentes de Galicia, o apoio na planificación de actividades e a colaboración na presentación do evento.



PROGRAMA ESTATAL “CALIDADE QUE IMPULSA A TRANSFORMACIÓN”

Apoiamos o programa estatal “Calidade que impulsa a transformación”, centrado no acompañamento individualizado a organizacións de toda España nos seus procesos de autoavaliación e elaboración de plans de mellora.

No caso de Galicia, prestamos apoio puntual a ASPADISI, entidade seleccionada na comunidade autónoma, a través de cinco sesións de asesoramento.

ASOCIACIÓN	PERSONAS USUARIAS	PERSONAS ASOCIADAS	PROFESIONAIS
ASPADISI	24	100	6
ASPANAS	155	149	85
JUAN XXIII	190	378	47
AUTISMO BATA	145	56	48
ASPRONAGA	343	276	215
SPECIAL OLYMPICS G.	1.460	406	3
ASPANAEX	106	366	47
ASPNAIS	159	224	60
AUTISMO OURENSE	54	27	19
ASPAVI	39	159	16
ASPRONA ALBACETE	2.316	571	408



02

ÁREA de COMUNICACIÓN

A Área de Comunicación traballa para reforzar a visibilidade, a coherencia e o impacto público de FADEMGa Plena inclusión Galicia. O seu labor vai máis alá da difusión de información: contribúe a posicionar a Federación, a defender os dereitos das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e a achegar á sociedade unha imaxe clara, rigorosa e comprometida do movemento asociativo.

A través dunha comunicación estratéxica, accesible e inclusiva, esta área dá soporte ás campañas de sensibilización, á relación cos medios, á presenza dixital, á comunicación interna e á elaboración de materiais corporativos. O obxectivo é que cada mensaxe, cada publicación e cada acción pública transmitan con claridade os valores da Federación e fortalezan a súa capacidade de incidencia social e institucional.



VISIBILIDADE E INCIDENCIA

Reforzamos a presenza pública de FADEMGa, trasladando mensaxes claras e coordinadas para defender dereitos, sensibilizar á sociedade e fortalecer a voz do movemento asociativo.



COMUNICACIÓN DIXITAL

Impulsamos canles dixitais máis accesibles, útiles e próximas, mellorando a relación coa cidadanía, coas entidades e cos equipos da Federación.

Dende esta área tamén se acompaña ao resto dos equipos na creación de contidos, na preparación de intervencións públicas, na organización de actos e na adaptación da información a diferentes canles e públicos. Este traballo permite mellorar a coordinación interna, facilitar o acceso á información e garantir unha comunicación máis próxima, comprensible e útil para entidades, familias, profesionais e cidadanía.

Ademais, a área impulsa procesos de transformación dixital, innovación e mellora continua, promovendo novas ferramentas, linguaxe inclusiva e formas de comunicación máis participativas. O seu papel é clave para construír unha Federación máis conectada coa realidade social, máis recoñecible publicamente e máis preparada para responder aos retos actuais do sector.



42

ASOCIACIÓNS BENEFICIADAS



Rolda de prensa da campaña "En loita"

NA LIÑA DO RETO

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





NOTAS DE PRENSA E IMPACTO NOS MEDIOS

Durante 2025 elaboramos e difundimos 69 notas de prensa e comunicacións: 35 externas e 34 internas. Os contidos centráronse en campañas de sensibilización, saúde mental, accesibilidade, voluntariado, dereitos, emprego, familias, calidade e innovación.

Esta actividade xerou 97 impactos en medios, principalmente arredor de saúde, inclusión, accesibilidade, emprego, actividade federativa e campañas institucionais.



XESTIÓN DIARIA DAS REDES SOCIAIS

Consolidouse unha estratexia multicanle en Instagram, Facebook, X, LinkedIn, TikTok, Threads, YouTube e BlueSky, orientada á difusión da actividade federativa e das campañas de sensibilización.

A comunidade dixital medrou respecto a 2024, especialmente en Instagram (+773), LinkedIn (+506) e TikTok (+426). Facebook mantivo unha evolución estable e a presenza en BlueSky reforzou a diversificación dixital.



CONSOLIDACIÓN DA PÁXINA WEB

A nova web consolidouse como unha canle propia de información e transparencia, con arredor de 5.100 persoas usuarias activas, máis de 68.000 eventos rexistrados e un tempo medio de interacción de 1:49 minutos.

Destacaron as seccións de Emprego e “Quen somos?”, cunha navegación activa e taxas de rebote moi baixas. O acceso directo e a búsqueda orgánica foron as principais vías de entrada.



COMUNICACIÓN DIRECTA COA CIDADANÍA

A sección **“Contacta”** permitiu habilitar por primeira vez unha canle directa de consulta coa cidadanía, rexistrando 39 solicitudes. As consultas centráronse principalmente en emprego, formación e información xeral, ademais de cuestións sociais, accesibilidade e colaboración. Estes datos servirán como base para seguir avanzando nunha comunicación máis accesible e bidireccional.



CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN E POSICIONAMENTO SOCIAL

Impulsamos campañas propias como “En loita” e o “Día das Familias”, reforzando o posicionamento público da Federación.

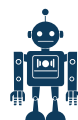
A campaña **“En loita”** foi a acción máis relevante do ano, centrada na denuncia da infrafinanciación do sector e desenvolvida cunha imaxe gráfica común, mensaxes clave, materiais para medios e redes, e unha estratexia coordinada coas entidades federadas e co movemento estatal.

Tamén se deu soporte a campañas sociais como o 8M, o 25N, o Día da Discapacidade, a X Solidaria ou o Día da Saúde.



DESEÑO E MAQUETACIÓN DE CONTIDOS

A Área de Comunicación deseñou e maquetou máis de 90 materiais vinculados á actividade institucional, proxectos, cursos, xornadas e accións públicas. Estes contidos adaptáronse a distintos formatos e canles, garantindo coherencia coa identidade corporativa e facilitando a súa difusión na web, redes sociais e outros soportes.



PARTICIPACIÓN EN ESPAZOS DE TRANSFORMACIÓN DIXITAL

A área participou activamente no equipo Plena Tech, contribuíndo á reflexión estatal sobre o uso de ferramentas tecnolóxicas no movemento asociativo. Ademais, FADEMGGA incorporouse á Comisión de Transformación Dixital e Intelixencia Artificial do CERMI Estatal, achegando a realidade galega aos debates sobre regulación, innovación e mellora de procesos internos.



AVALIACIÓN DE BOAS PRÁCTICAS EN INNOVACIÓN

A Área de Comunicación colaborou como avaliadora de boas prácticas en innovación tecnolóxica no Encontro de Boas Prácticas de Plena inclusión, celebrado en Sevilla. A súa participación achegou unha valoración técnica orientada á mellora continua.



PROMOCIÓN DO USO DUNHA LINGUAXE INCLUSIVA

Promoveuse de forma transversal o uso dunha linguaxe inclusiva e non sexista nas comunicacións internas e externas. Este enfoque aplicouse en notas de prensa, campañas, web, redes sociais, materiais gráficos e documentación corporativa, entendendo a linguaxe como unha ferramenta de transformación social.



MENSAXES INSTITUCIONAIS E REPRESENTACIÓN PÚBLICA

A área deu soporte á representación institucional coa elaboración de máis de 25 intervencións para actos, xornadas e encontros. As mensaxes adaptáronse a diferentes contextos, garantindo coherencia discursiva, claridade e aliñamento cos obxectivos estratéxicos da Federación.



CLIPPING DIARIO E BOLETÍNS INFORMATIVOS

Mantívoase o resumo diario de prensa con novas de interese para entidades, profesionais e equipos. Ademais, elaborouse de maneira mensual o boletín “De plena actualidade”, con información sobre actividades, formación, subvencións e publicacións do movemento asociativo.



COLABORACIÓN CON SPECIAL OLYMPICS GALICIA

Mantívoase unha colaboración continuada con Special Olympics Galicia, dando apoio en roldas de prensa, difusión en medios e redes sociais, protocolo institucional e materiais gráficos. Como actuación destacada, elaborouse o libro **IMPARABLES**, con motivo do 25 aniversario de Special Olympics Galicia, un proxecto conmemorativo sobre a súa traxectoria, valores e achega ao deporte inclusivo.



COMUNICACIÓN INTERNA, MICROSOFT 365 E APP DE TRANSPORTE

Xestionamos a contorna de Microsoft 365, resolvendo incidencias, permisos e altas de persoas usuarias. Tamén creamos o “Espazo de benvida” para novas incorporacións e, xunto coa área de Secretaría, desenvolvemos unha app interna para a xestión do transporte, mellorando a organización e a sustentabilidade deste proceso.



PROTOCOLO INSTITUCIONAL E COORDINACIÓN DE ACTOS

A área asumiu a planificación e xestión do protocolo nos principais actos da Federación e dalgunhas das entidades federadas, o que inclúe invitacións, coordinación con autoridades e organización dos espazos de intervención. Este traballo contribuíu a reforzar unha imaxe institucional rigorosa, ordenada e coherente do movemento asociativo.



Grabación do vídeo do Día da Discapacidade con Carmela González como representante das familias.



Eladio Fernández fai entrega do libro IMPARABLES, a Corina Porro, presidenta de honra da entidade.



03

ÁREA de FORMACIÓN

A Área de Formación traballa para fortalecer as competencias das persoas que forman parte do movemento asociativo de FADEMGa Plena inclusión Galicia. O seu labor céntrase no deseño, organización e impulso de accións formativas que dean resposta ás necesidades das entidades federadas, das persoas profesionais, das familias e do voluntariado.

A través desta área promóvese unha formación práctica, actualizada e aliñada cos retos do sector, abordando cuestións clave como os apoios ás familias, a planificación persoal por adiantado, a prevención de prácticas restritivas, a accesibilidade, a saúde mental, a igualdade, a protección de datos ou a transformación dixital. O obxectivo é ofrecer ferramentas útiles que melloren a intervención, a xestión e a calidade dos apoios.

Dende esta área tamén se impulsa a formación interna do persoal da Federación, favorecendo a actualización continua dos equipos e a súa adaptación a novas esixencias normativas, tecnolóxicas e organizativas. Isto permite reforzar a seguridade, a eficiencia e a coherencia no funcionamento diario da entidade.

Ademais, a Área de Formación contribúe a consolidar unha cultura de aprendizaxe compartida, na que o coñecemento se entende como unha ferramenta para transformar prácticas, mellorar servizos e avanzar cara a unha atención máis centrada nos dereitos, na participación e na calidade de vida das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.



CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA

Impulsamos accións formativas orientadas ás necesidades das entidades, das persoas profesionais e do voluntariado, ofrecendo ferramentas prácticas para mellorar a intervención, a xestión e a calidade dos apoios.



INNOVACIÓN E MELLORA CONTINUA

Promovemos a actualización constante dos equipos dende unha mirada innovadora, incorporando novos coñecementos, metodoloxías e enfoques en ámbitos como a accesibilidade, a saúde mental, a igualdade ou a transformación dixital.



Exame de competencias clave realizado na sede da Federación.



839

HORAS FORMATIVAS

279

ALUMNOS E ALUMNAS

NA LIÑA DO RETO

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





FORMACIÓN DE PROFESIONAIS DE ENTIDADES

Aprendizaxes clave para fortalecer o traballo das entidades

No marco do programa de formación, realizamos 3 accións formativas centradas na elaboración, deseño e impartición de propostas estratéxicas e útiles, orientadas a que familiares, profesionais e persoas voluntarias adquiren competencias, coñecementos e ferramentas para afrontar os novos retos.

CURSO “PRÁCTICAS RESTRITIVAS”

do 10 de febreiro ao 31 de marzo

32 horas en modalidade en liña

25 persoas (22 mulleres e 3 homes)

Obxectivo xeral: tomar conciencia sobre o impacto das prácticas restritivas na calidade de vida das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

Resultados e indicadores. Enquisas de satisfacción. Dos 21 cuestionarios contestados, o 43% (un total de 9) valorou o curso como moi bo e o 57% (un total de 12) como bo.

CURSO “SERVIZO DE APOIO A FAMILIAS”

do 1 de maio ó 12 de xuño

27 persoas (24 mulleres e 3 homes)

32 horas en modalidade en liña

Obxectivo xeral: Crear un espazo de reflexión e intercambio sobre os servizos e apoios a familias de persoas con discapacidade e contribuír á implementación do Servizo de Apoio a Familias.

Resultados e indicadores. Enquisas de satisfacción: dos 18 cuestionarios contestados, o 50% (un total de 9) valorou o curso como moi bo e 50 % (un total de 9).

CURSO “PLANIFICACIÓN PERSOAL POR ADIANTADO ”

do 1 ao 31 de outubro

25 persoas (22 mulleres e 3 homes)

32 horas en modalidade en liña

Obxectivo xeral: coñecer en que consiste a Planificación Persoal por Adiantado, as súas características e fases, así como desenvolver as habilidades necesarias para desenvolver o rol de facilitador en procesos.

Resultados e indicadores: enquisas de satisfacción. Dos 19 cuestionarios contestados, 58% (un total de 11) valorou o curso como moi bo e 42% (un total de 8) como bo.



FORMACIÓN PARA PROFESIONAIS DA FEDERACIÓN

O persoal da Federación realizou as seguintes accións formativas:

“Principios básicos: riscos e medidas preventivas (art19)”.

2 horas en liña. Participantes: 22.

Obxectivo: formar en riscos e medidas preventivas.

“Establecementos residenciais para persoas con discapacidade: riscos e medidas preventivas (art19)”.

2 horas en liña. Participantes: 5.

Obxectivo: formar en riscos e medidas preventivas en establecementos residenciais.

“Protección de traballadores especialmente sensibles: embarazo, maternidade e lactancia (art19)”.

2 horas en liña. Participantes: 3.

Obxectivo: formar en protección de traballadores especialmente sensibles.

“Oficinas e despachos: riscos e medidas preventivas”.

2 horas en liña. Participantes: 18.

Obxectivo: formar en prevención de riscos laborais en oficinas.

“Seguridade vial laboral: riscos e medidas preventivas (art19)”.

2 horas en liña. Participantes: 3.

Obxectivo: formar en riscos e medidas preventivas de seguridade vial laboral.

“Protección de traballadores especialmente sensibles: discapacidade (art19)”.

2 horas en liña. Participantes: 20.

Obxectivo: formar en protección de traballadores especialmente sensibles.

“Sector docente: riesgos y medidas preventivas (art19)”.

2 horas en liña. Participantes: 4.

Obxectivo: formar en riscos e medidas preventivas no sector docente.

“Centros penitenciarios: riscos e medidas preventivas (art19)”.

2 horas en liña. Participantes: 3.

Obxectivo: formar en riscos e medidas preventivas en centros penitenciarios.

“Prevención de incendios y medidas de emergencia: prevención, extinción y evacuación (art19)”.

2 horas en liña. Total de participantes: 1.

Obxectivo: formar en prevención de incendios.

“Diseño de proxectos”. Abril.

4'5 horas en liña. Participantes: 2.

Obxectivo: formar en deseño de Proxectos.

“Presentación do Plan de igualdade da entidade. Protocolo de prevención do acoso sexual e/ou por razón de sexo, diversidade sexual e expresión de xénero”.

2 horas en liña. Participantes: 8.

Obxectivo: formar no plan de igualdade de empresa e no protocolo de prevención do acoso.

“Habilidades directivas”. 2 edicións.

60-150 horas en liña. Participantes: 2.

Obxectivo: formar en habilidades directivas.

“LGTBIQ+”. Varias edicións.

7-25 horas en liña. Participantes: 34.

Obxectivo: formar en LGTBIQ+.

“O acceso á xustiza para as persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento”.

Maio.

20 horas, modalidade mixta (presencial + en liña).

Participantes: 3.

Obxectivo: formar en xustiza.

“Power Apps & Automate”. Maio-xuño.

30 horas en liña. Participantes: 4.

Obxectivo: formar en Power Apps & Automate.

“Microsoft 365 & Copilot”. Xullo.

24 horas en liña. Participantes: 3.

Obxectivo: formar en Microsoft 365.

“Seguridade 365 e Administración”.

Novembro-Decembro.

15 horas en liña. Participantes: 3.

Obxectivo: formar en Seguridade 365 e Administración.

“XIX Seminario sobre discapacidade intelectual e saúde mental”. Novembro.

6'5 horas en liña. Participantes: 4.

Obxectivo: formar en saúde mental.

“Xornada de Accesibilidade Cognitiva en espazos”.

Marzo.

7 horas en liña. Participantes: 7.

Obxectivo: formar en Accesibilidade cognitiva.

“Intelixencia Artificial aplicada á xestión (nivel básico)”. Marzo-abril.

6 horas en liña. Participantes: 8.

Obxectivo: formar en intelixencia artificial.

“Ciclo integral dun proxecto”.

Abril.

6'5 horas en liña. Participantes: 1.

Obxectivo: formar no ciclo integral dun proxecto.

“Dirección e xestión de persoas”.

Abril.

6'5 horas en liña. Participantes: 1. Obxectivo: formar en dirección e xestión de persoas.

“6 claves para iniciarse á captación de fondos privados”.

Abril.

5'5 horas en liña. Participantes: 1. Obxectivo: formar en captación de fondos privados.

“Xestión de equipos e metodoloxías áxiles”.

Abril-maio.

9 horas en liña. Participantes: 1. Obxectivo: formar en xestión de equipos e metodoloxías áxiles.

“RRSIF Verifactu/no Verifactu”.

Setembro

1 hora. Participantes: 3.

Obxectivo: formación en Verifactu.

“Elaboración de textos en lectura fácil”.

Novembro.

16 horas en liña. Participantes: 7.

Obxectivo: formar en lectura fácil.

“Facilitador procesual”.

Decembro 2025-xuño 2026.

375 horas en liña. Participantes: 1.

Obxectivo: formar en facilitación procesual.

“Formación de acollida de FADEMGGA Plena inclusión Galicia”.

Decembro.

12 horas presenciais. Participantes: 8. Obxectivo: formar ó novo persoal en movemento asociativo, discapacidade intelectual, modelos de xestión de calidade, política de cumprimento normativo e de protección de datos, protocolo de desconexión dixital, etc.

“Violencia de xénero no ámbito laboral”.

Decembro.

4 horas en liña. Participantes: 16.

Obxectivo: formar en violencia de xénero.

04

VOLUNTARIADO

Con este programa preténdese traballar a promoción das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento a través da rede de persoas voluntarias da propia Federación e das entidades federadas.

Deste xeito, tense por obxectivo implicar á persoa voluntaria do movemento asociativo galego de voluntariado a través da elaboración dun proxecto de calidade de vida, promovendo así a súa inclusión como cidadá de pleno dereito acadando unha sociedade xusta e solidaria. Así mesmo, focalízase na participación real e efectiva a través de encontros virtuais e presenciais onde se procura a formación en competencias sociais e o apoio na organización de eventos.

Unha das principais actuacións no 2025 foi a organización do Encontro de Persoas Voluntarias, celebrado o 11 de outubro, no que participaron 39 persoas, entre profesionais e persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento. O encontro facilitou o intercambio de experiencias de voluntariado protagonizadas por persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e xerou un espazo de convivencia e distensión a través das dinámicas desenvolvidas por Galiclown.

Ademais, a Rede elaborou materiais de difusión, entre eles unha guía con claves para evitar conflitos en materia de voluntariado e un roll-up vinculado ao movemento de voluntariado e ao propio programa, pensado como recurso útil para vindeiros anos.

Tamén se avanzou no impulso do voluntariado entre as persoas con discapacidade. Neste sentido, dúas persoas con discapacidade intelectual tiveron un papel destacado tanto na organización como no desenvolvemento do encontro, compartindo os seus testemuños como persoas voluntarias, trasladando a súa experiencia ao conxunto das persoas asistentes.

Para a preparación do encontro celebráronse 4 reunións de coordinación, centradas na organización e definición colaborativa dos contidos. Nestas sesións participaron 13 profesionais e 2 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.



VOLUNTARIADO CON VOZ PROPIA

Impulsamos a participación das persoas con discapacidade intelectual como protagonistas do voluntariado, promovendo a súa autonomía, inclusión comunitaria e o seu papel activo na sociedade.



APOIO MÚTUO

Creamos espazos de encontro, aprendizaxe e colaboración entre persoas voluntarias, profesionais e entidades, favorecendo experiencias solidarias.



Profesionais da asociación Galiclown



39

PERSOAS QUE SE
BENEFICIARON DO PROGRAMA

NA LIÑA DO RETO

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





APOIO A FAMILIAS



01

ATENCIÓN a FAMILIAS

A través deste programa, reforzamos o noso compromiso coas familias de persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, ofrecendo respostas adaptadas ás súas necesidades reais de apoio. A iniciativa parte dun enfoque centrado na familia, unha metodoloxía que recoñece ás familias como protagonistas activas na definición dos apoios que precisan e na construción dos seus propios proxectos de vida.

A finalidade do programa é contribuír á mellora da calidade de vida familiar, promovendo a crianza positiva, fortalecendo as capacidades das familias e poñendo en valor os recursos que xa existen nas súas contornas.

Para acadar este obxectivo, resulta clave sensibilizar, formar e acompañar ás entidades na implantación desta metodoloxía, favorecendo que os apoios se desenvolvan nos espazos máis próximos ás familias: a asociación, a comunidade e a rede social de referencia.

Ademais, o programa presta especial atención a situacións de maior vulnerabilidade, abordando cuestións como a soidade non desexada, a necesidade de espazos de encontro, o acceso á formación e o fortalecemento da participación familiar.

Deste xeito, contribúe a crear redes de apoio máis sólidas, humanas e sostibles, nas que ningunha familia quede soa diante dos retos do día a día.



ACOMPANÑAMENTO ÁS FAMILIAS

Informamos, orientamos e prestamos apoio ás familias, persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e profesionais, a través de consultas xurídicas, asesoramento xeral e charlas especializadas.



APOIO MUTUO E DINAMIZACIÓN

Impulsamos grupos, encontros, formacións e estancias que favorecen a participación das familias, a axuda mutua, o relevo xeracional e a conciliación da vida familiar.



541

PERSOAS QUE SE
BENEFICIARON DO PROGRAMA



Encontro de irmáns, irmás e cuñados/as.

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



RETO 2



RETO 3



RETO 4



RETO 5



RETO 8



INFORMACIÓN, ASESORAMENTO E ORIENTACIÓN

Ao longo do ano atendéronse 115 consultas dirixidas a familias, persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e profesionais. Delas, 59 foron consultas xurídicas, 6 máis que o ano anterior, das que se beneficiaron 70 familiares, 4 persoas con discapacidade e 10 profesionais.

Ademais, rexistráronse 56 consultas xerais de información e orientación, 29 menos que o ano pasado, con 40 familiares, 2 persoas con discapacidade intelectual e 14 profesionais beneficiarias.

Tamén se organizaron 8 charlas xurídicas, o dobre que no ano anterior, nas que participaron 61 familiares, 20 persoas con discapacidade intelectual e 10 profesionais.



APOIO EMOCIONAL E AXUDA MUTUA

Durante este período mantivéronse 2 grupos de apoio familiar. Por unha banda, a Comisión de Irmáns e Cuñados, na que participaron 14 persoas: 7 irmáns, 3 irmáns, 1 cuñado, 1 nai, 1 profesional e 1 voluntaria. Por outra, constituíuse un grupo de familiares na asociación ASPRONAGA, con 10 participantes: 7 familiares e 3 profesionais.

Ademais, desenvolveuse o pilotaxe “Soidade Cero” coa participación de 7 familiares e 3 profesionais da asociación ASPRONAGA da Coruña.



FORMACIÓN ADAPTADA ÁS FAMILIAS

Co obxectivo de responder ás necesidades das familias, organizouse 1 seminario online composto por 2 accións formativas coa mesma temática, distribuídas en dous grupos: un de mañá e outro de tarde.

Cada acción formativa contou con 3 sesións de traballo dunha hora e media, cun total de 4,5 horas de formación por acción. Os contidos centráronse nas relacións de parella e as redes sociais.

En total participaron 41 persoas: 18 no grupo da mañá e 23 no grupo da tarde.



DIFUSIÓN DO PROGRAMA

A difusión das actividades do programa realizouse a través da páxina web da Federación e dos boletíns mensuais.

Durante o ano publicáronse na web de FADEMGGA 6 noticias relacionadas co desenvolvemento do programa, reforzando así a visibilidade das accións realizadas e o acceso á información por parte das entidades, familias e demais persoas vinculadas ao movemento asociativo.



DINAMIZACIÓN FAMILIAR

Organizáronse 5 actividades de dinamización familiar, nas que participaron 134 persoas. Estas accións incluíron 1 Convivencia Formativa, 2 Encontros de Familias, 1 charla informativa e 1 grupo de traballo, correspondente á UDS de Familias.

A 8ª Convivencia Formativa de Irmáns e Cuñados, celebrada o 13 de decembro, estivo dedicada á risa como terapia e contou con 17 participantes: 8 irmáns, 3 irmáns, 1 nai, 4 profesionais e 1 voluntaria.

No Encontro de Familias, celebrado o 28 de xuño en Santiago de Compostela, participaron 78 persoas: 24 nais, 10 pais, 10 irmáns, 5 irmáns, 1 cuñada, 2 cuñados, 1 curadora, 1 tía, 3 mulleres con discapacidade, 10 homes con discapacidade, 10 profesionais e 1 voluntaria.

No encontro estatal de familias de Valencia, “Con Voz propia”, celebrado entre os días 3 e 5 de outubro, participaron 6 persoas: 2 nais, 1 irmá, 2 persoas con discapacidade e 1 voluntaria. Ademais, na charla informativa participaron 20 profesionais.

No grupo de traballo da UDS de Familias participaron 4 familiares —3 nais e 1 irmán—, 1 persoa con discapacidade e 8 profesionais.

Tamén se impulsou unha experiencia piloto do proxecto “Soidade Cero”, co obxectivo de xerar coñecemento e boas prácticas, así como un espazo de innovación arredor da substitución xeracional das familias, promovendo a aprendizaxe colaborativa e o empoderamento de familiares.

A través do grupo de irmáns de FADEMGGA, a Rede estatal de relevo xeracional desenvolveu actividades nas que participaron 11 persoas: 4 homes e 7 mulleres.



CONCILIACIÓN DA VIDA FAMILIAR

Para favorecer a conciliación da vida familiar, leváronse a cabo 5 estancias, das cales 4 foron con aloxamento e 1 sen aloxamento.

En total ofertáronse 43 prazas, das que se beneficiaron 30 persoas con discapacidade e 60 familiares.

02

RESPIRO FAMILIAR

O Servizo de Respiro Familiar ofrece apoios temporais ás familias de persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, facilitando que poidan organizar mellor o seu tempo e conciliar as súas responsabilidades persoais, familiares e laborais.

A través de estancias programadas ao longo do ano, este servizo contribúe a mellorar a calidade de vida das familias, favorece o seu benestar e permite que poidan atender as súas propias necesidades sen renunciar ao coidado e acompañamento da persoa con discapacidade.

Ademais, o programa promove unha sociedade máis inclusiva e corresponsable, poñendo en valor a importancia dos apoios para garantir a igualdade, a participación e o benestar colectivo.

Durante o ano recibíronse case 250 solicitudes para o Servizo de Respiro Familiar, das cales foi posible atender 118 prazas, o que supón dar resposta a case o 50% da demanda recibida. Do total de prazas atendidas, 116 foron con aloxamento e 2 sen aloxamento.

En conxunto, 79 familias recibiron o servizo, das cales 11 accederon a el por primeira vez. Participaron 81 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, das cales 33 foron mulleres e 48 homes.

As persoas beneficiarias procedían de 17 entidades socias: Aceasca, Amigos, ANPA A Barcia, ANPA CEE Vilagarcía, ANPA CEE Saladino Cortizo, Artefios, Aspaber, Aspadisol, Aspanaex, Aspanane, Aspas, Aspronaga, Camiña, Juan XXIII, Centro Juan María, Nosa Señora de Chamorro e San Xerome Emiliani.

Ademais, tamén participaron persoas procedentes de 4 entidades non federadas: Aspanaes, Fundación Adcor, Fundación Eu Son e CAPD Souto de Leixa. O servizo tamén recibiu demandas ou derivacións dende entidades públicas, como os concellos de Boqueixón, Cabanas e Pontecesures, así como dende o Centro de Saúde da Estrada.



TEMPO PARA RESPIRAR

Creamos oportunidades para que as familias poidan facer unha pausa, recuperar enerxía e reorganizar o seu día a día, contando cun recurso flexible que se adapta ás diferentes situacións e necesidades.



COIDADOS QUE SOSTEÑEN

Fortalecemos unha rede de apoio que acompaña ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e ás súas familias, facendo posible un coidado máis equilibrado, compartido e centrado no benestar de todas as persoas.



Quenda de respiro en A Queimada (Nigrán).



79
FAMILIAS



81
PERSOAS



118
PAZAS

NA LIÑA DOS RETOS



E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS

XESTIÓN DE ESTANCIAS PROGRAMADAS

Xestionamos en total 16 estancias programadas, 15 con aloxamento e 1 estancia sen aloxamento, repartidas entre febreiro e decembro nas seguintes instalacións e localizacións:

- Alvarella Ecoturismo (Vilarmaior).
- Aparthotel Attica21 As Galeras (Oleiros).
- Hotel A Queimada (Nigrán).
- Hotel Balneario de Compostela (Brión).
- Hotel Los Abetos (Santiago de Compostela).
- Hotel Nordés (Burela).
- Hotel Rural Campaniola (Pontevedra).

MES	LUGAR	DATAS	PARTICIPANTES
FEBREIRO-MARZO	Hotel A Queimada (Nigrán)	Do 28 de febreiro ao 4 de marzo	6
ABRIL	As Galeras Attica21 (Oleiros)	Do 16 ao 20 de abril	9
ABRIL-MAIO	Alvarella Ecoturismo (Vilarmaior)	Do 30 de abril ao 4 de maio	7
XUÑO	Hotel Los Abetos (Santiago)	28 de xuño	2
XULLO	Hotel Balneario Compostela (Brión)	Do 2 ao 6 de xullo	9
XULLO	Hotel A Queimada (Nigrán)	Do 7 ao 11 de xullo	9
XULLO	Nordés (Burela)	Do 16 ao 20 de xullo	9
XULLO	Alvarella Ecoturismo (Vilarmaior)	Do 23 ao 27 de xullo	9
AGOSTO	Hotel rural Campaniola (Pontevedra)	Do 4 ao 8 de agosto	9
AGOSTO	Hotel rural Campaniola (Pontevedra)	Do 13 ao 17 de agosto	8
AGOSTO	Hotel Balneario Compostela (Brión)	Do 20 ao 24 de agosto	9
AGOSTO	Alvarella Ecoturismo (Vilarmaior)	Do 25 ao 29 de agosto	9
OUTUBRO	As Galeras Attica21 (Oleiros)	Do 9 ao 12 de outubro	8
NOVEMBRO	Hotel A Queimada (Nigrán)	Do 1 ao 5 de novembro	6
DECEMBRO	Alvarella Ecoturismo (Vilarmaior)	Do 4 ao 8 de decembro	9





ÁREA SOCIAL

01

SAÚDE MENTAL

Este programa busca mellorar a calidade de vida das persoas con discapacidade intelectual e que presentan alteracións da saúde mental.

A súa finalidade é acompañar ás administracións públicas e ás entidades sociais no deseño e impulso de actuacións que garantan unha atención integral, coordinada e respectuosa cos dereitos das persoas. Para iso, promove espazos estables de colaboración entre os ámbitos social e sanitario, así como prácticas que favorezan contornas máis inclusivas, menos restritivas e máis próximas á comunidade.



COORDINACIÓN SOCIO SANITARIA

Reforzamos a colaboración entre servizos sociais, sanidade e entidades para mellorar a atención ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.



BENESTAR EMOCIONAL

Impulsamos apoios, asesoramento e espazos de traballo para previr, comprender e acompañar mellor as necesidades de saúde mental.

Dende este programa, FADEMGGA traballa para reforzar a comunicación e coordinación entre os servizos sociais e sanitarios, impulsando un enfoque preventivo e centrado na persoa. O obxectivo é facilitar respostas máis áxiles, personalizadas e axustadas ás necesidades reais das persoas e das súas familias.

Ademais, o programa pon o foco no benestar emocional das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e das persoas que lles prestan apoio. Para iso, promove redes de asesoramento, formación continua e acompañamento técnico ás entidades, ademais de impulsar actividades formativas, xornadas e seminarios que contribúan a mellorar a comprensión e atención da saúde mental neste colectivo.



Inauguración do Seminario de Discapacidade intelectual e saúde mental.



386

**PERSOAS QUE SE
BENEFICIARON DO PROGRAMA**

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





APOIOS E OPORTUNIDADES NA CONTORNA

Continuamos participando nos consellos asesores de pacientes do Hospital Povisa, en Vigo; Ribera Polusa, en Lugo; e da área sanitaria de Santiago de Compostela e Barbanza.

A través destes espazos trasladamos as necesidades e demandas das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento no ámbito da saúde.

Ademais, o 11 de abril de 2025 asinamos un convenio de colaboración co Servizo Galego de Saúde, SERGAS, para desenvolver accións de sensibilización, mellora da comunicación e promoción da saúde mental no sistema sanitario galego.

No marco deste convenio, realizáronse accións de formación e sensibilización nos centros de saúde de Oia, A Guarda, Tomiño e Tui.



MELLORA DO BENESTAR EMOCIONAL

Proseguimos co traballo do Grupo de Traballo de Saúde Mental, formado por profesionais de diferentes disciplinas, co obxectivo de mellorar os apoios ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento con trastornos mentais ou alteracións de conduta asociadas.

Durante 2025, realizamos diferentes reunións e sesións sobre avaliación, ferramentas de apoio e capacitación de profesionais de atención directa. Ademais, desenvóléronse 2 estudos de caso.

Tamén mantivemos a rede de asesoramento en conduta, dende a que se apoiou a 25 persoas, entre persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, profesionais, familiares e persoas de apoio.

Realizamos dúas edicións do Laboratorio de Benestar en Santiago de Compostela, coa participación de 19 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento. Esta actividade serviu para traballar aspectos como as relacións, a xestión emocional e a resolución de conflitos.

Ademais, levamos a cabo 2 obradoiros sobre “Comprender, previr e acompañar condutas que nos preocupan”, nos que participaron 32 profesionais da asociación ASPAS, de Santiago.



ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN

Colaboramos coa asociación ASPANANE, de Viveiro, na organización da V Xornada sobre Saúde Mental e Discapacidade Intelectual, celebrada en Burela, coa participación de 49 persoas.

A xornada permitiu afondar nas necesidades das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento en relación coa saúde mental e o envellecemento, así como no acompañamento ás familias, na importancia da atención xeriátrica e na colaboración entre servizos sociais, sanidade e o sector da discapacidade intelectual.

Tamén realizamos unha sesión presencial e reunións online cos formadores do proxecto “Aténdeme-Enténdeme: mellorando a comunicación nos centros sanitarios”, para impulsar accións de sensibilización e formación nos centros de saúde de Oia, A Guarda, Tui e Tomiño.

Ademais, celebramos en Santiago de Compostela o 19º Seminario sobre Discapacidade Intelectual e Saúde Mental, no que participaron 137 persoas. O encontro abordou a vulnerabilidade emocional, a ansiedade, a xestión emocional, o impacto do envellecemento e a importancia dun coidado compartido, xerando tamén un espazo de encontro entre profesionais, familias, voluntariado e estudantes.



ACCIONES TRANSVERSAIS

Demos a coñecer as necesidades das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e alteracións da saúde mental a través de accións de difusión e divulgación.

Estas accións realizáronse mediante publicacións na web e redes sociais de FADEMG, nas canles doutras entidades e en noticias publicadas en Plena actualidade.

Tamén promovemos a participación en espazos de intercambio organizados por FADEMG Plena inclusión Galicia, Plena inclusión España e outras organizacións.

02

PROGRAMA de MAIORES

Este programa está orientado a mellorar a calidade de vida das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento que se atopan en procesos de envellecemento.

A súa finalidade é apoiar a transformación do modelo actual de coidados de longa duración, promovendo alternativas coherentes co enfoque de dereitos. O programa presta especial atención ás persoas con maior risco de institucionalización, impulsando apoios que favorezan a súa autonomía, participación e inclusión na comunidade, sempre tendo en conta as súas necesidades e preferencias nesta etapa vital.



MODELO DE COIDADOS

Impulsamos novas formas de atención para persoas maiores con discapacidade intelectual promovendo apoios máis personalizados, respectuosos cos seus dereitos e centrados na súa vida diaria.



ENVELLECIMENTO ACTIVO

Promovemos actividades para fortalecer o benestar, a autonomía e a participación das persoas en proceso de envellecemento e das persoas que lles prestan apoio.

Dende este programa, FADEMGa promove o envellecemento activo a través de actividades que axudan ás persoas a reflexionar sobre o seu propio proceso de envellecemento e sobre os apoios que poden precisar nesta etapa vital.

Ademais, impulsa obradoiros centrados no benestar emocional e na participación comunitaria, así como encontros formativos, espazos de intercambio e outras iniciativas. Estas accións buscan fortalecer as competencias das persoas maiores e das persoas que lles prestan apoio, ofrecendo ferramentas innovadoras que contribúan á súa autonomía, á súa inclusión plena e á mellora da súa calidade de vida, favorecendo tamén unha maior presenza e participación na contorna.



Obradoiro de "Acompañamento a través" da arte en Aspnaís.



123

**PERSONAS QUE SE
BENEFICIARON DO PROGRAMA**

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





ENVELLECIMIENTO ACTIVO

Desenvolvemos unha acción de formación e información dirixida a familiares e persoas de apoio: o obradoiro de envellecemento co grupo de familias da asociación ASPAS, en Santiago de Compostela, no que participaron 14 persoas.

Tamén executamos unha acción de fortalecemento da saúde e do benestar para persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento: o obradoiro de “aCOMpañamento a través da arte”. Esta actividade consistiu en 4 sesións presenciais, cunha duración estimada de dúas horas cada unha, nas que participaron 12 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento da asociación ASPNAIS, de Lugo. Durante as sesións realizáronse traballos artísticos e conversas arredor deles, nas que as persoas puideron verbalizar e compartir experiencias, sentirse acompañadas e acompañar a outras.

Ademais, realizamos a sesión de traballo “Planificación do final da vida”, tamén dirixida a persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento. A actividade celebrouse o 1 de outubro en Santiago de Compostela e estivo orientada a profesionais e familias que acompañan e apoian persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, interesadas en comprender mellor os retos e desafíos que implica a planificación do final da vida dende unha abordaxe respectuosa, informada e centrada na persoa. Nesta actividade participaron 14 persoas.

Por último, desenvolvemos o seminario online “Método Montessori para maiores”, aplicado a persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento en proceso de envellecemento. Celebrouse o 2 de outubro e tivo como obxectivo dar a coñecer aspectos clave desta metodoloxía e experiencias de implementación con persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento en proceso de envellecemento. A este seminario conectáronse 59 persoas.



O MODELO DE COIDADOS DE LONGA DURACIÓN

Promovemos un cambio no actual modelo de coidados de longa duración a través de dúas liñas de traballo.

Por unha banda, desenvolveuse a pilotaxe “O teu día no centro”, dirixida a persoas maiores con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento en centros de día. Nesta iniciativa participaron equipos de traballo formados por profesionais, familias e persoas usuarias de ASPANANE, en Viveiro, e de ASPAS, en Santiago de Compostela.

Por outra banda, levouse a cabo a pilotaxe “Maneiras de vivir”, orientada a persoas maiores con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento en servizos residenciais e de vivenda. Nesta acción participaron equipos de traballo integrados por profesionais, familias e persoas usuarias de Fundación ADCOR, na Coruña, e ASPANAS, na Peroxa.



ACCÍONS TRANSVERSAIS

Demos a coñecer as necesidades das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento en proceso de envellecemento a través de accións de difusión e divulgación.

Estas accións realizáronse mediante información publicada na páxina web e nas redes sociais de FADEMGGA, como Facebook, Instagram e outras canles, así como a través da páxina web e redes sociais doutras entidades.

Ademais, promovemos a participación en espazos de intercambio, algúns organizados por FADEMGGA Plena inclusión Galicia e outros por organizacións como Plena inclusión España, entre outras.

03

PROGRAMA de XUSTIZA

Este programa busca paliar a situación de indefensión, as barreiras no acceso á xustiza e a vulneración de dereitos que poden sufrir as persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento nos procesos xudiciais.

A súa finalidade é previr o abuso, a discriminación e a revitimización a través de accións de formación, sensibilización e apoderamento. O programa promove o acceso á xustiza en igualdade de condicións e impulsa o coñecemento dos apoios necesarios para garantir o exercicio dos dereitos das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.



ACCESO Á XUSTIZA

Promovemos formación e asesoramento para previr a discriminación, evitar a revitimización e garantir que as persoas con discapacidade intelectual poidan exercer os seus dereitos nos procesos xudiciais.



LECTURA FÁCIL XUDICIAL

Adaptamos documentos xudiciais a lectura fácil para facer a xustiza máis comprensible, accesible e próxima ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

Dende este programa, FADEMGa desenvolve sesións formativas dirixidas a axentes xurídicos, como procuradores, avogados ou profesionais do notariado, así como a persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e ás súas familias.

Estas accións teñen como obxectivo dar a coñecer o novo modelo de apoio á toma de decisións recollido na Lei 8/2021, especialmente no relativo aos axustes de procedemento e á figura do facilitador xudicial.

Ademais, o programa contribúe a previr situacións de discriminación, abuso ou revitimización no ámbito da xustiza, promovendo unha maior sensibilización entre os actores clave.



Charla sobre xustiza na UNED de Lugo.



142

PERSOAS QUE SE BENEFICIARON DO PROGRAMA

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





CONVENIO DE XUSTIZA

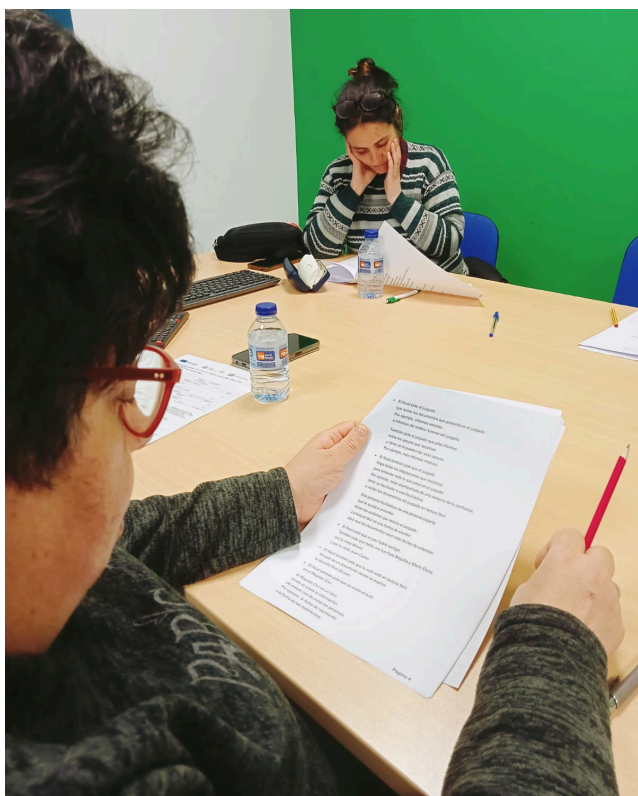
FADEMGGA Plena inclusión Galicia mantén un convenio de colaboración coa Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes para a adaptación de documentos xudiciais a lectura fácil.

No marco deste convenio, realizouse a adaptación de 78 solicitudes, que incluían unha ampla variedade de documentos xudiciais, como decretos de admisión, cédulas de emprazamento, autos ou informes médicos, entre outros.

Tamén se deu resposta a solicitudes enviadas por xulgados e fiscalías da Coruña, Santiago de Compostela, Negreira, Noia e Lugo, entre outros territorios.

Para desenvolver o proceso de validación dos documentos adaptados, contratouse a un total de 15 persoas con discapacidade intelectual, acadando 24 contratacións ao longo do período.

Ademais, impulsáronse accións de divulgación e difusión sobre a importancia da lectura fácil no ámbito xudicial e sobre o propio convenio. Esta difusión realizouse a través de diferentes vías, como o envío de folletos aos xulgados, charlas impartidas por profesionais da Federación, notas de prensa e publicacións en redes sociais.



FORMACIÓN E ASESORAMENTO

Entre o 5 e o 22 de maio, desenvolvéronse varias sesións formativas en Betanzos, Santiago de Compostela e Lugo, dirixidas a mellorar o coñecemento sobre a reforma da lexislación civil e o novo modelo de apoios á toma de decisións.

Estas accións contribuíron a achegar información clave sobre a Lei 8/2021 a diferentes persoas e axentes implicados, favorecendo unha mellor comprensión dos dereitos das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento no exercicio da súa capacidade xurídica.

Ademais, durante o primeiro semestre do ano, prestouse asesoramento individual e familiar sobre a reforma da lexislación civil, co obxectivo de resolver dúbidas, orientar ás persoas e familias, e facilitar unha aplicación máis próxima e comprensible dos cambios introducidos pola normativa.

Tamén participamos na **Rede de organizacións promotoras da figura da persoa facilitadora**, reforzando o compromiso da Federación coa accesibilidade xurídica e co dereito das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento a comprender e participar nos procedementos que lles afectan.

Asemade, participamos en dúas sesións de formación dirixidas a familias e persoas con discapacidade intelectual, centradas no coñecemento dos seus dereitos como persoas consumidoras e usuarias, así como nas vías para denunciar posibles vulneracións. Nestas sesións participaron 60 persoas.

Na imaxe da esquerda, xornada de validación no marco do Convenio de Xustiza

04

COLLENDO IMPULSO

Este programa apoia ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento que se atopan en situación ou risco de exclusión social e emerxencia.

A súa finalidade é garantir a cobertura de necesidades básicas, como a alimentación, a hixiene, a medicación ou a vivenda, contribuíndo así á saúde e ao benestar integral das persoas beneficiarias.

O programa dá resposta ás dificultades derivadas da falta de oportunidades que afectan a este colectivo socialmente minorizado.



NECESIDADES BÁSICAS E ACOMPAÑAMENTO

Apoiamos a persoas con discapacidade intelectual en situación ou risco de exclusión social, garantindo apoios para alimentación, hixiene, medicación, roupa e outras necesidades esenciais.



INCLUSIÓN E REDE COMUNITARIA

Impulsamos itinerarios personalizados, formacións, asesoramento e actividades comunitarias para reforzar a autonomía, crear redes de apoio e favorecer a participación social.

A inclusión social é outro dos eixos principais de Collendo Impulso, que promove accións formativas e actividades comunitarias orientadas a reforzar a autonomía das persoas e a súa participación activa na comunidade.

Ademais, a colaboración con entidades sociais e a creación de redes de traballo conxunto permiten aproveitar mellor os recursos existentes e ofrecer unha resposta máis axeitada ás necesidades das persoas en situación de vulnerabilidade.

Deste xeito, o programa contribúe a mellorar a calidade de vida das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, reforzando a súa inclusión social e favorecendo que conten con máis apoios para desenvolver o seu proxecto de vida.



Visita ao instituto Antonio Faílde con persoas usuarias do programa



96

**PERSOAS QUE SE
BENEFICIARON DO PROGRAMA**

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





NECESIDADES BÁSICAS

Durante o ano 2025, prestouse apoio a 29 persoas e familias beneficiarias. Os apoios estiveron orientados á cobertura de necesidades básicas, como a compra de alimentos, artigos de hixiene, medicación e roupa.

A través do programa créanse ITINA —Itinerarios Individuais de Atención—, que permiten establecer obxectivos adaptados aos apoios que precisa cada persoa. Estes obxectivos poden estar relacionados con compromisos de formación, incorporación ou mantemento no ámbito laboral, mantemento da hixiene no fogar ou outras necesidades vinculadas á súa vida diaria.

Durante este ano realizáronse 8 novos compromisos de ITINA e mantívose o seguimento de 11 itinerarios anteriores.



REDES DE APOIO

Ao longo do ano desenvolvéronse diferentes saídas e actividades para favorecer a creación de redes de apoio e a participación comunitaria

Entre elas, participaron na actividade “Tuxeleires”, un partido de rugby inclusivo, 3 persoas do programa o que favoreceu a inclusión social a través do deporte. Tamén se facilitou a participación dunha familia recentemente chegada ao país na Romaría Don Bosco, co obxectivo de promover o coñecemento doutras familias e a creación de lazos sociais na súa contorna.

Ademais, 8 persoas participaron no Encontro do Terceiro Sector, celebrado no Centro Xove de Santiago de Compostela, e 9 persoas asistiron á obra de teatro “Campeones”, centrada na discapacidade.

Por último, 10 persoas participaron no Encontro Anual en Sarria, unha actividade orientada a reforzar a rede entre as persoas participantes de Collendo Impulso e compartir experiencias comunitarias.



APOIO E ASESORAMENTO

Ao longo do ano realizáronse 379 asesorías a persoas beneficiarias do programa, atendendo en total a 29 persoas.

Destas asesorías, 363 realizáronse por teléfono e 16 de maneira presencial, ofrecendo apoio individualizado en función das necesidades detectadas en cada caso.



FORMACIÓN

Realizáronse un total de 4 formacións ao longo do ano. A primeira foi unha formación en serigrafía, que permitiu impulsar a participación comunitaria e identificar novas necesidades de apoio ou posibles persoas beneficiarias.

Tamén se realizou unha formación na fábrica de Fonte Celta, en Sarria, coa participación de 10 persoas que coñeceron o proceso de embotellamento da auga, dende a súa extracción ata a chegada á fábrica.

Ademais, levouse a cabo unha formación individualizada sobre xestión económica, adaptada ás necesidades dunha persoa, na que se traballou o recoñecemento do valor da moeda e a identificación de necesidades básicas para a vida diaria.

Por último, desenvolveuse unha formación na USC dirixida a futuras profesionais do ámbito social, na que participaron 48 persoas.



COORDINACIÓN

Coordinámonos con entidades, servizos e recursos da contorna, co obxectivo de ofrecer unha resposta máis axeitada ás necesidades das persoas beneficiarias.

Entre estas entidades e servizos atópanse FUNGA, os xulgados de Santiago de Compostela, Cáritas, o Centro Don Bosco, a Cociña Económica, Espina y Delfín, Lenda, Entelequia, Aspamite, o Albergue Juan XXIII, Dent and Dent, Provivenda, o Servizo de Odontoloxía da USC, o Programa de Desafiuamentos, Senior, Médicos do Mundo, o centro de saúde de base, Xantar na Casa, O Tempo é Noso, Fonte da Virxe, Itínera, Down Compostela, Ancianos Hermanitas de la Caridad, Cogami, Sarela, Saraiva, Arcea Adames, Foltra, Augas Potables Corcubión-Cee, Spar de Bande e os Servizos Sociais de Base de diferentes zonas, como Galeras, Brión, Ensanche ou Vereas, entre outras.

06

MULLERES en IGUALDADE

Este programa está dirixido principalmente a apoiar ás mulleres con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, promovendo a igualdade de oportunidades, o empoderamento e a súa participación activa. A través del, mobilízanse recursos e accións orientadas a mellorar a atención e os apoios que reciben, dando resposta ás súas necesidades específicas dende un enfoque integral, accesible e centrado na persoa.

Ademais, o programa ten en conta non só ás propias mulleres, senón tamén á súa contorna máis próxima, como compañeiros/as, familiares e profesionais de referencia.

Ao longo do ano realizáronse encontros mensuais nas 4 provincias, nos que se desenvolveron actividades vinculadas á educación sexual, ao coñecemento de recursos fronte á violencia de xénero e á historia do feminismo, entre outras temáticas. Ademais, celebrouse un encontro anual autonómico, no que as mulleres conviviron durante 2 días, favorecendo a creación de redes, o intercambio de experiencias e a participación compartida.

Tamén se participou, entre os días 24 e 26 de novembro en Valencia, nun foro social estatal organizado polo CERMI Mulleres estatal e autonómico. As entidades que participaron nas actividades desenvolvidas ao longo do ano foron Chamorro, ASPAS, Pai Menni, ASPRONAGA, ASPAVI, Juan XXIII Pontevedra e Cangas, ASPANANE, ASPNAIS, Eu Son, San Pablo, ASPANAS Velle e A Peroxa.



PODER PARA DECIDIR

Apoiamos a persoas con discapacidade intelectual en situación ou risco de exclusión social, garantindo apoios para alimentación, hixiene, medicación, roupa e outras necesidades esenciais.



REDE QUE ACOMPAÑA

Impulsamos itinerarios personalizados, formacións, asesoramento e actividades comunitarias para reforzar a autonomía, crear redes de apoio e favorecer a participación social.



Material de difusión da formación sobre sexualidade celebrada o 6 de novembro



138

PERSOAS QUE SE BENEFICIARON DO PROGRAMA

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



RETO 6



RETO 1



RETO 3



RETO 4



RETO 8

07

APOIO a MULLERES

Este programa ten como finalidade dar unha resposta integral ás necesidades das mulleres con discapacidade intelectual nos ámbitos da sexualidade, a saúde integral e a prevención da violencia de xénero.

A intervención baséase nos principios de accesibilidade cognitiva, perspectiva de xénero e promoción da autonomía, co obxectivo de garantir o exercicio efectivo dos seus dereitos e facilitar o acceso a apoios e recursos de calidade.

As actuacións organízanse arredor de 3 áreas principais: actividades en materia de sexualidade, accións vinculadas á saúde integral e iniciativas de sensibilización.

A través da asesoría sexolóxica individualizada "Servizo Acende", beneficiáronse 16 mulleres, mediante 24 sesións online e 26 presenciais. O servizo contou co apoio dunha sexóloga experta, coa que se mantiveron 14 reunións de coordinación para axustar a resposta ás necesidades detectadas.

Tamén se desenvolveron accións de información, orientación, apoio e sensibilización dirixidas a familias, profesionais e persoas coidadoras, co obxectivo de mellorar a calidade dos apoios. Estas actuacións beneficiaron a 68 persoas de entidades federadas como ASPRONAGA, ASPROMOR, San Francisco, ADO e ASFAVAL.

Ademais, realizouse formación especializada con 25 profesionais de diferentes entidades, centrada en boas prácticas e recursos para acompañar o desenvolvemento afectivo-sexual e socio-relacional das mulleres. De forma transversal, abordáronse tamén a saúde integral, a prevención do abuso e a igualdade de xénero.

Por último, leváronse a cabo 6 accións formativas en 8 xornadas nos Servizos de Información e Orientación Laboral de FADEMG, nas que participaron 29 mulleres con discapacidade intelectual.



EMPODERAMENTO

Apoiamos a persoas con discapacidade intelectual en situación ou risco de exclusión social, garantindo apoios para alimentación, hixiene, medicación, roupa e outras necesidades esenciais.



IGUALDADE E REDES DE APOIO

Impulsamos itinerarios personalizados, formacións, asesoramento e actividades comunitarias para reforzar a autonomía, crear redes de apoio e favorecer a participación social.



Encontro anual de mulleres celebrado o pasado mes de setembro



108

PERSOAS QUE SE BENEFICIARON DO PROGRAMA

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



08

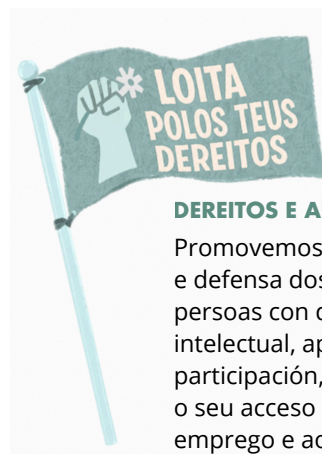
CIDADANÍA ACTIVA

As persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento continúan atopando barreiras para participar de maneira plena na súa contorna e, en moitas ocasións, tamén nas decisións que afectan directamente á súa propia vida.

Esta realidade está relacionada coa falta de oportunidades para desenvolver o seu empoderamento e a súa autodeterminación, así como coa persistencia dunha mirada paternalista cara ao colectivo. Esta visión limitadora, que historicamente cuestionou a capacidade das persoas con discapacidade intelectual, pode chegar tamén a influír na maneira na que elas mesmas se perciben, dificultando o recoñecemento e exercicio dos seus dereitos.

Estas barreiras provocan que moitas persoas non coñezan suficientemente os seus dereitos, non se sintan lexitimadas para expresar as súas necesidades ou non contan cos apoios necesarios para participar en procesos democráticos, tomar decisións ou desenvolver tarefas da vida diaria. Dende esta área, traballamos para transformar esta situación, ofrecendo información accesible sobre dereitos, apoiando as súas reivindicacións, promovendo o seu empoderamento e favorecendo unha maior autonomía tanto no ámbito da vivenda como na súa contorna comunitaria.

O obxectivo deste programa é apoiar ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento na autodefensa dos seus dereitos, na toma de decisións, na mellora da súa autodeterminación e participación, así como no desenvolvemento da súa autonomía persoal e no acceso a unha vida máis independente.



DEREITOS E AUTODEFENSA

Promovemos o coñecemento e defensa dos dereitos das persoas con discapacidade intelectual, apoiando a súa participación, reivindicacións e o seu acceso á xustiza, ao emprego e aos recursos comunitarios.



AUTONOMÍA E VIDA INDEPENDENTE

Impulsamos obradoiros, encontros e apoios personalizados para mellorar a autodeterminación, a xestión emocional, a autonomía persoal e a participación activa.



421

PERSOAS QUE SE BENEFICIARON DO PROGRAMA



Grupo organizador do Encontro de Persoas Autoxestoras

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





DEFENSA E PROTECCIÓN DE DEREITOS

Entre febreiro e xuño realizamos charlas de sensibilización sobre os dereitos das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, coa participación de persoas do propio colectivo. As sesións desenvóléronse no Colexio Plurilingüe San José de la Guía de Vigo, CEIP Santamaría a Real de Entrimo, CIFP Compostela de Santiago de Compostela e IES de Poio.

Tamén acompañamos a 3 persoas autoxestoras da Federación no II Congreso Internacional de Consumo, centrado nesta edición nas persoas consumidoras vulnerables, entre as que poden atoparse as persoas usuarias das nosas entidades.

No 23º Encontro Autonómico de Persoas Autoxestoras, organizamos 2 charlas sobre o acceso ao carné de conducir e ao emprego das persoas que están en centros residenciais ou ocupacionais. En ambas participaron 145 persoas.

Ademais, xunto a ACOPROS, realizamos unha formación para promover o servizo de compra asistida en grandes superficies para persoas con discapacidade, desenvolvida en Vegalsa Eroski Noia, Vegalsa Eroski Ourense e Hipercor Santiago.

Por último, acompañamos mediante facilitacións a 11 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento en procesos xudiciais ou na realización de testamentos.



PROMOCIÓN DA VIDA INDEPENDENTE

Apoiamos a 13 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento para participar nun recurso comunitario vinculado ao teatro.

Tamén organizamos 4 obradoiros de cociña saudable, nos que participaron 10 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento da asociación Juan XXIII.

Ademais, desenvolvemos 3 obradoiros sobre finanzas nas oficinas de emprego da Federación en Lugo, Ourense e A Coruña. Cada obradoiro tivo unha duración de 2 horas e participaron en total 35 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.



CAPACITACIÓN EN AUTODETERMINACIÓN

Organizamos un obradoiro sobre resolución pacífica de conflitos na asociación ASPANANE, en Viveiro. A actividade tivo unha duración de 12 horas e contou coa participación de 14 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

Tamén realizamos un obradoiro sobre autoconhecimento emocional no centro residencial da asociación ASPAS, en Santiago de Compostela. Tivo unha duración de 7,5 horas e participaron 8 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

Ademais, no marco do 23º Encontro Autonómico de Persoas Autoxestoras, organizamos grupos de debate entre persoas autoxestoras e familias para afondar en temas como o futuro, a vida nas asociacións, a sexualidade e a autonomía. Participaron 145 persoas.



FORTALECIMENTO DA AUTOXESTIÓN

Organizamos 6 reunións presenciais con persoas autoxestoras da Federación para preparar actividades de reivindicación e sensibilización sobre dereitos.

Tamén realizamos 2 reunións en liña coa rede de persoas autoxestoras de Galicia para organizar o 23º Encontro Autonómico de Persoas Autoxestoras. Participaron 86 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e profesionais de apoio aos grupos.

O 10 de outubro celebramos o 23º Encontro Autonómico de Persoas Autoxestoras, coa participación de 145 persoas.

09

ACCESIBILIDADE COGNITIVA

As persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento adoitan atopar dificultades de comprensión que, en moitas ocasións, limitan a súa participación en igualdade de condicións. Isto acontece porque a maioría dos espazos, procesos, servizos ou documentos non teñen suficientemente en conta a accesibilidade cognitiva.

A accesibilidade cognitiva refírese ás características que deben ter as contornas, actividades, produtos, servizos, ferramentas ou dispositivos para que sexan fáciles de comprender, utilizar e comunicar. É, polo tanto, unha condición imprescindible para garantir que todas as persoas poidan acceder á información, orientarse na súa contorna e participar plenamente na sociedade.

Dende este programa queremos poñer en valor a accesibilidade cognitiva, facendo visible que é tan necesaria como calquera outro tipo de accesibilidade para garantir a participación real das persoas. Para iso, desenvolvemos accións de sensibilización, formación e apoio á mellora das contornas, dos servizos e da información, co obxectivo de que as persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento poidan comprender mellor o que acontece ao seu redor e participar en igualdade de condicións.

Facilitar a comprensión da contorna ten un impacto directo na vida das persoas, xa que favorece a súa participación, o seu empoderamento e a súa autoestima. Cando unha persoa entende a información, os espazos e os procesos nos que participa, conta con máis ferramentas para tomar decisións, acceder aos seus dereitos, relacionarse coa comunidade e desenvolver o seu proxecto de vida con maior autonomía.



LECTURA FÁCIL

Adaptamos e validamos documentos, materiais formativos e publicacións en lectura fácil, promovendo o acceso igualitario á información e reforzando a participación das persoas na comunidade.



CONTORNAS COMPRENSIBLES

Impulsamos accións de formación, sensibilización e avaliación de espazos para facer a información, os servizos e as contornas máis comprensibles para as persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.



Organizadoras do encontro de accesibilidade cognitiva celebrado na EGAP o pasado mes de marzo



205

PERSOAS QUE SE BENEFICIARON DO PROGRAMA

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





MELLORA DA COMPRENSIÓN E ACCESO Á INFORMACIÓN

Ao longo do ano traballamos para mellorar a comprensión e o acceso a espazos, servizos e contidos por parte das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento. Tamén promovemos a sensibilización social sobre a importancia da accesibilidade cognitiva para garantir un acceso igualitario á información e á participación comunitaria.



FORMACIÓN EN LECTURA FÁCIL E ACCESIBILIDADE COGNITIVA

Realizamos formacións en lectura fácil dirixidas a profesionais de entidades de dano cerebral, profesorado e persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

Entre elas, desenvolveuse unha formación presencial con 14 profesionais de ALENTA, ADACECO, Dano Cerebral Lugo, Compostela e Ourense; outra co profesorado do IES de Mondoñedo, na que participaron 8 docentes; e 2 formacións sobre lectura fácil e validación de textos nas oficinas de emprego de Vigo e Santiago de Compostela, con 23 persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

Ademais, na Asociación Escravas da Virxe Dolorosa de Mos, realizouse unha formación sobre lectura fácil, con 20 persoas participantes, e outra sobre accesibilidade cognitiva, con 21 persoas.



ADAPTACIÓN E VALIDACIÓN DE DOCUMENTOS EN LECTURA FÁCIL

Adaptamos e validamos en lectura fácil as instrucións e o consentimento de participación nun estudo sobre persoas con máis necesidades de apoio, impulsado por Plena inclusión España e a Universidade de Salamanca.

Tamén adaptamos e validamos as presentacións do proxecto formativo “Líderes dixitais”, de Plena inclusión España.

Ademais, realizamos a adaptación e validación de varias publicacións infantís das editoriais Bululú e Fervenza: “Coidado coa charca”, “Xa vooou!”, “A Lúa e a Bal gústalles a música” e “Os Balbinos e os pazos galegos”. Tamén se adaptou a lectura fácil “Os Balbinos aprenden na horta”, da Editorial Fervenza.

Por último, adaptouse e validouse o documento resumo das actividades realizadas en Galicia entre 2014 e 2020 grazas ao Fondo Social Europeo.



SENSIBILIZACION E DIVULGACION

Organizamos en Santiago de Compostela un Congreso sobre Accesibilidade Cognitiva en espazos, dirixido a entidades federadas e á comunidade en xeral, no que participaron 58 persoas.

Tamén sensibilizamos sobre lectura fácil na xornada da Asociación Galega do Libro Infantil e Xuvenil, con 30 persoas participantes, e realizamos 2 obradoiros sobre lectura fácil na Xornada sobre Accesibilidade na Aprendizaxe, organizada pola Consellería de Educación.

Ademais, participamos no II Foro Compostela Accesible e desenvolvemos accións de sensibilización en centros educativos e universitarios: no Colexio Plurilingüe San José da Guía, en Vigo, con 24 persoas; no IES Félix Muriel de Rianxo, con 8 alumnas; e na Facultade de Educación e Traballo Social do Campus de Ourense, cunha charla sobre accesibilidade cognitiva en espazos.

Tamén realizamos unha sensibilización sobre lectura fácil na presentación do libro infantil “A bolboreta Arlequina”, no que colaboramos coa súa adaptación e validación. Nesta actividade participaron 30 persoas.



AVALIACIÓN DA ACCESIBILIDADE COGNITIVA EN ESPAZOS

Participamos, en colaboración co CERMI Galicia, na avaliación da accesibilidade dos albergues e tramos do Camiño Francés de Santiago de Compostela.

Tamén realizamos a avaliación da accesibilidade cognitiva das instalacións do Laias Caldaria Hotel Balneario e do Hotel Balneario Oca Vila de Allariz.



PARTICIPACIÓN EN REDES E PROXECTOS ESTATAIS

Participamos nas reunións online da Rede Estatal de Accesibilidade Cognitiva de Plena inclusión España e no seminario “Conectando comunidades, tecendo inclusión”.

Tamén tomamos parte na pilotaxe estatal “Construímos Comunidades Accesibles”, na que recibimos formación sobre desenvolvemento comunitario, mapeo e escoita comunitaria. No marco desta iniciativa, avaliamos a accesibilidade cognitiva do centro de saúde de Betanzos e realizamos accións de sensibilización coa comunidade.

09

EDUCACIÓN

Este programa facilita información, formación, asesoramento e estratexias de apoio a equipos educativos, docentes, profesionais de orientación e familias sobre discapacidade, educación inclusiva, accesibilidade e dereitos.

A súa finalidade é promover unha educación inclusiva que garanta a igualdade de oportunidades, mellore a participación do alumnado con discapacidade intelectual e ofrezca ferramentas para orientar o seu futuro formativo, social e laboral.

O programa estrutúrase en tres liñas principais: o acompañamento e capacitación de equipos educativos e familias; a investigación e innovación, con metodoloxías como o emprego personalizado para favorecer a transición á vida adulta; e a incidencia política e social para impulsar marcos e prácticas que aseguren unha inclusión real e efectiva.

Actividades desenvolvidas

Durante este ano realizamos accións de información e asesoramento a familias, centros educativos e docentes sobre discapacidade e recursos dispoñibles en todo o territorio autonómico.

Tamén desenvolvemos o proxecto piloto "Orientados ao futuro" no CEEPR BATA Os Mecos, en Vilagarcía, coa capacitación de orientadores, orientadoras, docentes e familias na metodoloxía da fase de descubrimento do Emprego Personalizado.

Ademais, creouse un espazo online de apoio e acompañamento, no que se realizaron 7 reunións ao longo do ano e un encontro final online para presentar os resultados.

Entre as actuacións realizadas, elaborouse o perfil vocacional do alumnado, recompiláronse boas prácticas e creáronse recursos e ferramentas adaptadas aos centros educativos, como materiais de apoio para equipos docentes e de orientación.

Por último, mantivéronse encontros en liña para compartir experiencias e aprendizaxes, e difundíronse os materiais elaborados e os resultados do proxecto.



APOIO, FORMACIÓN E ASESORAMENTO Á COMUNIDADE EDUCATIVA E FAMILIAS

Información, capacitación e acompañamento sobre discapacidade, educación inclusiva, accesibilidade, dereitos e recursos dispoñibles.



ORIENTACIÓN AO FUTURO

Elaboración de perfís vocacionais, creación de recursos adaptados e difusión de boas prácticas para facilitar a transición á vida adulta.



Reunión da Rede Estatal de Educación



26

PERSOAS QUE SE BENEFICIARON DO PROGRAMA

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



10

SERVIZOS e SOLUCIÓN DIXITAIS

O programa aposta pola formación continua como ferramenta clave para mellorar a calidade dos apoios ás persoas con discapacidade intelectual.

Estas formacións permiten reforzar unha atención máis especializada, actualizada e centrada na persoa, ao tempo que favorecen o intercambio de experiencias e boas prácticas entre os distintos axentes implicados.

Deste xeito, o programa contribúe a avanzar cara a apoios máis inclusivos, próximos e adaptados ás necesidades reais de cada persoa e da súa contorna.



MELLORA DA CALIDADE DOS APOIOS

Actualización de coñecementos e competencias dirixida sa persoas que acompañan a persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.



FERRAMENTAS PRÁCTICAS

Cursos orientados a reforzar boas prácticas, mellorar a intervención diaria e ofrecer respostas máis axustadas ás necesidades das persoas e das súas familias.

Actividades desenvolvidas

Ao longo do ano impartíronse tres accións formativas, todas elas cunha duración de 32 horas.

- O curso sobre “As prácticas restritivas” celebrouse do 10 de febreiro ao 31 de marzo,
- O curso sobre o “Servizo de Apoio a Familias”, tivo lugar entre o 1 de maio e o 12 de xuño,
- E o curso de “Planificación persoal por adiantado”, celebrouse entre o 1 e o 30 de outubro.

Grazas a esta iniciativa contribuímos á actualización de coñecementos e competencias das persoas participantes, ofrecendo ferramentas útiles para mellorar a calidade dos apoios no seu labor diario.



78

PERSOAS QUE SE BENEFICIARON DO PROGRAMA

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



11

INFANCIA

O programa pon o foco na prevención e na mellora dos apoios a nenos e nenas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento, especialmente nas primeiras etapas da infancia. A través do seguimento do comportamento, busca coñecer e testar novas formas de prever condutas que preocupan en menores de entre 0 e 5 anos.

Para iso, realizáronse obradoiros formativos sobre apoios condutuais dirixidos a familias que crían a nenos e nenas de 5 anos ou menos con problemas do neurodesenvolvemento, ofrecéndolles ferramentas para actuar dende unha mirada preventiva, respectuosa e centrada na familia.

O proxecto estrutúrase en 2 liñas de traballo: o escalado de metodoloxías preventivas ante condutas que preocupan e o despregamento do plan da rede estatal de Atención Temperá, dando resposta ás necesidades de menores dende os 0 ata os 12 anos.



PRÁCTICAS PREVENTIVAS E BASEADAS NA EVIDENCIA

Actualización de coñecementos e competencias dirixidas a persoas que acompañan a persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.



REFORZO DA CAPACITACIÓN E DA TRANSFERENCIA DE COÑECEMENTO

O programa favorece a formación de profesionais e a difusión de aprendizaxes dentro da Rede Estatal de Atención Temperá, contribuíndo a mellorar os apoios ofrecidos a menores e familias.

Actividades desenvolvidas

Entre o 1 de marzo e o 1 de maio, levouse a cabo o deseño do itinerario formativo de prácticas recomendadas, que serviu como base para orientar as accións posteriores. A partir do 1 de maio e ata o 31 de decembro, desenvolvéronse as accións de capacitación, dirixidas a reforzar coñecementos e ferramentas no ámbito da Atención Temperá.

De maneira paralela, dende o 1 de marzo ata o 31 de decembro, realizáronse accións de transferencia na Rede Estatal de Atención Temperá, co obxectivo de compartir aprendizaxes e favorecer a aplicación das prácticas recomendadas. Finalmente, entre o 1 de outubro e o 31 de decembro, púxose en marcha a metodoloxía E-PaTS, centrada no acompañamento e apoio ás familias.



54

PERSOAS QUE SE BENEFICIARON DO PROGRAMA

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



12

PERSOAS RECLUSAS E EX RECLUSAS

Este programa ofrece apoio especializado a persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento vinculadas ao ámbito penal ou penitenciario: persoas con comportamentos conflitivos, presuntas autoras de feitos delituosos en proceso penal, persoas que cumpren unha pena ou medida de seguridade e persoas ex-reclusas en proceso de reinserción social.

A través desta intervención, acompáñase ás persoas nos procedementos xudiciais para protexer os seus dereitos, realízase apoio e seguimento durante o cumprimento da pena ou medida xudicial, e préstase acompañamento nas saídas terapéuticas, permisos e procesos de retorno á comunidade.



ACOMPANÑAMENTO XUDICIAL, PENITENCIARIO E SOCIAL

Apoio ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento durante os procedementos xudiciais, o cumprimento de penas, as saídas terapéuticas, os permisos e o retorno á comunidade.



REHABILITACIÓN, REINSECCIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Desenvolvemento de actuacións dentro dos centros penitenciarios e en liberdade, orientadas a mellorar a calidade de vida das persoas participantes e favorecer a súa inclusión social, contando tamén co apoio ás familias e a coordinación entre equipos.

Actividades desenvolvidas

Para acadar este obxectivo, o programa desenvolve a súa intervención a través de 3 áreas principais de traballo:

A primeira é a área de **reeducación e reinserción**, na que se enmarcan as actividades de rehabilitación e apoio realizadas dentro dos centros penitenciarios ou noutros establecementos nos que a persoa estea cumprindo unha pena.

A segunda é a **área de apoio a persoas en liberdade**, centrada no seguimento e acompañamento de persoas con discapacidade intelectual que xa accederon á liberdade, así como das súas familias, tendo en conta a súa contorna e os recursos dispoñibles.

Por último, a **área de coordinación e soporte** recolle as accións orientadas á coordinación dos equipos de traballo, á elaboración de estudos e á creación dunha rede de colaboración que reforce a intervención.



40

PERSOAS QUE SE
BENEFICIARON DO PROGRAMA



Saída terapéutica con usuarios do programa

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



RETO 1



RETO 4



RETO 3



RETO 5



RETO 8



RETO 10

13

OCIO e VACACIÓNS

O Programa de Vacacións IMSERSO – Plena inclusión España forma parte da convocatoria estatal de Vacacións e Turismo de Natureza promovida polo IMSERSO, unha iniciativa orientada a favorecer o acceso ao lecer e á participación social das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

No marco desta convocatoria, FADEMGa actúa como entidade executante en Galicia, asumindo a xestión, organización e desenvolvemento das quendas de vacacións, de acordo coa normativa e os procedementos establecidos polo IMSERSO e por Plena inclusión España.

A través deste programa, promóvese a vida independente e a inclusión persoal e social das persoas participantes, ofrecéndolles a oportunidade de desfrutar de contornas diferentes ás habituais. As quendas de vacacións convértense así nun espazo para a convivencia, a participación e o exercicio do dereito ao lecer.



QUENDAS DE VACACIÓNS INCLUSIVAS

Organización de vacacións en contornas diferentes ás habituais.



AUTONOMÍA, CONVIVENCIA E INCLUSIÓN SOCIAL

O programa promove a vida independente, a participación, a convivencia e o dereito ao lecer en igualdade de condicións.



138

PERSONAS QUE SE BENEFICIARON DO PROGRAMA

Nesta convocatoria contamos con 378 solicitudes. Viaxaron 138 persoas e 38 persoas de apoio (incluída a coordinación).
Fixéronse un total de 6 quendas formados por 30 persoas, agás o último formado por 26. Nesta edición contamos con 222 persoas non admitidas e 18 baixas.

	Destino	Datas	Hotel	Entidades participantes	Persoas con discapacidade intelectual	Persoal de apoio
1	Xixón	4-9 maio	Hotel Asturias 4*	Juan XXIII (6), Fundación Adcor (8), ASPNAIS (8), Siol Lugo (1)	23	7
2	Fenals, Girona	21-27 maio	Hotel GHT Oasis Park 4*	ASPANANE (3), ACEESCA (4), ASPAS (3), Asociación Chamorro (5), San Vicente de Paúl (3), Fundación Hospitalarias (3), Siol Lugo (1), Siol Santiago (1)	23	7
3	Coma-Ruga, Tarragona	3-9 xuño	Hotel Medsur Natura Park 4*	San Francisco (6), Fundación Hospitalarias (7), CEE Vilagarcía (7), Siol Lugo (3)	23	7
4	Tenerife	11-16 setembro	Hotel Valle de la Orotava 4*	APADER (14), EVD Galicia (11)	25	5
5	Matalascañas, Huelva	17-23 setembro	Hotel Ohtels Carabela	EVD Galicia (8), Prodeme (7), ACEESCA (6), ASPADEZA (2), Siol Santiago (1)	24	6
6	Tenerife	25-30 setembro	Hotel Valle de la Orotava 4*	EVD Galicia (14), ASPAVI (2), ASPRONAGA (3), Fundación Adcor (1), Aspas (1)	20	6
i Cifras totais do programa 2025 Persoas con discapacidade intelectual: 138 Persoal de apoio: 38						

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



RETO 4



RETO 1



RETO 3



RETO 5



RETO 8

14

APOIOS AUTODIRIXIDOS

Este programa pon a proba novas formas de acompañamento e apoio na comunidade para persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento con alto risco de institucionalización. A súa finalidade é que cada persoa poida deseñar, coa orientación necesaria, o seu propio plan persoal de apoios, identificando os seus obxectivos, intereses e actividades, así como os recursos comunitarios que poden contribuír a mellorar a súa calidade de vida.

A iniciativa baséase nun modelo innovador, centrado na persoa e na súa capacidade para decidir sobre a propia vida. A través de apoios personalizados, búscase demostrar que é posible ofrecer alternativas máis flexibles, próximas e inclusivas ao sistema tradicional de coidados, favorecendo que as persoas poidan desenvolver o seu proxecto vital nas súas contornas naturais e coa participación activa da súa comunidade.



DECIDIR OS PROPIOS APOIOS

Promovemos que cada persoa participe activamente na definición dos apoios que precisa, poñendo no centro as súas preferencias, metas e maneira de entender unha vida con sentido.



VIDA NA COMUNIDADE

Impulsamos alternativas máis próximas e flexibles para que as persoas poidan desenvolver o seu proxecto vital nas súas contornas habituais, conectando con oportunidades, relacións e recursos da comunidade.

Actividades desenvolvidas

En 2025 configurouse o equipo autonómico encargado do desenvolvemento do proxecto e realizouse a selección das 2 persoas beneficiarias da pilotaxe.

Tamén se levou a cabo a formación do xestor de apoios que intervéñ no proxecto e a súa participación na comunidade de aprendizaxe.

Entre maio e xullo elaboráronse os plans de apoio personalizados de cada persoa beneficiaria e seleccionouse a conectora comunitaria.

Dende xullo ata decembro desenvolveuse a materialización dos plans de apoio e das actividades previstas na comunidade.



2

**PERSOAS QUE SE
BENEFICIARON DO PROGRAMA**

NA LIÑA DOS RETOS

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



RETO 4



RETO 1



RETO 3



RETO 5



RETO 8





EMPREGO E FORMACIÓN

01

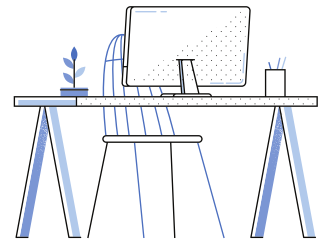
INFORMACIÓN E ORIENTACIÓN LABORAL

O Servizo de Información e Orientación Laboral é un recurso específico para as persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento en Galicia.

Leva máis de 25 anos ofrecendo atención individual e personalizada para a procura e mellora de emprego. O servizo conta con 6 centros de atención en Galicia, situados en Santiago de Compostela, A Coruña, Vigo, Ourense e Lugo.

Os seus técnicos desprázanse alí onde as persoas demanden atención presencial, apoiándose en espazos habilitados por 42 entidades distribuídas por todo o territorio galego, especialmente para dar resposta á demanda do rural.

En total, o servizo conta con 2.899 persoas demandantes inscritas para orientación, formación e apoio na procura e mantemento de emprego.



OBXECTIVO PRINCIPAL

Capacitar ás persoas con discapacidade intelectual e do desenvolvemento para favorecer unha inclusión social e laboral positiva, tanto no tecido empresarial privado como nas diversas Administracións Públicas.

PRINCIPAIS DATOS DO SERVIZO:



DE

>> 2.899

PERSONAS
DEMANDANTES
DE EMPLEO

>> 821



PERSONAS
RECIBIRON
APOIOS

>> 13



TÉCNICOS
E TÉCNICAS

>> 6



CENTROS DE
ATENCIÓN

ACCIONES DE INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO E ORIENTACIÓN EN 2025:

ACCIONES TOTAIS:

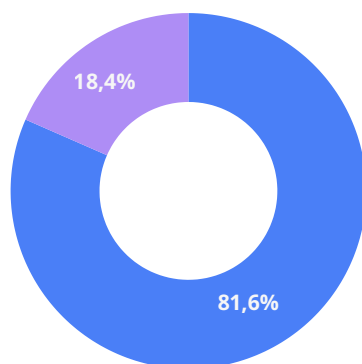
5.566



4.540
accións
presenciais (*)



1.026
outras
modalidades



*Nestas sesións traballouse na realización de itinerarios personalizados de emprego, creación e modificacións de CV, actualización de demandas no Servizo Público de Emprego, derivacións a formacións, entrenamento para a superación de entrevistas...



2 ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN SOCIAL



12 de maio

Charla "O que outros non ven" no CIPF Compostela

10 de outubro

Obradoiro no 21 Encontro de Persoas Autoxestoras

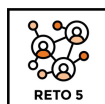
31

actividades
grupais con

>> 184

persoas
beneficiarias

NA LIÑA DO RETO



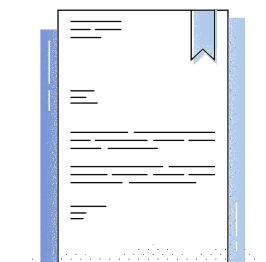
02

FORMACIÓN PARA O EMPREGO

A finalidade deste servizo é mellorar a capacitación das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento na súa procura de emprego, ofrecendo oportunidades formativas que reforcen as súas competencias persoais, sociais e laborais.

A través dunha formación específica, accesible e adaptada ás necesidades de cada persoa, o servizo contribúe a reducir unha das principais barreiras que aínda dificultan o acceso ao mercado laboral: a falta de propostas formativas inclusivas, axustadas aos diferentes ritmos de aprendizaxe e orientadas á realidade do emprego.

En 2025, o servizo desenvolveu 62 accións formativas, nas que participaron 756 persoas alumnas de toda Galicia.



OBXECTIVO PRINCIPAL

Ofrecer formación accesible e adaptada, que mellore a empregabilidade e capacite ás persoas para exercer distintas ocupacións de maneira autónoma, segura e eficiente.

PRINCIPAIS DATOS DO SERVIZO:



756

ALUMNOS E ALUMNAS



62

ACCIÓNS FORMATIVAS



43

ACCIÓNS DE EMPREGO PÚBLICO



19

ACCIÓNS DO PLAN PRELABORAL

DISTRIBUCIÓN DO ALUMNADO:

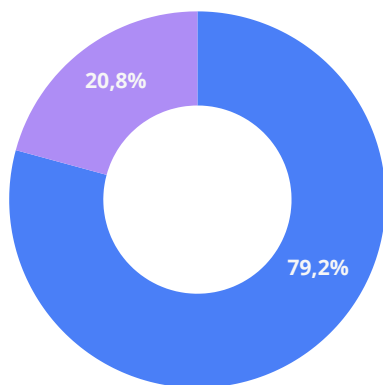
756

599

persoas que preparan procesos selectivos de emprego público

157

outras modalidades



*Os datos das persoas alumnas parten da premisa de que unha mesma persoa beneficiaria pode participar en 1 ou máis accións de formación



CONTIDOS FORMATIVOS:

CATEGORÍAS DE EMPREGO PÚBLICO

Subalterno, tarefas complementarias de apoio, limpeza e cociña, auxiliar administrativo/a e celador/a.

TEMÁTICAS DO PLAN PRELABORAL

Informática básica, autocoñecemento e toma de decisións, habilidades comunicativas, resolucións de conflitos, elaboración de CV, entrevistas de traballo e manexo do euro.

NA LIÑA DO RETO



E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



03

APOIOS PARA O EMPREGO

Este servizo proporciona os recursos e acompañamentos necesarios para que as persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento accedan ao mercado laboral en igualdade de oportunidades. O servizo favorece unha inclusión laboral real e sostible, facilitando tanto o acceso ao emprego como a permanencia no posto de traballo.

Mediante un acompañamento individualizado impulsamos a inserción sociolaboral en empresa ordinaria e nas Administracións Públicas. Para iso, combinamos prospección empresarial, análise de postos, captación de ofertas, selección de candidaturas, emprego con apoio e seguimento, adaptando a intensidade dos apoios ás necesidades de cada persoa.

En 2025, o servizo rexistrou 160 contratacións, 93 postos captados, 39 procesos de selección con 135 persoas participantes, 29 persoas beneficiarias de emprego con apoio e 141 seguimentos en posto de traballo.



OBXECTIVO PRINCIPAL

Favorecer unha inserción sociolaboral axeitada e sostible, mediante apoios individualizados e acompañamento no posto de traballo, tanto en empresa ordinaria como nas Administracións Públicas.

FASE 1: PROSPECCIÓN E CAPTACIÓN DE OPORTUNIDADES

24 >>
prospeccións no
tecido empresarial
galego

Sesións informativas dirixidas a empresas sobre incentivos e bonificacións nas cotas da Seguridade Social por contratar persoas con discapacidade.

9 empresas que crearon ofertas
de emprego inmediatas

Como resultado directo das labores de prospección, estas empresas abriron vacantes específicas para persoas con discapacidade intelectual.



93

**captacións de
postos de traballo**

Identificación de potenciais oportunidades laborais para ser cubertas polo programa.

FASE 2: SELECCIÓN E INCORPORACIÓN LABORAL

4 análise e
avaliación de postos
de traballo

Estudo detallado dos requirimentos e contorna dos postos para garantir unha adaptación óptima da persoa candidata.

>> **39**

**procesos de
selección
completados**

Un total de 135 persoas participaron en procesos competitivos de búsqueda de emprego.

160 >>
**contratacións
realizadas**

Cifra total de persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento que lograron acceder a un emprego.

FASE 3: APOIO E SEGUIMENTO DA INCLUSIÓN

29

**persoas que se beneficiaron do
emprego con apoio.**

provisión de asistencia especializada para facilitar a adaptación e o desempeño eficiente no posto de traballo.

141

**seguimentos de
contratos laborais**

monitorización continua de persoas traballadoras, tanto no sector privado como público, para asegurar a estabilidade do emprego.

NA LIÑA DO RETO



RETO 4

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



RETO 1



RETO 3



RETO 5



RETO 8



RETO 9



RETO 10

04

FOMENTO do EMPREGO

A necesidade do servizo de fomento do emprego radica na dificultade da creación de proxectos de empresa, tanto ordinaria como protexida, e na baixa taxa de emprego das persoas con discapacidade intelectual.

Os factores psicosociais e a percepción da discapacidade no ámbito laboral fan imprescindible un servizo que dea apoio, fomento, asesore e acompañe a persoas e entidades nos seus proxectos de emprego.

DATO DESTACADO

23,8%

taxa de emprego das
persoas con
discapacidade
intelectual

44,8

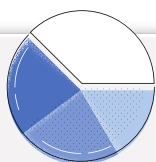
puntos menos
que os resto da
poboación

OBJECTIVO PRINCIPAL



Promover o emprego na empresa ordinaria, o emprego protexido (centros especiais de emprego) e o emprego autónomo nas persoas con discapacidade intelectual mediante o asesoramento e acompañamento de proxectos.

ACTIVIDADE DO SERVIZO DURANTE 2025:



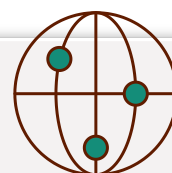
78 consultas atendidas de 31 entidades sobre ámbito laboral, fiscal, económico, axudas, subvencións e centros especiais de emprego.



O SFE solicita, xestiona e xustifica directamente subvencións como os programas de cooperación e Axentes de Emprego.



Asesoramento e acompañamento na creación e inauguración do Centro Especial de Emprego da Fundación Hospitalarias de Betanzos.



Participación en xuntanzas coa Secretaría Xeral de Emprego, para defender os intereses das persoas con discapacidade en materia laboral (na imaxe)

31 entidades beneficiadas a través dalgunha das accións do servizo.

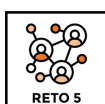


Participación en grupos de traballo como CERMI e Mesa do Emprego, en busca de melloras e maior calidade do emprego.



NA LIÑA DO RETO

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





AEDIGAL



PATRONAL AEDIGAL

AEDIGAL naceu coa vontade firme de consolidar unha representación sólida, profesional e recoñecida das organizacións galegas vinculadas ao ámbito da discapacidade intelectual ou do desenvolvemento.

Como patronal, AEDIGAL é a organización empresarial que agrupa, representa e defende os intereses das entidades que prestan apoios, servizos e oportunidades ás persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento e ás súas familias en Galicia.

O seu papel é actuar como voz común ante as administracións públicas, os axentes sociais e outros espazos de decisión, contribuíndo a garantir a sustentabilidade das entidades, a calidade dos servizos e unhas condicións laborais dignas para os equipos profesionais.

Dende a súa creación, AEDIGAL exerce como patronal de referencia en Galicia neste ámbito. Na actualidade, integra 30 entidades e representa a 1.202 profesionais comprometidas cun modelo social máis xusto, inclusivo e centrado nas persoas, nas súas familias e nos seus proxectos de vida.

O noso propósito é defender, representar e xestionar os intereses sociolaborais e económicos das organizacións que conforman AEDIGAL.

Facémolo promovendo a mellora das condicións laborais, impulsando un marco estable de negociación colectiva e reforzando o papel das entidades sociais como axentes imprescindibles para construír unha Galicia máis inclusiva, cohesionada e con dereitos para todas as persoas.



REPRESENTACIÓN E DEFENSA COLECTIVA DO SECTOR

AEDIGAL actúa como voz común das entidades galegas vinculadas á discapacidade intelectual, defendendo os seus intereses laborais, sociais e económicos ante administracións, organizacións empresariais e espazos de decisión.



FORTALECIMENTO DAS ENTIDADES E DO EMPREGO CON IMPACTO SOCIAL

A patronal impulsa condicións laborais dignas, estabilidade organizativa e proxectos de emprego sostibles, contribuíndo a que as entidades poidan prestar apoios de calidade e seguir xerando oportunidades para as persoas.



Asemblea da patronal celebrada o 27 de xuño.

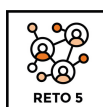


30

ENTIDADES
QUE INTEGRAN A PATRONAL

NA LIÑA DO RETO

E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS





NEGOCIACIÓN COLECTIVA E RELACIÓNS LABORAIS

No marco da mesa de negociación dun Convenio autonómico, mantivéronse reunións cos sindicatos maioritarios GIG, UXT e CC.OO, así como co Consello Galego de Relacións Laborais. En total, celebráronse 7 reunións vinculadas a este proceso.



REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL E EMPRESARIAL

AEDIGAL reforzou a súa presenza en espazos de representación empresarial a nivel galego e estatal. Neste ámbito, destaca a elección do vicepresidente de AEDIGAL, D. Antonio Javier García Sánchez, como membro da Xunta Directiva de AEDIS.

Así mesmo, o presidente de AEDIGAL, D. Eladio Fernández Pérez, foi elixido vogal na Confederación de Empresarios de Galicia (CEG), consolidando a participación da entidade nos órganos de representación do tecido empresarial galego.



DEFENSA DOS INTERESES DAS ENTIDADES MEMBRO

Xunto con FADEMGA Plena inclusión Galicia, o 16 de outubro convocouse unha rolda de prensa para anunciar mobilizacións das entidades membro, co obxectivo de reclamar o cumprimento do Concerto Social asinado en 2023.



XESTIÓN INTERNA E FORTALECIMENTO DA ESTRUCTURA

AEDIGAL solicitou unha subvención para a contratación dunha persoa no posto de administración a través do Programa de Cooperación da Xunta de Galicia.



PARTICIPACIÓN EN REUNIÓN E ESPAZOS DE TRABAJO

AEDIGAL participou activamente en diferentes reunións convocadas por organizacións empresariais galegas. En concreto, asistiu a 5 reunións da Confederación de Empresarios de Pontevedra (CEP) e a 2 reunións da Confederación de Empresarios de Ourense (CEO).

Ademais, o presidente de AEDIGAL asistiu á Asemblea Xeral Ordinaria da Confederación de Empresarios de Galicia (CEG).

Pola súa banda, o vicepresidente participou en 13 reunións de AEDIS, 2 delas en formato online e o resto de maneira presencial en Madrid.



APOIO E PRESEZA EN INICIATIVAS VINCULADAS AO EMPREGO

AEDIGAL asistiu á presentación do novo Centro Especial de Empleo Hospitalarias de Betanzos, que conta inicialmente con 18 persoas traballadoras.



SPECIAL OLYMPICS GALICIA



SPECIAL OLYMPICS GALICIA

Special Olympics Galicia é unha entidade sen ánimo de lucro que naceu co obxectivo de mellorar a calidade de vida das persoas con discapacidade intelectual e promover a súa inclusión social a través do deporte, o lecer e a cultura.

Dende a súa creación, a entidade traballa para xerar oportunidades reais de participación, convivencia e desenvolvemento persoal, situando sempre no centro ás persoas, ás súas capacidades e ao seu dereito a formar parte activa da sociedade.

A filosofía que guía todas as actividades de Special Olympics Galicia parte dunha idea esencial: as diferenzas non están nas persoas, senón na calidade, na dispoñibilidade e no acceso ás oportunidades que cada persoa recibe ao longo da súa vida. Por iso, cada actividade deportiva, cultural ou de lecer convértese nun espazo para demostrar que, cando existen os apoios axeitados, todas as persoas poden participar, aprender, compartir e acadar novos retos.

A verdadeira meta das actividades de Special Olympics Galicia vai máis alá da competición: trátase de promover as capacidades de cada participante e poñer en valor a iniciativa, a cooperación, o esforzo, a superación e a autonomía persoal.

A través do deporte, do lecer e da cultura, a entidade contribúe a construír unha sociedade máis inclusiva, respectuosa e aberta, na que as persoas con discapacidade intelectual poidan participar en igualdade de condicións e vivir experiencias significativas.

Actualmente, Special Olympics Galicia conta coa participación de 30 entidades sociais. Durante 2025 organizou 29 actividades deportivas, culturais, de lecer e formativas, nas que participaron 6.313 persoas.

O ano 2025 foi especialmente relevante para a entidade, xa que celebrou os seus primeiros 25 anos de historia: un cuarto de século creando oportunidades, impulsando a participación e demostrando que o deporte é tamén encontro, autonomía, recoñecemento e transformación social. Con motivo desta efeméride celebrouse tamén un campionato nacional de fútbol sala.



DEPORTE QUE ABRE OPORTUNIDADES

Special Olympics Galicia promove o deporte como unha ferramenta para descubrir capacidades, gañar confianza e favorecer a participación das persoas con discapacidade intelectual en contornas normalizadas, positivas e compartidas.



25 ANOS DE INCLUSIÓN EN MOVIMENTO

En 2025, a entidade celebra un cuarto de século impulsando experiencias deportivas, culturais e de lecer que xeran convivencia, visibilidade social e novas oportunidades para as persoas e as entidades que forman parte da súa rede.



Campionato Nacional de Fútbol Sala celebrado en Ourense

NA LIÑA DO RETO



RETO 4

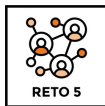
E TRANSVERSALMENTE NOS RETOS



RETO 1



RETO 3



RETO 5



RETO 8



RETO 9



RETO 10

DATOS DE PARTICIPACIÓN NAS ACTIVIDADES DE 2025

ACTIVIDADE	ENTIDADES	PCDI	MONIT/FAMILIAS *	VOLUNT **	ORGANIZ ***	ACTUACIÓNS
Natación	15	149	34	25	22	230
Minoritarios	12	176	41	39	15	271
Atletismo	13	194	49	39	20	302
Campo través	10	151	31	37	11	230
Maratón urbano	11	104	27	39	15	185
Ligas baloncesto	9	92	37	-	-	129
Ligas fútbol sala	7	87	18	-	-	105
Baloncesto	9	118	32	29	13	192
Nacionais Fútbol sala	17	242	55	55	10	362
M. ciclista Barreiros	5	30	8	-	13	51
M. ciclista Pereiro	4	25	6	-	13	44
M. ciclista Santiago	6	44	8	5	12	72
M. ciclista Vilagarcía	8	62	9	-	16	87
Sendeirismo	11	120	39	-	10	169
Vacacións fin semana	8	150	56	-	-	206
Entrega agasallos postais	27	187	63	-	-	250
Vacacións de verán	15	304	84	7	4	409
25 aniversario	21	163	58	4	0	225
Recoñecemento esforzo	13	161	38	31	30	260
Certame tarxetas Nadal	33	935	-	-	-	935
Convivencia familiar	19	382	293	14	39	728
Teatro Aceesca - asist	1	30	171	1	-	202
Teatro M. Núñez - asist	1	29	45	-	-	74
Teatro Con Eles - asist	1	7	70	-	-	77
Xornadas de técnicos/as	8	17	13	16	12	58
Curso voluntariado	-	-	-	11	2	13
Impulso volunt. - IRPF	12	-	-	325	12	337
Más que tenis	1	26	6	-	-	32
Meeting internacional de Castellón	2	15	4	-	-	19
ACTUACIÓNS		4.000	1.295	677	269	6.254

* As familias das persoas con discapacidade intelectual ou do desenvolvemento participan nalgúns eventos. En teatro, súmanse o número de localidades vendidas.

** Persoas voluntarias de Special Olympics e de varias organizacións colaboradoras como o Club xuvenil Santiago ou voluntarios da asociación As Burgas entre outras.

*** Persoas que pertencen á organización, tanto ao equipo fixo como a persoas contratadas para a realización da actividade.



INSTITUCIÓNS E ORGANIZACIÓNS FINANCIADORAS E COLABORADORAS



Principais institucións e organizacións financiadoras:





Principais institucións e organizacións colaboradoras:







Memoria 2025

FADEMGA



Plena
inclusión
Galicia